

**Izvješće o primicima članova Uprave i Nadzornog odbora
KONČAR – Elektroindustrija d.d. za proizvodnju i usluge (KONČAR d.d.) za 2024.
godinu**

Sadržaj

Neovisni izvještaj revizora	1 - 3
Izvješće o primicima	4 - 10



Neovisni izvještaj o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvešća o primicima za KONČAR – Elektroindustrija d.d. za proizvodnju i usluge

Upravi i Nadzornom odboru društva KONČAR – Elektroindustrija d.d. za proizvodnju i usluge

Angažirani smo od strane Uprave društva KONČAR – Elektroindustrija d.d. za proizvodnju i usluge („Društvo“), kako bismo izrazili ograničeno uvjerenje o ispitivanju priloženog Izvešća o primicima za 2024. godinu („Izvešće“) u obliku zaključka da nam, na osnovi provedenih procedura i prikupljenih dokaza, ništa nije privuklo pažnju kako bismo posumnjali da priloženo Izvešće nije sastavljeno sukladno zahtjevima specificiranim u stavcima 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima primjenjivog u Republici Hrvatskoj.

Odgovornosti Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor odgovorni su za:

- sastavljanje Izvešća o primicima za 2024. godinu u skladu sa zahtjevima za objavom iz članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima;
- utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvešće o primicima u skladu s člankom 272.r stavkom 1. Zakona o trgovačkim društvima;
- odabir i primjenu odgovarajućih politika primitaka, kao i za donošenje razumnih prosudbi i procjena u odnosu na podatke objavljene u Izvešću o primicima;
- mjerenje primitaka za godinu koja je završila 31. prosinca 2024. u skladu s odredbama članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima; i
- objavljivanje Izvešća o primicima na internetskoj stranici Društva u skladu s odredbama članka 272.r stavka 4. Zakona o trgovačkim društvima.

Uprava je odgovorna za:

- Dizajn, implementaciju i održavanje sustava unutarnjih kontrola relevantnih za pripremu i prezentaciju Izvešća, bez značajnih pogrešaka, bilo kao rezultat prijevare ili pogreške;
- Mjerenje i izvještavanje primitaka u skladu sa Izvještajnim zahtjevima;
- Izbor i primjenu politika te formiranje odgovarajućih procjena i prosudbi prilikom pripreme Izvešća o primicima.



Neovisni izvještaj o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima za KONČAR – Elektroindustrija d.d. za proizvodnju i usluge (nastavak)

Naše odgovornosti

Naša je odgovornost ispitati Izvješće o primicima te, na osnovi prikupljenih dokaza, izraziti zaključak u sklopu neovisnog izvješća s izražavanjem ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima. Angažman smo obavili u skladu s *Međunarodnim standardom za angažmane s izražavanjem uvjerenja (MSIU) 3000 (izmijenjen) - Angažmani s izražavanjem uvjerenja različitih od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija*, izdanim od strane Međunarodnog odbora za standarde revidiranja i izražavanje uvjerenja (IAASB).

Ispunili smo zahtjeve neovisnosti i druge etičke zahtjeve Međunarodnog kodeksa etike za profesionalne računovođe (uključujući Međunarodne standarde neovisnosti) koji je izdao Odbor za međunarodne standarde etike za računovođe (IESBA).

Primjenjujemo Međunarodni standard upravljanja kvalitetom (MSUK) 1, Upravljanje kvalitetom za društva koja obavljaju reviziju ili uvide u financijske izvještaje ili druge angažmane za izražavanje uvjerenja ili povezane usluge, izdanim od IAASB-a. Standard zahtjeva da oblikujemo, implementiramo i provodimo sustav upravljanja kvalitetom, uključujući politike i postupke koji se odnose na usklađenost s etičkim zahtjevima i profesionalnim standardima te s primjenjivim zakonskim i regulativnim zahtjevima.

