

20  
19

IZVJEŠĆE O  
DRUŠTVENO  
ODGOVORNOM  
POSLOVANJU

tradicija.  
znanje.  
odgovornost.

**KONČAR**

## SADRŽAJ

### OPĆE OBJAVE

Organizacijski profil	6
Etika i integritet	18
Upravljanje	19
Uključivanje dionika	23
Praksa izvještavanja	27

### TEMATSKO-SPECIFIČNI STANDARDI

Ekonomski standardi	30
Okolišni standardi	38
Društveni standardi	42
Kazalo sadržaja	59

# 2019

IZVJEŠĆE O  
DRUŠTVENO  
ODGOVORNOM  
POSLOVANJU

IZJAVA  
PREDSJEDNIKA  
UPRAVE  
GRI 102-14



Poštovane čitateljice i čitatelji,

Prije svega, u ime nove Uprave, imenovane početkom 2020. godine, htio bih zahvaliti dosadašnjem menadžmentu i svim zaposlenicima na svemu što su učinili i čine za razvoj KONČARA. Nastavit ćemo njegovati vrijednosti koje su se desetljećima stvarale te predano raditi na daljnjem jačanju tvrtke koja je svoje proizvode i usluge isporučila u više od 120 zemalja svijeta. U svim svojim aktivnostima i dalje ćemo se voditi društveno odgovornim poslovanjem čija su načela već duboko utkana u proizvodne i poslovne procese Grupe KONČAR.

Iza nas je uspješna poslovna godina, a naši poslovni rezultati pokazatelj su nastavka stabilnog poslovanja KONČARA. Zahvaljujući pravovremenim aktivnostima i mjerama te širenjem poslovanja na nova tržišta, Grupa KONČAR je u protekloj godini ostvarila 12,8 posto više prihoda u odnosu na 2018. godinu. Od ukupnog iznosa novougovorenih poslova, njih 63 posto je u izvozu, što potvrđuje strategiju orijentacije ka novim tržištima te zadržavanje i rast na tržištima na kojima je KONČAR tradicionalno prisutan.

Kako kontinuirano radimo na unapređenju svih poslovnih aktivnosti, tako sustavno unapređujemo i strukturirano izvještavanje o temama društveno odgovornog poslovanja. Grupa KONČAR jedna je od malobrojnih hrvatskih tvrtki čije se Izvješće o DOP-u već godinama nalazi i u službenoj bazi podataka Globalne inicijative za izvještavanje i na mrežnim stranicama UN Global Compacta.

Izvješće o DOP-u koje izdajemo već četrnaest godina pripremljeno je u skladu s GRI Standardima Globalne inicijative za izvještavanje, UN Načelima Global Compacta te Ciljevima održivog razvoja Agende 2030, i samo je jedan od primjera usmjerenosti KONČARA ka odgovornosti prema zaposlenicima, društvu i okolišu. S obzirom na činjenicu da je društvena odgovornost jedna od temeljnih odrednica strategije razvoja Grupe KONČAR, Izvješće za 2019. godinu još je opsežnije nego prethodno i njegov sadržaj ispunjava zahtjeve još većeg broja GRI Standarda.

Na stranicama koje slijede saželi smo dio aktivnosti KONČARA u 2019. godini u sve tri sastavnice održivog razvoja – ekonomskoj, okolišnoj i društvenoj dimenziji. Posebno bih istaknuo aktivnosti koje pridonose manjem karbonskom otisku tvrtke – poput korištenja električne energije isključivo iz obnovljivih izvora te ulaganja u energetska učinkovitost naših proizvodnih pogona. Tijekom godine jačali smo i aktivnosti na privlačenju, zadržavanju i motiviranju zaposlenika pa je KONČAR ostvario suradnju sa studentskim udrugama i brojnim fakultetima, a u studenome 2019. godine KONČAR – Elektroindustriji, kao poslodavcu koji strategijom poslovanja nastoji unaprijediti politike i uvjete rada u domeni odgovornosti prema obitelji i rodnoj jednakosti, uručen je i Osnovni Mamforce© standard.

U skladu s našim korporativnim sloganom „tradicija.znanje.odgovornost” te ususret velikoj 100. obljetnici KONČARA, obvezujemo se da ćemo i u godinama koje slijede nastaviti unapređivati sve dimenzije društveno odgovornog poslovanja te na taj način dodatno ojačati poziciju KONČARA na tržištu.

S poštovanjem,

predsjednik Uprave KONČARA  
mr. sc. Gordan Kolak, dipl. ing.

## ORGANIZACIJSKI PROFIL

### NAZIV ORGANIZACIJE GRI 102-1

Ovo Izvješće o društveno odgovornom poslovanju (Izvješće o DOP-u) odnosi se na Grupu KONČAR koju čine KONČAR – Elektroindustrija (Matica) i 14 ovisnih društava u kojima Matica ima prevladavajući utjecaj (više od 50% glasova u Glavnoj skupštini). Pored toga, Matica ima manjinski upravljački utjecaj u dva pridružena društva te jednom zajedničkom pothvatu.

