

## Neovisno izvješće o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima za društvo KONČAR – ELEKTROINDUSTRIJA D.D.

Angažirani smo od strane Uprave društva KONČAR – ELEKTROINDUSTRIJA D.D. („Društvo“), kako bismo izrazili ograničeno uvjerenje o ispitivanju Izvješća o primicima za 2020. godinu, koje se nalazi u prilogu. Naš je zadatak, na osnovi provedenih procedura i prikupljenih dokaza, izraziti zaključak u obliku neovisnog izvješća o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima. Zaključak se izražava izjavom da ništa nije privuklo našu pažnju kako bismo posumnjali da priloženo Izvješće o primicima nije sastavljeno sukladno zahtjevima specificiranim u stavcima 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima primjenjivog u Republici Hrvatskoj („Izveštajni zahtjevi“).

### Odgovornosti Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor odgovorni su za pripremu i prezentaciju Izvješća o primicima koje ne sadrži značajne pogreške sukladno zahtjevima specificiranim u stavcima 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima te za informacije koje su u njemu sadržane.

Uprava je odgovorna za:

- Dizajn, implementaciju i održavanje sustava unutarnjih kontrola relevantnih za pripremu i prezentaciju Izvješća o primicima, bez značajnih pogrešaka, koje su nastale kao rezultat prijave ili pogreške;
- Mjerenje i izvještavanje primitaka u skladu sa Izveštajnim zahtjevima;
- Izbor i primjenu politika te formiranje odgovarajućih procjena i prosudbi prilikom pripreme Izvješća o primicima.

### Naše odgovornosti

Naša je odgovornost ispitati Izvješće o primicima te, na osnovi prikupljenih dokaza, izraziti zaključak u obliku neovisnog izvješća o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima. Angažman smo obavili u skladu s *Međunarodnim standardom za izražavanje uvjerenja (MSIU) 3000 – Angažmani s izražavanjem uvjerenja različiti od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija*, izdanim od strane Međunarodnog odbora za standarde revidiranja i izražavanje uvjerenja. MSIU 3000 zahtijeva da prikupimo dostatne prikladne dokaze, na osnovi kojih možemo formirati naš zaključak je li Izvješće o primicima, u svim značajnim odrednicama, sastavljeno sukladno Izveštajnim zahtjevima.

KPMG Croatia d.o.o. za reviziju usklađen je s Kodom etike za profesionalne računovođe, koji je izdao Odbor za međunarodne standarde etike za računovođe te primjenjujemo Međunarodni standard za kontrolu kvalitete 1 („MSKK 1“). Sukladno tome održavamo sveobuhvatan sustav kontrole kvalitete, uključujući dokumentirane politike i procedure vezane za usklađenost s etičkim zahtjevima i profesionalnim standardima, uključujući neovisnost te ostale zahtjeve koji su ugrađeni u temeljna načela poštenja, objektivnosti profesionalne kompetentnosti i dužne pažnje te povjerljivosti i profesionalnog ponašanja, kao i primjenjive zakonske i regulatorne zahtjeve.

Obavljene procedure za angažmane s izražavanjem ograničenog uvjerenja različite su, vezano za prirodu i vrijeme obavljanja te su svojim opsegom manje od procedura koje se obavljaju vezano za angažmane s izražavanjem razumnog uvjerenja. Sukladno tome, razina uvjerenja koja se izražava kod angažmana s ograničenim uvjerenjem je značajno niža od one koja bi se izražavala da se radilo o angažmanu s izražavanjem razumnog uvjerenja.

Naš angažman nije uključivao reviziju ili uvid Izvješća o primicima niti povezane računovodstvene i ostale evidencije na osnovi kojih je ono kompilirano.



## Neovisno izvješće o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima za društvo KONČAR – ELEKTROINDUSTRIJA D.D. (nastavak)

### Izveštajni zahtjevi

Izveštajni zahtjevi za sastavljanje Izvješća o primicima su informacije zahtijevane odredbama stavaka 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

### Ograničenja u pripremi Izvješća o primicima

Interpretacija rezultata uspješnosti do određene je mjere subjektivna zato što u obzir uzima i kvalitativne i kvantitativne aspekte. Zbog inherentne subjektivnosti kod interpretacije kvalitativnih kriterija nagrađivanja, ali i subjektivnosti prilikom mjerenja kvantitativnih ciljeva (primjerice vezano za mjerenje rezultata za godinu), moguće su različite prihvatljive metodologije mjerenja ostvarenja pojedinačnih ciljeva. Nadalje u pripremi Izvješća o primicima, korištene su i razne druge procjene i prosudbe koje između ostalog uključuju one vezane uz : usklađenost s politikom primitaka; način na koji članovi Uprave i Nadzornog odbora podupiru dugoročnu uspješnost Društva te način na koji su se primjenjivala mjerila za ocjenu te uspješnosti; objašnjenje kako su se radnički primici uzimali u obzir pri izračunu prosječnih primitaka te koji je krug radnika bio uključen u taj izračun.

