

Prezentacija rezultata Grupe KONČAR za Q1 2024.

IR, 29. travnja 2024.



KONČAR
Inspirani izazovima

1

Rezultati 2023.

KONČAR
Inspirani izazovima

Revidirani vs. nerevidirani rezultati 2023. godine – konsolidacija Grupe KONČAR

u 000 eur	nerevidirano	revidirano	promjena
Poslovni prihod	915.593	908.029	-7.564
Operativna dobit	79.350	72.288	-7.062
Operativna marža	8,8%	8,1%	-0.7 p.p.
EBITDA	98.488	91.424	-7.064
EBITDA marža	10,9%	10,2%	-0.7 p.p.
Normalizirana EBITDA	111.287	107.304	-3.983
Normalizirana EBITDA marža	12,4%	12,0%	-0.4 p.p.
Udio u dobiti od ulaganja (metoda udjela)	9.933	13.314	3.381
Neto dobit	73.175	70.902	-2.273
Neto marža	8,1%	7,9%	-0.2 p.p.

- Prihodi od prodaje u revidiranim izvještajima KONČAR – D&ST manji za 7,1 mln eura, dobit manja za 3,9 mln eura
- Udio u dobiti KPT-a veći za 3,4 mln eura, kalkulatívni udio u dobiti se razlikuje od priznatog iznosa jer je tijekom 2023. godine Grupa priznala ranije nepriznati udio u dobiti koji je nastao kao rezultat različite financijske godine za KPT (2.236 tisuća eura). Grupa je s 31. prosinca 2023. godine uskladila priznavanje udjela u dobiti sukladno našoj financijskoj (kalendarskoj godini)

Ključni pokazatelji poslovanja u 2023.

1.

Izvoz +35%	Prihodi od prodaje +27%
Novougovoreni poslovi +54%	Novougovoreni poslovi u izvozu +81%
Book-to-bill ratio 1,5	Backlog +41%

- Odlična ugovorenost
- **Backlog - 1,42 mlrd eura**
- **Za 2024. iznosi 956,8 mln eura,** za 2025. i naredne godine 465,2 mln eura
- Značajan rast izvoza u prihodima i u novougovorenim poslovima

Usporedivo s 1-12.2022.; Backlog usporedivo na 31. prosinca 2022.

Normalizirani podaci

1.

EBITDA +77,2%	EBITDA marža +3,4 p.p.
EBIT +102,0%	EBIT marža +3,7 p.p.
Neto dobit +102,5%	Neto marža +3,6 p.p.

Normalizirani podaci:

Isključeni prihodi od:

- prodaje imovine
- naplate šteta
- salda rezerviranja
- prihoda od povoljne kupnje

2

Poslovanje Q1 2024.

KONČAR
Inspirirani izazovima

Događaji koji su obilježili Q1 2024

2.



Završetak radova na **RHE Belmeken u Bugarskoj**. **KONČAR - Inženjering** je sklopio ugovor s bugarskom elektroprivredom NEK EAD za revitalizaciju triju hidroelektrana – RHE Belmeken, HE Sestrimo i HE Momina Klisura. Hidroelektrane su vrlo važan dio bugarskog elektroenergetskog sustava. Unatoč nepredvidivim preprekama koje su se pojavile tijekom realizacije (pandemija, posljedice rata u Ukrajini) projekti su uspješno privedeni kraju, a kupac je iznimno zadovoljan funkcionalnošću isporučene opreme i obavljenih radova.



Nastavak projekta **isporuke i polaganja podmorskih kabela 110 kV**. Tijekom 2022. godine završena je prva etapa u kojoj je uspješno zamijenjeno ukupno 12 km podmorskih kabela kopno-Brač i kopno-Krk. U drugoj etapi koja je započela početkom veljače 2024., zamijenit će se postojeći podmorski kabele koji povezuju otoke Brač, Hvar i Korčulu u južnom Jadranu te Krk, Cres i Lošinj u sjevernom Jadranu.

Za projekt izgradnje postrojenja za hvatanje i pohranu ugljičnog dioksida (CO₂) u Danskoj, **KONČAR - Distributivni i specijalni transformatori (D&ST)** su ugovorili **isporuku transformatora koji će biti punjen biorazgradivom izolacijskom tekućinom**, koja u slučaju havarije ima minimalne posljedice na okoliš. I tim projektom **KONČAR** potvrđuje svoju usmjerenost prema zelenim proizvodima.

Događaji koji su obilježili Q1 2024

2.



Latvijskom operatoru prijenosnog sustava **KONČAR – Mjerni transformatori** isporučili **prve transformatore iz svoje GREEN LINE serije**, odnosno transformatore izolirane biorazgradivom tekućinom. Ukorak s potrebama zelene tranzicije razvijen mjerni transformator smanjenog ugljičnog otiska i utjecaja na okoliš.

KONČAR – Generatori i motori završili montažu dvaju generatora na novoj **HE Gratkorn u Austriji**.



Za potrebe tvrtke Odašiljači i veze **KONČAR – Digital** je u suradnji s poslovnim partnerima odradio projektiranje, isporuku, montažu i puštanje u rad rashladnog sustava i sustava za zaštitu od požara (ZOP), isporuku i montažu ormara za informatičku opremu te razvoj i integraciju novog SCADA sustava za nadzor i upravljanje podatkovnim centrom.

Događaji koji su obilježili Q1 2024

2.



Uz redovite aktivnosti nastavljen je proces restrukturiranja Grupe te je započet **proces pripajanja društava KONČAR – Inženjering i KONČAR – Energetika i usluge u sastav Matice** (KONČAR d.d.). Očekuje se da će novi organizacijsko-operativni model omogućiti jačanje sinergije unutar društava Grupe KONČAR s ciljem učinkovitije isporuke složenih rješenja s najvećom dodatnom vrijednošću.



U ožujku je **usvojena Strategija održivog razvoja Grupe KONČAR 2024.-2026.** Strategijom su određena prioritetna područja koja pokrivaju teme dekarbonizacije proizvodnje, učinkovitog korištenja resursa, kružnog gospodarstva, zdravlja, sigurnosti i razvoja zaposlenika, raznolikosti i mogućnosti, privlačenja i razvoja mladih, ulaganja u kvalitetu života lokalnih zajednica te etično i odgovorno upravljanje koje se odnosi na vlastito poslovanje, ali i dobavljački lanac.