### PODRUČJA DJELOVANJA GRI 102-2

Djelatnost Grupe KONČAR podijeljena je u poslovna područja:

- Energetika: projektiranje i izgradnja postrojenja i opreme za proizvodnju, prijenos i distribuciju električne energije, obnovljivi izvori energije
- Transport: električne lokomotive, elektromotorni vlakovi, dizel-električni vlakovi, tramvaji, električna oprema za stabilna elektrovučna postrojenja, željeznička infrastruktura
- Industrija: elektromotorni pogoni, električna oprema niskog napona
- Posebne djelatnosti: istraživanje i razvoj, certificiranje proizvoda te infrastrukturne usluge.

### LOKACIJA SJEDIŠTA ORGANIZACIJE GRI 102-3

Fallerovo šetalište 22  
10 000 Zagreb  
Republika Hrvatska

### PREDSTAVNIŠTVA GRI 102-4

Osim na domaćem tržištu, Grupa KONČAR posluje i u inozemstvu te ima dva predstavništva: Predstavništvo Mostar (Bosna i Hercegovina) i Predstavništvo Beograd (Srbija).

### VLASNIŠTVO I PRAVNI OBLIK GRI 102-5

KONČAR – Elektroindustrija je dioničko društvo. Dionica se nalazi na kotaciji Službenog tržišta Zagrebačke burze i označava ju simbol KOEI-R-A. Društvo, u skladu s pozitivnim propisima, osigurava redovan pristup informacijama o svom radu i djelovanju, kao i podatke o činjenicama i okolnostima koje mogu utjecati na cijenu dionica (cjenvo no osjetljive informacije).

Temeljni kapital društva iznosi 1.208.895.930,00 kuna i sastoji se od 2.572.119 redovnih dionica nominalne vrijednosti 470,00 kuna.

Društvo postupa na jednak način i pod jednakim uvjetima prema svim dioničarima neovisno o broju dionica kojima raspolažu, zemlji njihova podrijetla te njihovim drugim svojstvima. Pravo glasa obuhvaća sve dioničare Društva na način da je broj glasova koji im pripadaju u Glavnoj skupštini jednak broju njihovih dionica.

U 2019. godini, prema odlukama Glavne Skupštine i na temelju rezultata ostvarenog u 2018. godini, dioničarima je isplaćena dividenda u ukupnom iznosu od 38,3 milijuna kuna, što predstavlja iznos od 15,00 kuna po dionici.

U 2019. godini kretanje cijena dionice KONČAR – Elektroindustrije pratilo je trend ukupnog tržišta. Najviša cijena dionice postignuta je u svibnju 2019. godine i iznosila je 710,00 kuna, a najniža u siječnju i iznosila je 520,00 kuna. Na dan 31. prosinca 2019. godine prosječna cijena dionice iznosila je 636,47 kuna. Ukupan promet ostvaren trgovanjem dionica KOEI-R-A iznosi 55,7 milijuna kuna, što je 17,2 milijuna kuna više od prometa ostvarenog u 2018. godini. Ukupna količina dionica kojom se trgovalo iznosi 85.915 dionica ili 45,7% više u odnosu na 2018. godinu.

Tržišna kapitalizacija iznosi 1.626,8 milijuna kuna te je 254,2 milijuna kuna veća u odnosu na tržišnu kapitalizaciju na kraju 2018. godine.

Tijekom 2019. Društvo je steklo 1.309 vlastitih dionica (KOEI-R-A), koje čine 0,051% ukupnog temeljnog kapitala Društva. Dionice su kupljene na uređenom tržištu Zagrebačke burze po cijeni od 630,00 kuna po dionici.

Detaljnije informacije o kretanju dionice nalaze se u Izvješću posloводства i dostupne su na mrežnoj stranici [www.koncar.hr/investitori/godisnja-financijska-izvjesca/](http://www.koncar.hr/investitori/godisnja-financijska-izvjesca/).

## Vlasnička struktura društva KONČAR - Elektroindustrija

DIONIČARI	31. prosinca 2019.		31. prosinca 2018.	
	Broj dionica	Udio u vlasništvu (%)	Broj dionica	Udio u vlasništvu (%)
HPB d.d. / Kapitalni fond d.d.	724.515	28.17	724.515	28.17
ADDIKO BANK d.d. / PBZ Croatia Osiguranje OMF	420.928	16.37	420.928	16.37
OTP Banka d.d. / Erste Plavi OMF	394.213	15.33	359.239	13.97
OTP Banka d.d. / AZ OMF	377.429	14,67	377.429	14.67
CERP / Republika Hrvatska	73.162	2.84	81.610	3.17
Floričić Kristijan	50.714	1.97	50.714	1.97
Addiko Bank d.d. / RBA OMF	47.636	1.85	47.636	1.85
Zagrebačka banka d.d. / AZ Profit DMF	35.222	1.37	32.803	1.28
OTP banka d.d. / OTP Indeksni fond-OIF s javnom ponudom	23.189	0.90	20.009	0.78
Zec Branislav	22.843	0.89	22.843	0.89
Ostali dioničari	386.098	15.01	419.532	16.31
KONČAR d.d. / trezorske dionice	16.170	0.63	14.861	0.58
<b>UKUPNO</b>	<b>2.572.119</b>	<b>100.00</b>	<b>2.572.119</b>	<b>100.00</b>

Društva Grupe KONČAR tijekom 2019. godine ostvarila su konsolidirane prihode od prodaje proizvoda i usluga u iznosu od 2.811 milijuna kuna, što je 12,8% više nego u 2018. godini.