### Izjava Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor Društva izjavljuju da je Izvješće o primicima za 2020. godinu točno i potpuno te da sadrži sve podatke iz odredbi stavaka 1. i 2. članka 272r Zakona o trgovačkim društvima.

### Naš zaključak

Na osnovi provedenih procedura i prikupljenih dokaza, ništa nam nije privuklo pažnju kako bismo posumnjali da Izvješće o primicima za 2020. godinu, u svim značajnim odrednicama, nije sastavljeno na način da sadrži podatke iz odredbi stavaka 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

Ovaj zaključak potrebno je sagledati u kontekstu s ostatkom našeg izvješća o izražavanju ograničenog uvjerenja, a posebice u kontekstu odlomaka *Ograničenja u pripremi Izvješća o primicima* i *Ograničenja upotrebe našeg izvješća*.

### Ograničenja upotrebe našeg izvješća

Ovo izvješće namijenjeno je isključivo u svrhu predviđenu člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima. U najvećoj mjeri u kojoj je to dopušteno zakonima, ne prihvaćamo nikakvu odgovornost i ne pristajemo ni na kakve obveze prema bilo kojoj drugoj strani, osim prema Društvu, vezano uz naš rad, ovo neovisno izvješće o izražavanju ograničenog uvjerenja ili zaključke do kojih smo došli.

**KPMG Croatia d.o.o. za reviziju**

Hrvatski ovlaštteni revizori

Eurotower, 17. kat

Ivana Lučića za

10000

Zagreb

Hrvatska

**KPMG Croatia**

d.o.o. za reviziju

Eurotower, 17. kat

Ivana Lučića 2a, 10000 Zagreb

8

15. travnja 2021.

Igor Gošek

Član Uprave, Hrvatski ovlaštteni revizor

## IZVJEŠĆE O PRIMICIMA ČLANOVA UPRAVE I NADZORNOG ODBORA KONČAR – ELEKTROINDUSTRIJE D.D. ZA 2020. GODINU

### UVOD

Izvješće o primicima članova Uprave i Nadzornog odbora Končar – Elektroindustrije d.d. za poslovnu 2020. godinu pripremljeno je u cilju ispunjavanja obveze prema članku 272.r, Zakona o trgovačkim društvima.

U Izvješću o primicima daju se informacije o svim primicima koje je društvo ili neko drugo društvo u sastavu Grupe isplatilo ili se obvezalo isplatiti trenutačnom i bivšem članu Uprave ili Nadzornog odbora tijekom posljednje poslovne godine.

Izvješće je usklađeno s odredbama Politike primitaka koju je na prijedlog Nadzornog odbora usvojila Glavna skupština društva 9. srpnja 2020. godine.

### 1. POLITIKA PRIMITAKA

Politikom primitaka uspostavlja se sustav primitka članova Uprave u cilju osiguranja postojanja propisanih i transparentnih politika i postupaka za utvrđivanje primitaka članova Uprave koji usklađuju njihove interese s dugoročnim interesima te uspješnim i etičkim provođenjem strategije Končar – Elektroindustrije d.d.

Politikom primitaka određeno je da Društvo želi postići ravnotežu između novčanih i nenovčanih nagrada i fiksnih i varijabilnih primitaka članova Uprave. Novčane i nenovčane nagrade povezane su s vrijednostima i strategijama Društva. Primici su fiksni i/ili varijabilni. Fiksni primici odražavaju relevantno stručno iskustvo, kompetentnost i organizacijsku odgovornost članova Uprave. Varijabilni primici temelje se na izvedbi i u iznimnim slučajevima i na drugim uvjetima. Varijabilni primici osiguravaju poticaj za dugoročno oprezno preuzimanje rizika i za dobro upravljanje rizikom.