Proširenje portfelja društva KONČAR – Digital preuzimanjem vlasničkih udjela u društvu Adnet d.o.o. i Kreanca sustavi d.o.o.

Ključni pokazatelji poslovanja Q1 2024

2.

Izvoz
+37%

Prihodi od prodaje
+23%

Book-to-bill ratio
1,8

Backlog
+13%

Neto dobit
+175%

EBITDA
+122,5%

- Novougovoreni poslovi i dalje rastu više od prihoda
- *Backlog* za 2024. 813,2 mln eura, za naredne godine 786,5 mln eura
- Udio izvoza u prihodima 71,2%
- Udio izvoza u novougovorenim poslovima 83,1%
- Rast profitnih marži

U Q1 2024. nema značajnijih jednokratnih stavki pa su podaci na izvještajnoj i normaliziranoj razini na približno istom nivou

Usporedivo s 1.-3.2023.; Backlog usporedivo na 31. prosinca 2023.

Ključni pokazatelji

2.

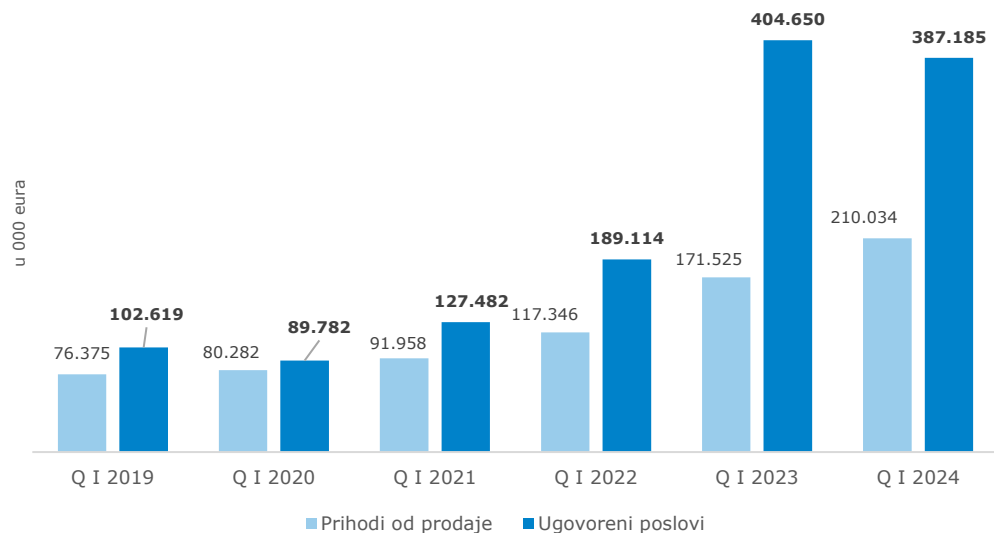
u 000 eura	Q I 2023.	Q I 2024.	Δ	Indeks 2024/2023
Poslovni prihodi	175.971	212.542	36.571	120,8
Prihodi od prodaje - ukupno	171.525	210.034	38.509	122,5
Prihodi od prodaje -izvoz	109.100	149.595	40.495	137,1
Poslovni rashodi	165.234	182.563	17.329	110,5
Operativna dobit	10.737	29.979	19.242	279,2
Operativna marža	6,3%	14,3%		
Normalizirana operativna dobit	8.534	29.521	20.987	345,9
Normalizirana operativna marža	5,0%	14,1%		
Neto dobit	10.327	28.402	18.075	275,0
Normalizirana neto dobit	8.124	27.944	19.820	344,0
Normalizirana neto marža	4,7%	13,3%		
Amortizacija	4.937	4.903	-34	99,3
EBITDA	15.674	34.882	19.208	222,5
EBITDA marža	9,1%	16,6%		
EBITDA normalizirana ¹	13.471	34.424	20.953	255,5
EBITDA marža normalizirana ¹	7,9%	16,4%		
Ugovoreni poslovi	404.650	387.185	-17.465	95,7
"Back log" ²	1.422.538	1.599.689	177.151	112,5
Book -to- bill-ratio	2,4	1,8		

- **Konsolidirani prihodi od prodaje** proizvoda i usluga veći za 38,9 mln eura ili 22,5% u odnosu na isto razdoblje 2023. godine
- Prihodi u **izvozu** veći 40,5 mln eura ili 37,1%
- Profitne marže znatno više u odnosu na isto razdoblje prošle godine:
 - Operativna marža 14,3% (za Q1 2023 iznosila 6,3%)
 - Neto marža 13,5% (za Q1 2023 iznosila 6%)
 - EBITDA marža 16,6% (za Q1 2023 iznosila 9,1%)

Daljnji rast ugovorenosti

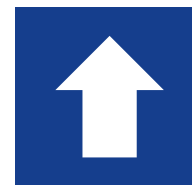
2.