Opseg angažmana s izražavanjem zaključka s ograničenim uvjerenjem znatno je manji od opsega angažmana s izražavanjem razumnog uvjerenja u pogledu postupaka procjene rizika, uključujući razumijevanje interne kontrole i postupaka provedenih kao odgovor na procijenjene rizike. Priroda i opseg naših postupaka utvrđeni su na temelju procjene rizika i naše stručne prosudbe kako bismo izrazili zaključak s ograničenim uvjerenjem. Postupci su uključivali:

- upite,
- na uzorku, pregled relevantne dokumentacije,
- provjeru usklađenosti sadržaja Izvješća sukladno Primjenjivim kriterijima.

Naš angažman nije uključivao reviziju ili uvid Izvješća o primicima niti povezane računovodstvene i ostale evidencije na osnovi kojih je ono kompilirano.

Vjerujemo da su revizijski dokazi koje smo dobili dostatni i primjereni da osiguraju osnovu za naš zaključak s ograničenim uvjerenjem.

Ograničenja u pripremi Izvješća o primicima

Interpretacija rezultata uspješnosti do određene je mjere subjektivna zato što u obzir uzima i kvalitativne i kvantitativne aspekte. Zbog inherentne subjektivnosti kod interpretacije kvalitativnih kriterija nagrađivanja, ali i subjektivnosti prilikom mjerenja kvantitativnih ciljeva (primjerice vezano za mjerenje rezultata za godinu), moguće su različite prihvatljive metodologije mjerenja ostvarenja pojedinačnih ciljeva. Nadalje u pripremi Izvješća o primicima, korištene su i razne druge procjene i prosudbe koje između ostalog uključuju one vezane uz: usklađenost s politikom primitaka; način na koji članovi Uprave i Nadzornog odbora podupiru dugoročnu uspješnost Društva te način na koji su se primjenjivala mjerila za ocjenu te uspješnosti; objašnjenje kako su se radnički primici uzimali u obzir pri izračunu prosječnih primitaka te koji je krug radnika bio uključen u taj izračun.

Primjenjivi kriteriji

Primjenjivi kriteriji za utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima i zahtjevi vezani uz objavu njihovih primitaka sadržani su u odredbama članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.



Neovisni izvještaj o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvešća o primicima za KONČAR – Elektroindustrija d.d. za proizvodnju i usluge (nastavak)

Izjava Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor Društva izjavljuju da je Izvješće o primicima za 2024. godinu točno i potpuno te da sadrži sve podatke iz odredbi stavaka 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

Zaključak s ograničenim uvjerenjem

Na osnovi provedenih procedura i prikupljenih dokaza, ništa nam nije privuklo pažnju kako bismo posumnjali da Izvješće o primicima za 2024. godinu, u svim značajnim odrednicama, nije sastavljeno na način da sadrži podatke iz odredbi stavaka 1. i 2. članka 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

Ovaj zaključak potrebno je sagledati u kontekstu s ostatkom našeg izvješća o izražavanju ograničenog uvjerenja, a posebice u kontekstu odlomaka *Ograničenja u pripremi Izvešća o primicima i Ograničenja upotrebe našeg izvješća*.

Ograničenja upotrebe našeg izvještaja

Ovo izvješće namijenjeno je isključivo u svrhu predviđenu člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima. U najvećoj mjeri u kojoj je to dopušteno zakonima, ne prihvaćamo nikakvu odgovornost i ne pristajemo ni na kakve obveze prema bilo kojoj drugoj strani, osim prema Društvu, vezano uz naš rad, ovo neovisno izvješće o izražavanju ograničenog uvjerenja ili zaključke do kojih smo došli.

KPMG Croatia d.o.o. za reviziju
Hrvatski ovlašteni revizori
Eurotower, 17. kat
Ivana Lučića 2a
10000
Zagreb
Hrvatska

16. travnja 2025.

Igor Gošek
Član Uprave, Hrvatski ovlašteni revizor

IZVJEŠĆE O PRIMICIMA ČLANOVA UPRAVE I NADZORNOG ODBORA KONČAR – Elektroindustrije d.d. za proizvodnju i usluge za 2024. godinu

UVOD

Izvrješće o primicima članova Uprave i Nadzornog odbora KONČAR – Elektroindustrije d.d. za proizvodnju i usluge (KONČAR d.d.) za poslovnu 2024. godinu pripremljeno je u cilju ispunjavanja obveze prema članku 272.r, Zakona o trgovačkim društvima.