Nadzorni odbor osnovao je Odbor za primitke koji predlaže sadržaj ugovora sa članovima Uprave te strukturu njihova nagrađivanja. Odbor je zadužen za pripremu i izradu Politike primitaka članova Uprave i Nadzornog odbora.

Ugovorom o obavljanju poslova člana Uprave definirana su prava i obveze članova Uprave po osnovi obnašanja dužnosti člana Uprave.

#### 1.1. Fiksni primici

Fiksni primici članova Uprave ne promiču preuzimanje visokog rizika.

Fiksni primici članova Uprave:

- 1) odražavaju vrijednost posla, kompetencije, iskustva i tržišnog doprinosa;
- 2) postižu ravnotežu između odgovornosti, znanja, vještina i iskustva (tržišna vrijednost posla i osobe);
- 3) potiču radno okruženje u Društvu u smislu:
  - a) učinka (postavljeni ciljevi, postizanja rezultata, osiguravanja povratne informacije),
  - b) razvoja (karijera, mogućnosti zapošljavanja) i

## Prilog: Izvješće o primicima za društvo KONČAR – ELEKTROINDUSTRIJA D.D.

- c) temeljne kompetencije (potiče se rast, odgovorno djelovanje, izvrsnost u izvršenju, suradnja unutar tima).

**Fiksni primici** (osnovna plaća) članova Uprave, utvrđena je u mjesečnom bruto iznosu. Osnovna plaća uključuje paušalnu naknadu za rad izvan dnevnog radnog vremena, dane godišnjeg odmora, plaćeni dopust, državne praznike propisane zakonom. Članovi Uprave nemaju pravo na posebnu naknadu odnosno povećanje plaće za prekovremeni rad, odnosno rad duži od punog radnog vremena ili za preraspodjelu radnog vremena, kao ni na dodatke na plaću u smislu odredbi kolektivnog ugovora. Pored toga, članovi Uprave nemaju pravo na nagrade i/ili naknade za rad u organima društava Grupe Končar. Svi navedeni dodaci, nagrade i naknade sadržani su u osnovnoj plaći.

### 1.2. Varijabilni primici

Ovisno o rezultatima poslovanja Društva članovi Uprave imaju pravo i na varijabilni dio plaće (varijabilni primici). Varijabilni dio plaće vezan je su uz ostvarenje godišnjeg poslovnog plana Grupe Končar i to u dijelu ostvarene konsolidirane dobiti i ostvarenih prihoda od prodaje proizvoda i usluga.

Mjerila za isplatu promjenjivog varijabilnog dijela primitaka pridonose ostvarenju poslovne strategije i dugoročnom razvoju Društva na način da trebaju motivirati da djeluju u najboljem dugoročnom interesu društva, u skladu sa dužnostima svakog člana Uprave. Cilj za dobivanje bonusa povezanih s rezultatima moraju biti izazovni kako bi se nagrađivali samo iznimni rezultati i moraju biti osmišljeni tako da članovi uprave ne budu u iskušenju da preuzimaju prekomjerne rizike koji nisu u skladu sa poslovnom strategijom društva i da ne štete dugoročnom razvoju društva.

Varijabilni primici utvrđeni su u godišnjem iznosu i ovise o rezultatima poslovanja Društva. Varijabilni dio plaće vezan je su uz ostvarenje godišnjeg poslovnog plana Grupe Končar i to u dijelu ostvarene konsolidirane dobiti i ostvarenih prihoda od prodaje proizvoda i usluga. Varijabilni primici ne obračunavaju se ako je ostvareni rezultat manji od 80 posto planiranog i ako su prihodi od prodaje proizvoda i usluga manji od 85 posto planiranog. Limit za ostvarivanje varijabilnog primitka je 120 posto za ostvareni rezultat u odnosu na plan i 110 posto u odnosu na su prihode od prodaje proizvoda i usluga u odnosu plan.

U 2021. godini očekuje se da će varijabilni primitak na temelju rezultata ostvarenog u 2020. godini iznositi 680.487 kuna bruto po članu Uprave.

### 1.3. Dionice

Pravilnikom o dugoročnom planu nagrađivanja (DPN) određuju se uvjeti i način izračuna nagrada za članove Uprave u Društvu, kao i uvjeti, način i relevantna razdoblja za nagrađivanje u dionicama Društva.