Ugovoreno/Prihodi



Book-to-bill ratio

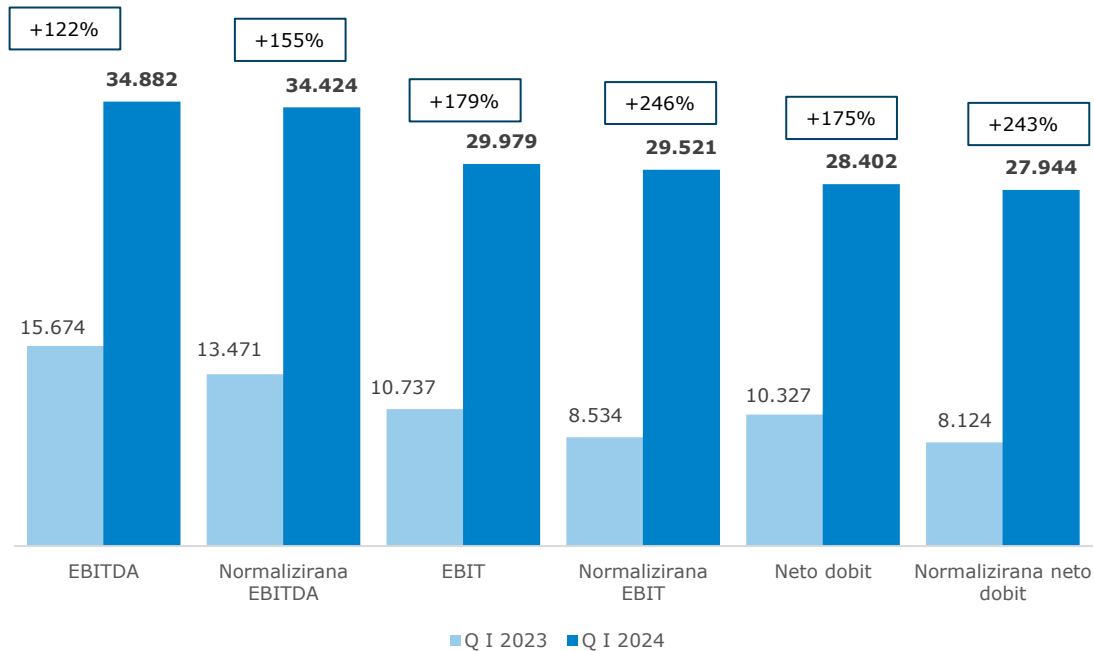
1,8



Nastavak rasta ugovaranja

Ugovoreni poslovi na **inozemnim tržištima** višestruko su veći od ugovaranja na tržištu Hrvatske. Za izvoz je ugovoreno 321,9 milijuna eura ili 83,1% novougovorenih poslova u prvom tromjesečju. Omjer novougovorenih, ugovorenih i realiziranih poslova, **book-to-bill-ratio**, u izvozu iznosi **2,2**.

Pokazatelj profitabilnosti



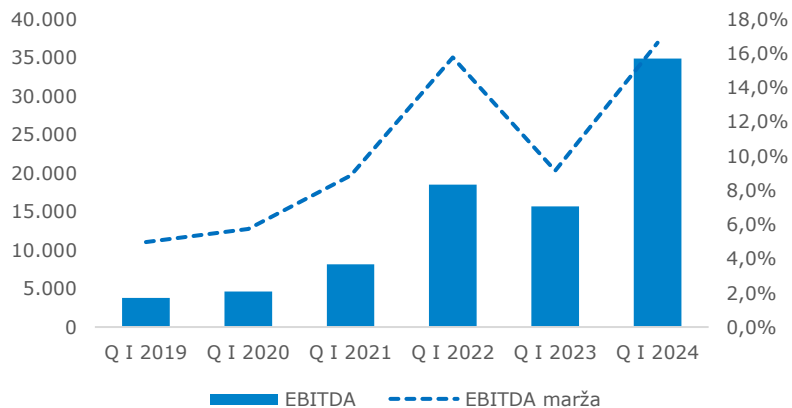
Snažan rast profitabilnosti u odnosu na isto razdoblje 2023. godine

Rast prihoda utjecao i na financijske pokazatelje

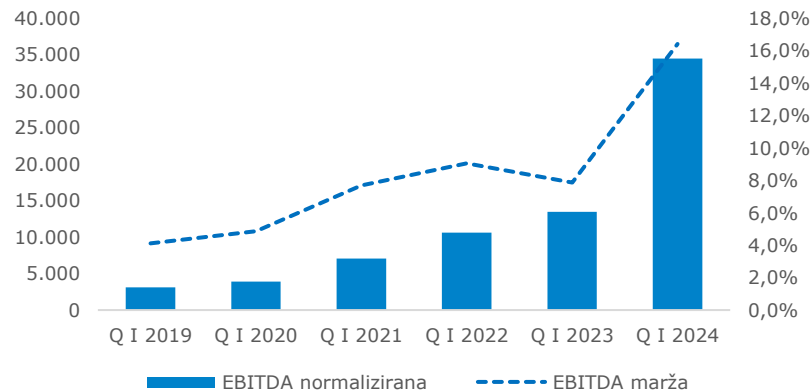
2.

u 000 eura

EBITDA



EBITDA normalizirana

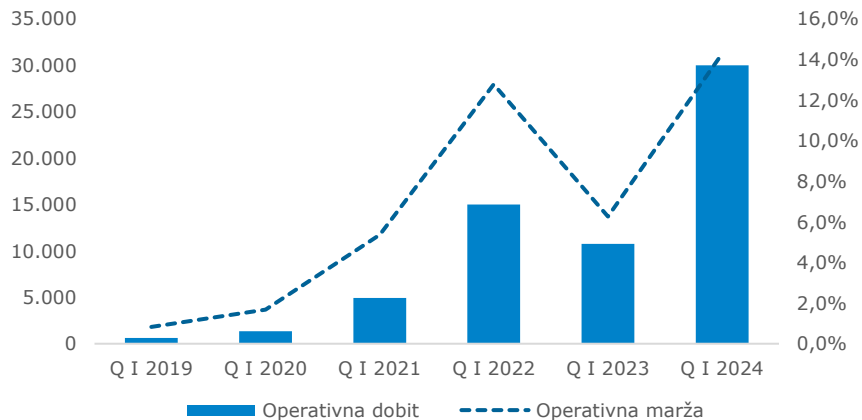


Rast prihoda utjecao i na financijske pokazatelje

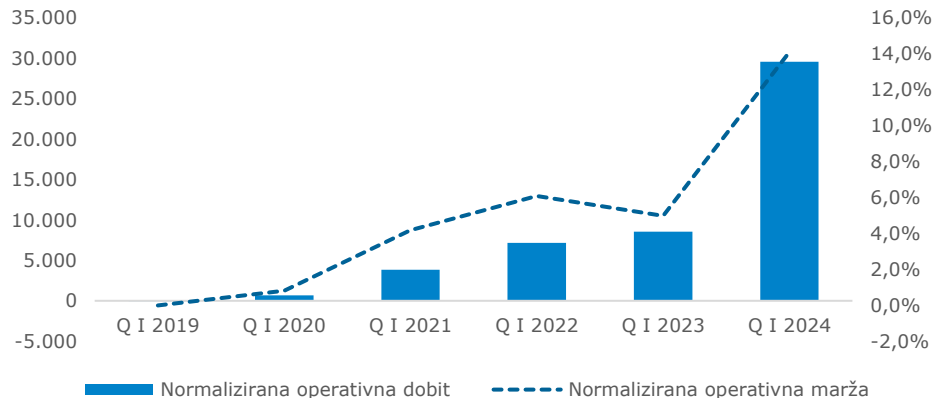
2.

u 000 eura

Operativna dobit



Normalizirana operativna dobit



Radni kapital

2.