U Izvrješću o primicima daju se informacije o svim primicima koje je društvo ili neko drugo društvo u sastavu Grupe isplatilo ili se obvezalo isplatiti trenutačnom i bivšem članu Uprave i Nadzornog odbora tijekom posljednje poslovne godine.

Izvrješće je usklađeno s odredbama Politike primitaka koju je na prijedlog Nadzornog odbora usvojila Glavna skupština društva 12. lipnja 2024. godine

1 . POLITIKA PRIMITAKA

Politikom primitaka uspostavlja se sustav primitka članova Uprave u cilju osiguranja postojanja propisanih i transparentnih politika i postupaka za utvrđivanje primitaka članova Uprave koji usklađuju njihove interese s dugoročnim interesima te uspješnim i etičkim provođenjem strategije KONČAR d.d.

Politikom primitaka određeno je da Društvo želi postići ravnotežu između novčanih i nenovčanih nagrada te fiksnih i varijabilnih primitaka članova Uprave. Novčane i nenovčane nagrade povezane su s vrijednostima i strategijama Društva. Primici su fiksni i/ili varijabilni. Fiksni primici odražavaju relevantno stručno iskustvo, kompetentnost i organizacijsku odgovornost članova Uprave. Varijabilni primici temelje se na izvedbi i u iznimnim slučajevima i na drugim uvjetima. Varijabilni primici osiguravaju poticaj za dugoročno oprezno preuzimanje rizika i za dobro upravljanje rizikom.

Nadzorni odbor osnovao je Odbor za primitke koji predlaže sadržaj ugovora sa članovima Uprave te strukturu njihova nagrađivanja. Odbor je zadužen za pripremu i izradu Politike primitaka članova Uprave i Nadzornog odbora.

Ugovorom o obavljanju poslova člana Uprave definirana su prava i obveze članova Uprave po osnovi obnašanja dužnosti člana Uprave.

1.1. Fiksni primici

Fiksni primici članova Uprave ne promiču preuzimanje visokog rizika.

Fiksni primici članova Uprave:

- 1) odražavaju vrijednost posla, kompetencije, iskustva i tržišnog doprinosa;
- 2) postižu ravnotežu između odgovornosti, znanja, vještina i iskustva (tržišna vrijednost posla i osobe);
- 3) potiču radno okruženje u Društvu u smislu:
 - a) učinka (postavljeni ciljevi, postizanja rezultata, osiguravanja povratne informacije),
 - b) razvoja (karijera, mogućnosti zapošljavanja) i
 - c) temeljne kompetencije (potiče se rast, odgovorno djelovanje, izvrsnost u izvršenju, suradnja unutar tima).

Fiksni primici (osnovna plaća) članova Uprave, utvrđena je u mjesečnom bruto iznosu. Osnovna plaća uključuje paušalnu naknadu za rad izvan dnevnog radnog vremena, dane godišnjeg odmora, plaćeni dopust, državne praznike propisane zakonom. Članovi Uprave nemaju pravo na posebnu naknadu odnosno povećanje plaće za prekovremeni rad, odnosno rad duži od punog radnog vremena ili za preraspodjelu radnog vremena, kao ni na dodatke na plaću u smislu odredbi kolektivnog ugovora. Pored toga, članovi Uprave nemaju pravo na nagrade i/ili naknade za rad u organima društava Grupe KONČAR. Svi navedeni dodaci, nagrade i naknade sadržani su u osnovnoj plaći.

IZVJEŠĆE O PRIMICIMA ČLANOVA UPRAVE I NADZORNOG ODBORA
KONČAR – Elektroindustrije d.d. za proizvodnju i usluge za 2024. godinu

1.2. Varijabilni primici

Ovisno o rezultatima poslovanja Društva članovi Uprave imaju pravo i na varijabilni dio plaće (varijabilni primici). Varijabilni dio plaće vezan je su uz ostvarenje godišnjeg poslovnog plana Grupe KONČAR i to u dijelu ostvarene konsolidirane dobiti i ostvarenih prihoda od prodaje proizvoda i usluga.

