

Izvješće o
društveno
odgovornom
poslovanju

KONČAR

IZJAVA
PREDSJEDNIKA
UPRAVE
GRI 102-14



Poštovani čitatelji,

Protekla godina pokazala nam je kako u jeku nepredvidljivih kriza bez energije i ulaganja u energetiku nema opstojnosti. Sigurnost opskrbe električnom energijom nametnula se kao neizostavni dio zdrave ekonomije i svakodnevnog života te pokazuje potrebu ulaganja u održiva energetska rješenja. U tom kontekstu, danas vidimo da se više no ikad svijet okreće ulaganjima i razvoju obnovljivih izvora energije te novim tehnologijama, poput čistog vodika, a KONČAR već uvelike sudjeluje u tim promjenama. Europska unija je usred pandemije objavila brojne dokumente vezane uz jačanje energetske tranzicije k „zelenom i pametnom“. Mnoge zemlje, od onih europskih pa i šire, opredjeljuju se za klimatsku neutralnost, što zahtijeva znatna ulaganja u energetske sektor, odnosno investicije u napredne mreže i obnovljive izvore.

Tijekom stoljeća iskustva na tržištima cijeloga svijeta, u području izgradnje postrojenja za proizvodnju, prijenos i distribuciju električne energije, KONČAR nudi rješenja koja pridonose snaženju otpornosti gospodarstva i jačanju energetske sektora. Osim duge tradicije naša je prednost i kontinuirano ulaganje u istraživanje i razvoj, ukorak s tehničkim i tehnološkim trendovima u industriji, što KONČAR čini otpornijim na izazove koje donosi budućnost. Osim na razvoj i usavršavanje zelenih proizvoda, u KONČARU je posljednjih godina poseban naglasak stavljen i na napredne tehnologije poput programa digitalne transformacije proizvoda i usluga te svih poslovnih procesa. Područja su to u kojima smo se i do sada pokazali kao pouzdan partner, čak i predvodnik, u svjetskim okvirima.

KONČAR u svim svojim poslovnim aktivnostima osobitu pozornost posvećuje integraciji Ciljeva održivog razvoja, dijela globalne razvojne Agende 2030. Jedan od njih je izgraditi prilagodljivu infrastrukturu, promovirati uključivu i održivu industrijalizaciju i

poticati inovativnost. Veliku pozornost održivom poslovanju posvećujemo i u svojim proizvodnim procesima i pogonima. Kako se velik dio naše opreme ugrađuje direktno u okoliš, briga o minimiziranju utjecaja naših aktivnosti na prirodu, važan je element u svakodnevnom poslovanju. Racionalno korištenje energenata, primjena ekološki prihvatljivih tehnologija te materijala pogodnih za recikliranje, fotonaponska elektrana na krovu jedne od naših tvornica te korištenje energije proizvedene isključivo iz obnovljivih izvora, samo su neki od doprinosa koje ostvarujemo u području održivog razvoja. U izvješćima kakvo je u vašim rukama petnaest godina sustavno izvještavamo o tom segmentu poslovanja svoje kupce, partnere, vlasnike i zaposlenike te tako dodatno negujemo komunikaciju sa svim dionicima.

Iskoristio bih ovu priliku i da podsjetim da su, nažalost, podjele i disbalansi postali dio svakodnevnog života ljudi i njihovih prava u cijelom svijetu te kako svi mi moramo biti aktivniji zagovornici održive ravnoteže, da bismo sutra osigurali jedan bolji svijet svojoj djeci i budućim generacijama. KONČAR, kao i ostale društveno odgovorne globalne kompanije, pokušava osigurati svoj doprinos smanjenjem ugljičnog otiska svojim svakodnevnim promišljanjem i poslovanjem. Vjerujem da isključivo svojim primjerom, kroz osvješćivanje, educiranje i odlučnost u provođenju aktivnosti k dugoročnoj održivosti možemo i moramo odgovoriti na izazove koje donose klimatske promjene.

S poštovanjem,

predsjednik Uprave KONČARA
mr. sc. Gordan Kolak, dipl. ing.

Grupa KONČAR na prvi pogled

Područja djelovanja:

- ENERGETIKA
- TRAČNIČKA VOZILA I INFRASTRUKTURA
- INDUSTRIJA
- ISTRAŽIVANJE, RAZVOJ I INOVACIJE
- ICT I DIGITALIZACIJA

Glavna tržišta:

- EUROPSKA UNIJA
- AZIJA I AFRIKA
- AMERIKA I AUSTRALIJA

Ukupni poslovni prihodi u 2020. godini:

3.026,3 milijuna kn

Rast prihoda u odnosu na 2019. godinu:

+5,2%



Udio izvoza:

62,2%



Organizacijski profil

NAZIV ORGANIZACIJE GRI 102-1

Ovo Izvješće o društveno odgovornom poslovanju (Izvješće o DOP-u) odnosi se na Grupu KONČAR koju čine KONČAR – Elektroindustrija (matična), 13 ovisnih društava te jedno pridruženo društvo i jedan zajednički pothvat.

POSLOVNA PODRUČJA GRI 102-2

Temeljna djelatnost Grupe KONČAR je proizvodnja opreme i postrojenja za proizvodnju, prijenos i distribuciju električne energije, kao i tračničkih vozila te opreme za primjenu u području transporta i industrije.

LOKACIJA SJEDIŠTA ORGANIZACIJE GRI 102-3

Fallerovo šetalište 22
10 000 Zagreb
Republika Hrvatska

PREDSTAVNIŠTVA GRI 102-4

Osim na domaćem tržištu, Grupa KONČAR posluje i u inozemstvu te ima dva predstavništva: Predstavništvo Mostar (Bosna i Hercegovina) i Predstavništvo Beograd (Republika Srbija).

VLASNIŠTVO I PRAVNI OBLIK GRI 102-5

Dionica KONČAR – Elektroindustrije d.d. nalazi se na kotaciji Službenog tržišta Zagrebačke burze. Dionicu označava simbol KOEI-R-A, ISIN: HRKOEIRA0009. Društvo u skladu s pozitivnim propisima osigurava redoviti pristup informacijama o svom radu i djelovanju, kao i podatke o činjenicama i okolnostima koje mogu utjecati na cijenu dionica (cjenovno osjetljive informacije). Temeljni kapital Društva iznosi 1.208.895.930,00 kuna i sastoji se od 2.572.119 redovitih dionica nominalne vrijednosti 470,00 kuna.

Pandemija virusa SARS-CoV-2 u 2020. godini snažno je pogodila financijska tržišta diljem svijeta. Neizvjesnost, strah i *lockdown* izazvali su poremećaje i na domaćem tržištu kapitala, posebice u drugom kvartalu 2020. godine. Tako je vrijednost dionice KOEI-R-A u jednom trenutku iznosila 430,00 kuna, što je bio pad od 32,3% u odnosu na posljednju cijenu krajem prethodne godine. Smirivanjem situacije na tržištu rasla je i cijena dionice koja je na kraju izvještajnog razdoblja iznosila 580,00 kuna, što je pad od 8,9% u odnosu na kraj prethodne godine. Tržišna kapitalizacija na dan 31. prosinca 2020. godine iznosila je 1.477,4 milijuna kuna.

U 2020. godini Društvo je na Zagrebačkoj burzi steklo ukupno 11.350 vlastitih dionica te na dan 31. prosinca 2020. godine posjeduje 26.670 vlastitih dionica, što čini 1,04% udjela u temeljenom kapitalu Društva. Odlukom Glavne skupštine iz srpnja 2020. godine, prema prijedlogu Uprave i Nadzornog odbora, dobit ostvarena u 2019. godini raspoređena je u zadržanu dobit.

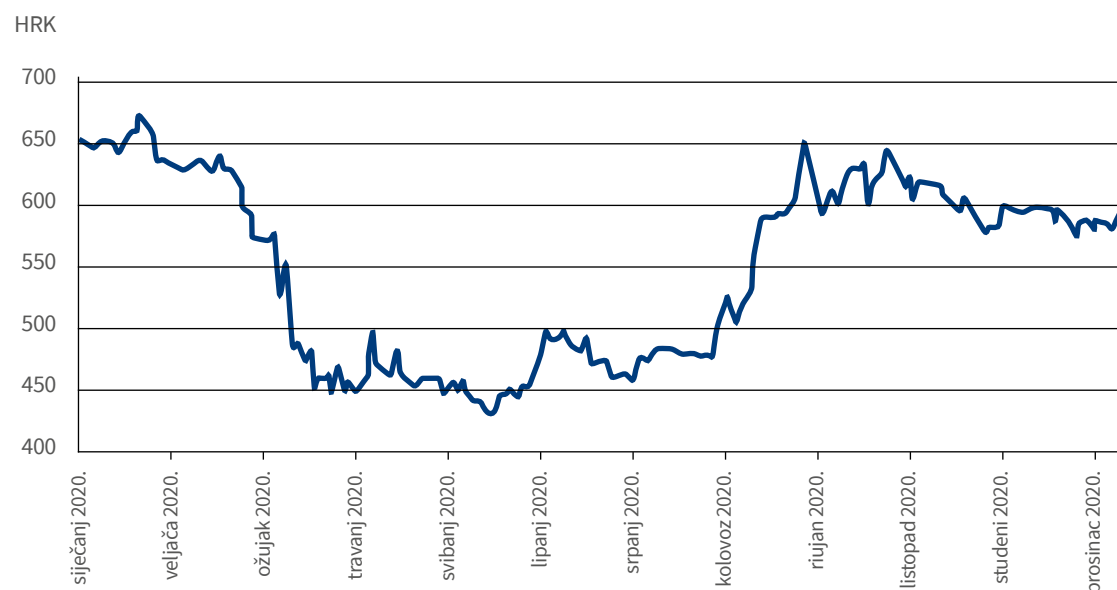
Detaljnije informacije o kretanju dionice nalaze se u Izvješću posloводства i dostupne su na mrežnoj stranici www.koncar.hr/investitori/godisnja-financijska-izvjesca/



Informacija za dioničare

KOEI-R-A	31. prosinca 2019.	31. prosinca 2020.	Indeks
Posljednja cijena (HRK)	636,47	580,00	91,1
Najviša cijena (HRK)	710,00	670,00	94,4
Najniža cijena (HRK)	520,00	430,00	82,7
Volumen	85.915	95.131	110,7
Promet (HRK)	55.681.745	51.579.683	92,6
Tržišna kapitalizacija (HRK)	1.626.960.526	1.477.360.533	90,8

Kretanje cijene dionice KOEI-R-A u 2020. godini



Vlasnička struktura društva KONČAR – Elektroindustrija

31. prosinca 2019.

31. prosinca 2020.

Dioničar	Broj dionica	Udio u vlasništvu %	Broj dionica	Udio u vlasništvu %
HPB d.d. (Kapitalni fond d.d.)	724.515	28,17	724.515	28,17
Addiko Bank d.d. / PBZ Croatia Osiguranje OMF	420.928	16,37	426.907	16,60
OTP Banka d.d. / AZ OMF	377.429	14,67	371.162	14,43
OTP Banka d.d. / Erste Plavi obavezni mirovinski fond	394.213	15,33	393.972	15,32
Centar za restrukturiranje i prodaju / RH	73.162	2,84	60.000	2,33
Kristijan Floričić	50.714	1,97	40.714	1,58
Addiko Bank / RBA OMF	47.636	1,85	47.636	1,85
Zagrebačka banka d.d. / AZ Profit DMF	35.222	1,37	35.870	1,39
OTP banka d.d. / OTP Indeksni find - OIF s javnom ponudom	23.189	0,90	21.345	0,83
Privredna banka Zagreb	17.536	0,68	20.493	0,80
Ostali dioničari	391.405	15,22	402.835	15,66
KONČAR d.d. (trezorske dionice)	16.170	0,63	26.670	1,04
	2.572.119	100,00	2.572.119	100,00

Društva Grupe KONČAR ostvarila su za razdoblje siječanj - prosinac 2020. godine konsolidirane prihode od prodaje proizvoda i usluga u iznosu od 2.972,6 milijuna kuna, što je 161,6 milijuna kuna ili 5,7% više u odnosu na ostvarenje u istom razdoblju 2019. godine.

Na domaćem tržištu ostvareni su prihodi u iznosu od 1.123,0 milijuna kuna, što je 37,5 milijuna kuna ili 3,1% manje u odnosu na ostvarenje 2019. godine. U ukupnim prihodima od prodaje proizvoda i usluga udio domaćeg tržišta iznosi 37,8%. U strukturi prihoda od prodaje proizvoda i usluga na domaćem tržištu, prihodi od prodaje proizvoda i usluga Društvima unutar HEP Grupe (HEP – Proizvodnja, HEP – Operator distribucijskog sustava, Hrvatski operator prijenosnog sustava HOPS) ostvareni su u iznosu od 450,3 milijuna kuna (40% ukupno ostvarenih prihoda od prodaje proizvoda i usluga na domaćem tržištu). Indirektno, putem

Brodmerkura i Brodometalurgije za HEP je isporučeno proizvoda i usluga u iznosu od 133,6 milijuna kuna te prihodi od prodaje proizvoda i usluga HEP-u ukupno iznose 583,9 milijuna kuna. Prihodi od prodaje proizvoda i usluga HŽ Putničkom prijevozu, HŽ Infrastrukturi i Tehničkim servisima željezničkih vozila ostvareni su u iznosu od 95,6 milijuna kuna (8,5% ukupno ostvarenih prihoda na domaćem tržištu).

Prihodi od prodaje proizvoda i usluga na inozemnom tržištu ostvareni su u iznosu od 1.849,6 milijuna kuna, što je 199,1 milijun kuna ili 12,1% više od ostvarenja prošle godine. U ukupnim prihodima od prodaje proizvoda i usluga udio izvoza iznosi 62,2%.

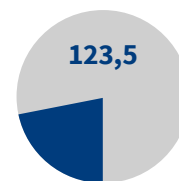
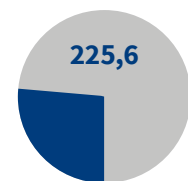
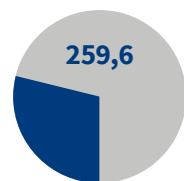
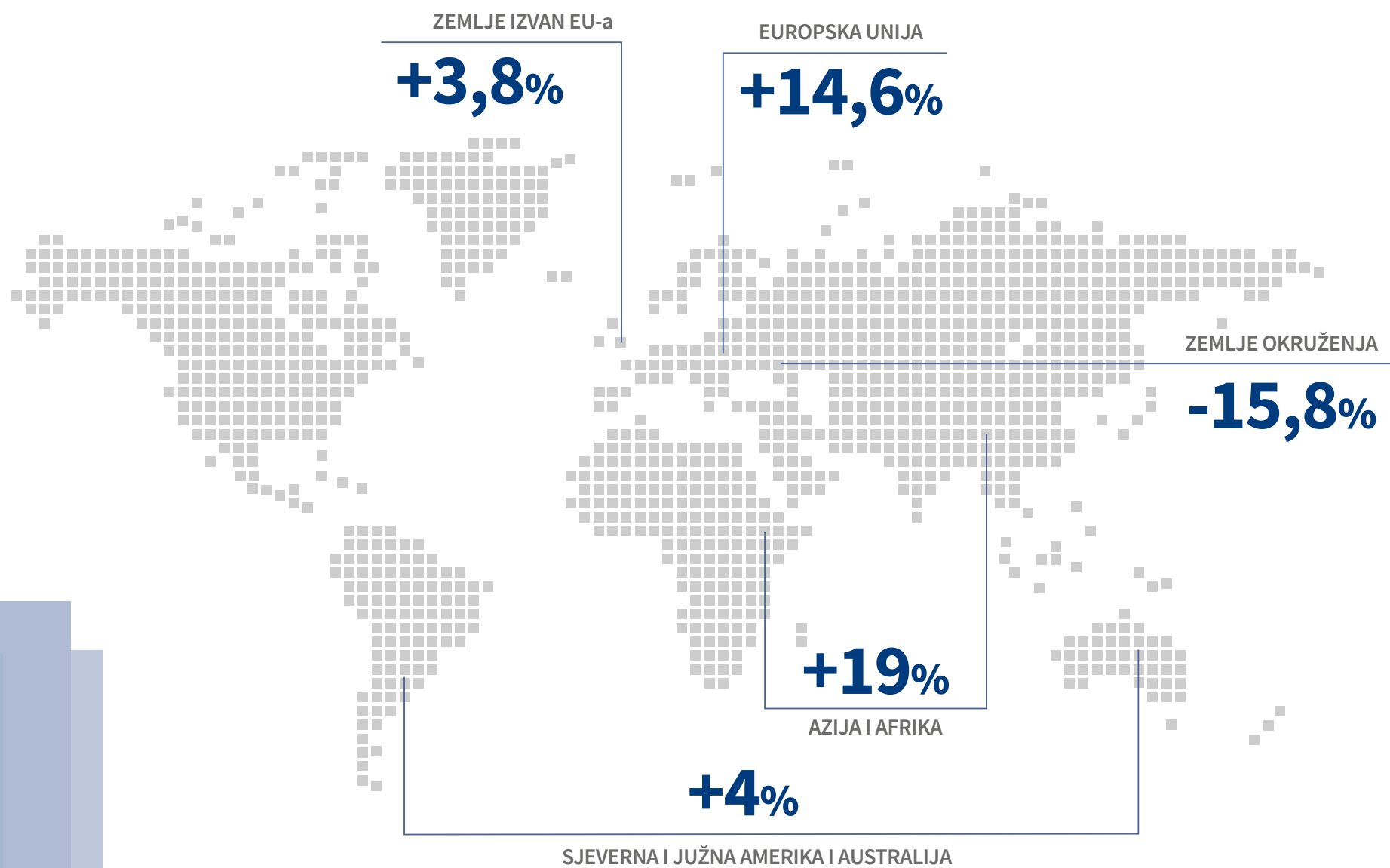
Pojedinačno po zemljama najveći izvoz ostvaren je na tržištu Švedske i to u iznosu od 259,6 milijuna kuna ili 14% ukupnog izvoza. U odnosu na ostvarenje prethodne

godine u Švedsku je izvezeno roba i usluga u vrijednosti većoj za 63,3 milijuna kuna. U Njemačku je izvezeno roba i usluga u iznosu od 225,6 milijuna kuna ili 12,2% ukupnog izvoza, u Austriju 123,5 milijuna kuna ili 6,5%, a u Bugarsku 91,2 milijuna kuna ili 4,8% od ukupno ostvarenog izvoza. U odnosu na isto razdoblje prethodne godine, uz Švedsku, do znatnijeg povećanja prihoda od prodaje proizvoda i usluga u izvozu došlo je na tržištima Velike Britanije (55,3 milijuna kuna više), Finske (33,9 milijuna kuna više), Iraka (27,4 milijuna kuna više) te Bugarske u koju je izvezeno 27,3 milijuna kuna više roba i usluga u odnosu na isto razdoblje prošle godine.