Iznos DPN-a koji je određen za svakog člana uprave umanjit će se za iznos poreznih davanja koji otpadaju na svakog od njih, a umanjeni iznos bit će podijeljen s prosječnom cijenom redovne dionice Društva na Burzi na dan dodjele, zaokružen na prvi niži cijeli broj dionica. Najveći iznos DPN-a iznosi pedeset tisuća kuna bruto po članu Uprave.

Pravo raspolaganja dionicama ograničeno je na period od četiri godine, počevši od prvog siječnja godine dodjele tijekom kojeg članovi Uprave ne smiju prodati, darovati, založiti i/ili na bilo koji drugi način raspolagati dionicama.

## Prilog: Izvješće o primicima za društvo KONČAR – ELEKTROINDUSTRIJA D.D.

Uvjeti i način izračuna nagrada članove Uprave u Društvu, kao i uvjeti, način i relevantna razdoblja za nagrađivanje u dionicama Društva sastavni su dio Politike primitaka Društva.

### 1.4. Ostala prava

Uz fiksne i varijabilne primitke članovi Uprave ostvaruju slijedeća prava:

- osiguranje života za slučaj smrti odnosno invalidnosti koja može nastupiti kao posljedica nesreće ili profesionalnog oboljenja u ukupnom iznosu godišnje premije od najviše polovine mjesečne bruto plaće;
- osiguranje za potrebe dodatnih troškova liječenja i/ili liječenja u inozemstvu u ukupnom iznosu godišnje premije od najviše 7.000 kuna;
- godišnji preventivni zdravstveni pregled;
- pravo na korištenje osobnog motornog vozila u vlasništvu ili posjedu Društva za službene i osobne potrebe 24 sata/dan (pri čemu se korištenje vozila za osobne potrebe smatra plaćom u naravi);
- pravo na naknadu troškova koje član Uprave ima u obavljanju svoje funkcije.

Za vrijeme trajanja ugovorne zabrane utakmice, Društvo je obvezno isplaćivati članu Uprave mjesečnu naknadu u iznosu neto prosječne osnovne plaće člana Uprave na koju naknadu Društvo obračunava i plaća sve poreze, prireze i doprinose.

### 1.5. Trajanje menadžerskog ugovora

Trajanje menadžerskog ugovora uvjetovano je dužinom razdoblja na koje se član Uprave imenuje s time da Društvo može sklopiti Ugovor najduže na razdoblje do 5 godina.

Ugovor prestaje istekom razdoblja na koje je sklopljen, ostavkom člana Uprave, opozivom člana Uprave ili ispunjavanjem uvjeta za mirovinu.

### 1.6. Otpremnina

- Ako Nadzorni odbor opozove člana Uprave (osim u slučaju otkazivanja radi skrivljenog ponašanja ili izvanrednog otkazivanja) odnosno ako članu Uprave ne bude ponuđeno sklapanje novog ugovora ili ako član Uprave ne prihvati ponuđeni novi ugovor, istekom otkaznog roka član Uprave ima pravo na otpremninu u visini 12 (dvanaest) bruto osnovnih mjesečnih plaća, iz koje će Društvo platiti i sve poreze (na dohodak i slično), doprinose i/ili druga slična davanja što takvu isplatu terete.
- Ako član Uprave za vrijeme trajanja Ugovora, u skladu s pozitivnim propisima ostvari uvjete po kojima je obvezan otići u mirovinu, Ugovor prestaje s danom umirovljenja, a član Uprave ima pravo na otpremninu u visini 6 (šest) bruto osnovnih mjesečnih plaća iz Ugovora.

## Prilog: Izvješće o primicima za društvo KONČAR – ELEKTROINDUSTRIJA D.D.

### 1.7. Odgode i povрати primitaka

Društvo nema odgode ni razdoblja za koja se odgađa isplata dijela primitka i Društvo nema pravo zahtijevati vraćanje varijabilnih dijelova primitaka.

## 2. UPRAVA DRUŠTVA

Prema Statutu Društva Uprava se sastoji od 3 do 7 članova. Mandat članova Uprave traje najviše 5 godina uz mogućnost ponovnog imenovanja. Odluku o imenovanju i opozivu, broju članova Uprave i trajanju mandata donosi Nadzorni odbor.