u 000 eura	31.12.2023.	31.03.2024.	Δ
Zalihe	220,534	223,112	2,578
Potraživanja od kupaca	277,773	269,831	-7,942
Ostala potraživanja	53,302	52,115	-1,187
Imovina	551,609	545,058	-6,551
Obveze prema dobavljačima	138,438	126,229	-12,209
Ugovorne obveze, odgođeni prihodi, ostale obveze	222,484	249,535	27,051
Obveze	360,922	375,764	14,842
Radni kapital	190,687	169,294	-21,393

- **Radni kapital smanjen je za 21,4 mln eura** u odnosu na 31.12.2023., najviše kao posljedica rasta operativnog novčanog toka
- **Stanje zaliha** povećano 2,6 mln eura, pri čemu je značajnije povećanje proizvodnje u tijeku (11,4 milijuna eura u odnosu na kraj 2023. godine) dok je smanjen iznos na poziciji gotovih proizvoda i to za iznos od 6,9 milijuna eura.
- Potraživanja od kupaca manja za 7,9 mln eura
- Ugovorne obveze, odgođeni prihodi i ostale obveze veće za 27,1 milijun eura

Financijska pozicija

2.

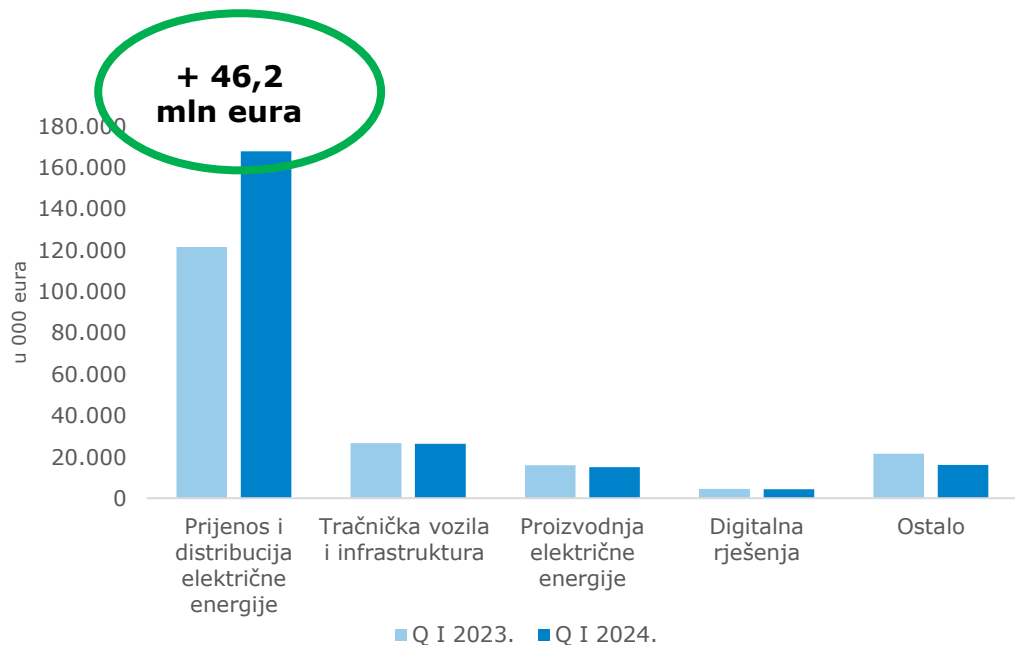
u 000 eur	31.12.2023.	31.03.2024.	Δ
Dugoročne obveze za zajmove	46	46	0
Dugoročne obveze prema bankama i financijskim institucijama	35.206	33.943	-1.263
Dugoročne obveze budućih plaćanja najmova	688	1.636	949
UKUPNO dugoročne obveze	35.940	35.625	-315
Kratkoročne obveze za zajmove	25	250	225
Kratkoročne obveze prema bankama i financijskim institucijama	51.257	57.286	6.029
Obveze za kamate	1.210	1.235	25
Kratkoročne obveze budućih plaćanja najmova	336	416	80
UKUPNO kratkoročne obveze	52.828	59.187	6.359
UKUPNO DUG	88.768	94.812	6.045
Novac	153.823	194.864	41.041
Kratkotrajna financijska imovina	536	5.350	4.814
NETO DUG	-65.592	-105.402	-39.811
Neto dug / normalizirana EBITDA	neg	neg	

Značajnije promjene u odnosu na
31.12.2023. godine:

- **Novac** - iznos veći za 41,0 mln eura
- **Neto dug** - manji za 39,8 mln eura

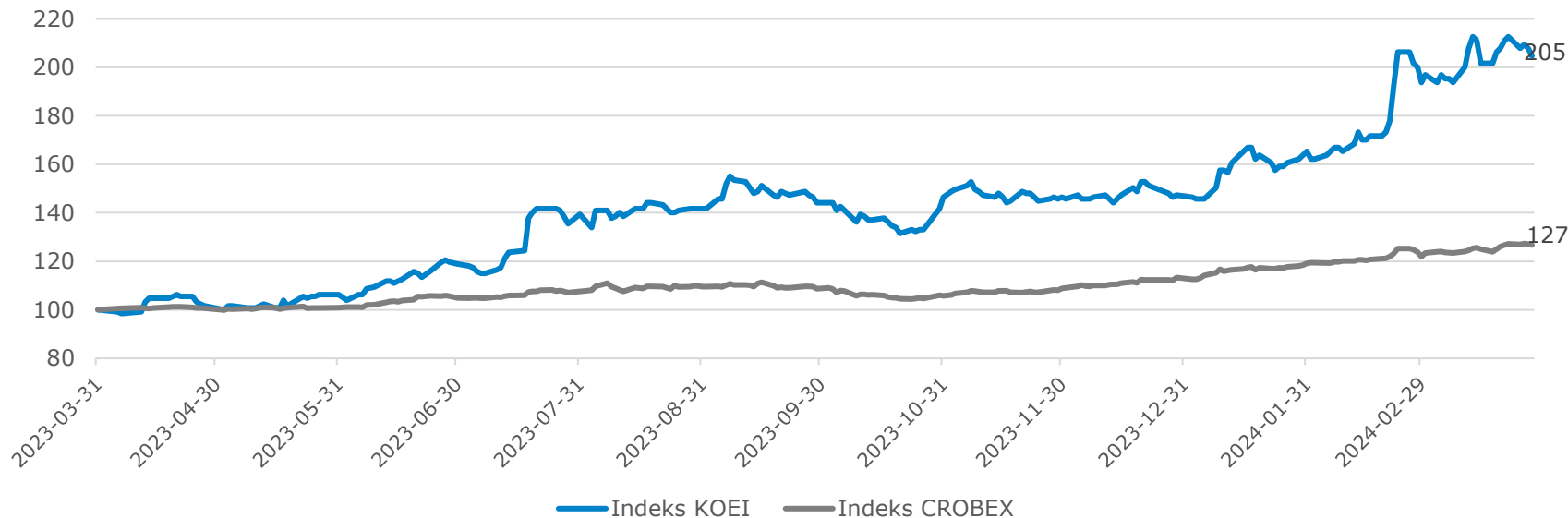
Rast poslovnog područja prijenosa i distribucije

2.