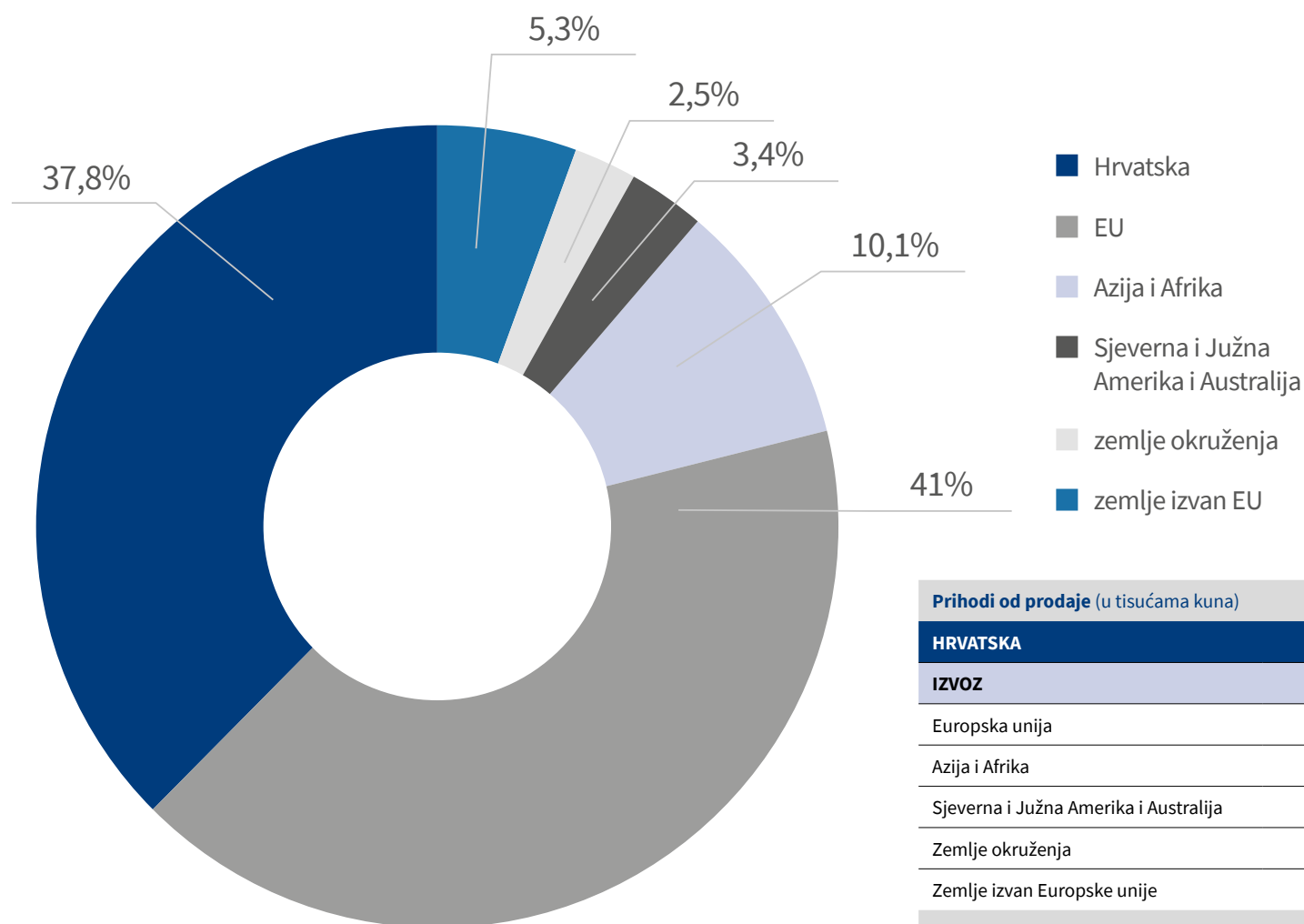
Detaljnije informacije o tržištima nalaze se u Izvješću posloводства i dostupne su na mrežnoj stranici www.koncar.hr/investitori/godisnja-financijska-izvjesca/

TRŽIŠTA
GRI 102-6

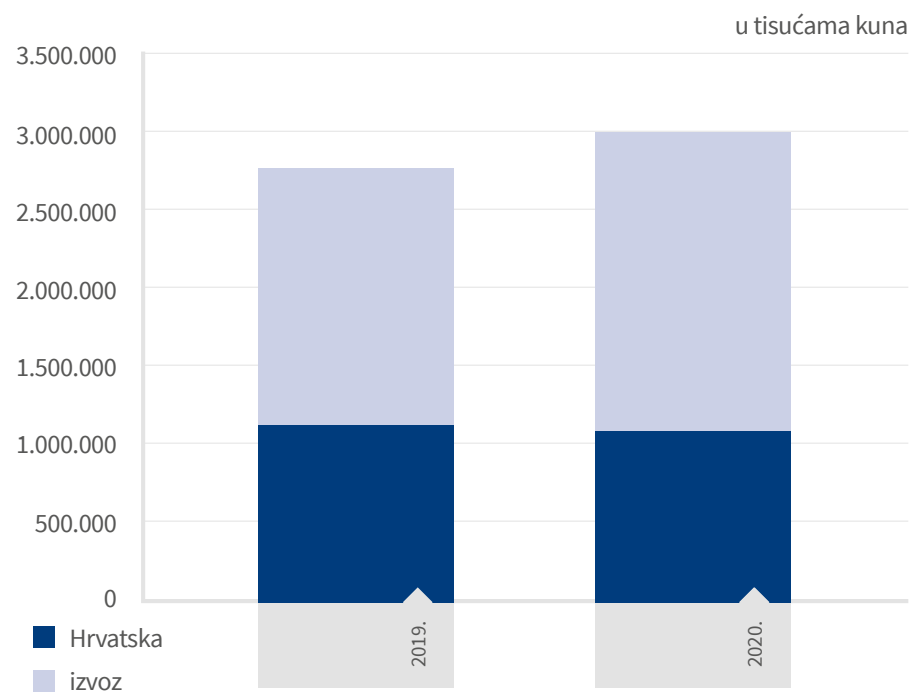
Prihodi od prodaje u izvozu (u milijunima kuna te porast u odnosu na 2019. godinu)



PRIHODI OD
PRODAJE PO
TRŽIŠTIMA U
2020. GODINI



Prihodi od prodaje (u tisućama kuna)	2020.	2019.
HRVATSKA	1.122.970	1.160.480
IZVOZ	1.849.588	1.650.471
Europska unija	1.219.050	1.063.616
Azija i Afrika	299.677	251.763
Sjeverna i Južna Amerika i Australija	156.070	150.309
Zemlje okruženja	100.923	97.013
Zemlje izvan Europske unije	73.868	87.770
UKUPNO PRIHODI OD PRODAJE	2.972.558	2.810.951



PRIHODI OD
PRODAJE
PROIZVODA
I USLUGA

VELIČINA
ORGANIZACIJE
GRI 102-7

	broj zaposlenika 31. prosinca 2020.	UKUPNI PRIHOD	UKUPNI RASHOD	DOBIT NAKON POREZA	UPISANI KAPITAL UKUPNO	UPISANI KAPITAL MATICE
KONČAR - Inženjering za energetiku i transport	231	700.660.507	690.006.727	8.041.367	50.577.000	50.577.000
KONČAR - Generatori i motori	468	224.362.788	249.169.057	-19.940.767	107.927.700	107.927.700
KONČAR - Aparati i postrojenja	238	128.422.333	123.092.164	4.606.252	105.033.000	105.033.000
KONČAR - Distributivni i specijalni transformatori	651	1.201.543.992	1.116.242.967	102.052.622	153.369.600	80.878.800
KONČAR - Mjerni transformatori	267	217.251.562	204.847.940	11.198.398	37.978.200	23.533.200
KONČAR - Elektronika i informatika	233	166.572.580	161.251.626	4.399.720	47.027.280	41.845.600
KONČAR - Metalne konstrukcije	355	196.307.094	191.517.545	4.789.549	119.580.000	119.580.000
KONČAR - Električna vozila	296	178.794.956	157.809.397	17.711.930	47.026.800	35.288.700
KONČAR - Obnovljivi izvori	6	25.935.760	40.247.675	-14.311.915	114.734.400	114.734.400
KONČAR - Montažni inženjering	153	140.434.458	136.448.942	3.132.820	11.827.500	11.448.900
KONČAR - Mali električni strojevi	191	97.396.217	85.199.441	9.969.247	41.641.800	41.641.800
KONČAR - Niskonaponske sklopke i prekidači	2	19.508.103	22.303.208	-2.795.105	60.499.300	60.499.300
KONČAR - Institut za elektrotehniku	169	79.861.863	75.287.141	4.718.819	40.763.520	40.763.520
KONČAR - Energetika i usluge	153	62.087.467	60.124.000	1.575.897	49.891.600	49.891.600
UKUPNO OVISNA DRUŠTVA	3.413	3.439.139.680	3.313.547.830	135.148.834	987.877.700	883.643.520
KONČAR - Elektroindustrija d.d. (matica)	48	123.792.842	116.980.535	6.812.307	1.208.895.930	-
UKUPNO MATICA I OVISNA DRUŠTVA	3.461	3.562.932.522	3.430.528.365	141.961.141	2.196.773.630	883.643.520

ZAPOSLENICI I
DRUGI RADNICI
GRI 102-8
UN GC 6

KONČAR je 2020. godinu završio s ukupno 3464 zaposlenih. Od ukupnog broja radnika 78% je zaposleno na inženjerskim/proizvodnim radnim mjestima, a među njima prednjače zanimanja iz područja elektrotehnike (1151 osoba) te strojarstva (1106 osoba).

U 2020. godini u KONČARU je bilo zaposleno 38 doktora znanosti, 76 magistara znanosti i sveučilišnih specijalista te 963 magistra struke, stručnih specijalista i osoba s visokom stručnom spremom. Udio visokoobrazovanih radnika u ukupnom broju zaposlenih iznosi 42%.

U 2020. godini najbrojnija dobna skupina bila je ona od 25 do 39 godina, kojoj pripada 39,4% zaposlenika. Dobnoj skupini od 40 do 54 godina pripada 31% zaposlenika, dok osobe iznad 55 godina čine 25,6% ukupnog broja radnika. Najmanje zaposlenika (4%) je u dobi od 18 do 25 godina.

U strukturi zaposlenika KONČARA prevladavaju osobe muškog spola (78,9%), a prema vrsti zaposlenja prevladavaju osobe zaposlene na neodređeno vrijeme, s punim radnim vremenom od 40 sati tjedno.

Struktura po tipu zanimanja	31. prosinca 2020.	
ADMINISTRATIVNA ZANIMANJA	777	22%
INŽENJERSKA/PROIZVODNA ZANIMANJA	2687	78%
rukovođenje (≥VŠS)	353	
ekonomija, pravo i administracija	330	
trgovina, ugostiteljstvo i turizam	64	
ostala zanimanja	22	
kultura i javno informiranje	7	
elektrotehnika	1151	
strojarstvo i obrada metala	1106	
promet	142	
rukovođenje (≤VKV)	138	
komunalije i bojadisarske usluge	78	
građevinarstvo	37	
kemija, nemetali i grafičari	35	

Struktura po stručnoj spremi	31. prosinca 2020.	
≤KV	424	12%
SSS	1580	46%
VKV, VŠS, sveuč. i str.i prv.	383	11%
VSS, magistri struke, str. spec.	963	28%
magistri znanosti, sveuč. spec.	76	2%
doktori znanosti	38	1%

KONČAR je tijekom 2020. godine dobio dva nova doktora znanosti koji su svoje teme povezali s poslovnim područjima u kojima rade.

Petar Vlaić iz KONČAR – Distributivnih i specijalnih transformatora obranio je 4. rujna 2020. godine doktorsku disertaciju pod naslovom *Examining the Relationship Between Business Model Innovation and Performance: Evidence From Large Croatian Companies* (Ispitivanje povezanosti inoviranja poslovnog modela i poslovne uspješnosti: primjeri velikih hrvatskih tvrtki) na poslovnoj školi SBS Swiss Business School u Zürichu, u Švicarskoj.

Ivan Lekšić iz KONČAR – Generatora i motora obranio je 2. listopada 2020. godine na Fakultetu strojarstva i brodogradnje Sveučilišta u Zagrebu svoju doktorsku disertaciju pod naslovom „Model izbora vitkih alata pri restrukturiranju poduzeća“.

Grupa KONČAR

31. prosinca 2020.

Spol	Ugovori						Ukupno
	na određeno	na neodređeno	o pripravnicičkom stažu	o pravima obvezama i plaći	o posebnim pravima, obvezama i plaći	do opoziva	
M	244	2317	27	94	30	22	2734
Ž	51	625	6	25	21	2	730
Ukupno	295	2932	33	119	51	24	3464

DOBAVLJAČKI LANAC GRI 102-9

Upravljanje odnosima s dobavljačima od iznimne je važnosti za Grupu KONČAR. Dobavljači su segmentirani prema strateškoj važnosti, odnosno prema generiranoj vrijednosti za KONČAR.

Poštujući visoke standarde kvalitete dio prometa s dobavljačima, KONČAR ostvaruje s lokalnim i domaćim proizvođačima tako doprinosi razvoju i stabilnosti zajednice. Grupa KONČAR ostvaruje promet s dobavljačima iz više od 80 zemalja svijeta. U strukturi uvoza, većinu čine dobavljači iz Europske unije (60%).

Društva Grupe KONČAR većinom s dobavljačima imaju višegodišnje poslovne odnose te često s njima sklapaju ugovore o poslovnoj suradnji. Godišnja vrijednost nabave kreće se oko 1,8 milijardi kuna, od čega se 43% nabavlja u inozemstvu.

Iako pojedina Društva imaju specifične proizvode i usluge, glavne grupe materijala (zajedničke za više Društava) su bakrena žica, bakreni limovi, čelični limovi, dinamo limovi, čelične konstrukcije, ležajevi, boje, plastike, spojni materijal, maziva i drugo. Materijali od bakra i čelični limovi kupuju se i posredstvom burzi. Osim direktne nabave od proizvođača, manji dio nabave ide i posredstvom drugih tvrtki. Godina 2020. bila je iznimno zahtjevna i u području nabave. Naime, zbog pandemije uzrokovane virusom SARS-CoV-2 bilo je potrebno dodatno prilagoditi poslovne procese kako bi se zadržao kontinuitet u poslovanju te ispunile ugovorne obaveze prema kupcima. Na početku pandemije ni KONČAR nije bio pošteđen izazova pred kojima je bila logistika u Europi. Zahvaljujući brzom reakciji EU-a s otvaranjem zelenih koridora, ali i zahvaljujući iznimnim naporima naših zaposlenika te odličnoj koordinaciji s dobavljačima u kratkom roku su se ishodila sva potrebna rješenja te su se brzo premostile početne poteškoće u dobavljačkom lancu.

VAŽNE PROMJENE U ORGANIZACIJI GRI 102-10

Uprava KONČAR – Elektroindustrije, uz suglasnost Nadzornog odbora, kontinuirano provodi restrukturiranje poslovanja, a sve u cilju osiguranja tržišne pozicije, profitabilnosti i daljnjeg razvoja Grupe. U 2020. godini nastavljeno je restrukturiranje Društava koja ne posluju u okviru osnovnih djelatnosti Grupe, kao i osnivanje Društava u skladu s tržišnim trendovima.

Na Glavnim skupštinama društava KONČAR – Aparati i postrojenja te KONČAR – Niskonaponske sklopke i prekidači održanim 17. prosinca 2020. godine, donesena je odluka o odobrenju Ugovora o pripajanju između KONČAR – Aparata i postrojenja kao društva preuzimatelja i KONČAR – Niskonaponskih sklopki i prekidača kao pripojenog društva. Odluka se počinje primjenjivati od 1. siječnja 2021. godine.

U srpnju 2020. godine KONČAR – Obnovljivi izvori (u stopostotnom vlasništvu KONČAR - Elektroindustrije) i Hrvatska elektroprivreda (HEP) osnovali su zajedničko društvo Male hidre d.o.o. za pripremu projekata i izgradnju malih hidroelektrana.

Društvo KONČAR – XD Visokonaponska postrojenja d.o.o. osnovano je kao zajednički pothvat KONČAR – Elektroindustrije d.d. i China XD Electric CO., 2018. godine. Tijekom 2020. godine poslovanje KONČAR – XD Visokonaponskih postrojenja bilo je kontinuirano otežano prije svega zbog utjecaja i širenja pandemije uzrokovane virusom SARS-CoV-2. U dogovoru s partnerom iz Narodne Republike Kine zaključeno je da projekt nije moguće izvesti kako je bilo planirano i predviđeno *feasibility* studijom te je zajednički donesena odluka o radnjama koje je potrebno poduzeti za prestanak daljnjeg rada Društva. Likvidacija društva KONČAR – XD Visokonaponska postrojenja d.o.o. planira se tijekom prve polovice 2021. godine.

NAČELO PREDOSTROŽNOSTI GRI 102-11 COR 12

KONČAR se u svojem poslovanju vodi Načelom predostrožnosti, u skladu sa Zakonom o zaštiti okoliša. Pristup je to prema kojem se izbjegava svaki mogući rizik od primjene nove tehnologije, sve dok ne postoje potpuna saznanja o njezinom utjecaju na okoliš i zdravlje ljudi. Detaljnije informacije o Načelu predostrožnosti nalaze se u ovom Izvješću pod Standardom GRI 304.

VANJSKE INICIJATIVE GRI 102-12

KONČAR prihvaća i provodi međunarodna i nacionalna načela, povelje i standarde koji pridonose kvalitetnijem proizvodu, procesu rada i proizvodnje te očuvanju i unapređenju prirodnog i društvenog okoliša.

U skladu s odredbama Zakona o trgovačkim društvima i Kodeksa korporativnog upravljanja Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga i Zagrebačke burze, Uprava KONČAR – Elektroindustrije na sjednici 15. prosinca 2020. godine usvojila je Pravila korporativnog upravljanja, s kojima se usuglasio Nadzorni odbor. U preambuli stoji da se KONČAR razvija i djeluje u skladu s dobrom praksom korporativnog upravljanja te nastoji svojom poslovnom strategijom, poslovnom politikom, internim aktima i poslovnom praksom doprinijeti transparentnom i učinkovitim poslovanju i kvalitetnijim vezama s poslovnom sredinom u kojoj djeluje. Pravila korporativnog upravljanja uspostavljaju se radi:

- odgovornog upravljanja
- definiranja procedura korporativnog upravljanja utemeljenih na prepoznatljivim usvojenim međunarodnim standardima, kao i
- nadzora nad vođenjem poslova, a sve s ciljem uspostave visokih standarda korporativnog upravljanja i transparentnosti poslovanja kao osnove za zaštitu dioničara, investitora i drugih nositelja interesa te brige za radnike, održivi razvoj i zaštitu okoliša.

Pravila korporativnog upravljanja temelje se na pozitivnim propisima RH i usvojenim međunarodnim standardima te njihovoj ugradnji u poslovnu praksu. Pravila korporativnog upravljanja dostupna su svim dionicima na mrežnoj stranici www.koncar.hr/investitori/korporativno-upravljanje/

Sustavnim pristupom ostvaruju se politika i ciljevi upravljanja kvalitetom, zaštitom okoliša, zdravljem i sigurnošću na radu, što potvrđuju certifikati dobiveni od akreditiranih nezavisnih tijela. U skladu s Politikom održivog razvoja primjenjujemo ISO 9001 Sustav upravljanja kvalitetom, ISO 14001 Sustav upravljanja okolišem, OHSAS 18001/ISO 45001 Sustav upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnošću na radu, ISO/IEC 27001 Sustav upravljanja informacijskom sigurnošću te ISO/IEC 50001 Sustav upravljanja energijom. Za pojedine proizvode poštuje se i niz drugih normi i standarda u skladu sa zahtjevima kupaca i korisnika. U Izvješću, pod GRI Standardom 416-2, detaljnije je navedeno koja društva Grupe KONČAR posjeduju certifikate za spomenute norme.

KONČAR – Energetika i usluge uvela sustav ekološkog upravljanja i neovisnog ocjenjivanja EMAS

Uredba EMAS (Eco-Management and Audit Scheme) dobrovoljni je sustav upravljanja okolišem koji je razvila Europska komisija. Sustav je namijenjen organizacijama za ocjenu, izvještavanje i poboljšanje svojih učinaka na okoliš. Društvo KONČAR – Energetika i usluge (EIU) nastavilo je poslovne aktivnosti usmjerene stalnom unaprjeđenju sustava upravljanja koje doprinose zaštiti okoliša, energetske učinkovitosti i kvaliteti usluge pa je

tako početkom 2020. godine postalo prva organizacija u Hrvatskoj s domaćim vlasništvom koje je uvelo EMAS. Razlozi uvođenja EMAS-a u poslovanje leže u činjenici da je izvrsnost u području zaštite okoliša danas postala snažna poslovna prednost. Organizacije s takvim opredjeljenjem traže načine kojima će kontinuirano smanjivati učinak na okoliš, ali i optimizirati svoje proizvodne procese.

U veljači 2020. godine EIU je, u okvirima EMAS izvještavanja, objavio svoju prvu validiranu EMAS Izjavu o okolišu. Izjava daje pregled provedenih aktivnosti u području održivosti i zaštite okoliša, kao i uvid u planirana poboljšanja i postavljene ciljeve za budućnost. Izjava o okolišu se može pronaći na mrežnoj stranici www.koncar-eu.hr/novosti/.

ČLANSTVA U UDRUŽENJIMA GRI 102-13

- Međunarodno vijeće za velike elektroenergetske sustave (CIGRÉ)
- Međunarodno vijeće za distribucijske sustave (CIRED)
- Institut inženjera elektrotehnike i elektronike (IEEE - Institute of Electrical and Electronics Engineers)
- Međunarodno elektrotehničko povjerenstvo (IEC - International Electrotechnical Commission)
- Međunarodni institut za zavarivanje (IIW - International Institute of Welding)
- Međunarodna trgovačka komora (ICC)
- Europski odbor za elektrotehničku normizaciju (CENELEC)
- Hrvatski ogranak međunarodnog vijeća za velike elektroenergetske sustave (HRO CIGRÉ)
- Hrvatski izvoznici (HIZ)
- Hrvatska gospodarska komora (HGK)
- Akademija tehničkih znanosti Hrvatske (HATZ)
- Hrvatska udruga za informacijsku i komunikacijsku tehnologiju, elektroniku i mikroelektroniku (MIPRO)
- Hrvatski zavod za norme (HZN)
- Udruga inovatora Hrvatske (UIH)
- Hrvatska komora inženjera elektrotehnike (HKIE)
- Hrvatska komora inženjera strojarstva (HKIS)
- Hrvatska komora arhitekata i inženjera u graditeljstvu
- Zajednica za inventivni rad
- Zajednica za obnovljive izvore energije
- Elektrotehničko društvo Zagreb (EDZ)
- Hrvatski inženjerski savez
- Zajednica željezničke industrije
- Društvo inženjera i tehničara hrvatskih željeznica
- Hrvatsko društvo željezničkih inženjera (HDŽI)
- Hrvatska udruga stručnjaka zaštite prirode i okoliša
- Hrvatska udruga za infracrvenu termografiju
- Hrvatsko društvo za kvalitetu
- Američka gospodarska komora u Hrvatskoj (AmCham)
- Europsko udruženje korporativnih pravnika (ECLA - European Company Lawyers Association)
- Udruga korporativnih pravnika
- Udruga pravnika u gospodarstvu
- Hrvatska udruga za mirenje
- Hrvatsko udruženje revizora
- Hrvatska zajednica računovodstvenih i financijskih djelatnika
- Hrvatsko novinarsko društvo (HND)
- Hrvatska udruga za odnose s javnošću (HUOJ)
- Global Compact – Svjetski sporazum u okviru Ujedinjenih naroda
- Zajednica za Društveno odgovorno poslovanje pri HGK



Zaposlenik KONČARA - dobitnik nagrada Vera Johanides i Godišnje nagrade mladim znanstvenicima i umjetnicima

Dr.sc. Eduard Plavec iz KONČAR – Instituta za elektrotehniku dobitnik je godišnje nagrade Vera Johanides koju dodjeljuje Hrvatska akademija tehničkih znanosti (HATZ) mladom znanstveniku iz gospodarstva za ostvareni zamjetan osobni znanstveni i stručni napredak te zapaženi doprinos u području koje znanstvenik istražuje. Nagrada je uručena 24. listopada 2020. godine u sklopu 38. godišnje skupštine Akademije tehničkih znanosti Hrvatske.