Varijabilni dio plaće vezan uz ostvareni rezultat obračunava se po slijedećim kriterijima:

- a) ako ostvarena dobit Grupe KONČAR bude 80% ili manje od iznosa predviđenog Poslovnim planom za pojedinu poslovnu godinu (ostvarena dobit $\leq$ 80% plana), član Uprave ne ostvaruje pravo na varijabilni dio plaće u odnosu na taj kriterij;
- b) ako ostvarena dobit bude veća od 80%, a manja ili jednaka 100% u odnosu na dobit planiranu Poslovnim planom (80% Poslovnog plana < ostvarena dobit $\leq$ 100% Poslovnog plana), član Uprave ostvaruje pravo na iznos varijabilnog dijela plaće koji bi se isplatio članu Uprave u odnosu na taj kriterij u omjeru 100%, uz razmjerno umanjeње varijabilnog dijela plaće na način da se za svaki cijeli postotak umanjeња ostvarene dobiti u odnosu na iznos koji predstavlja 100% dobiti planirane Poslovnim planom, varijabilni dio plaće po tom kriteriju umanjuje za 5%;
- c) ako ostvarena dobit bude veća od 100%, a manja ili jednaka 120% u odnosu na dobit planiranu Poslovnim planom (100% Poslovnog plana < ostvarena dobit $\leq$ 120% Poslovnog plana), član Uprave ostvaruje pravo na iznos punog varijabilnog dijela plaće koji bi se isplatio članu Uprave u odnosu na taj kriterij (100% iznosa varijabilnog dijela plaće), uz razmjerno uvećanje varijabilnog dijela plaće na način da se za svaki cijeli postotak uvećanja ostvarene dobiti u odnosu na iznos koji predstavlja 100% dobiti planirane Poslovnim planom, varijabilni dio plaće uvećava za 1%, a najviše do 120% iznosa varijabilnog dijela plaće za ovaj kriterij;
- d) ako ostvarena dobit bude veća od 120% u odnosu na dobit planiranu Poslovnim planom (ostvarena dobit > 120% Poslovnog plana), član Uprave ostvaruje pravo na 120% punog varijabilnog dijela plaće koji bi se isplatio članu Uprave u odnosu na taj kriterij, u kojem slučaju Nadzorni odbor Društva može donijeti i odluku o dodatnoj nagradi članu Uprave.

Varijabilni dio plaće vezan za ostvarenje prihoda od prodaje obračunava se po slijedećim kriterijima:

- a) ako ostvareni poslovni prihodi Grupe KONČAR budu 85% ili manje od iznosa predviđenog poslovnim planom za pojedinu poslovnu godinu (ostvareni poslovni prihodi $\leq$ 85% Poslovnog plana), član Uprave ne ostvaruje pravo na varijabilni dio plaće u odnosu na taj kriterij;
- b) ako poslovni prihodi budu veći od 85%, a manji ili jednaki 100% u odnosu na planirano (85% Poslovnog plana < ostvareni poslovni prihodi $\leq$ 100% Poslovnog plana), član Uprave ostvaruje pravo na iznos varijabilnog dijela plaće koji bi se isplatio članu Uprave u odnosu na taj kriterij u omjeru 100%, uz razmjerno umanjeње varijabilnog dijela plaće na način da se za svaki cijeli postotak umanjeња ostvarenih poslovnih prihoda u odnosu na iznos koji predstavlja 100% planiranih poslovnih prihoda, varijabilni dio plaće po tom kriteriju umanjuje za 6,66%;
- c) ako poslovni prihodi budu veći od 100%, a manji ili jednaki 110% u odnosu na planirano (100% Poslovnog plana < ostvareni poslovni prihodi $\leq$ 110% Poslovnog plana), član Uprave ostvaruje pravo na iznos punog varijabilnog dijela plaće koji bi se isplatio članu Uprave u odnosu na taj kriterij (100% iznosa varijabilnog dijela plaće), uz razmjerno uvećanje varijabilnog dijela plaće na način da se za svaki cijeli postotak uvećanja ostvarenih poslovnih prihoda u odnosu na iznos koji predstavlja 100% planiranih poslovnih prihoda, varijabilni dio plaće uvećava za 2%, a najviše do 120% iznosa varijabilnog dijela plaće za ovaj kriterij;
- d) ako ostvareni Poslovni prihodi budu veći od 110% u odnosu na planirano (ostvareni poslovni prihodi > 110% Poslovnog plana), član Uprave ostvaruje pravo na 120% punog varijabilnog dijela plaće koji bi se isplatio članu Uprave u odnosu na taj kriterij, u kojem slučaju Nadzorni odbor Društva može donijeti i odluku o dodatnoj nagradi članu Uprave.