Na domaćem tržištu ostvareno je 1.156,5 milijuna kuna, što je 106,9 milijuna kuna (10,2%) više nego u 2018. godini. Prihodi od prodaje proizvoda i usluga na inozemnom tržištu iznose 1.654,5 milijuna kuna, što je 211,5 milijuna kuna (14,7%) više od ostvarenja tijekom 2018. godine. U ukupnim prihodima od prodaje proizvoda i usluga udio izvoza je 58,9%.

Tijekom 2019. godine Grupa KONČAR svoje je proizvode i usluge isporučila u 90 zemalja. U Europsku uniju izvezeno je 1.079,9 milijuna kuna ili 65,2% ukupnog izvoza, u zemlje Azije i Afrike 135,5 milijuna kuna ili 8,2% ukupnog izvoza, zemlje okruženja (Srbija, Crna Gora, Sjeverna Makedonija, Albanija) 107,8 milijuna kuna ili 6,5% ukupnog izvoza, a u Sjevernu i Južnu Ameriku te Australiju 83,2 milijuna kuna ili 5% ukupnog izvoza. Ostvareni izvoz u ostale zemlje iznosi 249 milijuna kuna.

Pojedinačno po zemljama najznačajniji izvoz ostvaren je na tržištu Njemačke (211,7 milijuna kuna ili 12,7%), Švedske (196,3 milijuna kuna ili 11,9%), Austrije (113,5 milijuna kuna ili 6,8%), Mađarske (67,6 milijuna kuna ili 4%), Bugarske (64 milijuna kuna ili 3,8%) te Ujedinjenih Arapskih Emirata (60,5 milijuna kuna ili 3,6%). U odnosu na 2018. godinu do većeg povećanja prihoda od prodaje proizvoda i usluga u izvozu došlo je na tržištima Bugarske (56,9 milijuna kuna više), Gvineje (55,6 milijuna kuna više), Austrije (38,9 milijuna kuna više) te Ujedinjenih Arapskih Emirata (32,1 milijun kuna više).

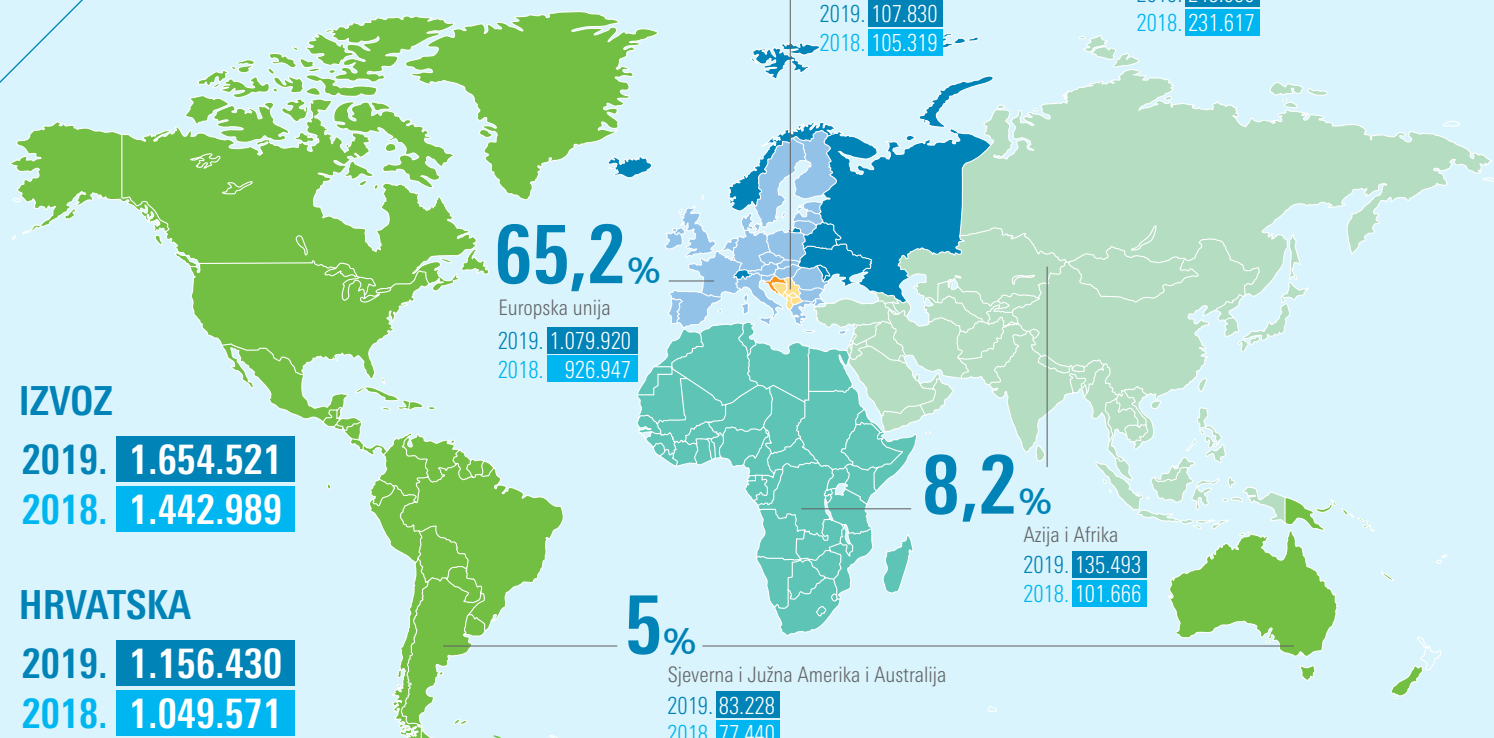
U 2019. godini društva Grupe KONČAR ugovorila su novih poslova u iznosu od 3.079,2 milijuna kuna. Od ukupnog iznosa ugovorenih poslova 1.139,3 milijuna kuna (37%) ugovoreno je za domaće tržište, a 1.939,9 milijuna kuna (63%) odnosi se na inozemna tržišta. U 2019. godini novih poslova je ugovoreno za 448 milijuna kuna (17%) više nego u 2018. godini.