Također, dr. sc. Plavec je 2020. godine od Društva sveučilišnih nastavnika i drugih znanstvenika u Zagrebu dobio Godišnju nagradu mladim znanstvenicima i umjetnicima. Nagrada mu je dodijeljena za rad „Utjecaj kuta i radijusa kotve na silu i vremenski odziv DC solenoidnog elektromagnetskog okidača korištenog u visokonaponskom prekidaču“, objavljen u uglednom međunarodnom znanstvenom časopisu *International Journal of Electrical Power & Energy Systems*.

KONČARU zlatna medalja ARCA

Osamnaesta međunarodna izložba inovacija ARCA 2020. održana je od 17. do 19. listopada u Nacionalnoj i sveučilišnoj knjižnici u Zagrebu, a generalni sponzor tradicionalno je bio KONČAR.

Bila je to prva fizički održana izložba inovacija u Europi u 2020. godini, a rješenja i tehnologije iz gotovo svih područja ljudskog rada predstavilo je više od 180 inovatora iz zemlje i svijeta. Svoju inovaciju predstavilo je i društvo KONČAR – Inženjering za energetiku i transport. Riječ je o inovaciji razvijenoj u suradnji s ostalim projektnim partnerima, u sklopu projekta BALIHT – sustav upravljanja redoks

organskim protočnim baterijama koje će za svoj rad koristiti elektrolit dobiven od organske tvari lignina.

ARCA 2020. bila je specifična i po posebnom dijelu izložbe gdje su predstavljeni i dobitnici natjecanja *Inventions vs Corona*, koji je organizirala Međunarodna federacija udruženja izumitelja i izuma (IFIA).

Izložba je tradicionalno završila dodjelom nagrada međunarodnog ocjenjivačkog suda, a KONČAR je za izniman doprinos poticanju istraživanja, razvoja i inovacija ključnih za rast i produktivnost gospodarstva nagrađen Zlatnom medaljom ARCA.



Zlatni ključ najboljem izvozniku u Austriju

Društvo KONČAR – Distributivni i specijalni transformatori (D&ST) najbolji je izvoznik u Austriju za 2019. godinu. Zlatni ključ uručen je Ivanu Klapanu, predsjedniku Uprave D&ST-a na 13. dodjeli nagrade održanoj 8. rujna 2020. u sklopu 15. konvencije hrvatskih izvoznika na temu „Utjecaj korona krize na hrvatsko gospodarstvo i izvoz“.

D&ST je dobitnik nekoliko Zlatnih ključeva: 2008. u kategoriji najboljeg velikog izvoznika, 2010. za najboljeg izvoznika u Nigeriju, 2009. i 2011. godine za najboljeg velikog izvoznika u Ujedinjene Arapske Emirate, a 2014. pripali su mu Platinasti ključ u kategoriji najboljega izvoznika u kontinuitetu i Plaketa kao najizvrsnijem izvozniku među nagrađenima tom nagradom.

KLJUČNI UTJECAJI, RIZICI I PRILIKE GRI 102-15

Upravljanje rizicima je integralni dio poslovanja i upravljanja organizacijom te predstavlja funkciju unutar sustava upravljanja koja ima zadatak osigurati unutarnju sposobnost Društva da ostvaruje zacrtanu strategiju, misiju i viziju. U skladu s odredbama Kodeksa korporativnog upravljanja Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga i Zagrebačke burze koji je stupio na snagu 1. siječnja 2020. godine, Uprava KONČAR – Elektroindustrije na sjednici 15. prosinca 2020. usvojila je Politiku upravljanja rizicima, s kojom se usuglasio Nadzorni odbor na sjednici 22. prosinca 2020.

Sustav upravljanja rizicima obuhvaća strategije, procese i postupke izvještavanja nužne za identificiranje, mjerenje, praćenje i upravljanje rizicima te kontinuirano izvještavanje na pojedinačnoj i grupnoj osnovi, o rizicima kojima je Društvo izloženo ili bi moglo biti izloženo u svom poslovanju te o međuovisnosti tih rizika, a podliježe redovitom unutarnjem pregledu. Uprava KONČAR – Elektroindustrije te Uprave ovisnih društava Grupe KONČAR obvezale su se razvijati svoje sposobnosti tako da se rizici koji mogu znatno utjecati na poslovanje Grupe identificiraju, ocjenjuju, da se uspostave mehanizmi kontrole nad kojima će se postići da se ostvaruju strateški ciljevi, štiti rezultat i ugled Grupe, osigura financijsku stabilnost Grupe te brane interesi svih dionika. Sklonost preuzimanju rizika obuhvaća određivanje namjere za preuzimanje rizika kao i određivanje tolerancije prema riziku u smislu određivanja razine rizika koje Društvo smatra prihvatljivim. To, također, predstavlja opseg koji je Društvo voljno preuzeti da bi se postigli svi strateški ciljevi. U skladu s Politikom upravljanja rizicima, a uzimajući u obzir poslovnu strategiju i poslovne ciljeve, Grupa KONČAR utvrđuje umjerenu sklonost preuzimanju rizika. Uprava je dužna usvojiti, dokumentirati i primjenjivati politike i ostale interne akte o upravljanju pojedinim rizikom ili skupinama srodnih rizika kojima je društvo izloženo. Sastavni dio Politike čini i proces upravljanja rizicima prema normi ISO 31000. Za nadzor

nad provedbom sustava upravljanja rizicima odgovorna je unutarnja revizija. Revizijski odbor mora najmanje jedanput na godinu ocijeniti djelotvornost upravljanja rizicima i sustava unutarnje kontrole kao cjeline te po potrebi dati preporuke Nadzornom odboru i Upravi Društva.

Kao glavni rizici u poslovanju Grupe KONČAR navedeni su:

- tržišni rizik
- rizik na tržištu nabave
- tehnološko-razvojni rizici
- kadrovski rizici
- rizik upravljanja kapitalom
- valutni rizik
- kamatni rizik
- kreditni rizik
- rizik likvidnosti
- rizik informacijske sigurnosti.

Detaljnije o glavnim rizicima u poslovanju Grupe KONČAR kao i o njihovom upravljanju nalazi se u Politici upravljanja rizicima koja je dostupna na poveznici www.koncar.hr/investitori/korporativno-upravljanje/ te u Izvešću posloводства za 2020. godinu koje je dostupno na mrežnoj stranici www.koncar.hr/investitori/godisnja-financijska-izvjesca/.

Etika i integritet

VRIJEDNOSTI, NAČELA, STANDARDI I NORME PONAŠANJA GRI 102-16

Uključivanjem u inicijative, rasprave i projekte na razini Hrvatske, KONČAR se opredijelio za proaktivan pristup u svim aspektima društveno odgovornog poslovanja. Društva Grupe KONČAR potpisala su 12. rujna 2005. godine Izjavu o prihvaćanju Kodeksa etike u poslovanju, koju je potvrdila Skupština Hrvatske gospodarske komore. Kodeks je dostupan svim zaposlenicima Grupe KONČAR i poslovnim partnerima. Odlukom Glavne skupštine društva 2. srpnja 2020. godine izmijenjen je Statut KONČAR – Elektroindustrije. Izmjene su javno dostupne svim dionicima i nalaze se na mrežnoj stranici www.koncar.hr/investitori/korporativno-upravljanje/.

Prema Statutu, u obavljanju svoje djelatnosti prioritetni ciljevi Društva jesu:

- stjecanje dobiti
- razvoj i rast Društva i društava u koncernu KONČAR
- osiguranje kvalitete života i radne okoline.

Poštujući pozitivne propise, Statut i druge interne akte te štiteći ljudska prava, dostojanstvo i ugled svakog radnika, KONČAR – Elektroindustrija samostalno uređuje svoju organizaciju i pravila ponašanja. U skladu s odredbama Kodeksa korporativnog upravljanja Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga i Zagrebačke burze, Uprava KONČAR – Elektroindustrije na sjednici 15. prosinca 2020. godine usvojila je Pravila ponašanja s kojima se usuglasio i Nadzorni odbor.

Svrha ovih Pravila je:

- uspostava jasnih pravila i okvira za profesionalno ponašanje radnika
- promicanje osnovnih organizacijskih vrijednosti
- podizanje svijesti o važnosti sprečavanja i izbjegavanja situacija u kojima radnici sudjeluju u neetičnim radnjama i ponašaju se društveno neprihvatljivo.

U organizaciji poslovanja Društvo polazi od sljedećih načela poslovne etike:

- načela zakonitosti rada i poslovanja
- načela profesionalnosti, stručnosti i nepristranosti
- načela integriteta
- načela jednakosti, pravičnosti, poštovanja ljudskih prava i dostojanstva osoba
- načela društvene odgovornosti
- načela transparentnosti poslovanja.

Pravila ponašanja u cijelosti su dostupna svim dionicima na mrežnoj stranici www.koncar.hr/investitori/korporativno-upravljanje/.

MEHANIZMI TRAŽENJA SAVJETA GRI 102-17

U KONČARU postoje unutarnji mehanizmi za traženje savjeta o etičkom i zakonitom ponašanju te pitanjima vezanima uz organizacijski integritet. Ovisno o veličini i organizaciji pojedinog društva Grupe KONČAR, savjeti se mogu tražiti od pravne službe, osobe nadležne za ljudske resurse, komisije za zaštitu dostojanstva radnika, radničkog vijeća i/ili sindikalnih povjerenika.

Postoje i mehanizmi traženja zahtjeva koji su nezavisni od organizacije, a to su sindikalni regionalni povjerenici, Državni inspektorat i inspekcije rada te nadležna Ministarstva.

Tijekom 2020. godine nastavljene su aktivnosti vezane uz usklađivanje s odredbama Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti (NN 17/19). Nakon što je u prošlom izvještajnom razdoblju usvojen Pravilnik o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanju povjerljive osobe, u 2020. godini Uprava KONČAR – Elektroindustrije, na pisani prijedlog najmanje 20% radnika, donijela je odluku o imenovanju povjerljive osobe za unutarnje nepravilnosti te zamjenika povjerljive osobe. U redovitom izvješću objavljeno je da tijekom 2020. godine nije prijavljena nijedna nepravilnost.

Upravljanje

UPRAVLJAČKA STRUKTURA GRI 102-18

Ovo Izvješće o društveno odgovornom poslovanju odnosi se na Grupu KONČAR koju čine KONČAR – Elektroindustrija (matica), 13 ovisnih društava te jedno pridruženo društvo i jedan zajednički pothvat.

Društva u okviru Grupe su pravno samostalna društva, a Matica ih nadzire, strateški usmjerava i podupire putem nadzornih odbora i skupština društava, a sve u skladu sa Zakonom o trgovačkim društvima, Statutom KONČAR – Elektroindustrije i Statutima društava. Matica također gospodari dijelom imovine koja nije uložena u Društva, ali je direktno i indirektno u funkciji financijske podrške plasmama, proizvoda i opreme povezanih društava kao kreditno-garantni potencijal.

Struktura korporativnog upravljanja KONČAR – Elektroindustrije i Grupe KONČAR temelji se na dualističkom sustavu, koji se sastoji od Nadzornog odbora i Uprave Društva. S Glavnom skupštinom, u skladu sa Statutom i Zakonom o trgovačkim društvima, predstavljaju tri temeljna organa Društva. Sastav i rad Uprave te Nadzornog odbora, način rada Glavne skupštine te podatci imatelja dionica Društva dio su Pravila korporativnog upravljanja koje je 15. prosinca 2020. godine usvojila Uprava KONČAR – Elektroindustrije, s čime se usuglasio Nadzorni odbor

Pravila o imenovanju i opozivu članova Uprave i članova Nadzornog odbora utvrđena su Statutom, u skladu s odredbama Zakona o trgovačkim društvima. Pravila o imenovanju ne sadrže nikakva ograničenja u odnosu na raznolikost s obzirom na spol, dob, obrazovanje, struku i slična ograničenja. Ovlašti članova Uprave usklađene su s odredbama Zakona o trgovačkim društvima te su uređene odredbama Statuta i Poslovnika o radu Uprave.

Glavna skupština

Glavna skupština je organ u kojem dioničari ostvaruju svoja prava u stvarima Društva. Način rada Glavne skupštine, njezina ovlaštenja, prava dioničara i način njihove realizacije propisane su Statutom Društva. Glavna skupština nadležna je za izbor i razrješenje članova Nadzornog odbora, odlučuje o upotrebi dobiti, daje razrješnice članovima Uprave i Nadzornog odbora, imenuje revizora, odlučuje o izmjenama Statuta, povećanju i smanjenju temeljnog kapitala te drugim pitanjima koja su joj odredbama zakona stavljena u nadležnost. Sve odluke s održanih sjednica Glavne skupštine objavljene su u skladu sa zakonskim propisima na mrežnim stranicama KONČARA (www.koncar.hr), Zagrebačke burze i HANFA-e.

Nadzorni odbor

Nadzorni odbor odgovoran je za nadzor vođenja poslovanja, zastupanje tvrtke prema Upravi te donošenje odluka o pitanjima koja ne spadaju u nadležnost Glavne skupštine. Neposredno vođenje Društva ne obavlja Nadzorni odbor, već usmjerava Upravu u donošenju strateških odluka i postavljanju okvira upravljanja. Statut KONČAR – Elektroindustrije daje i dodatna ovlaštenja Nadzornom odboru pa je tako njime i definirano kako se određene vrste poslova mogu obavljati samo uz prethodnu suglasnost Nadzornog odbora.

U skladu s Kodeksom korporativnog upravljanja Zagrebačke burze i HANFA-e koji je u primjeni od 1. siječnja 2020., Nadzorni odbor sastavljen je većinom od nezavisnih članova koji nisu u poslovnim, obiteljskim i drugim vezama s Društvom, većinskim dioničarom ili grupom većinskih dioničara ili članovima Uprave ili Nadzornog odbora društva ili većinskog dioničara.

Nadzorni odbor ima devet članova od kojih pet bira i razrješava Glavna skupština, jednog predstavnika biraju radnici u skladu s odredbama Zakona o radu, a tri predstavnika u skladu sa Zakonom o trgovačkim društvima imenuje dioničar Kapitalni fond d.d. sve dok je imatelj dionica društva koje čine 25% plus jednu dionicu temeljnog kapitala Društva. U slučaju smanjenja broja dionica kojih je imatelj Kapitalni fond d.d. smanjuje se i broj predstavnika u Nadzornom odboru Društva. Udio žena u Nadzornom odboru je 22%. Predsjednika Nadzornog odbora između sebe biraju članovi koje je izabrala Glavna skupština. Zamjenika predsjednika biraju između sebe imenovani članovi Kapitalnog fonda. Mandat članova Nadzornog odbora traje četiri godine, a iste osobe mogu biti ponovo imenovane. Članovi koje imenuje Kapitalni fond mogu se imenovati u najviše dva uzastopna mandata.

Prema odluci Glavne skupštine KONČAR – Elektroindustrije od 12. srpnja 2016. godine određena je mjesečna naknada za rad članovima Nadzornog odbora u bruto iznosu od 1,5 prosječne (bruto) plaće isplaćene u Grupi KONČAR, u mjesecu koji prethodi mjesecu obračuna naknade. Svaki član Nadzornog odbora ima

pravo na fiksni mjesečni primitak od dana imenovanja na tu dužnost do dana prestanka obavljanja iste. Kako bi se zadržala njihova neovisnost i objektivnost, primici članova Nadzornog odbora ne ovise o rezultatima Društva i ne sadrže varijabilni dio naknade.

Unutar Nadzornog odbora postoji Odbor za imenovanje, radno tijelo zaduženo za pripremu odluka koje donosi Nadzorni odbor. Odbor za imenovanje nadležan je za raspravljanje i predlaganje Nadzornom odboru odluka o imenovanju i izboru članova Uprave Društva.

Uprava

Uprava Društva vodeće je tijelo koje cjelokupno poslovanje vodi na vlastitu odgovornost, a imenuje ju i opoziva Nadzorni odbor. Zaduženja članova Uprave Društva određena su u skladu s poslovnim područjima, aktivnostima i procesima te tržištima. Uprava je odgovorna za kvalitetno upravljanje rizicima poslovanja, a na redovitim sjednicama provjerava ekonomske, okolišne i društvene utjecaje kompanije. Učinak Uprave Društva te Uprava ovisnih Društava vrednuje i procjenjuje Nadzorni odbor, na temelju pokazatelja uspješnosti poslovanja te održavanja i izgradnje pozitivnog ugleda tvrtke.

Članovi Uprave putem članstva u Nadzornim odborima, putem Skupština i drugih donesenih pravila koordiniraju, usmjeravaju, nadziru i prate rad u ovisnim društvima Grupe KONČAR. Za rad u Nadzornim odborima ovisnih Društava članovi Uprave KONČAR – Elektroindustrije ne primaju naknadu.

Prema Statutu, Uprava može biti sastavljena od tri do sedam članova, a trenutni saziv ima šest članova. Mandat članova Uprave traje do pet godina, uz

moćnost ponovnog imenovanja bez ograničenja na broj mandata. Svaki član Uprave vodi poslove iz svojeg djelokruga samostalno i na vlastitu odgovornost s pozornošću urednog i savjesnog gospodarstvenika te donosi odluke isključivo u interesu Društva. Kad se donose odluke o ključnim pitanjima poslovne politike ili o pitanjima koja zadiru u djelokrug drugih članova Uprave, član Uprave ih je dužan podnijeti na odlučivanje cijeloj Upravi. Prava i obaveze članova Uprave definirana su Ugovorom o obavljanju poslova člana Uprave.

Članovi Uprave KONČAR – Elektroindustrije koji su obnašali tu dužnost tijekom 2020. godine:

Gordan Kolak - predsjednik Uprave, zadužen za područje energetike (proizvodnja, prijenos i distribucija električne energije)

Ivan Bahun - zamjenik predsjednika Uprave, zadužen za područje transporta

Josip Ljulj - član Uprave, zadužen za područje industrije

Miki Huljić - član Uprave, zadužen za upravljanje nekretninama

Josip Lasić - član Uprave, zadužen za ekonomsko i financijsko područje

Božidar Poldružić - član Uprave, zadužen za digitalna rješenja, ICT i urbanu infrastrukturu.

Tijekom 2020. godine istekli su mandati predsjedniku Uprave Darinku Bagi (19. siječnja), članici Uprave Marini Kralj Miliša (19. siječnja) te članu Uprave Miroslavu Poljaku (1. ožujka).

Člavi Nadzorg odbora tijekom 2020. godine:		
Joško Miliša	predsjednik	do 12. srpnja 2020.
Nikola Anić	zamjenik predsjednika	do 12. srpnja 2020.
Jasminka Belačić	članica	do 24. listopada 2020.
Vicko Ferić	član	do 12. srpnja 2020.
Branko Lampl	član	do 12. srpnja 2020.
Josip Lasić	član	do 15. ožujka 2020.
Vladimir Plečko	član	do 1. lipnja 2020.
Joško Miliša	predsjednik	od 13. srpnja 2020.
Darko Horvatin	zamjenik predsjednika	od 17. studega 2020.
Branko Lampl	član	od 13. srpnja 2020.
Ivan Milčić	član	od 13. srpnja 2020.
Maja Martivić	članica	od 17. studega 2020.
Ruža Podborkić	članica	od 29. listopada 2020.
Mario Radaković	član	od 14. listopada 2020.
Zvonimir Savić	član	od 17. studega 2020.
Danko Škare	član	od 13. srpnja 2020.

NAJVIŠA TIJELA
UPRAVLJANJA
GRI 102-
22/23/24/28/29

STRATEGIJA GRI 102-26 COR 9

U 2020., prvoj godini mandata, Uprava društva KONČAR – Elektroindustrija je uz redovite aktivnosti definirala i korporativne prioritete te odredila područja koja predstavljaju temelj za definiranje daljnje strategije poslovanja Društva i Grupe KONČAR. Strategija razvoja Grupe KONČAR zasniva se na činjenici da je prioriteta zadaća KONČARA proizvodnja najsloženijih proizvoda za krajnjeg kupca u području temeljnog poslovanja, elektroenergetici i transportu. U tu kategoriju spadaju složeni proizvodi poput visokonaponskih transformatorskih stanica, hidroelektrana, vjetroelektrana, tramvaja, elektromotornih i dizel-električnih vlakova.

U tijeku je razrada Integralne strategije i operativnog modela Grupe KONČAR 2020+. Koordinaciju procesa provodi neposredno Uprava KONČARA, pri čemu je kao vanjski stručni suradnik uključena i tvrtka Deloitte putem svoje podružnice u Hrvatskoj. Cilj Integralne strategije je artikulirati glavne pravce razvoja i unapređenja poslovanja Grupe KONČAR s obzirom na pitanja poslovno-proizvodnog portfelja, ciljanih tržišta i segmenata kupaca, razvoja ljudskih potencijala te bitna pitanja modernizacije i razvoja tehnološke osnove poslovanja. Poseban izazov predstavlja složenost postojećeg organizacijskog ustroja Grupe u kombinaciji s vrlo dinamičnim promjenama tehnoloških i tržišnih trendova, koji sve više iziskuju brze, učinkovite i ekonomski održive poslovne odluke na svim razinama rukovođenja. Iz ovoga proizlazi temeljna potreba za detaljnom analizom unutarnjeg stanja organizacijske spremnosti da odgovori na postojeće i predvidive promjene tržišnih uvjeta, a poglavito da iskoristi nove poslovne mogućnosti u predstojećem razdoblju. Izrada Integralne strategije i operativnog modela obuhvaća pet faza. U prvoj su razrađeni ciljevi i smjernice. Druga predviđa definiranje strategije KONČAR 2020+, treća razradu operativnog modela, četvrta organizacijsko usklađivanje, dok završna, peta, predviđa razradu provedbenih planova i projekata.