IZVJEŠĆE O PRIMICIMA ČLANOVA UPRAVE I NADZORNOG ODBORA KONČAR – Elektroindustrije d.d. za proizvodnju i usluge za 2024. godinu

U 2025. godini očekuje se da će varijabilni primitak na temelju rezultata ostvarenog u 2024. godini iznositi 838,8 tisuća eura (bruto II) za sve članove Uprave.

1.3. Dionice

Pravilnikom o dugoročnom planu nagrađivanja (DPN) određuju se uvjeti i način izračuna nagrada za članove Uprave u Društvu, kao i uvjeti, način i relevantna razdoblja za nagrađivanje u dionicama Društva.

Predsjednik i članovi Uprave imaju pravo na DPN za vrijeme trajanja mandata, osim ako DPN-om nije drugačije određeno. Iznos DPN-a koji je određen za svakog člana Uprave umanjuje se za iznos poreza i prireza koji otpadaju na svakog od njih, a umanjeni iznos dijeli se s cijenom koja se izračunava kao ponderirani prosjek svih cijena ostvarenih na uređenom tržištu u zadnja tri mjeseca u tekućoj godini (godini za koju se računa iznos nagrade članova Uprave sukladno DPN-u), ne uzimajući u obzir blok transakcije zaokružen na prvi niži cijeli broj dionica. Propisane poreze i prireze snosi Društvo. Pravo raspolaganja dionicama ograničeno je na period od četiri godine, počevši od prvog siječnja godine dodjele tijekom kojeg članovi Uprave ne smiju prodati, darovati, založiti i/ili na bilo koji drugi način raspolagati dionicama.

Uvjeti i način izračuna nagrada članove Uprave u Društvu, kao i uvjeti, način i relevantna razdoblja za nagrađivanje u dionicama Društva sastavni su dio Politike primitaka Društva.

U 2024. godini članovima Uprave prema DPN-u za 2023. godinu dodijeljeno je ukupno 426 dionica što predstavlja 71 dionicu po svakom članu Uprave.

U 2024. godini rezerviran je iznos DPN-a od 635,8 tisuća eura za sve članove Uprave. Prema odluci Nadzornog odbora zbog iznimno dobrih rezultata u 2024. godini Upravi društva isplatiti će se dodatni iznos DPN-a za koji je u 2025. godini rezerviran iznos od 542,1 tisuća eura.

1.4. Ostala prava

Uz fiksne i varijabilne primitke članovi Uprave ostvaruju slijedeća prava:

- osiguranje života za slučaj smrti odnosno invalidnosti koja može nastupiti kao posljedica nesreće ili profesionalnog oboljenja u ukupnom iznosu godišnje premije od najviše polovine mjesečne bruto plaće;
- osiguranje za potrebe dodatnih troškova liječenja i/ili liječenja u inozemstvu u ukupnom iznosu godišnje premije od najviše 1.500,00 eura;
- godišnji preventivni zdravstveni pregled;
- pravo na korištenje osobnog motornog vozila u vlasništvu ili posjedu Društva za službene i osobne potrebe 24 sata/dan (pri čemu se korištenje vozila za osobne potrebe smatra plaćom u naravi);
- pravo na naknadu troškova koje član Uprave ima u obavljanju svoje funkcije.

Za vrijeme trajanja ugovorne zabrane utakmice, Društvo je obvezno isplaćivati članu Uprave mjesečnu naknadu u iznosu neto prosječne osnovne plaće člana Uprave na koju naknadu Društvo obračunava i plaća sve poreze, prireze i doprinose.