Članovi Uprave koji su obnašali tu dužnost tijekom 2020. godine

Darinko Bago	Predsjednik Uprave	do 19.1.2020.
Gordan Kolak	Zamjenik predsjednika Uprave	do 19.1.2020.
Marina Kralj Miliša	Član Uprave	do 19.1.2020.
Miroslav Poljak	Član Uprave	do 1.3.2020.
Miki Huljić	Član Uprave	do 16.3.2020.
Ivan Tomšić	Zamjenik člana Uprave	do 19.1.2020.
<hr/>		
Gordan Kolak	Predsjednik Uprave	od 20.1.2020.
Ivan Bahun	Zamjenik predsjednika Uprave	od 20.1.2020.
Josip Ljulj	Član Uprave	od 20.1.2020.
Božidar Poldrugač	Član Uprave	od 2.3.2020.
Josip Lasić	Član Uprave	od 16.3.2020.
Miki Huljić	Član Uprave	od 16.3.2020.

### 2.1. Primici članova Uprave

#### a) Primici članova Uprave

Ukupnima		Bruto primici za 2020. godinu						
Ime i prezime	Funkcija	Plaća (p)	Ostalo (p)	Ukupno fiksni dio	Bonus (p)	Ukupno primici (p+q)	Fiksni udio %	Varijabilni udio %
Gordan Kolak	Predsjednik Uprave	967.353	384.505	1.351.858	260.387	1.612.245	84	16
Ivan Bahun	Zamjenik predsjednika Uprave	956.527	329.561	1.276.088	548.138	1.824.226	70	30
Josip Ljulj	Član Uprave	848.198	272.478	1.120.676	289.922	1.404.598	80	20
Božidar Poldrugač	Član Uprave	730.136	277.408	1.007.544		1.007.544	100	0
Josip Lasić	Član Uprave	676.808	261.217	938.020		938.020	100	0
Miki Huljić	Član Uprave	792.484	304.506	1.097.390	208.330	1.305.700	84	16

Prilog: Izvješće o primicima za društvo KONČAR – ELEKTROINDUSTRIJA D.D.

**b) Primici bivših članova Uprave**

u kunama

Ime i prezime	Funkcija	Bruto primici za 2020. godinu					
		Plaća (1)	Ostalo (2)	Otpremnina (3)	Bonus i ostalo (4)	Zabrana tržišnog natjecanja (5)	Ukupno primici (1+2+3+4)
Darinko Bago	Predsjednik Uprave	31.087	113.965	1.365.000	260.387	195.000	1.965.439
Marina Kralj Miliša	Član Uprave	47.478	16.885		312.070		376.433
Miroslav Poljak	Član Uprave	94.956	60.545	520.000	208.310		883.811
Ivan Tomšić	Član Uprave	20.348	15.202		124.986		160.536

**c) Usporedni prikaz kretanja prihoda, dobiti Društva, godišnjeg primitka po radniku i primanja članova Uprave**

Godina	u 000 kuna		u kunama	
	Ukupni prihod	Neto dobit	Prosječni bruto primitak po radniku	Prosječni bruto primitak članova Uprave
2016.	3.111.846	173.788	152.298	1.644.787
2017.	3.094.081	108.103	154.322	1.548.571
2018.	2.962.694	128.708	153.277	1.772.588
2019.	2.986.982	52.051	157.142	1.697.089
2020.	3.189.395	115.830	158.634	1.348.719

**2.2. Dodatna pojašnjenja**

Iznos primitaka koji se isplaćuje članovima Uprave utvrđuje se s ciljem privlačenja, motiviranja i zadržavanja kvalificiranih kadrova te promicanje dobrog i učinkovitog upravljanja rizicima i odvratanje od preuzimanja rizika koji prelazi nivo koji je prihvatljiv za Društvo. Politika primitaka doprinosi postizanju strateških ciljeva Društva i Grupe u cjelini.

Struktura primitaka osigurava ravnotežu između varijabilnog fiksnog primitka.

Društvo nije u 2020. godini zahtijevalo povrat niti jednog varijabilnog dijela plaće.

Ne postoje ispate ili obveze na isplatu od strane treće osobe članovima Uprave, u vezi a poslovima koje su obavljali kao članovi Uprave u društvu ili vilo koje druge funkcije unutar Grupe Končar.

**3. NADZORNI ODBOR**

Nadzorni odbor Končar – Elektroindustrije d.d. sukladno Statutu društva nadzire rad Uprave društva, a čini ga ukupno 9 članova koji za sudjelovanje u Nadzornom odboru ostvaruju pravo na nagradu sukladno odluci Glavne skupštine društva.