Zadatak je ojačati elektroenergetski portfelj, ojačati ulogu Grupe KONČAR u području razvoja i isporuke rješenja temeljenih na obnovljivim izvorima, stavljanje naglaska na digitalizaciju i složene proizvode te napredne profesionalne usluge. Time će se povećati konkurentnost i dugoročna tržišna relevantnost na postojećim tržištima te će se otvoriti manevarski prostor za prodor na nova. Najveće mogućnosti za KONČAR postoje u područjima razvoja infrastrukture za električni prijevoz, zatim u modernizaciji i nadogradnji prijenosne i distribucijske mrežne infrastrukture, razvoju obnovljivih izvora energije, poboljšanju digitalne kontrole mreže niskog napona, strukturi energetskih spremnika te doprinosu novim distribucijskim mrežama.

Odbor za strateški razvoj i unapređenje poslovanja

Odbor djeluje u sklopu Nadzornog odbora, ima pet članova, a zadatak mu je pružati podršku Nadzornom odboru na području strateškog planiranja. Zadužen je za praćenje i procjenu razvoja te promjena u okruženju, kao i ocjenu kratkoročnih i dugoročnih ciljeva Grupe, pomoć u strateškim odlukama koje se odnose na akvizicije, zajednička ulaganja, restrukturiranje i razvoj strateških kadrovskih potencijala. Odborom za strateški razvoj predsjedava Ivan Miličić, a članovi su: Branko Lampl, Zvonimir Savić, Joško Miliša i Maja Martinović.

Revizijski odbor

UČINKOVITOST PROCESA UPRAVLJANJA RIZICIMA GRI 102-30

Revizijski odbor djeluje u sklopu Nadzornog odbora te detaljno analizira financijske izvještaje, pruža podršku računovodstvu Društva te uspostavlja dobre i kvalitetne interne kontrole u Društvu. Prati integritet financijskih informacija, a osobito ispravnost i konzistentnost računovodstvenih metoda koje koristi Društvo i Grupa kojoj pripada, uključivši i kriterije za konsolidaciju financijskih izvješća društava koja pripadaju Grupi. Također, zadaća Odbora je praćenje kvalitete unutarnjeg sustava kontrole i upravljanja rizicima, s ciljem da se glavni rizici kojima je Društvo izloženo na odgovarajući način identificiraju i javno objave te da se njima na odgovarajući način upravlja. Predsjednik Revizijskog odbora je Darko Horvatin, a članovi su Mario Radaković i Joško Miliša.

Odjel Interne revizije

REVIZIJA EKONOMSKIH, OKOLIŠNIH I DRUŠTVENIH TEMA GRI 102-31

Korporativna interna revizija Grupe KONČAR obavlja funkciju neovisne revizije i kontrole te informira menadžere putem sveobuhvatnih izvješća o provedenoj reviziji (nalazi i prijedlozi poboljšanja). U listopadu 2018. godine usvojena je Povelja unutarnje revizije koja definira okvir rada i glavna načela koja se koriste u radu unutarnje revizije u Grupi KONČAR.

Interna revizija odgovorna je za procjenjivanje razine upravljanja rizicima u poslovnim procesima, revidiranje učinkovitosti sustava internih kontrola, sa svrhom unaprjeđenja upravljanja rizicima i usklađenosti s procedurama, ispitivanje i analiziranje usuglašenosti postojećih poslovnih sustava s usvojenim politikama, planovima, procedurama, zakonima i pravilima koji mogu imati znatan utjecaj na poslovna izvješća. Zadužena je za preporučivanje preventivnih mjera

u području financijskog izvješćivanja, usklađenosti, poslovanja i kontrole u cilju otklanjanja rizika i eventualnih nedostataka koji bi mogli voditi do neučinkovitosti procesa ili prijevanih postupaka. Interna revizija o svom radu i planu revizije informira Upravu Društva, Revizijski odbor i Nadzorni odbor. Nalazi i preporuke pomažu menadžmentu u poboljšavanju procesa, preventivnom eliminiranju potencijalnog rizika ili svođenju rizika na prihvatljivu razinu. U 2020. godini realizirano je sedam revizija u područjima: procesi nabave, procesi prodaje, praćenje profitabilnosti projekata te načini obračuna energenata i usluga.

POLITIKA ODREĐIVANJA NAKNADA GRI 102-35

U sklopu Nadzornog odbora djeluje Odbor za primitke koji predlaže sadržaj ugovora s članovima Uprave te strukturu njihova nagrađivanja. Odbor je zadužen za pripremu i izradu Politike primitaka članova Uprave i Nadzornog odbora.

Predsjednik Odbora je Branko Lampl, a članovi Maja Martinović i Ruža Podborkić.

ODREĐIVANJE NAGRADA GRI 102-36

Nagrađivanje Uprava/direktora Društava određeno je Odlukom Uprave KONČAR – Elektroindustrije i zasniva se na jasno određenim kriterijima koji su vezeni za poslovanje Društva. Osnovni kriteriji na temelju kojih se određuje nagrada su: ostvareni rezultat, ostvarenje plana, ostvarenje konsolidiranog plana, EBITDA, ugovoreni poslovi.

Društvo KONČAR – Elektroindustrija teži tome da bude poslodavac kod kojeg se zaposlenici mogu razvijati, rasti i dodatno usavršavati. Učinak zaposlenika priznaje se i nagrađuje. Društvo želi postići ravnotežu između novčanih i nenovčanih nagrada te fiksnih i varijabilnih primitaka. Novčane i nenovčane nagrade povezane su s vrijednostima i strategijama Društva. Primitci su fiksni ili varijabilni. Fiksni primitci odražavaju relevantno stručno iskustvo, kompetentnost i organizacijsku odgovornost zaposlenika. Varijabilni primitci temelje se prije svega na postignutim, prije utvrđenim ciljevima i planovima Društva. Varijabilni primitci osiguravaju poticaj za dugoročno oprezno preuzimanje rizika i za dobro upravljanje rizikom.

Nagrađivanje Uprave KONČAR – Elektroindustrije određeno je Ugovorom o pravima i obvezama koji predsjednik i članovi Uprave potpisuju s predsjednikom Nadzornog odbora. Nagrađivanje se smatra primjerenim poziciji Društva i njegovim rezultatima.

Podaci o svim primanjima i naknadama članova Uprava i direktora objavljeni su u ukupnom iznosu u revidiranim godišnjim financijskim izvještajima.

Uključivanje dionika

DIONICI I NJIHOVO UKLJUČIVANJE GRI 102-40/42/43/44

Jedan od bitnih preduvjeta za sveobuhvatno provođenje aktivnosti društveno odgovornog poslovanja jest i prepoznavanje dionika. KONČAR je identificirao i segmentirao sve pojedince, zajednice i organizacije koje utječu ili na njih utječe poslovanje Grupe. Dionici su uključeni i u izradu dijela ovog Izvješća. S njima se komunicira tijekom cijele godine, kontinuirano i prema potrebi.

DIONICI	VRSTA KOMUNIKACIJE
Zaposlenici	<ul style="list-style-type: none"> Intranet/interni servisi Direktni kontakt (sastanci) Službena mrežna stranica Obrazovanje i usavršavanje KONČAREVAC LinkedIn e-pošta Izvješća o poslovanju Izvješća o DOP-u
Kupci/korisnici	<ul style="list-style-type: none"> Direktni kontakt (posjeti, sastanci, audit) Stručno osposobljavanje Službena mrežna stranica KONČAREVAC LinkedIn Sajmovi i skupovi Izvješća o poslovanju Izvješća o DOP-u e-pošta
Sindikati	<ul style="list-style-type: none"> Redoviti i izvanredni sastanci KONČAREVAC Oglasne ploče
Vlasnici/dioničari	<ul style="list-style-type: none"> Redoviti i izvanredne skupštine ZSE, HANFA HINA Službena mrežna stranica KONČAREVAC Izvješća o poslovanju Izvješća o DOP-u
Dobavljači	<ul style="list-style-type: none"> Direktni kontakt (posjeti, audit, sastanci) Pisana (e-pošta, dopisi) Službena mrežna stranica Sajmovi
Lokalne zajednice	<ul style="list-style-type: none"> Donacije i sponzorstva Službena mrežna stranica LinkedIn Direktni kontakt (posjeti, sastanci) Klub volontera KONČAREVAC Pisana (e-pošta, dopisi) Izvješća o DOP-u

DIONICI	VRSTA KOMUNIKACIJE
Tijela državne vlasti	<ul style="list-style-type: none"> Direktni kontakt (posjeti, sastanci) Pisana komunikacija (e-pošta, dopisi) Konferencije i tematski sastanci Članstva KONČAREVAC
Financijska javnost	<ul style="list-style-type: none"> ZSE HANFA HINA Službena mrežna stranica KONČAREVAC Izvješća o poslovanju Izvješća o DOP-u Sastanci sa zainteresiranim investitorima
Mediji	<ul style="list-style-type: none"> Intervjui, reportaže, objave Redovite i izvanredne konferencije KONČAREVAC Priopćenja Službena mrežna stranica LinkedIn
Akademaska javnost	<ul style="list-style-type: none"> Konferencije Članstva Znanstveni i stručni radovi Tematski sastanci
Poslovna i stručna javnost	<ul style="list-style-type: none"> Konferencije Stručne publikacije Tematski sastanci

KOMUNIKACIJA S DIONICIMA

Korporativni časopis KONČAREVAC

U KONČAREVCU se objavljuju sve novosti vezane uz poslovanje Grupe, kao i teme vezane uz brojne dionike poput kupaca, zaposlenika, potpore lokalnoj i drugim zajednicama. KONČAREVAC izlazi deset puta godišnje i tiska se u 3.200 primjeraka. Osim zaposlenicima, dostavlja se na oko tisuću adresa u zemlji i inozemstvu, a u prosincu 2020. tiskan je 1462. broj.

Sajmovi i stručni skupovi

KONČAR je početkom godine imao plan nastupa na 6 sajmovi i 9 skupova (konferencija, savjetovanja, simpozija i dr.) u zemlji i inozemstvu (UAE, Njemačka, Austrija, Francuska, BiH). Zbog pandemije uzrokovane virusom SARS-CoV-2, većina sajmovi i skupova je odgođena ili otkazana pa je KONČAR sudjelovao na ukupno 7 sajmovi i skupova, od kojih su samo dva bila fizička, dok su ostali bili hibridni i virtualni. Pritom su korišteni neki novi kanali komunikacije, poput sajamskih *newslettera* te virtualnih marketinških kampanja, gdje se aktivnije koristio i KONČAREV YouTube kanal. Na stručnim skupovima tijekom 2020. godine prihvaćeno je i prezentirano ukupno 30 radova stručnjaka iz KONČARA te je održano 10 tehničkih prezentacija Grupe KONČAR.

Službena mrežna stranica Grupe KONČAR

Na adresi www.koncar.hr nalaze se najvažnije informacije o poslovanju, proizvodima i ostalim aktivnostima i novostima iz Grupe KONČAR. Osim navedene, i većina društava Grupe KONČAR ima vlastite mrežne stranice na kojima se objavljuju pojediniosti vezane uz njihove poslovne aktivnosti te reference.

Društvene mreže

U skladu s trendovima što veće prisutnosti na društvenim mrežama, tijekom 2020. godine KONČAR je nastavio s intenzivnim aktivnostima na tim platformama, u čemu prednjači komunikacija putem LinkedIna – najveće svjetske poslovne društvene mreže. Komunikacija na LinkedInu odvija se putem korporativnog profila Grupe KONČAR te putem profila ovisnih društava Grupe. Svi profili kontinuirano bilježe rast u aktivnostima i virtualnoj povezanosti te su na koncu 2020. godine brojali više od dvadeset tisuća pratitelja i imali su više od 800 objava.

Mediji

U 2020. godini u tiskovinama, na radijskim i televizijskim postajama te na internetskim portalima izašlo je ukupno 1070 objava vezanih uz KONČAR. Najčešće teme objava bile su vezane uz nove ugovore, isporuke proizvoda i usluga, kao i kretanje dionice na tržištu. Godišnja analiza medijskih objava, u raspodjeli svih objava o KONČARU u promatranom razdoblju prema medijima i tonalitetu, potvrđuje dugogodišnji trend vrlo dobre PR vrijednosti Grupe jer je više od 90% ukupnog broja medijskih objava bilo pozitivno.

KOLEKTIVNI UGOVORI

GRI 102-41
UN GC 3

Svi zaposleni (100%) obuhvaćeni su Kolektivnim ugovorom.

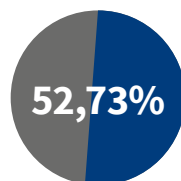
Praksa izvještavanja

Grupa KONČAR s udjelom vlasništva matice u pojedinom društvu

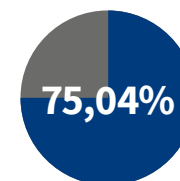
*na 31. prosinca 2020.



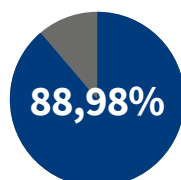
KONČAR - Aparati i postrojenja d.d.



KONČAR - Distributivni i specijalni transformatori d.d.



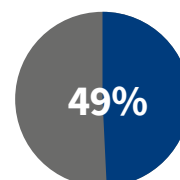
KONČAR - Električna vozila d.d.



KONČAR - Elektronika i informatika d.d.



KONČAR - Energetika i usluge d.o.o.



KONČAR - Energetski transformatori d.o.o.



KONČAR - Generatori i motori d.d.



KONČAR - Institut za elektrotehniku d.d.



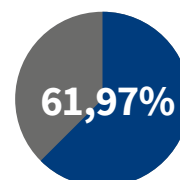
KONČAR - Inženjering za energetiku i transport d.d.



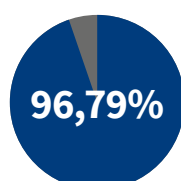
KONČAR - Mali električni strojevi d.d.



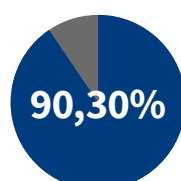
KONČAR - Metalne konstrukcije d.d.



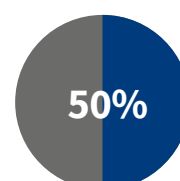
KONČAR - Mjerni transformatori d.d.



KONČAR - Montažni inženjering d.d.



KONČAR - Obnovljivi izvori d.o.o.



KONČAR - XD Visokonaponska postrojenja d.o.o.

Ekonomski standardi ■

- ekonomski učinak, GRI 201
- neizravni ekonomski utjecaj, GRI 203

Okolišni standardi □

- energija, GRI 302
- voda, GRI 303

Društveni standardi ■

- zaposlenici, GRI 401
- zdravlje i sigurnost na radnom mjestu, GRI 403
- obuka i obrazovanje, GRI 404
- nediskriminacija, GRI 406
- sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja, GRI 407
- lokalne zajednice, GRI 413
- pridržavanje propisa, GRI 416

IZMJENE U INFORMACIJAMA GRI 102-48

U 2020. godini nastavljeno je restrukturiranje društava koja ne posluju u okviru osnovnih djelatnosti Grupe KONČAR. Detaljnije informacije o važnijim promjenama u organizaciji nalaze se pod Standardom GRI 102-10.

PROMJENE U IZVJEŠTAVANJU GRI 102-4

Tijekom izvještajnog razdoblja nisu se dogodile važnije promjene u opsegu izvještavanja. Prema GRI Standardima u ovogodišnje Izvješće o DOP-u uvršteno je 11 materijalnih tema s odgovarajućim kvalitativnim i kvantitativnim pokazateljima.

Za pripremu Izvješća odabrana je opcija sržne usklađenosti s GRI Standardima te Načelima UN Global Compacta, kao i povezanost s Ciljevima održivog razvoja Agende 2030. Nije provedena vanjska verifikacija Izvješća.

IZVJEŠTAJNI CIKLUS I RAZDOBLJE GRI 102-50/51/52

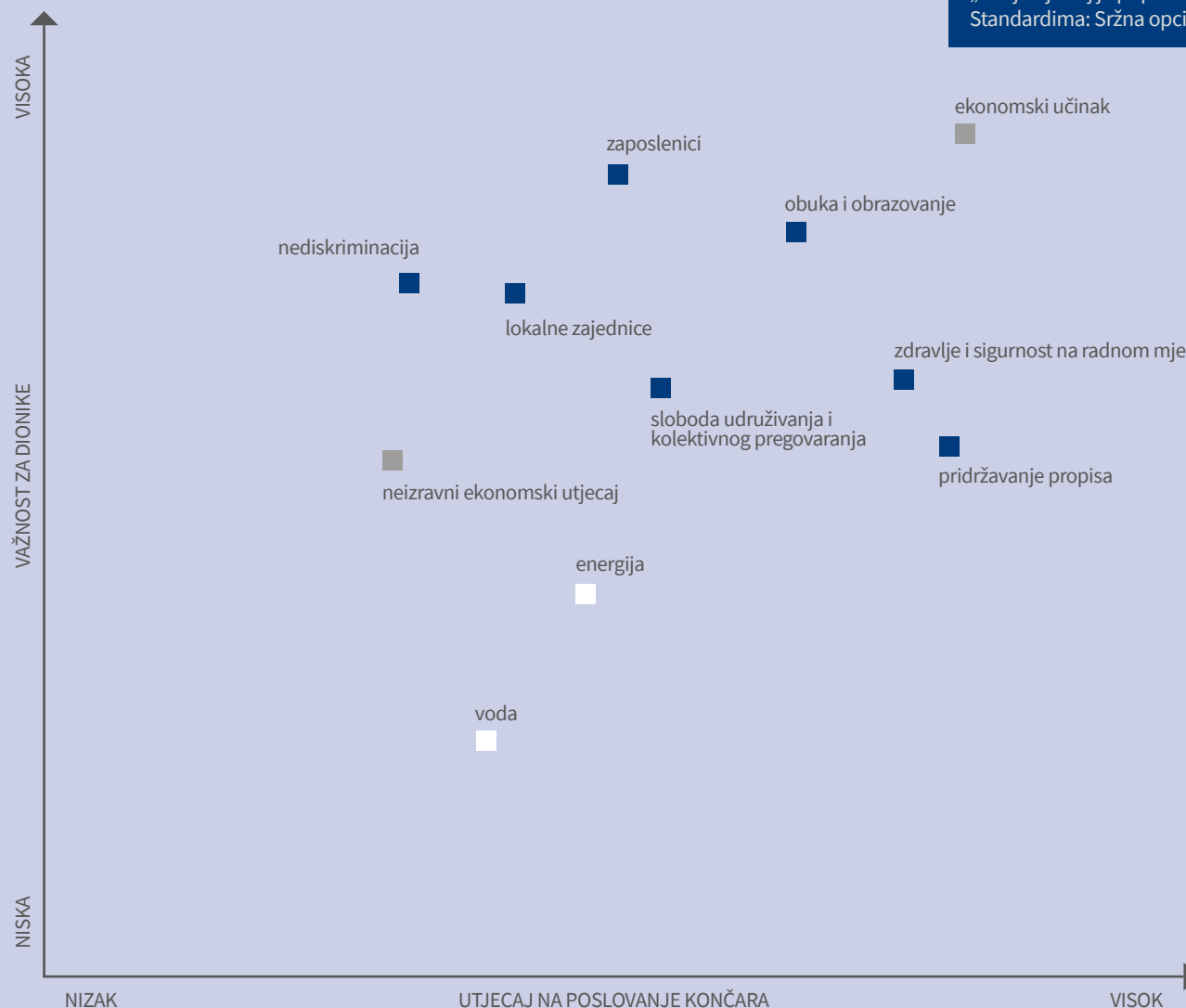
Ciklus izvještavanja o društveno odgovornom poslovanju je godišnji, a ovo Izvješće obuhvaća razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2020. godine. Prethodno Izvješće objavljeno je u lipnju 2020. godine.

KONTAKT ZA PITANJA VEZANA UZ IZVJEŠĆE GRI 102-53

Ovo Izvješće o društveno odgovornom poslovanju odnosi se na sva društva unutar Grupe KONČAR. Pripremila ga je KONČAR – Elektroindustrija, a kontakt osoba zadužena za pitanja u vezi s Izvješćem i njegovim sadržajem je direktorica Sektora marketinga i korporativnih komunikacija.

TVRDNJA ZA IZVJEŠTAVANJE U SKLADU S GRI STANDARDIMA GRI 102-54

„Ovaj izvještaj je pripremljen u skladu s GRI Standardima: Sržna opcija“



POPIS
MATERIJALNIH
TEMA
GRI 102-47

Tematsko-specifični standardi: EKONOMSKI

EKONOMSKI UČINAK GRI 201

Grupa KONČAR i u 2020. godini poslovala je na tržištima diljem svijeta, što je u uvjetima pandemije do tada nepoznatog virusa zahtijevalo brzu prilagodbu poslovnih procesa kako bi se i u neočekivanim okolnostima zadržao kontinuitet u poslovanju te ispunila očekivanja svih kupaca. Na početku pandemije ni KONČAR nije bio pošteđen izazova pred kojima je bila logistika u Europi. Zahvaljujući brzom reakciji EU-a s otvaranjem zelenih koridora, ali i velikim naporima koje su zaposlenici uložili u komunikaciju i koordinaciju s dobavljačima, brzo su se premostile početne poteškoće u dobavnim lancima. Od početka pandemije do kraja poslovne godine u svim aktivnostima najveća je pažnja bila usmjerena na odgovornost prema zaposlenicima, poslovnim partnerima i očuvanju stabilnosti kompanije. Zdravlje i sigurnost svih dionika u poslovnim procesima bili su prioritet. Unatoč brojnim negativnim utjecajima koje je pandemija prouzročila (rast cijena sirovina i usluga prijevoza, otežano ugovaranje novih poslova zbog zabrane i ograničavanja putovanja) Grupa KONČAR je u 2020. godini ostvarila dobre rezultate i u najvećoj mjeri ostvarila zadane planove. Zahvaljujući predanosti zaposlenika kompanija je potvrdila da je dovoljno agilna i sposobna prilagoditi se nepredviđenim i izvanrednim situacijama.