IZVJEŠĆE O PRIMICIMA ČLANOVA UPRAVE I NADZORNOG ODBORA KONČAR – Elektroindustrije d.d. za proizvodnju i usluge za 2024. godinu

1.5. Trajanje menadžerskog ugovora

Trajanje menadžerskog ugovora uvjetovano je dužinom razdoblja na koje se član Uprave imenuje s time da Društvo može sklopiti Ugovor najduže na razdoblje do 5 godina.

Ugovor prestaje istekom razdoblja na koje je sklopljen, ostavkom člana Uprave, opozivom člana Uprave ili ispunjavanjem uvjeta za mirovinu.

1.6. Otpremnina

- U slučaju isteka mandata i isteka Ugovora, ako članu Uprave mandat ne bude produljen ili ne prihvati eventualno ponuđeni posao u Društvu, član Uprave ima pravo na otpremninu u visini 12 (dvanaest) bruto osnovnih mjesečnih plaća iz Ugovora.
- U slučaju ostavke člana Uprave, ako član Uprave ne prihvati eventualno ponuđeni posao u Društvu, član Uprave ima pravo na otpremninu u visini 12 (dvanaest) bruto osnovnih mjesečnih plaća iz Ugovora.
- U slučaju opoziva člana Uprave radi skrivljenog ponašanja član Uprave gubi pravo na otpremninu. U svim drugim slučajevima opoziva, ako član Uprave ne prihvati eventualno ponuđeni posao u Društvu, član Uprave ima pravo na otpremninu u visini 12 (dvanaest) bruto osnovnih mjesečnih plaća iz Ugovora.
- Ako član Uprave za vrijeme trajanja Ugovora navrši 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža Ugovor i radni odnos prestaje, član Uprave ima pravo na otpremninu u visini 6 (šest) bruto osnovnih mjesečnih plaća iz Ugovora.
- Iznosi otpremnine iz prethodnih stavaka ove točke ove Politike predstavlja bruto iznos otpremnine iz kojeg će Društvo platiti sve poreze (na dohodak i slično), doprinose i/ili druga slična davanja što takvu isplatu terete, a sukladno pozitivnim propisima.

1.7. Odgode i povrati primitaka

Društvo nema odgode ni razdoblja za koja se odgađa isplata dijela primitka i Društvo nema pravo zahtijevati vraćanje varijabilnih dijelova primitaka.

2. UPRAVA DRUŠTVA

Prema Statutu Društva Uprava se sastoji od 3 do 7 članova. Mandat članova Uprave traje najviše 5 godina uz mogućnost ponovnog imenovanja. Odluku o imenovanju i opozivu, broju članova Uprave i trajanju mandata donosi Nadzorni odbor.

Članovi Uprave koji su obnašali dužnost od 20.1.2024.godine:

Gordan Kolak	predsjednik Uprave
Petar Bobek	član Uprave
Miki Huljić	član Uprave
Josip Lasić	član Uprave
Ivan Paić	član Uprave

Napomena: Članovima Uprave Ivanu Bahunu, Josipu Ljulju i Božidaru Poldrugaču istekao je mandat 19.1.2024. godine.

IZVJEŠĆE O PRIMICIMA ČLANOVA UPRAVE I NADZORNOG ODBORA KONČAR – Elektroindustrije d.d. za proizvodnju i usluge za 2024. godinu

2.1. Primici članova Uprave

a) Primici članova Uprave

Članovima Uprave su u 2024.godini isplaćeni slijedeći (bruto I , u eurima) iznosi :