Nastavljen je trend velike potražnje za elektroenergetskom opremom, što su uspješno iskoristila društva poslovnog područja prijenosa i distribucije električne energije. Posebno se ističe društvo KONČAR – Distributivni i specijalni transformatori koje je u prvom tromjesečju ostvarilo odlične rezultate u svim segmentima poslovanja.

Kretanje indeksa cijene dionice KOEI i vrijednosti CROBEXA



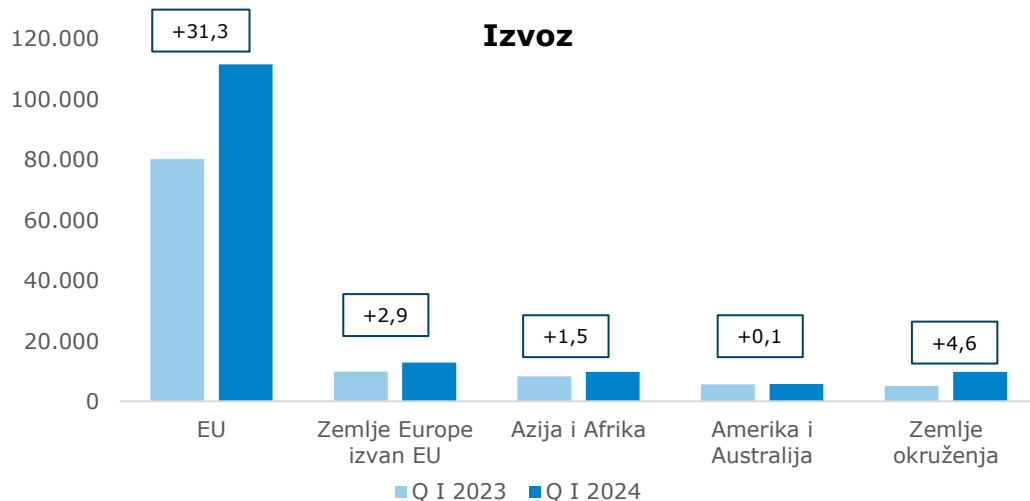
3

Tržišta

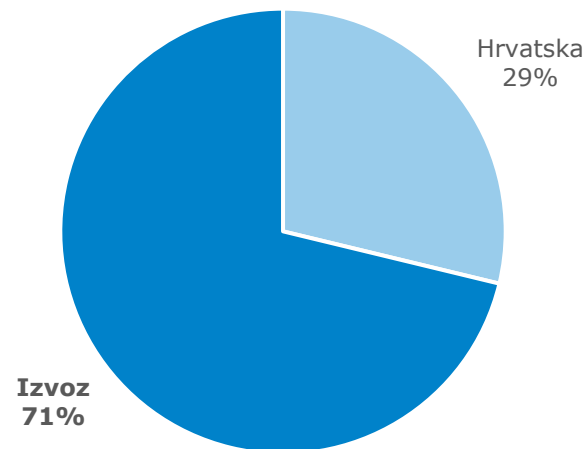


KONČAR
Inspirirani izazovima

Rast prihoda od izvoza na svim tržištima



- U odnosu na isto razdoblje prošle godine izvoz povećan za 40,5 mln eura
- Rast na svim tržištima
- Zemlje u koje se najviše izvozi: Njemačka, Švedska, Austrija, Španjolska
- Najveći izvoznici: D&ST, Dalekovod, MJT, KMK, KET, GiM, MES
- zemlje EU - 74,5% ukupnog izvoza



**Rekordan udio
izvoza**

Prihodi u izvozu

EU zemlje + 31,3	eur mln	% rasta/pada
Njemačka	26,1	+7,3
Austrija	11,4	+3,6
Španjolska	8,4	+6,1

Non-EU zemlje + 3,6	eur mln	% rasta/pada
Norveška	5,4	+1,5
Island	3,1	+ 1,5
UK	2,4	+0,4

Zemlje okruženja +4,7	eur mln	% rasta/pada
Bosna i Hercegovina	4,8	+2,0
Sjeverna Makedonija	4,5	+2,7
Srbija	0,3	+0,1

Amerika i Australija +0,1	Eur mln	% rasta/pada
SAD	3,7	+0,5
Australija	1,0	+0,8
El Salvador	0,5	=

Azija i Afrika +1,5	eur mln	% rasta/pada
U.A.E.	6,7	+6,3
Saudijska Arabija	1	+0,3
Tanzanija	1,2	+0,8