Stanje ugovorenih poslova (*backlog*) na dan 31. prosinca 2019. godine iznosi 3.348,9 milijuna kuna, što je 8,7% više nego na početku godine.

Detaljnije informacije o tržištima nalaze se u Izvješću posloводства i dostupne su na mrežnoj stranici [www.koncar.hr/investitori/godisnja-financijska-izvjesca/](http://www.koncar.hr/investitori/godisnja-financijska-izvjesca/).

### TRŽIŠTA GRI 102-6

Struktura ukupnih prihoda od prodaje proizvoda i usluga u izvozu  
(u tisućama kuna)



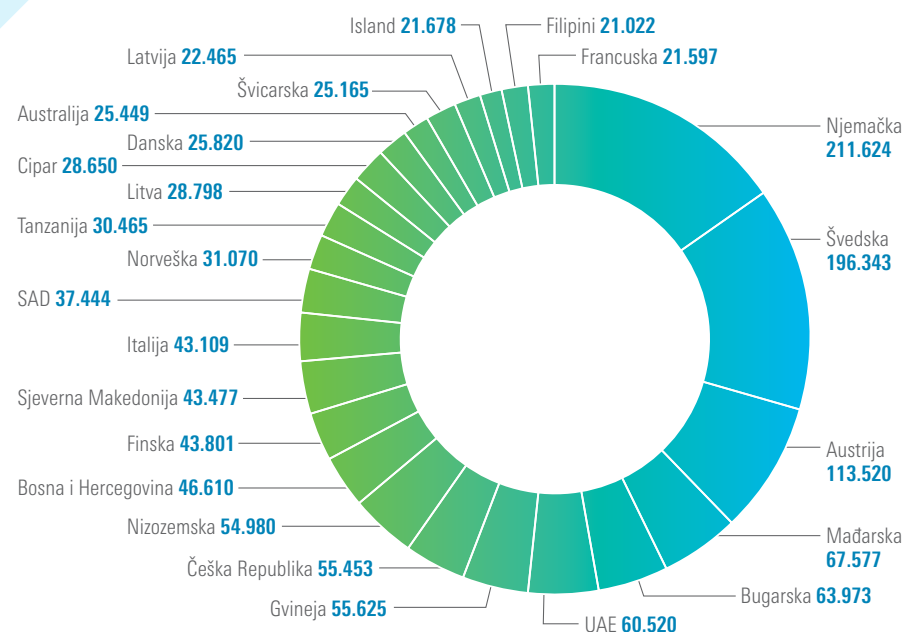
IZVOZ

2019. **1.654.521**  
2018. **1.442.989**

HRVATSKA

2019. **1.156.430**  
2018. **1.049.571**

Top tržišta u 2019. godini  
(u tisućama kuna)