Grupa KONČAR je za 2020. godinu ostvarila ukupne poslovne prihode u iznosu od 3.026,3 milijuna kuna, što je 5,2% više u odnosu na ostvarenje prethodne godine. Prihodi od prodaje proizvoda i usluga iznose 2.972,6 milijuna kuna. U odnosu na ostvareno za 2019. godinu prihodi od prodaje veći su za 161,6 milijuna kuna ili 5,7%.

Na prodaju u izvozu odnosi se 62,2% prihoda od prodaje. Ugovoreno je novih poslova u iznosu od 3.735 milijuna kuna. *Book-to-bill ratio* (novougovoreni poslovi u odnosu na realizirane u tekućoj godini) iznosi 1,26. *Backlog* na kraju 2020. godine iznosi 4.103,6 milijuna kuna i veći je 22,8% u odnosu na stanje na početku godine.

EBITDA iznosi 182,8 milijuna kuna i 36,9% je veća od ostvarenja u istom razdoblju prethodne godine. EBITDA marža iznosi 6,15%(u 2019. iznosila je 4,75%).

Uz dobre financijske rezultate, KONČAR je tijekom 2020. godine realizirao brojne poslove na međunarodnom, ali i domaćem tržištu. Udio izvoza u ukupnim prihodima od prodaje iznosi više od 62%, od čega dvije trećine u zemlje Europske unije. Upravo to je pokazatelj konkurentnosti proizvoda i rješenja Grupe KONČAR u području energetike i transporta.

Osigurana likvidnost, niska razina zaduženosti te dobra ugovorenost za naredno razdoblje zasigurno će olakšati ostvarenje predviđenih planova i ciljeva koji uključuju daljnji razvoj Grupe na području obnovljivih izvora energije te digitalizaciji postojećih proizvoda i usluga te proizvodnih kapaciteta.

Detaljnije informacije o ekonomskom učinku dostupne su na mrežnoj stranici www.koncar.hr/investitori/godisnja-financijska-izvjesca/ u Izvješću posloводства za 2020. godinu.

DEFINIRANI PLAN BENEFICIJA I DRUGI MIROVINSKI PLAN GRI 201-3 COR 8

Društva Grupe KONČAR redovito uplaćuju doprinose za sve radnike u sustav generacijske solidarnosti po stopi koja u 1. mirovinskom stupu iznosi 20%. Za osiguranike koji su osigurani u oba obvezna stupa, stopa doprinosa za 1. stup iznosi 15%, dok se u 2. mirovinski stup uplaćuje 5% doprinosa na osobne račune u obveznim mirovinskim fondovima. Pri izradi godišnjih financijskih izvještaja za 2020. godinu izvršena su rezerviranja za troškove jubilarnih nagrada i otpremnina u iznosu od 41,3 milijuna kuna. Iznos obuhvaća procijenjeni iznos redovitih primanja zaposlenih (redovite otpremnine i jubilarne nagrade) te otpremnine u skladu s Kolektivnim ugovorom koje imaju pravo ostvariti zaposlenici Grupe. Sadašnja vrijednost rezerviranja izračunava se na temelju broja zaposlenika, iznosa mirovine, godina radnog staža na datum bilance i diskontne stope od 0,7%. Rezervirani iznos u cijelosti pokriva predviđene otpremnine i nagrade zaposlenika koji su za to stekli uvjete u 2020. godini.

IZRAVNO STVORENA I DISTRIBUIRANA EKONOMSKA VRIJEDNOST GRI 201-1

Izravno stvorena distribuirana ekonomska vrijednost	U kunama	
	2020.	2019.
Izravno stvorena ekonomska vrijednost (ukupni prihodi)	3.039.383	2.895.008
Plaće i naknade zaposlenika	685.997	655.309
Plaćanja državi (porez)	-9.557	17.037
Operativni troškovi	2.070.100	1.895.281
Neto financijski troškovi	7.152	10.920
Ulaganja u zajednicu (donacije i sponzorstva)	2.342	2.361
Zadržana ekonomska vrijednost (neto dobit)	127.576	54.954

Neizravni ekonomski utjecaj

Utjecaji infrastrukturnih ulaganja mogu se protezati izvan djelokruha poslovnih djelatnosti organizacije i tijekom duljeg vremenskog razdoblja. Ulaganja KONČARA u vlastito poslovanje i realizacija nekih projekata imaju neizravan utjecaj na širu zajednicu, dionike i gospodarstvo. Takvih projekata je bilo i tijekom 2020. godine od kojih su u nastavku navedeni neki od najvažnijih.

Istraživačko-znanstveni projekt društva KONČAR – Generatori i motori

Društvu KONČAR – Generatori i motori (GIM) u kolovozu su odobrena nepovratna sredstva za istraživačko-razvojni projekt „Razvoj potopljenog agregata za male hidroelektrane s niskim padom vode“. Projekt je sufinanciran iz Europskog fonda za regionalni razvoj, namijenjen za „Povećanje razvoja novih proizvoda i usluga koji proizlaze iz aktivnosti istraživanja i razvoja – faza II“, u sklopu Operativnog programa Konkurentnost i kohezija 2014. – 2020. godine. Vrijednost trogodišnjeg projekta je gotovo 37 milijuna kuna, a partneri GIM-a su FKIT, FER te tvrtke Inpirio i Speculum.

Projekt SINCRO.GRID

HOPS je s KONČAR – Inženjeringom za energetiku i transport u studenome 2020. godine potpisao ugovor o revitalizaciji centralnih sustava daljinskog vođenja elektroenergetskog sustava na novu verziju, u vrijednosti od 49,9 milijuna kuna. Riječ je o iznimno kompleksnom projektu nadogradnje postojećeg SCADA/EMS/AGC/OTS sustava HOPS-a na novu verziju sklopovske i programske opreme. Projekt će dugoročno osigurati kontinuitet rada sustava vođenja EES-a i suvremenu informatičku platformu za sigurno vođenje EES-a u uvjetima sve većeg udjela obnovljivih distribuiranih izvora energije u elektroenergetski sustav Hrvatske.



Projekt za podizanje konkurentnosti društva KONČAR – Metalne konstrukcije

KONČAR – Metalne konstrukcije (KMK) u studenome 2020. godine počele su projekt za podizanje konkurentnosti istraživanjem i razvojem pametnog postrojenja za sušenje tekućih premaza naprednom tehnologijom.

Projekt se provodi u sklopu Operativnog programa Konkurentnost i kohezija 2014. – 2020., natječaja „Povećanje razvoja novih proizvoda i usluga koji proizlaze iz aktivnosti istraživanja i razvoja – faza II“ te se sufinancira iz Europskog fonda za regionalni razvoj. U trogodišnjem projektu, vrijednom gotovo 28 milijuna kuna, partneri KMK-a su FSB i Agenor automatika.

Projekt daljinskog očitavanja brojila

KONČAR – Elektronika i informatika (INEM) završila je za HEP Proizvodnju projekt SDO, koji je uključivao povezivanje i daljinsko očitavanje za sva brojila u sustavu naručitelja (više od 190 pojedinačnih brojila) na INEM-ovu centralnu aplikaciju MARS. Projekt je uključivao i razvoj specifičnih funkcionalnosti za kontrolu podataka te napredne analize i automatski izvještajni sustav. Ovim projektom HEP Proizvodnja dobila je potpunu i kontinuiranu kontrolu energije proizvedene u sustavu i predane HOPS-u i ODS-u.

Pomoć zajednici stradaloj u potresima

KONČAR je odmah nakon razornog potresa koji je pogodio Sisačko-moslavačku županiju stavio na raspolaganje HEP-u i HOPS-u svoje ekipe, koje su izašle

na teren pomoći u normalizaciji opskrbe električnom energijom stradalih područja. Tako je na TS 400/110 kV Tumbri ekipa KONČARA, osposobila sustav glavnih sabirnica 400 kV u poljima Žerjavinec, Krško 1 i GS/PS. TS Tumbri, jedna od pet trafostanica spojenih na 400 kV mrežu, ima važnu ulogu u EES-u Hrvatske te je njezin ispad, uz ostale kvarove u TS Mraclin, TS Velika Gorica i TS Petrinja, prouzročio prekid isporuke električne energije i u dijelu Zagreba. Dodatno, potres 29. prosinca oštetio je i u dijelu Zagreba. Dodatno, potres 29. prosinca oštetio je i TE-TO Sisak, uključujući i dva transformatora KPT-a. Končarevci su odmah izašli na teren, pregledali postrojenje, detektirali oštećenja, odspojili primarne veze transformatora te otklonili nastala oštećenja.

U rad puštena sunčana elektrana Vis

U rujnu je uspješno završena izgradnja i puštanje u pogon 31 milijun kuna vrijedne Sunčane elektrane Vis, priključne snage 3,5 MW. KONČAR – Obnovljivi izvori projekt SE Vis, po principu „ključ u ruke“, ugovorili su s KONČAR - Inženjeringom za energetiku i transport, a opseg radova uključivao je izradu izvedbenog projekta, isporuku opreme, izvođenje građevinskih radova, pripremu terena i montažu nosivih konstrukcija, montažu fotonaponskih modula, razvoj, isporuku, montažu te puštanje u rad pretvarača KonSol, isporuku SCADA sustava ProzaNet te priključak elektrane na susretno postrojenje TS 35/10 kV Vis. SE Vis proizvodit će godišnje oko 5 milijuna kWh električne energije, dostatno za opskrbu 1600 kućanstava. KONČAR – Elektronika i informatika ugovorila je krajem 2020. godine projektiranje, proizvodnju i puštanje u pogon baterijskog spremnika električne energije snage 1 MW u sklopu Sunčane elektrane Vis. Energija koju će moći pohraniti bit će 1,5 MW. Baterijskim spremnikom otok Vis dobit će bolje elektroenergetske uvjete uz mogućnost da jednog dana postane i energetska potpuno neovisan otok.

VAŽNIJI
NEIZRAVNI
EKONOMSKI
UTJECAJI
GRI 203-2
COR 8, 9, 11, 12

Šuma „zelenih transformatora“ u Italiji

Društvo KONČAR – Distributivni i specijalni transformatori (D&ST) i dugogodišnji talijanski poslovni partner tvrtka ENEL za jedno su sudjelovali u inicijativi „Pokloni drvo“ te stvorili šumu „zelenih transformatora“ sadnjom 398 stabala bukve na jugu Italije, u Kalabriji. Time je D&ST, osim trajnog traga koji ostavlja ugradnjom svojih distributivnih transformatora u talijansku elektroenergetsku mrežu, bio sudionik hvalevrijedne inicijative sadnje drveća. Jedno od posađenih stabala na godinu će apsorbirati 22 kilograma ugljičnog otiska, pretvarajući ga u kisik, pročišćujući vodu i pomažući održanju ukupne svjetske bioraznolikosti. „Zeleni transformatori“ mijenjaju štetne posljedice rada u dobre, u one koje transformiraju i poboljšavaju kvalitetu života

cijele zajednice. Iako D&ST osviješteno i socijalno odgovorno djeluje lokalno, iznimno mu je drago da je ovim konkretnim korakom prešao hrvatske granice te dao globalni doprinos, zahvaljujući svom partnerskom odnosu s ENEL-om.

Ovakvim višeslojnim suradnjama gotovo da se brišu granice poslovnih odnosa te uspostavljaju prijateljski i dobrosusjedski odnosi koji traju naraštajima.



Video o zelenoj akciji

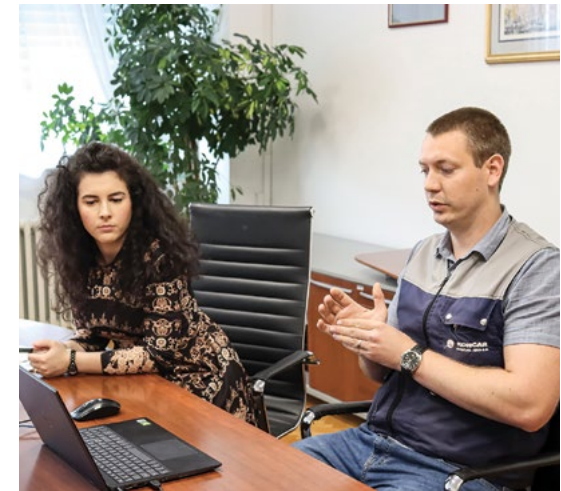
Tradicionalna suradnja sa znanstvenom i stručnom zajednicom nastavljena je i u 2020. godini. Razni projekti i akcije s nizom znanstvenih i obrazovnih institucija omogućavaju prepoznavanje, definiranje i implementaciju niza projekata.

Sporazum s Akademijom tehničkih znanosti Hrvatske

U 2020. godini potpisan je sporazum o podupirućem članstvu KONČARA u Akademiji tehničkih znanosti Hrvatske (HATZ). Na temelju ovog sporazuma KONČAR i HATZ planiraju jačanje suradnje između tehničkih i biotehničkih znanosti te industrije i gospodarstva putem zajedničkih projekata, skupova, seminara i drugih programa. HATZ će KONČARU, kao podupirućem članu, na raspolaganje staviti znanstveni i stručni potencijal svojih članova te mogućnosti koje posjeduje članstvom u međunarodnim udruženjima akademija tehničkih znanosti.

Predavanje na FER-u putem interneta

Stručnjaci društva KONČAR – Mali električni strojevi (MES) rado su se odazvali pozivu da budu gostujući predavači na kolegiju „Projektiranje u Elektrostrojarstvu“, na diplomskom studiju Fakulteta elektrotehnike i računarstva (FER) Sveučilišta u Zagrebu. S obzirom na to da su u doba pandemije izazvane virusom SARS-CoV-2 mjerama Stožera civilne zaštite RH ukinuta klasična predavanja u svim obrazovnim ustanovama, 20. svibnja 2020. godine voditeljica poslova elektrotehnologije Marina Medić i rukovoditelj poslova projekata i elektrotehnologije Marko Marić održali su predavanje putem interneta. Nakon uvodne prezentacije proizvodnog programa i usluga MES-a, Marko Marić je govorio o optimiranju motora i povećanju njegove učinkovitosti, a studentima je dao i uvid u način ispitivanja i optimiranja gubitaka te brojne primjere iz prakse.



Job Fair Meetup

Na zagrebačkom Fakultetu elektrotehnike i računarstva u suradnji s Klubom studenata elektrotehnike od 19. do 23. listopada 2020. godine održan je Job Fair Meetup. Tristotinjak studenata u potrazi za poslom, praksom ili umrežavanjem moglo je upoznati 40 poduzeća, razmijeniti znanja i iskustva na kratkim tematskim prezentacijama te steći nove vještine sudjelujući na radionicama. Tijekom prvog dana u tematskoj cjelini Automation, Radiocommunications, Energy sudjelovala su društva KONČAR – Inženjering za energetiku i transport (KET) te KONČAR – Generatori i motori (GIM).

KET se predstavio na radionici Upravljanje i nadzor elektroenergetskih postrojenja korištenjem PLC-a te sustavom SCADA-e PROZA NET, koju je vodio Ivan Bratić. Studenti su naučili više o procesu digitalizacije upravljanja i nadzora elektroenergetskih postrojenja unutar SCADA sustava te su imali mogućnost samostalno napraviti i svoj programski odsječak za SCADA sustav. Tematskom prezentacijom Inženjerski izazovi radnog dana u KET-u, Antonio Josipović je kroz presjek realizacije projekta revitalizacije hidroelektrane pokazao složenost posla inženjera – voditelja projekta i izazove s kojima se susreće. Predstavio je i razvojni put inženjera te različita inženjerska karijerna usmjerenja moguća unutar KET-a.

Govoreći o važnost hidroenergije, koja se danas rijetko spominje u odnosu na ostale „moderne“ obnovljive izvore energije, Vladimir Poljančić približio je studentima zanimljivosti i mogućnosti buduće karijere vezane uz proizvodnju GIM-a, prezentacijom tvornice, proizvoda, tehničkog ureda, kompetencija i proizvodnje kakve više nema u ovim dijelovima Europe.

KONČAR podržao projekt „Biti bolji“

Udruga Biti bolji Osijek već sedam godina provodi projekt „*Biti bolji – Be better*“ koji je podržao i KONČAR. Riječ je o projektu edukativno-kreativnog karaktera usmjerenog na pripremu mladih za nastavak školovanja, tržište rada i poduzetništvo, a obuhvaća srednje škole s područja Osječko-baranjske i Vukovarsko-srijemske županije.

Tijekom godina u sklopu projekta je organizirano više od 150 aktivnosti u kojima je sudjelovalo ukupno 20 tisuća učenika. U više od 50 srednjih škola diljem Hrvatske organizirani su brojni susreti s više od 70 gostiju – predavača među kojima je 2018. godine bio i dr. sc. Siniša Marijan, direktor KONČAR – Instituta za elektrotehniku.

Sporazum o suradnji s fakultetom iz Saudijske Arabije

KONČAR – Inženjering za energetiku i transport (KET) potpisao je 31. srpnja 2020. digitalnim potpisima sporazum o suradnji s fakultetom Prince Sultan University (PSU), College of Engineering, Renewable Energy Lab iz Saudijske Arabije.

Tim sporazumom nastavljen je suradnja KET-a s visokoobrazovnim institucijama, a to je prva takva suradnja izvan regije. Sveučilište Prince Sultan osnovano je 1999. godine kao privatno učilište Prince Sultan, a 2003. godine Ministarstvo visokog obrazovanja proglasilo ga je sveučilištem. Svrha Sveučilišta je stvaranje boljeg svijeta obrazovanjem, istraživanjem i inovacijama, a suradnja s KET-om kroz podršku laboratoriju za obnovljive izvore energije, razvojne projekte, organiziranje laboratorijskih vježbi i dodatne sadržaje, pomoći će im u ostvarenju tih ciljeva.

Career Speed Dating

Od 8. do 10. prosinca 2020. godine održan je online Career Speed Dating u organizaciji Centra karijera FER-a i studentske udruge eSTUDENT na kojem su sudjelovali KONČAR – Mjerni transformatori (KMT). Ideja događaja je omogućiti poslodavcima i studentima relativno velik broj razgovora za posao u kratkom vremenu. Naime, svaki razgovor traje samo osam minuta, u tom se vremenu student i poslodavac moraju predstaviti i otkriti jesu li kompatibilni u svojim željama i očekivanjima. KMT je drugi put sudjelovalo na ovom događaju, a predstavljao ga je stručni žiri – Dora Gazivoda, Mateo Golub i Igor Žiger. Osim KONČARA sudjelovala su ukupno 44 poslodavca, a na osnovi ocjena studenata KMT je zauzeo osmo mjesto od ukupnog broja prijavljenih poslodavaca.



Posjet belgijskih studenata

Devet studenata industrijskog inženjerstva, smjera Održivi energetske inženjering sa sveučilišta HELMo Gramme iz Liègea, u Belgiji, tijekom studijskog putovanja u Hrvatskoj posjetilo je početkom 2020. godine KONČAR – Inženjering za energetiku i transport (KET).

Uz predstavljanje Grupe KONČAR i KET-a studenti su upoznali kako se upravlja i obavlja nadzor elektroenergetskih postrojenja kao što su hidroelektrane korištenjem KET-ovog PLC-a i SCADA sustava Proza Net te razgledali proizvodnju KONČAR – Generatora i motora. Nakon prezentacije VE Pometeno brdo u KONČAR – Obnovljivim izvorima, uz pomoć uređaja hololens mogli su i virtualno prošetati KONČAREVOM vjetroelektranom, udaljenom tristotinjak kilometara.



Nagrada KONČAR za najbolju doktorsku disertaciju

Ovogodišnja proslava Dana Fakulteta elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu održana je 20. studenoga u znatno manjem opsegu i u skladu sa svim epidemiološkim mjerama na snazi u tom trenutku.

Sedamnaesti put uzastopno dodijeljena je Godišnja nagrada „KONČAR“ za doktorsku disertaciju, koja ima istaknuta znanstvena dostignuća iz područja tehničkih znanosti s primjenom u industriji. Ovogodišnja dobitnica je dr. sc. Anita Martin-čević za rad pod naslovom „Hijerarhijsko modelsko prediktivno upravljanje temperaturom u zonama zgrade“.

Nagrada za uspješan završetak diplomskog studija

Novčanu nagradu dobitniku Brončane plakete „Josip Lončar“ za uspješan završetak diplomskog studija dodijelio je KONČAR – Institut za elektrotehniku. Ove godine nagrađen je Mario Sučević sa studija Elektrotehnike i informacijske tehnologije, profil Elektrotehnički sustavi.



Nagrade najboljim studentima Tehničkog veleučilišta Zagreb

U sklopu obilježavanja Dana KONČARA i 99. obljetnice, 24. siječnja 2020. godine uručena je već tradicionalna KONČAREVA nagrada najuspješnijim studentima Tehničkog veleučilišta Zagreb (TVZ). Pod motom „Najbolja investicija je investicija u ljude“ u sklopu proslave već šesnaesti put, „KONČAREVA nagrada“ dodijeljena je najboljim studentima stručnih studija Elektrotehnike, Informatike, Računarstva i Mehatronike.