Ime i prezime	Funkcija	Bruto (I) primici za 2024. godinu u eurima							
		Fiksna plaća	udio u ukupnim primicima	Varijabilni primici	udio u ukupnim primicima	Ostali fiksni primici	udio u ukupnim primicima	Ukupno primici	UKUPNO
Gordan Kolak	Predsjednik Uprave	195.000	52,8%	114.673	31,0%	59.759	16,2%	369.432	100,0%
Miki Huljić	Član Uprave	162.000	49,7%	114.673	35,2%	48.965	15,0%	325.637	100,0%
Josip Lasić	Član Uprave	175.200	50,6%	114.673	33,1%	56.243	16,2%	346.116	100,0%
Ivan Paić*	Član Uprave	153.311	89,5%	0	0,0%	18.032	10,5%	171.343	100,0%
Petar Bobek*	Član Uprave	153.196	90,5%	0	0,0%	16.091	9,5%	169.287	100,0%
Članovi Uprave do 19.1.2024.									
Ivan Bahun	Član Uprave	8.223	2,4%	114.673	32,8%	226.993	64,9%	349.889	100,0%
Josip Ljulj	Član Uprave	7.357	2,3%	114.673	35,1%	204.219	62,6%	326.249	100,0%
Božidar Poldrugač	Član Uprave	7.357	2,2%	114.673	34,7%	208.602	63,1%	330.632	100,0%

- ❖ Članovi Uprave od 19.1.2024. – nisu imali pravo na varijabilni dio primitka po osnovi ostvarenog rezultata 2023.godine a koji je isplaćen u 2024. godini
- ❖ Članovima Uprave kojima je 19.1.2024. godine istekao mandat isplaćen je varijabilni dio primitaka temeljem rezultata ostvarenih u 2023. godini, iznos DPN-a, otpremnina određena sukladno Ugovorima i iznos koji pripada prema ugovoru a odnosi se na zabranu tržišnog natjecanja

b) Usporedni prikaz kretanja konsolidiranih prihoda i konsolidirane dobiti Grupe, godišnjeg primitka po radniku Grupe i primanja članova Uprave KONČAR d.d.

Godina	u 000 eur		u eur	
	Ukupni prihod	Neto dobit	Prosječni bruto primitak po radniku	Prosječni bruto primitak članova Uprave
2019.	396.441	6.908	20.856	225.242
2020.	406.967	16.932	21.054	179.006
2021.	478.158	28.056	21.598	258.757
2022.	730.699	47.794	24.139	275.012
2023.	924.651	70.902	26.935	279.161
2024.	1.105.668	164.353	29.932	276.343

c) Dodatna pojašnjenja

Iznos primitaka koji se isplaćuje članovima Uprave utvrđuje se s ciljem privlačenja, motiviranja i zadržavanja kvalificiranih kadrova te promicanje dobrog i učinkovitog upravljanja rizicima i odvratanje od preuzimanja rizika koji prelazi nivo koji je prihvatljiv za Društvo. Politika primitaka doprinosi postizanju strateških ciljeva Društva i Grupe u cjelini.

Prosječni bruto primitak po radniku sadrži isplaćenu bruto i plaći, novčane nagrade za radne rezultate, prigodne nagrade do propisanog iznosa, novčane naknade za podmirivanje troškova prehrane i otpremninama na bazi svih zaposlenih na puno radno vrijeme isključivši predsjednike, članove Uprave/direktore ovisnih društava i KONČAR d.d.

Struktura primitaka osigurava ravnotežu između varijabilnog fiksnog primitka.

Društvo nije u 2024. godini zahtijevalo povrat niti jednog varijabilnog dijela plaće.

Članu uprave Josipu Lasiću na dan 31.12.2024. prestao je mandat te je sukladno ugovoru isplaćena otpremnina u iznosu 204,1 tisuća eura.

Ne postoje isplate ili obveze na isplatu od strane treće osobe članovima Uprave, u vezi s poslovima koje su obavljali kao članovi Uprave u društvu ili bilo koje druge funkcije unutar Grupe KONČAR.

IZVJEŠĆE O PRIMICIMA ČLANOVA UPRAVE I NADZORNOG ODBORA
KONČAR – Elektroindustrije d.d. za proizvodnju i usluge za 2024. godinu

3. NADZORNI ODBOR

Nadzorni odbor KONČAR d.d. sukladno Statutu društva nadzire rad Uprave društva, a čini ga ukupno 9 članova koji za sudjelovanje u Nadzornom odboru ostvaruju pravo na nagradu sukladno odluci Glavne skupštine društva.