VELIČINA ORGANIZACIJE  
GRI 102-7

	broj zaposlenika	UKUPNI PRIHODI	UKUPNI RASHODI	DOBIT/ GUBITAK NAKON POREZA 2019.	UPISANI KAPITAL UKUPNO	UPISANI KAPITAL MATICE
	2019.	2019.	2019.	2019.		
KONČAR - Inženjering za energetiku i transport	235	643.370.080	634.568.216	4.903.058	50.577.000	50.577.000
KONČAR - Generatori i motori	457	220.504.608	219.820.499	539.805	107.927.700	107.927.700
KONČAR - Aparati i postrojenja	173	118.382.473	113.865.473	4.309.524	105.033.000	105.033.000
KONČAR - Distributivni i specijalni transformatori	624	1.080.672.086	1.031.276.618	47.799.602	153.369.600	80.878.800
KONČAR - Mjerni transformatori	260	198.513.317	189.584.705	7.633.538	37.978.200	23.533.200
KONČAR - Elektronika i informatika	238	179.721.960	174.189.077	4.536.007	47.027.280	41.845.600
KONČAR - Metalne konstrukcije	368	185.324.958	201.970.112	-16.645.154	119.580.000	119.580.000
KONČAR - Električna vozila	257	212.863.974	189.081.280	20.049.987	47.026.800	35.288.700
KONČAR - Obnovljivi izvori	6	27.988.324	55.500.994	-27.512.670	108.170.400	108.170.400
KONČAR - Montažni inženjering	148	125.127.376	122.530.364	1.899.707	11.827.500	5.288.100
KONČAR - Mali električni strojevi	189	102.030.502	90.011.142	9.455.287	41.641.800	41.641.800
KONČAR - Niskonaponske sklopke i prekidači	80	30.063.282	28.303.679	1.759.603	60.499.300	60.499.300
KONČAR - Institut za elektrotehniku	167	79.801.174	74.473.593	4.530.680	40.763.520	40.763.520
KONČAR - Energetika i usluge	156	64.304.866	58.816.749	4.380.617	49.891.600	49.891.600
<b>UKUPNO OVISNA DRUŠTVA</b>	<b>3.358</b>	<b>3.310.573.271</b>	<b>3.224.775.622</b>	<b>68.760.761</b>	<b>981.313.700</b>	<b>870.918.720</b>
KONČAR - Elektroindustrija (matice)	50	122.962.361	115.612.208	7.350.153	1.208.895.930	
<b>UKUPNO MATICA I OVISNA DRUŠTVA</b>	<b>3.408</b>	<b>3.433.535.632</b>	<b>3.340.387.830</b>	<b>76.110.914</b>	<b>2.190.209.630</b>	<b>870.918.720</b>

ZAPOSLENICI I DRUGI RADNICI  
GRI 102-8

UN GC 6

KONČAR je 2019. godinu završio s ukupno zaposlenih 3.408 radnika. Od ukupnog broja 1.343 zaposlenih radnika je visokoobrazovanih, od kojih je 68% tehničke struke (elektrotehničke struke 46%, a strojarke 22%), 15% ekonomske, a drugih struka je 17%.

U 2019. godini u KONČARU je bilo zaposleno 40 doktora znanosti, 46 magistara znanosti, 28 sveučilišnih specijalista i 108 stručnih specijalista. Prosječna dob ukupno zaposlenih radnika u 2019. godini u KONČARU je 43 godine. Od novozaposlenih radnika 42% bilo je u dobi od 25 do 34 godina. Najviše novozaposlenih je iz područja elektrotehnike, strojarstva i informatike.

Kao i u prethodnom razdoblju, i tijekom 2019. godine poslodavci u Hrvatskoj suočavali su se s poteškoćama u pronalasku i zadržavanju zaposlenika. U KONČARU se to posebno odnosi na privlačenje i zadržavanje iskusnog i kvalitetnog kadra te zadržavanje mladih, kojima se nakon stečenog vrlo kvalitetnog početnog iskustva u KONČARU otvaraju vrata poslodavaca diljem Europe i šire. Odljev radnika u 2019. godini u Grupi KONČAR bio je najizraženiji na poslovima elektro i strojarskih tehničara, bravara i zavarivača. Bez obzira na odljev, KONČAR za sada uspijeva osigurati i zadržati potreban broj kvalitetnih radnika.

U strukturi zaposlenika KONČARA prevladavaju osobe muškog spola, prosječne starosti 43 godine. Najveći broj zaposlenika su pripadnici generacije Y, odnosno dobi od 25 do 39 godina. Prema vrsti zaposlenja prevladavaju osobe zaposlene na neodređeno vrijeme, s punim radnim vremenom od 40 sati tjedno.



Grupa KONČAR 31. prosinca 2019.

Spol	Ugovori						Ukupno
	na određeno	na neodređeno	o pripravničkom stažu	o pravima obvezama i plaći	o posebnim pravima, obvezama i plaći	do opoziva	
M	273	2.227	19	113	35	8	2.675
Ž	50	635	4	24	19	1	733
<b>Ukupno</b>	<b>323</b>	<b>2.862</b>	<b>23</b>	<b>137</b>	<b>54</b>	<b>9</b>	<b>3.408</b>

### Pregled zaposlenih s obzirom na dob i spol

Generacija (dob)	Broj muškaraca	Broj žena	Ukupno
Generacija Z (do 25. godine)	132	4	<b>136</b>
Generacija Y (25-39 godina)	1.096	270	<b>1.366</b>
Generacija X (40-55 godina)	822	252	<b>1.074</b>
Baby boomers (više od 55 godina)	626	206	<b>832</b>
<b>Ukupno</b>	<b>2.676</b>	<b>732</b>	<b>3.408</b>

### KONČAR je tijekom 2019. godine dobio šest novih doktora znanosti koji su svoje teme povezali s poslovima na kojima rade.

**Stjepan Tvorić** iz društva **KONČAR – Institut za elektrotehniku** na Fakultetu elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu 10. svibnja 2019. godine obranio je doktorsku disertaciju naslova „Otkrivanje kvarova rotora kavezna asinkronog motora analizom magnetskog polja u zračnom rasporu“.