## Prilog: Izvješće o primicima za društvo KONČAR – ELEKTROINDUSTRIJA D.D.

Prema odluci Glavne skupštine Končar – Elektroindustrije d.d. od 12.7.2016. godine određene je mjesečna naknada za rad članovima Nadzornog odbora u iznosu (bruto) od 1,5 prosječne (bruto) plaće isplaćene u Grupi Končar, u mjesecu koji prethodi mjesecu obračuna naknade.

Svaki član Nadzornog odbora ima pravo na fiksni mjesečni primitak od dana imenovanja na tu dužnost do dana prestanka obavljanja iste.

Kako bi se zadržala njihova neovisnost i objektivnost, primici članova Nadzornog odbora ne ovise o rezultatima Društva i ne sadrže varijabilni dio naknade.

Članovi Nadzornog odbora koji su obnašali tu dužnost tijekom 2020. godine

Joško Miliša	Predsjednik Nadzornog odbora	do 12.7.2020.
Nikola Anić	Zamjenik predsjednika NO	do 12.7.2020.
Jasminka Belačić	Član Nadzornog odbora	do 24.10.2020.
Vicko Ferić	Član Nadzornog odbora	do 12.7.2020.
Branko Lampl	Član Nadzornog odbora	do 12.7.2020.
Josip Lasić	Član Nadzornog odbora	do 15.3.2020.
Vladimir Plečko	Član Nadzornog odbora	do 1.6.2020.
Joško Miliša	Predsjednik Nadzornog odbora	od 13.7.2020.
Darko Horvatin	Zamjenik predsjednika NO	od 17.11.2020.
Branko Lampl	Član Nadzornog odbora	od 13.7.2020.
Ivan Milčić	Član Nadzornog odbora	od 13.7.2020.
Maja Martinović	Član Nadzornog odbora	od 17.11.2020.
Ruža Podborkić	Član Nadzornog odbora	od 29.10.2020.
Mario Radaković	Član Nadzornog odbora	od 14.10.2020.
Zvonimir Savić	Član Nadzornog odbora	od 17.11.2020.
Danko Škare	Član Nadzornog odbora	od 13.7.2020.

### a) Primici sadašnjih članova Nadzornog odbora

u kunama

Ime i prezime	Funkcija	Ukupno bruto naknada za 2020.godinu
Joško Miliša	Predsjednik Nadzornog odbora	227.103
Darko Horvatin	Zamjenik predsjednika NO	28.914
Branko Lampl	Član Nadzornog odbora	227.103
Ivan Milčić	Član Nadzornog odbora	110.917
Maja Martinović	Član Nadzornog odbora	28.914
Ruža Podborkić	Član Nadzornog odbora	39.624
Mario Radaković	Član Nadzornog odbora	51.770
Zvonimir Savić	Član Nadzornog odbora	28.914
Danko Škare	Član Nadzornog odbora	110.917



## Prilog: Izvješće o primicima za društvo KONČAR – ELEKTROINDUSTRIJA D.D.

### b) Primici bivših članova Nadzornog odbora

u kunama

Ime i prezime	Funkcija	Ukupno bruto naknada za 2020.godinu
Nikola Anić	Zamjenik predsjednika NO	116.186
Jasminka Belačić	Član Nadzornog odbora	187.479
Vicko Ferić	Član Nadzornog odbora	116.186
Josip Lasić	Član Nadzornog odbora	45.415
Vladimir Plečko	Član Nadzornog odbora	91.495

### 3.1. Dodatna pojašnjenja

Osim prethodno navedenih, Društvo ili njegova povezana društva nisu izvršili nikakve druge isplate.

Društvo ili njegova povezana društva nisu dali nikakve zajmove niti predujmove te ne izdaju jamstva u korist članova Nadzornog odbora.

Društvo ili njegova povezana društva nisu članovima Nadzornog odbora dali nikakve darove znatne vrijednosti.

## 4. ODOBRAVANJE IZVJEŠĆA

Izvješće o primicima Uprave i Nadzornog odbora Končar – Elektroindustrije d.d. odobrila je i usvojila Uprava i Nadzorni odbor dana 15.4.2021.godine.

Potpisano u ime Društva dana 15.4.2021.

Predsjednik Uprave  
  
Gordan Kolak

Predsjednik Nadzornog odbora  
  
Joško Miliša

»KONČAR« d.d. ZAGREB  
FALLEROVO ŠETALIŠTE 22  
8