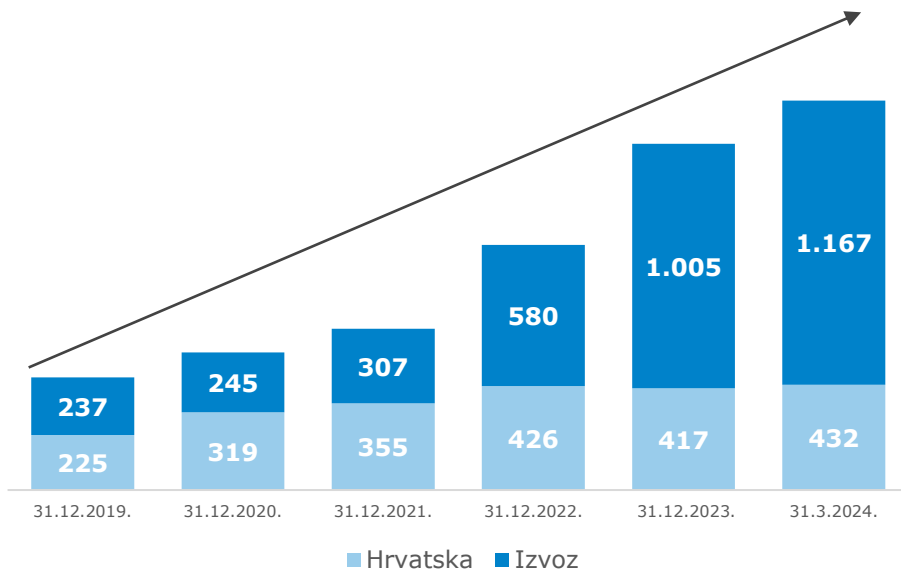


Udio izvoza
u prihodima od
prodaje

71%

Backlog 1,6 mlrd eura

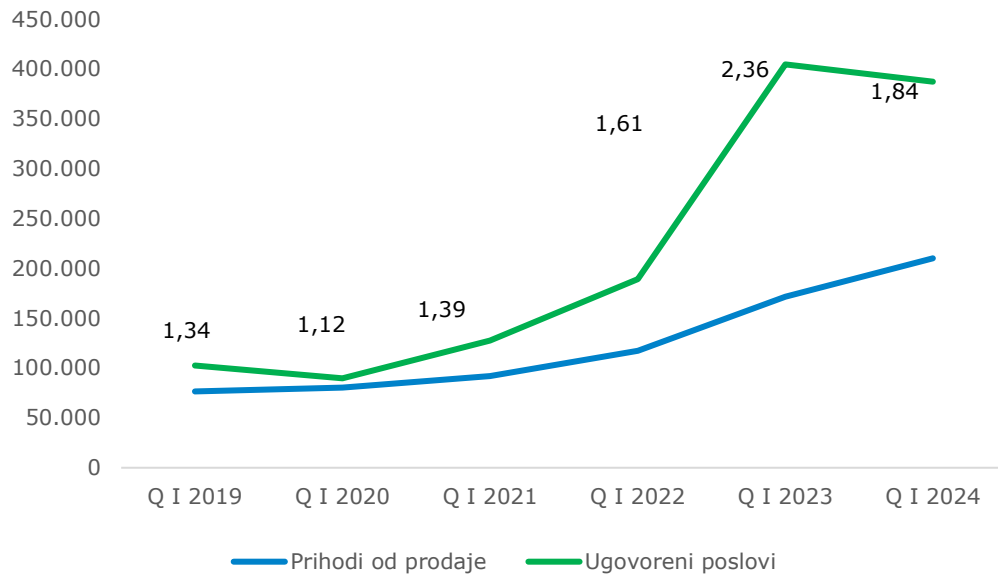
3.



Backlog je 177 mln eura veći od stanja na kraju 2023.

U stanju otvorenih obveza ugovori za realizaciju u 2025. godini i narednih godina iznose 786,5 mln eura

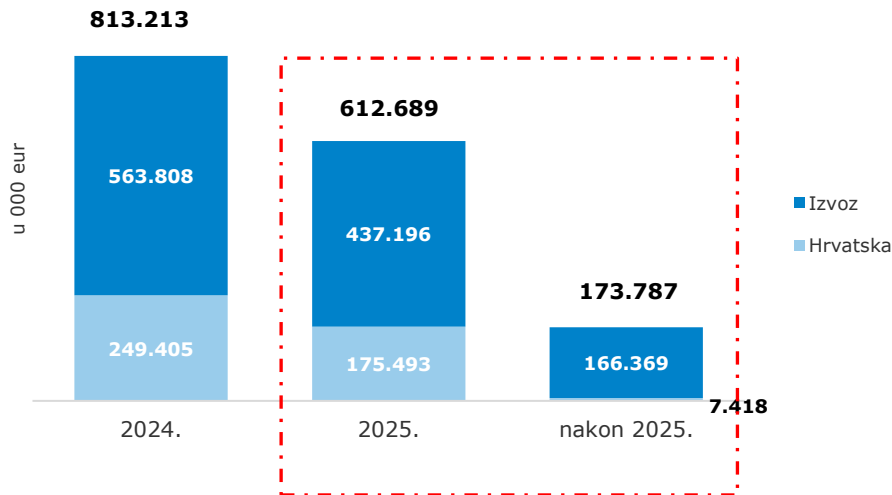
Trend ugovaranja



Do značajnijeg povećanja ugovorenosti došlo je u društvima KONČAR – Distributivni i specijalni transformatori, KONČAR – Mjerni transformatori i KONČAR – Metalne konstrukcije.

Očekivani prihodi u narednom razdoblju

Očekivani prihodi generirani iz *backloga*



Backlog na kraju 3.mjeseca 1,6 mlrd eura.

U stanju otvorenih obveza, ugovori za realizaciju u 2024. godini iznose 813,2 mln eura, čime je godišnji plan prihoda od prodaje za 2024. godinu u potpunosti pokrivena ugovorima.

Ugovori za realizaciju u narednim godinama 786,5 mln eura.

4

Strategija održivosti 1.0



KONČAR

KONČAR
Inspirani izazovima

KLIMATSKE PROMJENE

Nužnost suočavanja s klimatskim promjenama, gubitkom bioraznolikosti, onečišćenjem, sve složenijim društvenim krizama te globalno nestabilnim okolnostima u kojima vladaju nesigurnost i sve veći rizici, potaknulo je promjenu paradigme u gotovo svim industrijama i društvima



OČEKIVANJA KUPACA

Kupci u elektroenergetskom sektoru, uz isporuku sve naprednijih tehničkih karakteristika i veće sigurnosti opreme, zahtijevaju rješenja i proizvode koji imaju što manji utjecaj na okoliš – od upotrebe ekološki prihvatljivih materijala u proizvodnji do rješenja koje će za kupca rezultirati smanjenjem ugljičnog otiska i povećanjem energetske učinkovitosti.



Vanjsko okruženje

ZAPOSLENICI

Zaposlenici sve više očekuju integraciju održivih praksi poslodavca u radnoj okolini, širi odabir mogućnosti za obrazovanje i razvoj vještina, kao i veću uključenost i doprinos razvoju poduzeća te veću prilagodljivost. Mladima održivost predstavlja sve važniji kriterij u odabiru poslodavca, no i razlog prestanka radnog odnosa ukoliko isti ne ispunjava očekivanja po pitanju održivosti.