**Dubravko Krušelj** iz društva **KONČAR – Elektronika i informatika** na Fakultetu elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu 5. rujna 2019. godine obranio je doktorsku disertaciju naslova „Izravno upravljanje momentum asinkronog stroja temeljeno na određivanju optimalnoga vektora napona prema kriteriju smanjenja valovitosti momenta“.

**Marijo Šundrica** iz društva **KONČAR – Inženjering za energetiku i transport** na Fakultetu elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu 28. listopada 2019. godine obranio je doktorsku disertaciju naslova „Sustav upravljanja brzinom vrtnje sinkronog stroja korištenjem determinističkih estimatora i metode linearizacije po povratnoj vezi“.

**Miroslav Petrić** iz društva **KONČAR – Institut za elektrotehniku** na Fakultetu elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu 3. prosinca 2019. godine obranio je doktorsku disertaciju naslova „Sprega elektromagnetskih sila i vibracija statorskoga paketa sinkronoga generatora“.

**Marina Mrđa Lalić** iz društva **KONČAR – Energetski transformatori** na Fakultetu kemijskog inženjerstva i tehnologije Sveučilišta u Zagrebu 17. prosinca 2019. godine obranila je doktorsku disertaciju naslova „Razvoj metode procjene zaštitnih svojstava premaza za primjenu u ekstremno korozivnom okolišu“.

**Ana Tomasović Teklić** iz društva **KONČAR – Institut za elektrotehniku** na Fakultetu elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu 19. prosinca 2019. godine obranila je doktorsku disertaciju naslova „Metoda proračuna širenja flikera uzrokovanih priključkom elektroenergetsku mrežu“.

Upravljanje odnosima s dobavljačima od strateške je važnosti za Grupu KONČAR. Dobavljači su segmentirani prema strateškoj važnosti, odnosno prema dodanoj vrijednosti za KONČAR.

Poštujući visoke standarde kvalitete dio prometa s dobavljačima, KONČAR ostvaruje s lokalnim i primarnim proizvođačima te na taj način doprinosi razvoju i stabilnosti lokalne zajednice. Grupa KONČAR ostvaruje promet s dobavljačima iz više od 80 zemalja svijeta. U strukturi uvoza, većinu čine dobavljači iz Europske unije (58%).

Društva KONČAR imaju višegodišnje poslovne odnose s dobavljačima i često s njima sklapaju ugovore o poslovnoj suradnji. Godišnja vrijednost nabave kreće se oko 1,7 milijardi kuna, od čega se 47% nabavlja u inozemstvu.

Iako pojedina Društva imaju svoje specifične proizvode i usluge, glavne grupe materijala (zajedničke za više Društava) su bakrena žica, bakreni limovi, čelični limovi, dinamo limovi, čelične konstrukcije, ležajevi, boje, plastike, spojni materijal, maziva i drugo. Materijali od bakra i čelični limovi kupuju se i posredstvom burzi. Osim direktne nabave od proizvođača, manji dio nabave ide i posredstvom drugih tvrtki.

Uprava KONČAR – Elektroindustrije, uz suglasnost Nadzornog odbora, kontinuirano provodi restrukturiranje poslovanja, a sve u cilju osiguranja tržišne pozicije, profitabilnosti i daljnjeg razvoja Grupe.

U 2019. godini nastavljeno je restrukturiranje društava koja ne posluju u okviru osnovnih djelatnosti Grupe. Dionice društva KONČAR – Kućanski aparati prodane su modelom M&E buyout te navedeno društvo više nije sastavni dio Grupe. Također u društvu KONČAR – Niskonaponske sklopke i prekidači izdvojen je dio programa koji je prodan kupcu Lovato Electric s.p.a. iz Bergama. Tvrtka Lovato Electric s.p.a. nastavlja proizvodnju grebenastih sklopki te preuzima adekvatan broj radnika uz zaštitu njihovih stečenih prava prema Kolektivnom ugovoru, čime je pokazana briga o radnim mjestima te nastavku proizvodnje.

U 2019. godini prema prije utvrđenom hodogramu nastavljene su aktivnosti vezane za investiciju u Centru obrade metala u društvu KONČAR – Metalne konstrukcije. Na temelju izrađene Studije isplativosti, donesena je odluka da se društvo KONČAR – Metalne konstrukcije reorganizira i ustroji kao Centar za obradu metala (COM) na razini Grupe KONČAR. Osnivanjem ovog centra očekuje se jačanje sinergijskog učinka među Društvima te jačanje profitabilnosti svih uključenih.

**DOBAVLJAČKI  
LANAC  
GRI 102-9**

**ZNAČAJNE  
PROMJENE U  
ORGANIZACIJI  
GRI 102-10**

**NAČELO  
PREDOSTROŽNOSTI  
GRI 102-11**


KONČAR se u svojem poslovanju vodi Načelom predostrožnosti, u skladu sa Zakonom o zaštiti okoliša. Pristup je to prema kojem se izbjegava svaki mogući rizik od primjene nove tehnologije, sve dok ne postoje potpuna saznanja o njenom utjecaju na okoliš i zdravlje ljudi. Detaljnije informacije o Načelu predostrožnosti nalaze se u ovom Izvješću pod Standardom GRI 304.