PRAKSA NABAVE GRI 204 COR 12

Društva Grupe KONČAR odabiru one dobavljače čiji su materijali i komponente neškodljivi za ljude i okoliš te se nakon vijeka trajanja proizvoda za koji su namijenjeni mogu reciklirati ili bezopasno odlagati. Kod odabira dobavljača za pojedine vrste materijala i usluga uvjet je da zadovoljavaju definirane zahtjeve za kvalitetu, rokove isporuke, uvjete plaćanja, ali i vode računa o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu, kao i zaštiti okoliša. Od dobavljača se traže dokazi (certifikati) o zadovoljavanju zahtjeva.

Društva o postojećim i mogućim dobavljačima vode bazu podataka. Osim temeljnih podataka o dobavljačima (naziv, adresa, telefon, e-pošta, kontakt

osoba), baza podataka sadrži i ostale podatke koji mogu utjecati na izbor dobavljača, kao npr. reference dobavljača, podatci o reklamacijama, podatci o sustavu kvalitete, podatci o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu, kao i zaštiti okoliša.

U svim društvima Grupe izvanredna situacija, do koje je došlo zbog pojave virusa SARS-CoV-2, zahtijevala je brzu prilagodbu poslovnih procesa kako bi se zadržao kontinuitet poslovanja i održali rokovi isporuka ugovorenih poslova. Dostatne zalihe sirovina omogućile su neprekinutu proizvodnju u prvom mjesecu od izbijanja pandemija, a uvođenje zelenih koridora, orijentacija na lokalne i alternativne

dobavljače omogućilo je daljnji kontinuitet proizvodnje i poslovanja. U prvom kvartalu 2020. godine, izrađene su procjene poslovanja u svim Društvima. Procjene su se prilagođavale u slučaju da kriza i pandemija budu prisutne tijekom cijele poslovne godine. Pridržavajući se epidemioloških mjera i uputa Stožera civilne zaštite uveden je smjenski rad u proizvodnim društvima, a za zaposlenike koji imaju uredske poslove uveden je rad od kuće. Poslovna putovanja svedena su na minimum, a kontakti s kupcima održavali su se najvećim dijelom putem digitalnih platformi.

u tisućama kuna

UDIO IZDATAKA
NA LOKALNE
DOBAVLJAČE
GRI 204-1

	2020.		2019.	
	Investicijske nabave	Nabava sirovina i materijala	Investicijske nabave	Nabava sirovina i materijala
Hrvatska	200.389	798.893	145.805	741.752
Inozemstvo	64.647	703.360	46.519	741.838
Ukupno	265.036	1.502.253	192.324	1.483.590

Za razdoblje siječanj – prosinac 2020. godine ostvarena je nabava u iznosu 1.767,3 milijuna kuna. Udio domaćih dobavljača u ukupnoj nabavi iznosi 66%.

ANTIKORUPCIJA GRI 205 UN GC 10

KONČAR se razvija i djeluje u skladu s dobrom praksom korporativnog upravljanja te nastoji svojom poslovnom strategijom, poslovnom politikom, internim aktima i poslovnom praksom pridonijeti transparentnom i učinkovitom poslovanju i kvalitetnijim vezama s poslovnom sredinom u kojoj djeluje.

Temeljna načela Grupe KONČAR su:

- transparentnost poslovanja
- jasno razgraničene procedure za rad Nadzornog odbora, Uprave i drugih organa
- izbjegavanje sukoba interesa
- učinkovitiji unutarnji nadzor
- učinkovit sustav odgovornosti
- jednako postupanje prema dioničarima
- zaštita prava i interesa radnika.

ANTIKORUPCIJSKE POLITIKE I POSTUPCI GRI 205-2/3 UN GC 10

Uprava KONČAR – Elektroindustrije na sjednici održanoj 15. prosinca 2020. godine usvojila je Pravila ponašanja u kojima se, između ostalog, spominje i sprečavanje mita i korupcije kao jedan od standarda poslovnog ponašanja. U Pravilima ponašanja Grupe KONČAR korupcija je definirana kao svaki oblik zlouporabe ovlasti i položaja radi osobne koristi ili koristi grupe kojoj radnik ili neka druga osoba pripada. Društvo KONČAR – Elektroindustrija primjenjuje načelo nulte tolerancije na korupciju i kontinuirano djeluje na njezinu suzbijanju, razotkrivanju i sankcioniranju. Svi radnici Društva upoznati su sa stajalištem i nultom tolerancijom Društva prema korupciji i to zahvaljujući educiranju radnika koje se povremeno provodi. Korupcija ne mora uključivati i osobnu financijsku korist, nego obuhvaća i druge oblike ponašanja, kao što je dodjeljivanje položaja osobama koje ne ispunjavaju uvjete po obiteljskoj, stranačkoj i prijateljskoj liniji, kao i svaku drugu selektivnu primjenu propisa kojom se pogoduje određenim osobama ili organizacijama.

Obraćanje radnika Upravi, odgovornim osobama ili nadležnim državnim tijelima zbog opravdane sumnje na korupciju ili podnošenje prijave o toj sumnji, ne predstavlja opravdan razlog za otkazivanje ugovora o radu. Radniku se jamči zaštita anonimnosti.

SLOBODNO TRŽIŠNO NATJECANJE GRI 206

KONČAR promovira i provodi korektne i transparentne odnose tržišnog natjecanja u svim poslovima, sa svim subjektima i na svim mjestima. U Grupi nije zabilježeno ponašanje u suprotnosti s načelom slobode tržišnog natjecanja te antitrustovskih ili monopolističkih praksi.

Tematsko-specifični standardi: OKOLIŠNI

Područje okoliša od posebne je važnosti jer se velik dio opreme ugrađuje direktno u okoliš (transformatorske stanice, hidroelektrane i drugi energetske objekti ili tražnička vozila). KONČAR ima definiranu Politiku upravljanja okolišem koja je dostupna na mrežnoj stranici www.koncar.hr i s njom su upoznati svi zaposlenici.

ENERGIJA GRI 302 UN GC 7

Učinkovito korištenje energije i odabir obnovljivih izvora energije neophodni su u borbi protiv klimatskih promjena te smanjenja ukupnog ugljičnog otiska Grupe KONČAR.

POTROŠNJA ENERGIJE UNUTAR ORGANIZACIJE GRI 302-1 COR 7

električna energija / kWh	lokacija Fallerovo šetalište	lokacija Jankomir (transformatori)	lokacija Sesevski Kraljevec	lokacija Borongaj
2020.	10.976.033,70	13.787.573,40	1.038.336,00	1.750.769,60
2019.	10.886.649,30	12.676.740,00	1.075.860,00	2.016.277,60
2018.	11.861.118,00	13.047.498,60	1.312.547,00	1.950.875,00

toplinska energija / kWh	lokacija Fallerovo šetalište	lokacija Jankomir (transformatori)	lokacija Sesevski Kraljevec	lokacija Borongaj
2020.	12.510.950,00	24.176.074,00	1.396.673,00	5.186.830,00
2019.	11.618.220,00	22.503.119,20	1.276.508,00	5.309.392,00
2018.	13.239.000,00	24.157.910,36	2.527.484,60	5.434.021,15

U Grupi KONČAR kontinuirano se provode aktivnosti s ciljem smanjenja potrošnje električne energije te se ulaže u povećanje energetske učinkovitosti. Tijekom 2020. godine ulagalo se u infrastrukturu, uz uvažavanje okolišnih kriterija pri postupku nabave i odabira ulaganja, kako bi se osigurao optimalan okolišni učinak odabranih mjera. Jedan od primjera je i KONČAREVA lokacija Fallerovo šetalište gdje se tijekom 2020. godine provodila zamjena starih toplovodnih cijevi, što je utjecalo na smanjenje gubitaka toplinske energije na lokaciji.

Osim toga, na lokaciji Fallerovo šetalište se kontinuirano provodi zamjena rasvjete i ugradnja LED rasvjetnih

Energija iz obnovljivih izvora



Društva Grupe KONČAR korisnici su proizvođača ZelEn te u svom poslovanju koriste energiju proizvedenu isključivo iz obnovljivih izvora. KONČAR – Energetika i usluge je primila za 2020. godinu certifikat kojim se potvrđuje da je Društvu isporučeno 56.576,00 MWh električne energije iz obnovljivih izvora za opskrbu Grupe KONČAR. Ovo je doprinijelo ukupnom godišnjem smanjenju emisija CO₂ u iznosu od 13.285 tona.

tijela. Udio LED rasvjetnih tijela na lokaciji do kraja 2020. godine povećan je za 102% u odnosu na 2019. godinu, a nastavljene su i aktivnosti zamjene rasvjete na lokaciji Borongaj započete tijekom 2018. godini. Učinak ovih aktivnosti/mjera se procjenjuje na smanjenje potrošnje električne energije od 44 MWh godišnje, što predstavlja smanjenje emisija CO₂ u iznosu od 10,3 tona na godinu.

Na lokaciji Fallerovo šetalište iz fotonaponske elektrane društva KONČAR - Energetika i usluge proizvedeno je 21,38 MWh električne energije koja je potrošena za vlastite potrebe. Na ovaj način smanjena je emisija CO₂ za 5.02 tona na godinu.

SMANJENJE POTROŠNJE ENERGIJE GRI 302-4 UN GC 8 COR 12

Energetska učinkovitost jedan je od najisplativijih načina poboljšanja sigurnosti opskrbe energijom i smanjenja emisija stakleničkih plinova te drugih onečišćujućih tvari. S ciljem utvrđivanja učinkovitosti provedeni su energetske pregledi zgrada (utvrđivanje postojeće potrošnje energije i energetske svojstava zgrada) u kojima se obavljaju neproizvodne djelatnosti društva Grupe KONČAR, dodijeljeni su pripadni energetske razredi za svaku zgradu te utvrđene mjere za poboljšanje energetske učinkovitosti.

Pored energetske pregleda zgrada, s ciljem utvrđivanja i poboljšanja energetske učinkovitosti, provode se energetske pregledi velikih poduzeća (analiza tehničkih i energetske svojstava građevina i analiza svih tehničkih i procesnih sustava, odnosno svih sustava proizvodnje, transformacije, distribucije i potrošnje energenata). Društva Grupe KONČAR koja prema kriterijima u zakonskoj regulativi pripadaju u velika poduzeća, odlučila su koristiti mogućnost da umjesto zakonski utvrđene obveze energetske pregleda uvedu i certificiraju sustav upravljanja energijom prema normi ISO 50001. Na uvođenje tog sustava potiču se sva društva Grupe KONČAR neovisno o njihovoj veličini.

S ciljem poboljšanja energetske učinkovitosti, u prosincu 2019. godine započeto je s poduzimanjem mjera određivanja pokazatelja za praćenje energetske učinkovitosti, izrade postupaka za održavanje toplinskih podstanica i upravljanja grijanjem u administrativnoj zgradi na lokaciji Fallerovo šetalište. U 2020. godini u administrativnoj zgradi ugradili su se novi termo ventili na radiatorima te frekventna pumpa u toplinskoj podstanici, što je smanjilo gubitke toplinske energije.

VODA
GRI 303
UN GC 8
COR 7, 12

Tijekom 2020. godine nastavljeni su projekti i ulaganja, kao i redovita održavanja, vezana uz ovu materijalnu temu.

Potrošnja vode tijekom 2020. godine u m³

LOKACIJA	m ³
Fallerovo šetalište	58.366,00
Jankomir (transformatori)	26.978,00
Sesvetski Kraljevec	2.101,50
Borongaj	12.818,00



KONČAR djeci uručio priručnike za prepoznavanje i razvrstavanje otpada

Program Zajedno za djecu i planet Zemlju razvijen je na temeljima građanske inicijative koju je Udruga za održivi razvoj Hrvatske (UZOR) pokrenula u Koprivnici 2012. godine u cilju odgoja i obrazovanja djece za održivi razvoj.

Provedbi novog ciklusa ekoloških radionica na koprivničkim renesansnim bedemima početkom listopada 2020. godine priključio se i KONČAR. Kroz zanimljiv i raznovrstan program ekoradionica, djecu

BIOLOŠKA RAZNOLIKOST
GRI 304
UN GC 7

Društva Grupe KONČAR svoje proizvodne i poslovne prostore imaju na pet lokacija u Zagrebu te u dva registrirana ureda u inozemstvu (Mostar, Beograd). Poslovni i proizvodni prostori nisu smješteni u blizini zaštićenih područja niti područja visoke vrijednosti u pogledu biološke raznolikosti.

UTJECAJI DJELATNOSTI, PROIZVODA I USLUGA NA BIOLOŠKU RAZNOLIKOST
GRI 304-2
COR 12

Oprema i proizvodi koje KONČAR isporučuje zadovoljavaju najviše standarde sigurnosti, uz minimalan utjecaj na okoliš, što dokazuje činjenica da do sada nije bilo prigovora ni incidenata u tom području. Investitori koji donose odluke o izgradnji objekata, za koje KONČAR isporučuje opremu, dužni su poštivati regulativu i standarde zaštite okoliša. Svjesni rizika po okoliš, u KONČARU se primjenjuje Načelo predostrožnosti. To je posebno važno ako se uzme u obzir da se naši proizvodi i postrojenja često isporučuju u područja velike biološke raznolikosti (rijeke, jezera) i ruralne sredine, a do sada nema zabilježenog narušavanja biološke raznolikosti zbog naših proizvoda. Prema Načelu predostrožnosti pri korištenju okoliša treba štedljivo koristiti sastavnice okoliša i njima upravljati vodeći računa o mogućnostima ponovnog korištenja prirodnih i materijalnih dobara, te vodeći računa o sprječavanju onečišćivanja okoliša, mogućem nastanku šteta po okoliš i izbjegavanju stvaranja otpada, u najvećoj mogućoj mjeri.

Osim toga, svako djelovanje na okoliš mora biti planirano i izvedeno tako da uzrokuje što manje opterećivanje okoliša, vodeći pri tome računa o racionalnom korištenju prirodnih dobara i energije. Radi izbjegavanja rizika i opasnosti po okoliš, pri planiranju i izvođenju zahvata treba primijeniti sve utvrđene preventivne mjere zaštite okoliša, što podrazumijeva korištenje dobrih iskustava kao i uporabu proizvoda, opreme i uređaja te primjenu proizvodnih postupaka i sustava održavanja projektiranih parametara postrojenja, koji su najpovoljniji po okoliš. U cilju prevencije, pri korištenju okoliša, potrebno je primjenjivati najbolje raspoložive tehnike i u svijetu priznate sustave održavanja postrojenja. Kad prijete opasnost od stvarne i nepopravljive štete za zdravlje ljudi i okoliš, ne smije se odgađati poduzimanje nužnih zaštitnih mjera, pa ni u slučaju kada ta opasnost nije u cijelosti znanstveno istražena. Isto tako potrebno je odustati, tj. ne obavljati djelatnost i/ili zahvat, koji ima znanstveno dokazanu ili pretpostavljenu vjerojatnost štetnog i trajno štetnog utjecaja na okoliš, a osobito na sastavnice okoliša – biološku raznolikost i krajobraz.

PRIDRŽAVANJE PROPISA ZAŠTITE OKOLIŠA
GRI 307-1
UN GC 8

Tijekom 2020. godine nisu zabilježene novčane kazne ili nenovčane sankcije zbog nepridržavanja zakona i propisa o zaštiti okoliša.

U ovom izvještajnom razdoblju također nije bilo sporova u vezi s utjecajem na okoliš koji su obrađeni i riješeni putem formalnih mehanizama rješavanja sporova.

Tematsko-specifični standardi: DRUŠTVENI

FLUKTUACIJA ZAPOSLENIKA GRI 401-1 COR 4

U 2020. godini zaposleno je ukupno 433 novih radnika. Ukupno je tijekom izvještajnog razdoblja iz KONČARA otišlo 384 radnika, a stopa fluktuacije radnika bila je 11%. U odnosu na prethodnu godinu, tijekom 2020. je zaposleno 85 radnika više dok je, uspoređujući ista razdoblja, u 2020. Grupu KONČAR napustilo 55 radnika manje.

POVLASTICE ZAPOSLENIKA GRI 401-2 UN GC 6

Svi zaposlenici, neovisno o vrsti ugovora, rasi, spolu ili dobi, imaju iste pogodnosti u skladu s vremenom provedenim na radu. Prema Kolektivnom ugovoru sva društva Grupe isplaćuju jubilarne nagrade za vjernost rada u KONČARU, regres, božićnicu i uskrnicu, prigodni dar djeci do 15 godina, različite pomoći definirane Kolektivnim ugovorom, dodatke za obiteljske potrebe

i sl. Svim zaposlenicima Grupe KONČAR osigurane su jednake povlastice poput sistematskog pregleda te police osiguranja radnika od nezgode. Zaposlenici imaju i pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla, a pri odlasku u mirovinu imaju pravo na isplatu neoporezive otpremnine u tu svrhu.

Ljetna studentska praksa u KET-u

Nastavljajući uspješnu suradnju s Fakultetom elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu (FER) i slijedom sporazuma o suradnji u području stručnih praksi KONČAR – Inženjering za energetiku i transport (KET) je i 2020. godine odabrao šest diplomanata i studenata koji su diplomirali na FER-u,

a jedan diplomant bio je s Tehničkog veleučilišta u Zagrebu. Četiri KET-ova inženjera mentorirala su pet mladića i dvije djevojke tijekom najmanje tri tjedna, a neki su se na praksi zadržali i duže, ovisno o njihovim preferencijama i poslovnim potrebama KET-a.



Seminar za pripravnike i novozaposlene

Tijekom 2020. godine, u KONČARU su održana dva seminara za pripravnike i novozaposlene. Prvi je održan od 1. do 3. lipnja, a seminaru je prisustvovalo 20 pripravnika i 20 novozaposlenih. Drugi seminar, održan je od 8. do 10. lipnja za 21 pripravnika te 23 novozaposlena. Polaznici su imali priliku putem predavanja kolega sagledati sve aspekte KONČARA te njegovu gotovo stoljetnu prošlost. Predstavljene su im aktivnosti iz područja društveno odgovornog poslovanja, reference koje KONČAR čine globalnim igračem na svjetskom tržištu te saznali o snazi i važnosti sinergije društava Grupe KONČAR.

Tijekom trodnevnog programa polaznici su razgledati proizvodne pogone društava Električna vozila, Mjerni transformatori, Distributivni i specijalni transformatori, Generatori i motori, Metalne konstrukcije, Institut za elektrotehniku te Aparati i postrojenja, kao i Transformatorsku stanicu Žerjavinec pokraj Zagreba kao elektroenergetski objekt koji je realizirao KONČAR. Od 2003. godine, kad je organiziran prvi takav seminar, održano ih je 29, za gotovo 1000 pripravnika i novozaposlenih.



Sjećanje na poginule branitelje Domovinskog rata

U znak sjećanja i odavanja počasti, u povodu Dana državnosti Republike Hrvatske 30. svibnja, polaže se vijenac i pale svijeće na spomen-obilježje dvadeset i dvojici poginulih branitelja KONČARA, podignutom u tvorničkom krugu na Fallerovom šetalištu. Također, u prosincu svake godine obilježava se i obljetnica formiranja jedinice za obranu KONČAREVE lokacije Fallerovo šetalište, čiji su pripadnici regrutirani tijekom 1991. godine.

Klub umirovljenika KONČAR (KUK)

U poslovnom neboderu KONČAR – Elektroindustrije 20. listopada 2020. godine, primjereno epidemiološkoj situaciji, Klub umirovljenika KONČAR (KUK) obilježio je dvadeset godina rada i postojanja.

Klub umirovljenika KONČAR otvorio je svoja vrata 17. listopada 2000. godine, na inicijativu i podršku Uprave KONČARA i Koordinacije Sindikata metalaca Hrvatske KONČAR. Tijekom 20 godina rada u Registar članova upisalo se 412 umirovljenika, od kojih je njih 175 (87 žena i 88 muškaraca) i danas aktivno. U proteklih 20 godina članovi Kluba organizirali su 195 jednodnevnih i višednevnih izleta, od toga i 12 izvan Hrvatske. Članovi KUK-a razgledali su gotovo svaki kutak Hrvatske sa svim znamenitostima od Iloka do Poreča, od Čakovca do Dubrovnika, Nacionalne parkove i Parkove prirode, arheološke lokacije, sakralne objekte, dvorce i muzeje, rodne kuće povijesnih osoba, ali i energetska postrojenja koja su gradili končarevci.

Od 2012. godine u KUK-u se, za članove, prvog utorka u mjesecu organiziraju mali sistematski pregledi na kojima liječnica iz Crvenog križa Hrvatske mjeri tlak, šećer i masnoće u krvi. U KUK-u se održavaju predavanja i prezentacije, literarni susreti, izložbe

radova članova Kluba, turniri u belotu, a članovima je na raspolaganju i knjižnica, s oko 1000 knjiga raznih žanrova. U povodu 20. obljetnice izdan je i Almanah, kao spomenar na dva desetljeća postojanja i druženja u KUK-u.



RODITELJSKI DOPUST

GRI 401-3
UN GC 6

Prema rješenju HZZO-a sve radnice ostvaruju pravo na roditeljni i roditeljski dopust, a svaki radnik muškarac na roditeljski dopust.

Nakon isteka roditeljnog dopusta na posao su se vratile sve zaposlenice, a nakon roditeljskog dopusta svi muškarci.

Isplata pomoći za otklanjanje posljedica potresa

ODNOSI ZAPOSLENIKA I MENADŽMENTA
GRI 402

Zagreb je 22. ožujka 2020. godine pogodio potres magnitude 5,5 po Richteru, najrazorniji na ovom području u posljednjih 140 godina. U tom, i u nizu slabijih potresa koji su uslijedili, oštećeni su domovi brojnih zaposlenika KONČARA.

