

KONČAR – Elektroindustrija d.d. za proizvodnju i usluge
Vrijednosnica: KOEI-R-A
ISIN: HRKOEIRA0009
LEI: 74780000H0SHMRAW0I15
Matična država članica: Hrvatska
Segment uređenog tržišta: Službeno tržište Zagrebačke burze
Adresa: Fallerovo šetalište 22, 10000 Zagreb

Odgovori na pitanja postavljena na
Glavnoj skupštini KONČAR d.d. 12. 6. 2026.

Na Glavnoj skupštini KONČAR d.d. održanoj 12. lipnja 2026. na postavljena pitanja dioničara odgovoreno je kako slijedi:

1. Pitanja u vezi s ostvarenim rezultatima, internacionalizaciji dionica i listanju na stranoj burzi, o investicijama u Saudijskoj Arabiji, suradnji sa Sanmina Corporation, IT sektorom u budućnosti, posebnim izvješćima za usluge, sredstvima na računima, o izazovima poslovanja, *stock splitu*?

Uprava neprekidno razmišlja kako dalje širiti poslovanje i osigurati rast i sredstva za provedbu određenih strateških iskoraka o kojima ne odlučuje samo Uprava, već i dioničari od kojih će se kad za to dođe vrijeme tražiti određena podrška. U Saudijskoj Arabiji radimo na uspostavi *joint venturea* s partnerom iz Saudijske Arabije za dio poslova koji se odnosi na inženjering. S druge strane, Dalekovod kao dio Grupe KONČAR razmatra s partnerom osnivanje *joint venturea* koji bi imao proizvodni pogon i u kojem bi se eventualno mogao proizvoditi dio asortimana ovjesne i spojne opreme. U budućnosti sigurno ima prostora da se u Saudijskoj Arabiji otvori tvornica, o čemu se razgovara s potencijalnim strateškim partnerima. Tržište Bliskog istoka pored tržišta Europe i Sjeverne Amerike jedno je od najpotentnijih tržišta za daljnji rast. Što se tiče Amerike, u prosincu prošle godine potpisan je ugovor o partnerstvu sa Sanmina Corporation koja investira u proizvodni kapacitet, a dok mi pružamo *know-how*. Zajedno nastupamo na tom tržištu. Očekujemo da taj proizvodni kapacitet bude spreman u prvom kvartalu iduće godine, odnosno da već u idućoj godini imamo prve isporuke naših proizvoda. Što se tiče ulaganja u digitalne usluge, najbolji pokazatelj je što smo prije pet godina donijeli odluku o osnivanju KONČAR – Digitala d.o.o., a sve u cilju da zadržimo korak s konkurentima u našem sektoru. Pitanje mikromreža je jedno od ključnih strateških pitanja u sektoru elektroenergetike i portfelja koji KONČAR mora graditi da bi odgovorio tom izazovu. Sustavi za nadzor i upravljanje su sustavi koje KONČAR razvija već dugi niz godina, ali i sustavi koji će se upravo kroz projekte koje ćemo raditi za Ministarstvo obrane Republike Hrvatske dalje nadograđivati i stvarati rješenja koja ćemo koristiti u komunalnom sektoru. To nije segment poslovanja koji će preko noći uroditi nekim značajnim prihodima, već se radi o segmentu poslovanja koji će nam osigurati daljnju prisutnost kao ključnog partnera na tržištu u *end to end* rješenjima. U vremenu koje dolazi i nakon implementacije SAP-a, moći ćemo davati

izvješća koje traže dioničari. Potrebno je vrijeme da se stvori informacijski sustav koji je sposoban istovremeno izbacivati nekoliko različitih struktura izvješća. Glavna zadaća Uprave je i dalje osigurati pretpostavke za rast i razvoj. Uprava smatra da stvara dugoročno održivu vrijednost, za što smatra da je važnije za dioničare od trenutne isplate dividende. Što se tiče *stock split*a, Uprava i Nadzorni odbor razmišljaju u kojem će se trenutku ostvariti preduvjeti za isplativost takvog iskoraka, ali se mora razmišljati na razini cijele Grupe. Što se tiče geopolitičkih rizika s kojima smo suočeni u zadnjih pet, šest godina, na neki su način osnažili kompaniju te nijedan nije direktno utjecao na poslovanje kompanije. Najveći izazov ove kompanije je raspoloživost kvalitetnih ljudi.

2. Pitanje zašto se Nadzorni odbor koji ima važnu ulogu sastao malo puta, odnosno neki odbori nisu održali sjednice ili vrlo mali broj, smatrajući da u radu Nadzornog odbora ima prostora za napredak s pitanjem oko učešća žena u Upravi i Nadzornom odboru?

Uvijek ima prostora za napredak i radi se na tomu. Uprava inicira sastanke Nadzornog odbora. Nisu sve godine iste što se tiče tema o kojima se raspravlja, pa je tako 2024. godina, u kojoj se usvajao strateški plan, bila godina u kojoj je Odbor za strateški razvoj i unaprjeđenje poslovanja održao više sjednica nego u prošloj godini kada se krenulo u implementaciju strategije. Nije bilo potrebe da se taj odbor sastaje više puta. Što se tiče odbora za imenovanja, Uprava podržava mišljenje da treba biti više žena u Upravi i Nadzornom odboru, ali se mora voditi računa da je u Grupi KONČAR zaposleno 19 % žena. Zakon propisuje prisutnost 33 % žena u Upravi, a Kodeks korporativnog poslovanja 40 %. U Upravi Društva potrebna je kvaliteta i u razgovoru s Nadzornim odborom pokušavaju se napraviti određeni iskoraci. To je tema s kojom ćemo se baviti i ubuduće. U 2025. godini Odbor za primitke morao je odrađivati formalna pitanja, potvrditi izvješće o primitcima, usvojiti izvješće, definirati ciljeve i ono što se očekuje u toj poslovnoj godini. Stoga je i frekvencija sjednica tog Odbora veća od frekvencija sjednica Odbora za strateški razvoj. Sjednice pojedinih odbora održavaju se prema potrebi pa su tako u ovoj godini održane već dvije sjednice Odbora za strateški razvoj.

3. Pitanje vezano uz nagrađivanje Uprave s obzirom na postignute rezultate?

Na pitanje je odgovorio predsjednik Nadzornog odbora Joško Miliša, navodeći da su, što se i vidi iz Izvješća o primitcima, primanja Uprave iz godine u godinu rasla. Nakon završetka godine postoji sustav dodatnog nagrađivanja kroz dodjelu dionica, odnosno vodi se računa da članovi Uprave budu adekvatno plaćeni i da to ne bude razlog nezadovoljstva s njihove strane. Kako rastu rezultati tako rastu i primanja Uprave, ne kroz bruto plaću već kroz dodijeljene dionice.