**VANJSKE  
INICIJATIVE  
GRI 102-12**

KONČAR prihvaća i provodi međunarodna i nacionalna načela, povelje i standarde koji pridonose kvalitetnijem proizvodu, procesu rada i proizvodnje te očuvanju i unapređenju prirodnog i društvenog okoliša.

Poslovna politika KONČARA temelji se na:

- zadovoljstvu kupaca, dobavljača i drugih dionika
- zaštiti okoliša, zaštiti zdravlja i sigurnosti
- trajnom poboljšanju proizvoda i procesa te
- uključivanju i motivaciji svih zaposlenih.

Načela korporativnog upravljanja koja su Uprava i Nadzorni odbor KONČAR – Elektroindustrije usvojili 17. travnja 2008. godine pravila su za:

- odgovorno upravljanje
- definiranje procedure korporativnog upravljanja utemeljene na prepoznatljivim usvojenim međunarodnim standardima
- nadzor nad vođenjem poslova u svrhu uspostavljanja visokih standarda korporativnog upravljanja i transparentnosti poslovanja kao osnove za zaštitu dioničara, investitora i drugih nositelja interesa, te brige za radnike, održivi razvoj i zaštitu okoliša.

Sustavnim pristupom ostvaruju se politika i ciljevi upravljanja kvalitetom, zaštitom okoliša, zdravljem i sigurnošću na radu, što potvrđuju certifikati dobiveni od akreditiranih nezavisnih tijela. U skladu s Politikom održivog razvoja primjenjujemo ISO 9001 Sustav upravljanja kvalitetom, ISO 14001 Sustav upravljanja okolišem, OHSAS 18001/ISO 45001 Sustav upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnošću na radu, ISO/IEC 27001 Sustav upravljanja informacijskom sigurnošću te ISO/IEC 50001 Sustav upravljanja energijom. Za pojedine proizvode poštuje se i niz drugih normi i standarda u skladu sa zahtjevima kupaca i korisnika. U Izvješću, pod Standardom GRI 416-2, detaljnije je navedeno koja društva Grupe KONČAR posjeduju certifikate za spomenute norme.

**ČLANSTVA U  
UDRUŽENJIMA  
GRI 102-13**

- Međunarodno vijeće za velike elektroenergetske sustave (CIGRÉ)
- Međunarodno vijeće za distribucijske sustave (CIRED)
- Institut inženjera elektrotehnike i elektronike (IEEE - Institute of Electrical and Electronics Engineers)
- Međunarodno elektrotehničko povjerenstvo (IEC - International Electrotechnical Commission)
- Međunarodni institut za zavarivanje (IIW - International Institute of Welding)
- Europsko udruženje korporativnih pravnika (ECLA - European Company Lawyers Association)
- Europski odbor za elektrotehničku normizaciju (CENELEC)
- Hrvatski ogranak međunarodnog vijeća za velike elektroenergetske sustave (HRO CIGRÉ)

- Hrvatski izvoznici (HIZ)
- Hrvatska gospodarska komora (HGK)
- Akademija tehničkih znanosti Hrvatske (HATZ)
- Hrvatska udruga za informacijsku i komunikacijsku tehnologiju, elektroniku i mikroelektroniku (MIPRO)
- Hrvatski zavod za norme (HZN)
- Udruga inovatora Hrvatske (UIH)
- Hrvatska komora inženjera elektrotehnike (HKIE)
- Hrvatska komora inženjera strojarstva (HKIS)
- Hrvatska komora arhitekata i inženjera u graditeljstvu
- Zajednica za inventivni rad
- Zajednica za obnovljive izvore energije
- Elektrotehničko društvo Zagreb (EDZ)
- Hrvatski inženjerski savez
- Zajednica željezničke industrije
- Društvo inženjera i tehničara hrvatskih željeznica
- Hrvatsko društvo željezničkih inženjera (HDŽI)
- Hrvatska udruga stručnjaka zaštite prirode i okoliša
- Hrvatska udruga za infracrvenu termografiju
- Hrvatsko društvo za kvalitetu
- Udruga korporativnih pravnika
- Udruga pravnika u gospodarstvu
- Hrvatska udruga za mirenje
- Hrvatsko udruženje revizora
- Hrvatska zajednica računovodstvenih i financijskih djelatnika
- Hrvatsko novinarsko društvo (HND)
- Hrvatska udruga za odnose s javnošću (HUOJ)
- Global Compact – Svjetski sporazum u okviru Ujedinjenih naroda
- Zajednica za Društveno odgovorno poslovanje pri HGK


**Zaposlenik KONČARA - dobitnik nagrade  
Vera Johanides**

U sklopu 37. godišnje skupštine Akademije tehničkih znanosti Hrvatske 20. svibnja 2019. godine održana je i dodjela nagrada HATZ-a za 2018. godinu. Dr. sc. Miro Antonijević, rukovoditelj Sektora za aplikacije u realnom vremenu KONČAR – Inženjeringa za energetiku i transport, dobitnik je nagrade *Vera Johanides* koja se dodjeljuje mladom znanstveniku u gospodarstvu koji još nije navršio 35 godina i ima obranjen doktorat, a koji je u proteklih pet godina ostvario istaknut osobni znanstveni ili stručni napredak ili postigao izniman doprinos u području koje istražuje.