U skladu s Kolektivnim ugovorom i Sporazumom sklopljenim sa Sindikatom 8. travnja 2020. godine utvrđeno je da se, radi otklanjanja posljedica prirodnih nepogoda u mjestu stanovanja, radnicima isplaćuje pomoć u najmanjem iznosu od neto 2.000,00 kuna. Radnici su Komisiji za utvrđivanje dostavili prijave te je, svima koji zadovoljavaju kriterije, isplaćena pomoć u skladu sa stupnjem oštećenja doma.

OBAVJEŠTAVANJE O PROMJENAMA U RADU

GRI 402-1
UN GC 3

Poslodavac je dužan svakih 12 tjedana obavještavati Radničko vijeće o stanju, rezultatima poslovanja te organizaciji rada i drugim pitanjima važnim za gospodarski i socijalni položaj radnika. Prije donošenja odluka važnih za položaj radnika poslodavac se mora savjetovati s Radničkim vijećem o svojim namjeranim odlukama. Radničko vijeće obvezno je o istom obavještavati i sindikat. Ako kod poslodavca nije utemeljeno Radničko vijeće, sindikalni povjerenik preuzima prava i obveze Radničkog vijeća. Skupovi radnika radi sveobuhvatnog obavješćivanja i rasprave o stanju poslovanja moraju se održati dva puta godišnje. Sve informacije daju se u skladu s odredbama Zakona o radu Radničkom vijeću i/ili sindikatu, organiziranjem skupova radnika te putem predstavnika radnika u Nadzornom odboru.

U Kolektivnom ugovoru KONČARA postoji odredba o pregovaranju pri sklapanju novog Kolektivnog ugovora nakon otkaza Kolektivnog ugovora od strane bilo koje ugovorne strane, i to protekom otkaznog roka od tri mjeseca. Također, postoji odredba o mogućnostima izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

ZAJEDNIČKI FORMALNI ODBORI

GRI 403-1
UN GC 3

U skladu s odredbama Zakona o radu i Zakona o zaštiti na radu te obvezama poslodavca, sva društva Grupe KONČAR (s više od 50 zaposlenih) imaju Odbor zaštite na radu.

BOLESTI POVEZANE SA ZANIMANJEM

GRI 403-3

U KONČARU nema zanimanja kod kojih postoji visoka učestalost ili velik rizik od teških bolesti. Pri rasporedu radnika na poslove s posebnim uvjetima rada postupa se u skladu s tim uvjetima i radnici se obavežno, prije rasporeda na poslove, upućuju na pregled radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje istih. U skladu s utvrđenim pravilima, redovito se provjerava njihova zdravstvena sposobnost za obavljanje tih poslova.

PITANJA OBUHVAĆENA FORMALNIM SPORAZUMIMA SA SINDIKATIMA

GRI 403-4

Formalni sporazumi sa sindikatima promiču prihvaćanje odgovornosti obiju strana te razvoj pozitivne kulture zdravlja i sigurnosti. Svi zaposleni u društvima Grupe KONČAR obuhvaćeni su Kolektivnim ugovorom. Zdravstvena pitanja obuhvaćena Kolektivnim ugovorom su pravo na plaćeni dopust zbog teže bolesti člana uže obitelji, pravo na neplaćeni dopust zbog bolesti i dodatni sati godišnjeg odmora za radnike s utvrđenim invaliditetom, dok sigurnosna pitanja obuhvaćaju dodatke za posebne uvjete rada.

OBUKA I OBRAZOVANJE GRI 404 COR 4

U cilju razvoja potencijala svojih zaposlenika, KONČAR kontinuirano provodi obrazovanje i usavršavanje svojih radnika nizom aktivnosti: obrazovanje u okviru redovitog sustava školovanja, pohađanje specijaliziranih edukacija unutar i izvan tvrtke, učenje i usavršavanje stranih jezika, a velik naglasak stavlja se i na razvoj prezentacijskih, komunikacijskih i informatičkih vještina te stjecanje novih i osuvremenjivanje postojećih znanja potrebnih za učinkovitost i profesionalnost u radu.

TROŠAK OBRAZOVANJA GRI 404-1 COR 4

U 2020. godini KONČAR pojavom pandemije korona virusa izvršena je racionalizacija svih troškova te je smanjen iznos troškova za obrazovanje i usavršavanje radnika. Trošak obrazovanja na kraju godine smanjen je u odnosu na 2019. godinu i iznosio je 4,6 milijun kuna (u 2019. godini 5,7 milijuna kuna).



Obrazovni ciklusi KONČAR Akademije

PROGRAMI ZA STJECANJE VJEŠTINA GRI 404-2 COR 4

U poslovnom neboderu KONČARA 21. veljače 2020. godine polaznici šestog obrazovnog ciklusa KONČAR Akademije za potencijalne menadžere pod nazivom „Program menadžerske edukacije – osnove poslovnog upravljanja“ prezentirali su završne radove pred svojim Upravama, mentorima i kolegama iz prethodnog obrazovnog ciklusa. I ovoga puta svaku prezentacijsku grupu činili su zaposlenici iz nekoliko Društava koji su timski obradili zadanu temu, izložili je te predložili zajedničko rješenje.

Šesti ciklus obrazovanja započeo je u ožujku 2019. godine. Obuhvatio je 13 tematskih cjelina podijeljenih u deset obrazovnih modula, odnosno 126 sati predavanja, radionica i studija slučajeva. Obrađene teme bile su komunikacijske vještine, osnove menadžmenta i

leadership, zatim strateško upravljanje i upravljanje promjenama, donošenje odluka i postavljanje prioriteta, kako se nositi sa stresom, osnove financijskog menadžmenta, preuzimanje odgovornosti, ljudski resursi kao strateški partner ili ljudski resursi budućnosti, upravljanje inovacijama i intelektualno vlasništvo, organizacijska kultura i timski rad, kao i sklapanje ugovora i instrumenti osiguranja plaćanja te prezentacijske vještine i sinergija u KONČARU.

Na prigodnoj svečanosti 24. veljače certifikate o uspješno završenom Programu menadžerske edukacije uručio je, uz čestitke, Gordan Kolak, predsjednik Uprave KONČARA. Ovaj program obrazovanja, koji za cilj ima stvaranje kvalitetne KONČAREVE baze kadrova, dosad je završilo 168 zaposlenika.



Zajednički program osposobljavanja (ZPO)

Seminarom „Upravljanje projektima u praksi“ 18. lipnja 2020. godine završen je 21. Zajednički program osposobljavanja (ZPO) Grupe KONČAR. Osmišljen u skladu s potrebama za osposobljavanje i proveden u suradnji sa specijaliziranim vanjskim suradnicima iz BV Croatia ZPO se ove godine sastojao od osam in-house seminara i dva tečaja. Tematsko težište bilo je na upravljanju inovacijama, projektnom upravljanju i upravljanju rizicima te vođenju timova. U 2020. godini u ZPO-u je sudjelovalo sedam društava Grupe KONČAR s ukupno prijavljenih 146 polaznika.

Godine 2020. u sklopu ZPO-a seminare je držalo i dvoje novih predavača, a zbog mjera socijalnog distanciranja uzrokovanih pandemijom virusa SARS-CoV-2 jedan je seminar pretvoren u *webinar*, tj. održan je *online*. Takav način rada polaznici su odlično prihvatili, a vrlo dobrim i izvrsnim ocijenili su i ostale aspekte ZPO-a poput lokacije održavanja, trajanja i dinamike, korisnosti pojedinih seminara za posao koji obavljaju, kvalitete edukacijskih alata i radnih materijala i sl. Visoke ocjene polaznici su dali i ovogodišnjim predavačima, njihovom poznavanju sadržaja, načinu izlaganja te jasnoći odgovora na postavljena pitanja, a i predavači su pohvalili sudionike seminara.

Podrška sportskim klubovima

KONČAR veliku pozornost pridaje podršci sportskih klubova, ponajprije u „nekomercijalnim“ sportovima koji ne privlače veliku pozornost oglašivača. Posebno mjesto imaju oni koji već godinama nose ime Končar, a ti su klubovi i među najboljima i najtrofejnijima u Hrvatskoj.

Kanu klub KONČAR

Virus SARS-CoV-2 zaustavio je planirane aktivnosti za 2020. godinu i u Kanu klubu Končar. Osim virtualnih druženja putem videokonferencija i individualnih suhih kondicijskih treninga na nasipu, tijekom godine redovito su se održavale virtualne vježbe. Pojedini članovi Kluba aktivno su se angažirali u pružanju pomoći stanovnicima Zagreba nakon potresa koji se dogodio u ožujku, a Kanu klub Končar je imao i pripremljen kamp za smještaj potreban u slučaju da se dogodi još veća elementarna nepogoda.

Ski klub Končar

Tradicionalna je i suradnja sa Ski klubom Končar, osnovanim 1994. godine. Iz klupskih su redova potekli mnogi državni prvaci. Klub je svojim radom znatno pridonio napretku hrvatskog skijanja. Trenutačno broji više od 70 aktivnih natjecatelja u svim kategorijama, a više puta uzastopno je osvajao naslov ukupnog pobjednika na prvenstvu Hrvatske u alpskom skijanju (CroSki kup), dok je na prošlogodišnjem CroSki kupu osvojio 2. mjesto.

Skijaška sezona 2019./2020. završena je osvojenim prvim ukupnim mjestom u kategorijama „Dječji CroSki kup“ (za djecu i kadete od 8 do 15 godina) i „FIS CroSki kup“ (za juniore i seniore od 16 do 35 godina). Pandemija virusa SARS-CoV-2 utjecala je na aktivnosti kluba tijekom 2020. godine, no unatoč tome treninzi su se uspješno provodili putem videopoziva. Nakon popuštanja mjera treninzi su se nastavili u prirodi, a polovicom lipnja odrađen je i skijaški trening na



austrijskom glečeru Hintertuxu. U nastavku ljetnih praznika organiziran je ljetni sportski kamp za sve članove Kluba, kojem su se odazvala brojna djeca koja su uživala u avanturističkim aktivnostima.

Streljačko društvo Končar Zagreb 1786

KONČAR već tradicionalno podupire jedan od najtrofejnijih sportskih klubova u Hrvatskoj, SD Končar Zagreb 1786.

Članovi kluba su i tijekom 2020. godine osvojili medalje na brojnim natjecanjima, među kojima treba izdvojiti Europsko prvenstvo u Wrocławu, u Poljskoj gdje su početkom ožujka 2020. godine, neposredno prije prekida svih natjecanja zbog virusa SARS-CoV-2, članovi hrvatske reprezentacije i SD Končar Zagreb 1786 ostvarili su izvrsne rezultate u gađanju zračnom puškom. Tijekom 2020. godine sudjelovali su na tri prvenstva Zagreba te na tri prvenstva Hrvatske na kojima su osvojili čak 31 zlatnu, 19 srebrnih i 14 brončanih medalja pojedinačno i ekipno. SD Končar Zagreb 1786 sudjeluje i u projektu Pun pogodak - besplatna škola streljaštva za djecu i mlade te osobe s invaliditetom i teškoćama u razvoju koji su u riziku od socijalne isključenosti. Projekt je posebno namijenjen onima s problemima u ponašanju te teškoćama u razvoju kako bi poboljšali koncentraciju i osnažili psihičku izdržljivost i samokontrolu i tako se što bolje socijalizirali, odnosno uključili u društvo. Projekt, sufinanciran sredstvima Europskog socijalnog fonda EU-a, pokrenuo je Zagrebački streljački savez, a partner je Sportski savez Grada Zagreba.

Šah klub KONČAR

Tijekom veljače i ožujka polaznici šahovske škole Šah kluba Končar nastupili su na kadetskim prvenstvima Zagreba na kojima su pojedini igrači postigli odlične rezultate. Šahisti ŠK Končar, nakon što su se zbog virusa SARS-CoV-2 odgodila sva „fizička“ natjecanja,

organizirali su travanjski virtualni trening-turnir putem mrežne stranice lichess.org, a u lipnju forma se održavala trening-turnirima u klupskim prostorijama. Tijekom kolovoza 2020. godine u Trogiru je održano kadetsko prvenstvo Hrvatske u konkurencijama do 7, 9, 11, 13 i 15 godina. Od polaznika škole šaha ŠK Končar nastupila su braća Andrej i Luka Krašnjak u konkurencijama do 9 i 13 godina. Početkom listopada, u izostanku službenih natjecanja, šahisti su organizirali drugi memorijalni brzopotezni šahovski turnir Snaga lovačkog para u spomen na istaknute klupske članove Petra Šribara i Željka Fabrisa. „Novo normalno“ primoralo je ŠK Končar i da školu šaha prebaci u *online* format, a digitalnu godinu zaokružilo je i lansiranje nove mrežne stranice kluba.

KONČAR sponzor projekta Special Power League

Sredinom lipnja, na više nogometnih i rukometnih terena u Rovinju, održani su sportski susreti *Special Power League* – jedinstvena liga za djecu s teškoćama u razvoju, organizirana u sklopu krovnog projekta *Youth Movement Power (YMP)* – Snaga djece u pokretu.

YMP je najveći i najvažniji projekt te vrste na ovim prostorima, a ovogodišnje su susrete utemeljitelj projekta Akademija zdravog življenja te tvrtka ATI, kao tehnički organizator, u potpunosti prilagodili pandemijskoj situaciji te ponajprije pazili na zdravlje sudionika.

Uoči početka ovogodišnjih sportskih susreta, organizirano je i zajedničko sportsko hodanje sudionika manifestacije. Od sportskog terena *Pod lipom* do središta Rovinja, u sklopu inicijative *Croatia Like Walk*, hodalo je stotinjak mladih, okupljenih u desetak ekipa. Za kraj susreta na sportskim terenima zajednički su nastupile ekipe *Special Power League* i mlađe generacije Rukometnog kluba Rovinj, čime je inkluzivnost samog projekta podignuta na još višu razinu.



**JEDNAKE
MOGUĆNOSTI
GRI 405
COR 8**

Raznolikost je jedna od temeljnih vrijednosti suvremenog društva. Grupa KONČAR cijeni i ističe vrijednost svojih zaposlenika te uređivanjem radnih odnosa i internom organizacijom, poštujući propise na snazi, kolektivne i individualne ugovore štiti ljudska i građanska prava, dostojanstvo i ugled svakog zaposlenika. Kontinuirano obrazovanje i usavršavanje

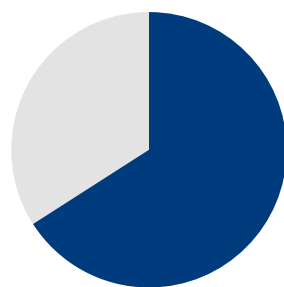
jedan je od najvažnijih strateških ciljeva Grupe na putu prema stvaranju tvrtke znanja. U KONČARU koji ima reference u gotovo 130 zemalja svijeta, prihvaća se i potiče raznolikost te se kontinuirano razvija radno okruženje u kojem se s poštovanjem odnosi prema svim zaposlenicima, kupcima i ostalim partnerima.

**RAZNOLIKOST
ZAPOSLENIKA
GRI 405-1
COR 5**

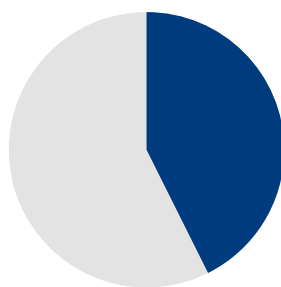
Od ukupnog broja zaposlenika u KONČARU 78,9% čine muškarci, a 21,1% žene.

U društvima Grupe KONČAR, na 82 rukovodeće pozicije (od ukupno 492) su žene.

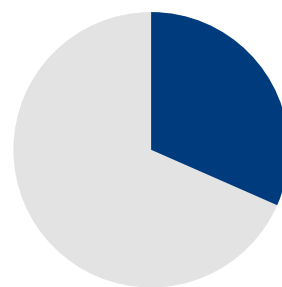
U odnosu na ukupan broj radnika najviše je zaposlenih žena u Društvima:



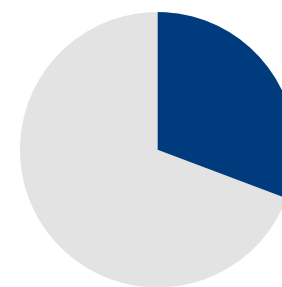
67%
KONČAR -
Elektroindustrija



44%
KONČAR - Mjerni
transformatori



29%
KONČAR -
Energetika i usluge



28%
KONČAR - Mali
električni strojevi

**OSNOVNA PLAĆA I NAKNADA
ZA ŽENE I MUŠKARCE
GRI 405-2
COR 5**

U Grupi KONČAR se ne radi diskriminacija na temelju spola te je jedinstvena osnovna plaća i naknada i za žene i za muškarce.

**SLUČAJEVI DISKRIMINACIJE I PODUZETE MJERE
GRI 406-1
UN GC 2 I 6
COR 5 I 8**

Tijekom izvještajnog razdoblja nije zabilježen slučaj diskriminacije na temelju rase, boje kože, spola, vjere, političkog mišljenja, nacionalnog ili društvenog porijekla. Poslodavac je, prema Kolektivnom ugovoru KONČARA, obavezan zaštititi dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja posla te mu osigurati uvjete rada u kojima neće biti izložen uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju poslodavca, nadređenih, suradnika ili drugih osoba s kojima redovito dolazi u kontakt za vrijeme obavljanja posla.

**SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNOG
PREGOVARANJA
GRI 407
UN GC 3**

Svi zaposlenici ostvaruju pravo na slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja. Na razini KONČARA djeluju Sindikat metalaca Hrvatske - Industrijski sindikat KONČAR, Sindikat elektroindustrije Hrvatske te Novi sindikat.

Ljetni kamp za djecu zaposlenika KONČARA

Potaknut dobrim iskustvima prošlogodišnjeg ljetnog kampa, u 2020. godini KONČAR je dva puta organizirao dječji ljetni kamp za 43 djece zaposlenika KONČARA na zagrebačkom Jarunu. Polaznici kampa bili su osnovnoškolskog uzrasta, za koje je osmišljen bogat sadržaj i aktivnosti petodnevnog druženja. Baza kampa i ovaj put su bile prostorije Kanu kluba Končar, iz kojeg su se djeca svakoga dana uključivala u mnogobrojne aktivnosti.



Humanitarna utrka Mliječna staza

UNICEF-ovoj humanitarnoj utrci Mliječna staza prisustvovao je i tim KONČARA te se među ostalim timovima koji su sudjelovali našao na visokom 20. mjestu. Dvadeset predstavnika iz 11 Društava, hodanjem i trčanjem prikupili su 2.206,10 km za djecu s teškoćama, čime su omogućili hvalevrijednu dodatnu donaciju hrvatskom UNICEF-u. Rezultat je to odluke KONČARA da ovaj humanitarni projekt podrži i sudjelovanjem u dodatnoj dobrovoljnoj akciji doniranja potrebitih u skladu s prikupljenim kilometrima tima.

Tijekom 16 dana utrke 7210 sudionika, među kojima i 970 djece, 21 udruga, 58 tvrtki i 706 timova, prikupilo je 367.080 simboličnih kilometara podrške diljem Hrvatske s istim zajedničkim ciljem – da djeca s teškoćama postanu djeca mogućno-sti.

Planinarsko društvo Končar

Planinarsko društvo Končar registrirano je 24. svibnja 2005. godine, a osnovali su ga zaposlenici KONČARA i njihovi prijatelji. Društvo, koje podupire KONČAR, danas ima oko 40 redovitih članova koji se sastaju jednom tjedno na Fallerovom šetalištu, u prostorijama Kluba umirovljenika KONČARA. Redovito organizira izlete u Samoborsko gorje i na Medvednicu, mjesečno jednodnevno planinarenje izvan Zagrebačke županije, većinom u Gorski Kotar, a prema mogućnostima i nekoliko višednevnih izleta po Hrvatskoj.



Dobrovoljni darivatelji krvi

U KONČARU je duga tradicija dobrovoljnog darivanja krvi. Prva akcija dobrovoljnog darivanja krvi u KONČARU organizirana je već 1953. godine, a danas se akcije dobrovoljnog darivanja krvi organiziraju na tri lokacije KONČAREVIH tvornica – lokacija Fallerovo, lokacija Transformatori i lokacija Električna vozila. Na svakoj lokaciji se organiziraju tri akcije godišnje, a na lokaciji Transformatori svaka akcija traje dva dana. Bez obzira na izvanredne događaje koji su obilježili 2020. godinu, nije prekinut ritam kvartalnog dobrovoljnog darivanja krvi u KONČARU. Zaposlenici su se i 2020. godine rado

odazvali akcijama Crvenog križa, a ukupno je u 2020. godini u KONČARU prikupljeno 550 doza.

U skladu s epidemiološkim mjerama, a povodom Dana darivatelja krvi, 22. listopada 2020. godine održana je dodjela priznanja, a među jubilarcima je i ovaj put bilo končarevaca. Tomislav Kolman iz društva KONČAR – Elektronika i informatika te Ivica Perećinec iz društva KONČAR – Energetski transformatori dobili su zahvalnicu i priznanje za 50 puta darovanu krv.

DJEČJI, PRISILNI I OBAVEZNI RAD GRI 408 GRI 409 UN GC 4 I 5

Kao društveno odgovorna tvrtka koja poštuje ljudska prava, KONČAR u svom poslovanju ne podržava zapošljavanje djece, niti se obavlja obvezni ili prisilni rad ni u kakvim poslovnim aktivnostima i oblicima.

ZAŠTITARSKO OSOBLJE GRI 410-1

KONČAR – Energetika i usluge, jedno od društava Grupe, ima zaposlenih ukupno 56 zaštitara i čuvara koji su raspoređeni na svim KONČAREVIM lokacijama. Svi su prošli obuku o politikama i postupcima zaštite ljudskih prava, okolišnim i drugim pitanjima vezanim za poslovne aktivnosti Grupe KONČAR

POŠTIVANJE LJUDSKIH PRAVA GRI 412-1 COR 8

Kod donošenja odluka o mjestima poslovanja, KONČAR u velikoj mjeri u obzir uzima ljudska prava. Provjereno je poštivanje ljudskih prava u svim poslovnim aktivnostima Grupe KONČAR.