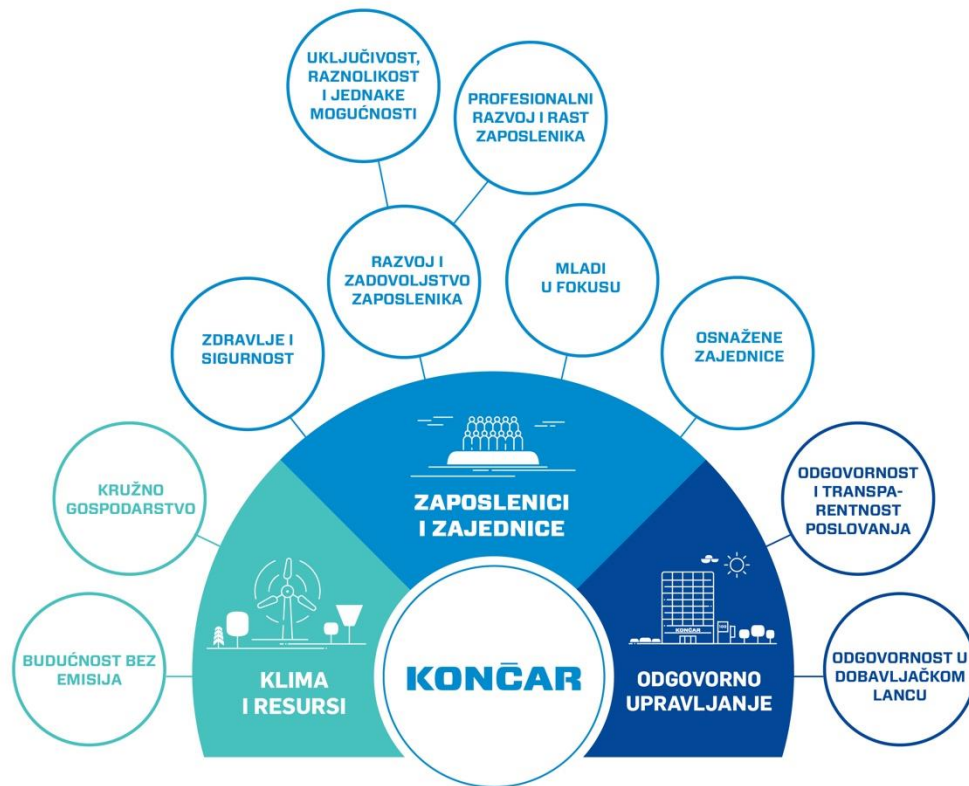
FINANCIJSKA TRŽIŠTA

Investitori i financijske institucije zahtijevaju transparentnost od svojih klijenata i partnera, tražeći informacije o njihovim strategijama održivosti, upravljanju rizicima te društveno odgovornim praksama.



Naši strateški prioriteti

4.



Naši ciljevi do 2026.

KLIMA I RESURSI

Više od sto godina usmjeravamo svijet prema energetske održivoj i odgovornoj budućnosti.

Naša posvećenost inovacijama i suvremenim rješenjima predstavlja snažan temelj za uspješno provođenje zelene tranzicije, uz stalno unaprjeđenje energetske učinkovitosti naših proizvoda i kupaca, čime aktivno doprinosimo ublažavanju klimatskih promjena. Električna energija koju koristimo potječe isključivo iz obnovljivih izvora, a istovremeno nastavljamo povećavati udio vlastite proizvodnje energije iz istih. Razvojem klimatskog tranzicijskog plana utemeljenog na znanstvenim spoznajama omogućit ćemo prijelaz prema neto-nula emisijama.

Uz omogućavanje budućnosti bez emisija, predani smo odgovornom korištenju resursa u proizvodnji te upravljanju otpadom, čime doprinosimo očuvanju prirodnih resursa i jačanju kružne ekonomije.

CILJ

1

**BUDUĆNOST
BEZ EMISIJA**

**SMANJENJE
EMISIJA IZ
OPSEGA 1 I 2,
UZ ZAPOČETU
NET-ZERO
TRANZICIJU**

1. Smanjenje emisija iz opsega 1 i 2 za 45% do 2030. u odnosu na 2019.
2. Povećanje energetske učinkovitosti za 35% do 2026. u odnosu na 2019.
3. Osigurati proizvodnju 15% električne energije iz vlastitih obnovljivih izvora do 2026.
4. Osigurati da 100% električne energije dolazi iz obnovljivih izvora do 2026.
5. Izrada klimatskog tranzicijskog plana

**Klimatski cilj nije moguće definirati u kratkoročnom okviru, zbog čega je ciljana godina 2030.*

CILJ

2

**KRUŽNO
GOSPODARSTVO**

**SMANJENJE
NASTANKA
OTPADA TE
UČINKOVITO I
ODGOVORNO
KORIŠTENJE
RESURSA U
PROIZVODNJI**

1. 80% otpada iz proizvodnje preusmjereno s odlagališta do 2026.
2. Povećanje udjela recikliranih materijala u strateškim materijalima i ambalažama
3. Povećanje korištenja drva i kartona iz obnovljivih izvora
4. 100% strateških kupaca informirano o pravilnom zbrinjavanju i recikliranju proizvoda
5. U suradnji s dobavljačima razviti pilot projekt za ambalažu sa smanjenim utjecajem na okoliš

Naši ciljevi do 2026.

ZAPOSLENICI I ZAJEDNICE

Odgovornost prema zaposlenicima i zajednici ključna je za naš poslovni uspjeh, ali i za izgradnju zdrave ekonomije i društva.

Posebno brinemo o zdravlju i sigurnosti naših zaposlenika, potičemo njihov prosperitet i razvoj te stvaramo radno okruženje koje potiče jednake prilike.

Konkretnim inicijativama i programima podrške, aktivno doprinosimo poboljšanju uvjeta za roditelje, žene, osobe s invaliditetom i strane radnike.

Prepoznavamo ključnu ulogu kontinuiranog razvoja novih znanja i vještina, kao i važnost prilagodbe potrebama i ciljevima svakog zaposlenika. Ulažemo u razvoj liderskih vještina svojih menadžera kako bi u sve dinamičnijem okruženju mogli inspirirati i voditi svoje timove prema zajedničkim ciljevima, poticati suradnju te doprinijeti izgradnji pozitivnog radnog okruženja.