Prema odluci Glavne skupštine KONČAR d.d. od 12.7.2016. godine određene je mjesečna naknada za rad članovima Nadzornog odbora u iznosu (bruto) od 1,5 prosječne (bruto) plaće isplaćene u Grupi KONČAR, u mjesecu koji prethodi mjesecu obračuna naknade. U 11. mjesecu 2024. godine donesena je odluka da za rad u odborima Nadzornog odbora članovi imaju pravo na naknadu u iznosu od 200 eura neto.

Svaki član Nadzornog odbora ima pravo na fiksni mjesečni primitak od dana imenovanja na tu dužnost do dana prestanka obavljanja iste.

Kako bi se zadržala njihova neovisnost i objektivnost, primici članova Nadzornog odbora ne ovise o rezultatima Društva i ne sadrže varijabilni dio naknade.

Članovi Nadzornog odbora koji su obavljali tu dužnost tijekom 2024. godine:

Joško Miliša	Predsjednik Nadzornog odbora
Darko Horvatin	Zamjenik predsjednika NO
Branko Lampl	Član Nadzornog odbora – prestanak mandata 13.07.2024.
Ivan Milčić	Član Nadzornog odbora – prestanak mandata 13.07.2024.
Maja Martinović	Članica Nadzornog odbora
Ruža Siluković	Članica Nadzornog odbora – prestanak mandata 29.10.2024.
Mario Radaković	Član Nadzornog odbora
Zvonimir Savić	Član Nadzornog odbora
Danko Škare	Član Nadzornog odbora

Članovima Nadzornog odbora Nadzornog odbora u 2024. godini isplaćeni su slijedeći iznosi (bruto I) iznosi:

Ime i prezime	Funkcija	Bruto I primici za 2024. u eur	
Joško Miliša	Predsjednik Nadzornog odbora	42.589	
Darko Horvatin	Zamjenik predsjednika NO	42.589	
Branko Lampl	Član Nadzornog odbora	21.003	prestanak mandata 13.07.2024.
Ivan Milčić	Član Nadzornog odbora	21.013	prestanak mandata 13.07.2024.
Maja Martinović	Član Nadzornog odbora	42.589	
Ruža Siluković	Član Nadzornog odbora	33.798	prestanak mandata 29.10.2024.
Lovro Jurišić	Član Nadzornog odbora	7.462	član NO od 30.10.2024.
Mario Radaković	Član Nadzornog odbora	42.589	
Zvonimir Savić	Član Nadzornog odbora	41.532	
Danko Škare	Član Nadzornog odbora	41.474	
Zdravko Kačić	Član Nadzornog odbora	20.518	
Igor Filipović	Član Nadzornog odbora	bez naknade	sukladno članku 49. stavak 7 Zakona o obveznim mirovinskim fondovima

**IZVJEŠĆE O PRIMICIMA ČLANOVA UPRAVE I NADZORNOG ODBORA
KONČAR – Elektroindustrije d.d. za proizvodnju i usluge za 2024. godinu**

3.1. Dodatna pojašnjenja

Osim prethodno navedenih, Društvo ili njegova povezana društva nisu izvršili nikakve druge isplate.

Društvo ili njegova povezana društva nisu dali nikakve zajmove niti predujmove te ne izdaju jamstva u korist članova Nadzornog odbora.

Društvo ili njegova povezana društva nisu članovima Nadzornog odbora dali nikakve darove znatne vrijednosti.

4. ODOBRAVANJE IZVJEŠĆA

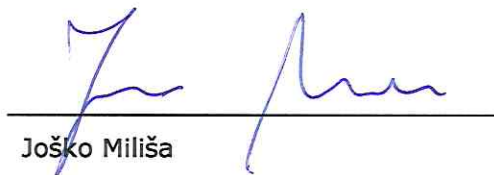
Izvješće o primicima Uprave i Nadzornog odbora KONČAR d.d. odobrila je i usvojila Uprava i Nadzorni odbor dana 16.4.2025.godine.

Potpisano u ime Društva dana 16.4.2025.



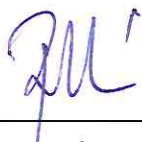
Gordan Kolak

Predsjednik Uprave



Joško Miliša

Predsjednik Nadzornog odbora



Mario Radaković

Član Uprave