UKLJUČIVANJE
LOKALNE
ZAJEDNICE
GRI 413-1
UN GC 1
COR 11

Grupa KONČAR surađuje sa zajednicom u kojoj posluje i ulaže u nju putem brojnih programa sponzorstava i donacija te radom Kluba volontera. Nepredvidljive okolnosti koje su se dogodile tijekom 2020. godine (pandemija virusa SARS-CoV-2 te potresi u Zagrebu i Sisačko-moslavačkoj županiji) bitno su utjecale na omjer sponzorstava i donacija. U većem dijelu godine otkazani su ili odgođeni brojni sportski, obrazovni i kulturni događaji, a potresi i pandemija dodatno su naglasile važnost društveno odgovornog poslovanja tvrtki pa je KONČAR u 2020. najveći dio aktivnosti usmjerio na donacije kojima je pružena pomoć socijalno i društveno osjetljivim skupinama.

KONČAR pomogao opremanje Caritasove Kuće ljubavi u Zagrebu

Osiguravši potrebne kućanske aparate za opremanje kuhinja i praonice rublja, KONČAR je potpomogao opremanje Caritasove Kuće ljubavi u Zagrebu. Inače, Caritas Zagrebačke nadbiskupije u svoja se četiri doma brine o osamdesetak djece bez roditeljske skrbi, a u Kući Ljubavi smještene su maloljetne i punoljetne trudnice te majke s djecom od rođenja do godine dana života, kao i djeca bez odgovarajuće roditeljske skrbi od rođenja do treće godine života. S obzirom na to da je kuća otvorena prije gotovo trideset godina, nedavno je završena adaptacija prostora, a u realizaciji projekta pomogao je i KONČAR.

Pomoć za prijevoz starijih i nemoćnih osoba

KONČAR je sudjelovao u pokriću troškova prijevoza za volontere Ekumenskog volonterskog palijativnog tima koji pružaju pomoć starijim i nemoćnim osobama, a dodijeljena su i sredstva za uspješnu provedbu cjelogodišnjih zabavno-edukativnih programa „Igramo se!“. Programi su to koje za djecu s poteškoćama u razvoju i osobe s invaliditetom organizira Dječji klub Dalmalino s ciljem poboljšanja kvalitete njihovog života i pomoći u integraciji u lokalnu zajednicu. U šest godina održavanja projekt je uključio više od 1800 osoba štićenika, njihovih obitelji, stručnjaka, terapeuta, animatora, prijatelja te gostiju u zajedničkoj igri i zabavi.

Donacija u povodu Dana KONČARA

Svake godine u povodu Dana KONČARA dodjeljuje se donacija za obrazovne, kulturne, znanstvene i socijalne namjene. U sklopu proslave 99. obljetnice KONČARA, 24. siječnja 2020. godine uručena je donacija za izgradnju i opremanje novog odjela dječje hematologije i onkologije u Zagrebu u sastavu Kliničkog bolničkog centra Zagreb – Rebro.



KONČAR podržao 60. Međunarodni dječji festival u Šibeniku

Grad Šibenik bio je domaćin jubilarnog 60. Međunarodnog dječjeg festivala koji se održao od 20. lipnja do 4. srpnja 2020. godine. Ovaj događaj najstariji je svjetski festival posvećen dječjem stvaralaštvu i stvaralaštvu za djecu, koji ima punu podršku UNICEF-a i UNESCO-a, kao i stalno pokroviteljstvo predsjednika Republike Hrvatske. S obzirom na to da je KONČAR ponosan sponzor kulturnih manifestacija koje promiču stvaralaštvo, posebice kad se radi o djeci, kao i razvoj te očuvanje materijalnih i nematerijalnih kulturnih dobara – ove godine podržao je i Međunarodni dječji festival.

Božićna donacija KONČARA za Specijalnu bolnicu Gornja Bistra

Specijalna bolnica za kronične bolesti dječje dobi Gornja Bistra jedina je zdravstvena ustanova u Republici Hrvatskoj koja se brine o djeci s kroničnim oboljenjima, odnosno s bolestima kojima je dug tijek liječenja.

S namjerom da pomogne bolnici, KONČAR je donacijom odlučio doprinijeti boljoj kvaliteti života pacijenata i lakšem radu medicinskog osoblja bolnice. Medicinsku opremu s didaktičkim igračkama u prosincu 2020. godine ravnatelju Bolnice je uručio mr. sc. Gordan Kolak, predsjednik Uprave KONČARA, a postavljena je i tenda za igralište u krugu bolnice.



Pomoć u borbi protiv virusa SARS-CoV-2

Vodeći se dugom tradicijom društveno odgovornog poslovanja, društva Grupe KONČAR donirala su milijun kuna za nabavu zaštitne i medicinske opreme potrebne za borbu protiv virusa SARS-CoV-2. Sredstva su donirana akciji „Hrvatska protiv koronavirusa“, a oprema koja se nabavlja za zdravstvene djelatnike uključuje zaštitne maske FFP2 i FFP3, zaštitna odijela, zaštitne naočale i vizire, respiratore za umjetnu ventilaciju i monitore za nadzor vitalnih funkcija oboljelih.

POMOĆ ZA
NEPREDVIDLJIVE
OKOLNOSTI U
2020. GODINI

Pomoć potresom pogođenoj Sisačko-moslavačkoj županiji

Nakon razornog potresa koji je 29. prosinca 2020. godine pogodio Sisačko-moslavačku županiju Grupa KONČAR je u državni proračun, putem specijalno računa otvorenog za žrtve potresa, uplatila donaciju od 500 tisuća kuna te financijski pomogla svojim zaposlenicima čiji su domovi stradali.

Sredstva za obnovu najvećeg hrvatskog rodilišta

Akcijom „Vratimo Palčiče u Petrovu“, Klub roditelja nedonoščadi Palčiči želio je prikupiti sredstva za kupnju skupe medicinske opreme stradale u najsnažnijem potresu u posljednjih 140 godina koji je 22. ožujka 2020. godine pogodio Zagreb. U želji da pomognu najmanjim borcima i njihovim roditeljima da ostvare bolju i zdraviju budućnost, u akciju su se uključili članovi Uprave i Nadzornog odbora KONČAR – Elektroindustrije. Odricanjem od dijela plaća za travanj, svibanj i lipanj 2020. godine, prikupili su sredstva za kupnju inkubatora, koji je u sklopu akcije doniran Kliničkoj bolnici Merkur.



JAVNE POLITIKE GRI 415-1 UN GC 3

Grupa KONČAR nije dala nikakav financijski ili nenovčani prilog za političke ciljeve, izravno ili neizravno, državi ili korisniku.

UTJECAJ NA ZDRAVLJE I SIGURNOST KUPACA GRI 416-1 COR 9

Oprema i proizvodi Grupe KONČAR za proizvodnju, prijenos i distribuciju električne energije zahtijevaju visok stupanj odgovornosti s dva aspekta – prije svega sigurnost i pouzdanost u radu (kako ne bi izazivali dodatne probleme u opskrbi električnom energijom) te očuvanje prirodnog okoliša u koji se ta oprema ugrađuje. Osim toga, prijevoz putnika također mora biti siguran, što je bitna karakteristika vlakova i tramvaja proizvedenih u KONČARU, uz važnu ekološku komponentu. Grupa KONČAR ima veliku odgovornost za proizvode koje nudi na tržištu i zbog toga nastoji upravljati cjelokupnim lancem nadzirući kvalitetu svakog pojedinog proizvodnog procesa.

	ISO 9001	ISO 14001	OH SAS 18001	ISO/IEC 27001	ISO 45001	ISO 50001	EMAS* <small>*samo lokacija Fallerovo šetalište</small>
KONČAR - Inženjering za energetiku i transport	■	■	■	■		■	
KONČAR - Energetski transformatori	■	■	■	■			
KONČAR - Montažni inženjering	■	■	■	■			
KONČAR - Elektronika i informatika	■	■	■	■			
KONČAR - Mjerni transformatori	■	■	■				
KONČAR - Metalne konstrukcije	■	■	■				
KONČAR - Distributivni i specijalni transformatori	■	■	■				
KONČAR - Institut za elektrotehniku	■	■	■				
KONČAR - Aparati i postrojenja	■	■	■				
KONČAR - Električna vozila	■	■					
KONČAR - Generatori i motori	■	■			■		
KONČAR - Mali električni strojevi	■	■					
KONČAR - Energetika i usluge		■				■	■
KONČAR - Obnovljivi izvori							
KONČAR - Elektroindustrija (matica)		■					

POŠTIVANJE PROPISA GRI 416-2 COR 12

Tijekom izvještajnog razdoblja nije zabilježen slučaj nepridržavanja propisa i dobrovoljnih kodeksa u vezi s utjecajima proizvoda i usluga na zdravlje i sigurnost, o čemu svjedoče norme ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001/ISO 45001 i ISO/IEC 27001.

Certificiran sustav upravljanja kvalitetom prema ISO 9001 posjeduje 12 Društava. Osnovna je svrha ovog sustava upravljanje svim poslovnim procesima u Društvu s ciljem postizanja kvalitete proizvoda i usluga, a time i zadovoljstva kupaca. Certifikat ISO 9001 koji su izdale ovlaštene neovisne certifikacijske ustanove pruža kupcima određenu razinu povjerenja u sposobnost organizacije da zadovolji postavljene zahtjeve. No, sve češće, posebno kad se radi o kvalifikacijama za ugovaranje određenih proizvoda, kupci provode „audit druge strane“ odnosno izravno u Društvu provjeravaju funkcioniranje sustava upravljanja kvalitetom kako bi se uvjerali u sposobnost Društva da ispuni njihove zahtjeve i očekivanja.

Sustav upravljanja okolišem prema ISO 14001 certificiran je u 14 društava Grupe KONČAR. Primjenom ovog sustava Društva kontinuirano prate i analiziraju aspekte okoliša pri obavljanju svoje djelatnosti, izvođenju svojih procesa, utjecaju isporučenih proizvoda i usluga na okoliš te poduzimaju mjere za smanjenje negativnih utjecaja. Certifikat ISO 14001 koji izdaju ovlaštene neovisne certifikacijske ustanove pruža povjerenje svim zainteresiranim stranama, od države do lokalne zajednice, da se Društvo odgovorno odnosi prema zaštiti okoliša.

Sustav upravljanja sigurnošću i zdravljem prema OHSAS 18001 / ISO 45001 certificiran je u deset Društava. Primjenom ovog sustava Društva kontinuirano prate i analiziraju opasnosti na radnim mjestima te poduzimaju mjere na prevenciji i smanjenju nezgoda i nesreća koje znače gubitak zdravlja i života radnika te gubitak

materijalnih dobara. Certifikat OHSAS 18001 / ISO 45001 koji izdaju ovlaštene neovisne certifikacijske ustanove pruža povjerenje svim zainteresiranim stranama da Društva poduzimaju zakonske i druge mjere za osiguravanje sigurnog radnog okoliša i zaštite radnika od ozljeda na radu.

Sustav upravljanja sigurnošću informacija prema ISO/IEC 27001 certificiran je u četiri Društva. Primjenom ovog sustava Društva postižu zaštita informacijskog sustava, imovine, kao i poslovnih informacija. Certifikat ISO/IEC 27001, koji izdaju ovlaštene neovisne certifikacijske ustanove, dokazuje da sustav upravljanja informacijskom sigurnošću pruža zaštitu podataka na principima tajnosti, integriteta i kontroliranoj dostupnosti, omogućuje provedbu informacijske sigurnosti i smanjenje rizika od moguće prijevare, gubitka informacija ili neovlaštenog otkrivanja informacija, poboljšava vjerodostojnost organizacije i otvara poslovne mogućnosti za suradnju s kupcima svjesnim sigurnosnih potreba.

Sustav upravljanja energijom prema ISO/IEC 50001 certificiran je u dva Društva. Primjenom ovog sustava Društva postižu neprekidno poboljšavanje upravljanja energijom, bolje korištenje resursa i infrastrukture te manju potrošnju energije, odnosno smanjenje troškova uz ograničenje i kontrolu nad učincima na okoliš.

VRSTA PODATAKA O PROIZVODU I USLUZI GRI 417-1

Prema organizacijskim postupcima za podatke o proizvodima i uslugama i njihovo označavanje, svaki proizvod ima oznaku proizvođača, osnovne tehničke podatke te posebne podatke koji su karakteristični ili bitni za taj proizvod. Tehnički opisi i upute za sigurnu upotrebu proizvoda ili usluga izrađuju se za složenije proizvode i postrojenja. Osim toga, organiziraju se i seminari za obučavanje krajnjih korisnika ako proizvod ili usluga to zahtijevaju.

PRIDRŽAVANJE PROPISA GRI 417-2/3

Tijekom izvještajnog razdoblja nije zabilježeno nepridržavanje propisa i dobrovoljnih kodeksa u vezi s podacima o proizvodu i usluzi te označavanjem. Sva društva Grupe KONČAR koriste fer i odgovorne prakse u svojim poslovnim odnosima s kupcima. To uključuje odgovoran marketing te transparentnu komunikaciju o ekonomskim, okolišnim i društvenim utjecajima proizvoda i usluga. U Grupi KONČAR nije zabilježen nijedan slučaj plasiranja obmanjujuće, netočne i diskriminirajuće informacije (uključujući oglašavanje, promidžbu i pokroviteljstvo) te iskorištavanja nedostatka znanja ili nemogućnosti izbora kupca.

PRIVATNOST KUPACA GRI 418

Grupa KONČAR poduzima sve mjere zaštite privatnosti kupaca ograničavajući prikupljanje osobnih podataka. KONČAR je transparentan o načinu na koji se podatci prikupljaju, koriste i pohranjuju. KONČAR ne iznosi ili koristi osobne podatke o kupcu osim u svrhu koja je unaprijed dogovorena te pravovremeno obavještava kupca osobno o bilo kakvim promjenama u politici zaštite podataka ili poduzetim mjerama. U svim aktivnostima i procedurama vezanima uz prikupljanje podataka primjenjuje se Opća uredba o zaštiti podataka – GDPR.

PRIDRŽAVANJE SOCIOEKONOMSKIH PROPISA GRI 419

Tijekom izvještajnog razdoblja Grupa KONČAR nije utvrdila neusklađenost sa zakonima i propisima niti je bilo slučajeva povreda međunarodnih deklaracija i konvencija i ugovora kao ni pokrenutih postupaka protiv KONČARA putem međunarodnih ili nacionalnih mehanizama rješavanja sporova.

CILJEVI ODRŽIVOG RAZVOJA

KONČAR u svim svojim poslovnim aktivnostima osobitu pozornost posvećuje integraciji sedam od ukupno sedamnaest Ciljeva održivog razvoja, dijela globalne razvojne Agende 2030.

Cilj 4

Osigurati uključivo i kvalitetno obrazovanje te promovirati mogućnosti cjeloživotnog učenja.

Cilj 5

Postići rodnu ravnopravnost i osnažiti sve žene i djevojke.

Cilj 7

Osigurati pristup pouzdanoj, održivoj i suvremenoj energiji po pristupačnim cijenama za sve.

Cilj 8

Promovirati uključiv i održiv gospodarski rast, punu zaposlenost i dostojanstven rad za sve.

Cilj 9

Izgraditi prilagodljivu infrastrukturu, promovirati uključivu i održivu industrijalizaciju i poticati inovativnost.

Cilj 11

Učiniti gradove i naselja uključivim, sigurnim, prilagodljivim i održivim.

Cilj 12

Osigurati održive oblike potrošnje i proizvodnje.



Opće objave		stranica
102-14	Izjava predsjednika Uprave	2
102-1	Naziv organizacije	4
102-2	Područja djelovanja	4
102-3	Lokacija sjedišta	4
102-4	Predstavništva	4
102-5	Vlasništvo i pravni oblik	4
102-6	Tržišta	5
102-7	Veličina organizacije	8
102-8	Zaposlenici i drugi radnici	8
102-9	Dobavljački lanac	9
102-10	Važne promjene u organizaciji	9
102-11	Načelo predostrožnosti	9
102-12	Vanjske inicijative	9
102-13	Članstva u udruženjima	10
102-15	Ključni utjecaji, rizici i prilike	11
102-16	Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja	12
102-17	Mehanizmi traženja savjeta	12
102-18	Upravljačka struktura	12
102-22/23/24	Sastav najvišeg tijela upravljanja	13
102-26	Strategija	14
102-30	Učinkovitost procesa upravljanja rizicima	14
102-31	Revizija ekonomskih, okolišnih i društvenih tema	14
102-35	Politika određivanja naknada	14
102-36	Određivanje nagrada	14
102-40/42/43/44	Dionici i njihovo uključivanje	15
102-41	Kolektivni ugovori	15
102-45	Subjekti uključeni u konsolidirane financijske izvještaje	16
102-47	Popis materijalnih tema	17
102-48	Izmjene u informacijama	17
102-49	Promjene u izvještavanju	17
102-50/51/52	Izvještajni ciklus i razdoblje	17
102-53	Kontakt za pitanja vezana uz izvješće	17
102-54	Tvrdnje za izvještavanje u skladu s GRI Standardima	17
102-55	Kazalo sadržaja GRI-a	36
Tematsko-specifični standardi: ekonomski		
GRI 201	Ekonomski učinak	18
201-1	Izravno stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost	18
201-3	Definirani plan beneficija i drugi mirovinski plan	18
203-2	Važni neizravni ekonomski utjecaji	19
GRI 204	Praksa nabave	22
204-1	Udio izdataka na lokalne dobavljače	23
GRI 205	Antikorupcija	23
205-2/3	Antikorupcijske politike i postupci	23
GRI 206	Slobodno tržišno natjecanje	23

Tematsko-specifični standardi: okolišni		stranica
GRI 302	Energija	24
302-1	Potrošnja energije unutar organizacije	24
302-4	Smanjenje potrošnje energije	24
GRI 303	Voda	25
GRI 304	Biološka raznolikost	25
304-2	Utjecaji djelatnosti, proizvoda i usluga na biološku raznolikost	25
307-1	Pridržavanje propisa zaštite okoliša	25
Tematsko-specifični standardi: društveni		
401-1	Fluktuacija zaposlenika	26
401-2	Povlastice zaposlenika	26
401-3	Roditeljski dopust	27
GRI 402	Odnosi zaposlenika i menadžmenta	27
402-1	Obavještavanje o promjenama u radu	27
403-1	Zajednički formalni odbori	27
403-3	Bolesti povezane sa zanimanjem	27
403-4	Pitanja obuhvaćena formalnim sporazumima sa sindikatima	27
GRI 404	Obuka i obrazovanje	28
404-1	Trošak obrazovanja	28
404-2	Programi za stjecanje vještina	28
405	Jednake mogućnosti	30
405-1	Raznolikost zaposlenika	30
405-2	Osnovna plaća i naknada za žene i muškarce	30
406-1	Slučajevi diskriminacije i poduzete mjere	30
GRI 407	Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja	30
GRI 408/409	Dječji, prisilni i obavezni rad	31
410-1	Zaštitarsko osoblje	31
412-1	Poštivanje ljudskih prava	31
413-1	Uključivanje lokalne zajednice	32
415-1	Javne politike	33
416-1	Utjecaj na zdravlje i sigurnost kupaca	33
416-2	Poštivanje propisa	34
417-1	Vrsta podataka o proizvodu i usluzi	34
417-2/3	Pridržavanje propisa	34
GRI 418	Privatnost kupaca	34
GRI 419	Pridržavanje socioekonomskih propisa	34

Područje	Načelo UN Global Compacta	GRI Standard	COR	stranica
Ljudska prava	1. NAČELO: Tvrtke trebaju poštivati i podržavati zaštitu međunarodno priznatih ljudskih prava.	412-1, 413-1	8, 11	31, 32
	2. NAČELO: Tvrtke se trebaju pobrinuti da same ne sudjeluju u kršenju ljudskih prava.	406-1, 410-1, 412-1, 418	8	33, 31, 34
Radna prava	3. NAČELO: Tvrtke trebaju podržavati slobodu udruživanja i stvarno priznavati prava na kolektivno pregovaranje.	102-41, 402, 402-1, 403-1, 403-4, 407, 415-1		15, 27, 30, 33
	4. NAČELO: Tvrtke trebaju iskorijeniti sve oblike prisilnog rada.	409		31
	5. NAČELO: Tvrtke trebaju ukinuti dječji rad.	408		31
	6. NAČELO: Tvrtke trebaju ukinuti diskriminaciju pri zapošljavanju i izboru zanimanja.	102-8, 401-2, 401-3, 405, 405-1, 405-2, 406-1	5, 8	8, 26, 27, 30
Okoliš	7. NAČELO: Tvrtke trebaju podupirati predostrožan pristup izazovima u području okoliša.	302, 304	7	24, 25
	8. NAČELO: Tvrtke trebaju pokretati inicijative radi promicanja veće odgovornosti prema okolišu.	302-4, 303, 307-1	7, 12	24, 25
	9. NAČELO: Tvrtke trebaju poticati razvoj i širenje ekološki prihvatljivih tehnologija.	102-26	9	14
Suzbijanje korupcije	10. NAČELO: Tvrtke se trebaju boriti protiv svih oblika korupcije, uključujući iznudu i podmičivanje.	205, 205-2/3		23

USPOREDNA
TABLICA GRI
STANDARDA,
NAČELA GLOBAL
COMPACTA I
CILJEVA ODRŽIVOG
RAZVOJA