CILJ

3

ZDRAVLJE I
SIGURNOST

**OSIGURATI
ZDRAVO I
SIGURNO RADNO
OKRUŽENJE ZA SVE
ZAPOSLENIKE I
SURADNIKE**

1. Smanjiti postotak izgubljenih radnih sati zbog ozljeda na radu <1%
2. Omogućiti pravo na dodatno zdravstveno osiguranje za sve zaposlenike
3. Prevencija stresa i promicanje važnosti mentalnog zdravlja

CILJ

4

RAZVOJ I ZADOVOLJSTVO
ZAPOSLENIKA

**PROMICATI
UKLJUČIVOST,
RAZNOLIKOST I
JEDNAKE
MOGUĆNOSTI**

1. Povećati zastupljenost žena na vodećim i visokostručnim pozicijama
2. Povećanje zapošljavanja osoba s invaliditetom te poticanje inkluzivne radne okoline
3. Pružanje podrške roditeljima nakon isteka roditeljnog / roditeljskog dopusta
4. Pružanje podrške stranim radnicima u integraciji

CILJ

5

**OMOGUĆITI
PROFESIONALNI
RAZVOJ I RAST
ZAPOSLENIKA**

1. Osigurati onboarding novozaposlenih, uz kontinuirano unaprjeđenje procesa
2. Izrada individualnih razvojnih planova i sustava upravljanja učinkom za ključne pozicije
3. Minimalno 20% sati edukacije namijenjeno za razvoj Digitalnih vještina zaposlenika
4. Poticanje inovacijske kulture i kulture sudjelovanja

Naši ciljevi do 2026.

ZAPOSLENICI I ZAJEDNICE

Suradnjom s akademskom zajednicom aktivno potičemo mlade, nagrađujemo izvrsnost među studentima te pružamo stručne prakse. Nudimo prilike za upis na doktorski studij s praktičnom primjenom u industriji, potičući istraživački duh i inovacije.

U partnerstvu s lokalnim zajednicama doprinosimo njihovoj dobrobiti, a posebno podržavamo sportašice i sportaše u nepovoljnom položaju.

Svoje zaposlenike motiviramo na volontiranje u zajednici, te nastojimo biti ne samo lideri u industriji već i predvodnici pozitivnih društvenih promjena.

CILJ

6

MLADI U
FOKUSU

**PRIBLIŽITI
KONČAR MLADIMA
TE RAZVIJATI
UGLED KONČARA
KAO POŽELJNOG
POSLODAVCA**

1. Nastavak osiguravanja studentskih i učeničkih praksi u svim Društvima
2. Povećanje broja učeničkih i studentskih stipendija
3. Kontinuirana suradnja s fakultetima tehničkih struka
4. Uvođenje sustava preporuka za nove zaposlenike

CILJ

7

OSNAŽENE
ZAJEDNICE

**KONTINUIRANO
ULAGATI U
RAZVOJ I
KVALITETU
ŽIVOTA
LOKALNIH
ZAJEDNICA**

1. Ulagati kroz program sponzorstava i donacija
2. Osnažiti korporativno volontiranje
3. Podrška sportašima u amaterskom sportu, s naglaskom na sportaše i sportašice s invaliditetom

Naši ciljevi do 2026.

ODGOVORNO UPRAVLJANJE

Naša vizija korporativnog upravljanja nije samo ispunjavanje zakonskih obveza, već postavljanje novih standarda koji promiču etičnost, transparentnost te dugoročnu održivost poslovanja. Čvrsto uvjereni da je moralni integritet jednako važan kao i financijski rezultati, težimo biti lider u etičnom i transparentnom poslovanju.

Obvezujemo se izgraditi robusnu arhitekturu Grupe za upravljanje ESG načelima i rizicima te kontinuirano razvijati znanja unutar Grupe KONČAR koja će osigurati da naši menadžeri i zaposlenici imaju potrebne vještine za provođenje etičkih i održivih praksi u svakodnevnim operacijama.

Razumijemo da je održivost lanca opskrbe ključna za ukupnu održivost poslovanja. Kroz suradnju s našim dobavljačima, radit ćemo na podizanju standarda održivosti, promicati odgovorno poslovanje i poticati promjene prema održivijim praksama.

CILJ

8

**ODGOVORNOST I
TRANSPARENTNOST
POSLOVANJA**

**OSIGURATI
ODGOVORNO I
ETIČNO
UPRAVLJANJE TE
INTEGRACIJU
ODRŽIVOSTI U
POSLOVANJE**

1. Ugradnja ESG kriterija u procjene rizika i planove upravljanja rizicima
2. Osigurati ESG edukaciju za sve zaposlenike
3. Nulta stopa tolerancije za mito i korupciju
4. Educirati zaposlenike o informacijskoj sigurnosti

CILJ

9

**ODGOVORNOST U LANCU
VRIJEDNOSTI**

**OSIGURATI
ODGOVORNOST U
DOBAVLJAČKOM
LANCU I
POSTUPANJE U
SKLADU S
VRIJEDNOSTIMA
KONČARA**

1. 100% strateških dobavljača provjereno za ESG rizike
2. Razvijen i implementiran kodeks poslovnog ponašanja za dobavljače

Zelena tranzicija

Učinkovito koristimo energiju i obnovljive izvore energije, projektiramo i razvijamo zelene proizvode te vodimo brigu o kružnom gospodarstvu. Vodimo brigu o cjeloživotnom ciklusu proizvoda. Razvijamo ekološki prihvatljivije proizvode iz područja elektroenergetike, tračničkih vozila (razvoj opreme i komponenti za baterijske i hibridne vlakove) te digitalnih tehnologija.



Proizvodnja električne energije

Prijenos i distribucija električne energije

Tračnička vozila i infrastruktura

Digitalna rješenja i platforme



- U novu poslovnu godinu ulazimo s opravdanim optimizmom te očekujemo daljnji rast poslovanja i dobre rezultate
- Ciljevi su i dalje isti – daljnji rast prihoda, poglavito od izvoza, nastavak ulaganja u opremu i razvoj novih proizvoda te ulaganja u ljudske potencijale, cjeloživotno učenje i profesionalni razvoj
- Orijentiranost na kupca, izvrsnost, inovativnost i očuvanje prirodnih resursa

Hvala na pozornosti!

ir@koncar.hr

KONČAR
Inspirirani izazovima