## Zlatni ključ najboljem izvozniku u Alžir

U sklopu 14. konvencije Hrvatskih izvoznika održane u Zagrebu 5. lipnja 2019. godine, dodijeljene su nagrade Zlatni ključ kao priznanje izvrsnosti najuspješnijim hrvatskim izvoznicima u 2018. godini. Nagradu Zlatni ključ za najuspješnijeg izvoznika u Alžir (afričko tržište) osvojilo je društvo KONČAR – Inženjering za energetiku i transport.

## KONČARU dvije medalje ARCA

Sedamnaesta međunarodna izložba inovacija, novih ideja, proizvoda i tehnologija ARCA 2019. održana je u Zagrebu od 17. do 19. listopada.

Zlatna medalja ARCA pripala je inovaciji „RTGo (Real-Time-Go) – Digitalni sustav za održavanje postrojenja sa SCADA integracijom pomoću proširene stvarnosti“ autora dr. sc. Mire Antonijevića iz KONČAR – Inženjeringa za energetiku i transport.

Srebrnom medaljom ARCA nagrađena je inovacija „Pogon jednopolno upravljaniog GIS 145kV“ autora dr. sc. Predraga Čanžara i Mladena Vidovića iz KONČAR – Instituta za elektrotehniku.



## HRO CIGRÉ nagrade

U Šibeniku je 2019. godine održano 14. savjetovanje Hrvatskog ogranka Međunarodnog vijeća za velike elektroenergetske sustave (HRO CIGRÉ). Na svečanom otvorenju Savjetovanja uručene su nagrade i priznanja zaslužnim članovima. Iz KONČARA nagradu za životno djelo u stvaranju i radu HRO CIGRÉ dobili su Darinko Bago, Davor Mladina, Šime Miliša i Antun Mikulecky, a priznanje za uspješan rad u HRO CIGRÉ Božena Musulin i Dalibor Gorenc.

KLJUČNI  
UTJECAJI,  
RIZICI I PRILIKE  
GRI 102-15

Društva Grupe KONČAR izložena su raznim uvjetima poslovanja. Rizik poslovnog okruženja određen je političkim, ekonomskim i socijalnim uvjetima na tržištima na kojima Društva posluju. Društva Grupe prate navedene rizike i poduzimaju mjere da umanje njihov potencijalni utjecaj na financijsku stabilnost.

### Tržišni rizik

Tržišni rizik nastaje kao posljedica mogućih gubitaka koji proizlaze iz nepovoljnih ekonomskih uvjeta te smanjenjem potražnje na tržištu. Društva Grupe KONČAR posluju na hrvatskom i na inozemnim tržištima. Osnovna djelatnost Grupe vezana je uz proizvodnju opreme i proizvoda za područje energetike i transporta. Opseg proizvodnje u velikoj mjeri ovisi o investicijama na tom području. Razdoblja velike potražnje svakako su razdoblja lakšeg ugovaranja novih poslova. S druge strane razdoblja opće recesije i gospodarske krize donose teže ugovaranje novih poslova, često praćeno padom profitnih marži.

Pod utjecajem krize i nestabilnosti geopolitičke situacije u nekim dijelovima svijeta pojavljuje se i rizik smanjenja i zatvaranja nekih tržišta te poticanje davanja poslova domicilnim poduzećima. Na tržištu elektroenergetske opreme u 2019. godini, pored volatilnih cijena osnovnog repromaterijala, prisutan je i velik konkurentski pritisak na cijenu opreme i profitne marže. Na konkurentnost proizvoda i usluga naših Društava utječu i promjene uvjeta u kojima posluje KONČAR, ali i uvjeta u kojima posluju naši kupci. Uprave Društava samostalno utvrđuju cijene svojih proizvoda.

### Rizik na tržištu nabave

Cijene glavnih sirovina i materijala (bakar, transformatorski lim, čelik...) u posljednjih nekoliko godina podložne su nepredvidljivim promjenama (enormni rast ili pad u kratkom vremenskom razdoblju).

Društva Grupe KONČAR u okviru transformatorskog programa štite se od rizika naglih promjena cijena strateških sirovina na nekoliko načina. Kod bakra, s obzirom da se radi o sirovini koja kotira na robnim burzama (London Metal Exchange), unaprijed dogovorenim ugovorima s dobavljačima bakra ugovaraju se količine i cijene prema stanju i procjenama ugovorenosti. Kod čelika, transformatorskog lima i nekih važnijih nabavnih dijelova polugodišnjim ili godišnjim ugovorima s dobavljačima pokušava se umanjiti ovaj rizik. Također, u nekim višegodišnjim ugovorima s kupcima ponekad se ugovara klizna formula temeljena na promjeni cijena materijala.

### Tehnološko-razvojni rizici

Društva Grupe KONČAR kontinuirano investiraju značajna sredstva u ključne tehnologije i strateški važne segmente proizvodnje kako bi umanjila rizik tehnološko-razvojnog zaostajanja za konkurencijom. KONČAR i u narednom razdoblju planira uložiti značajna sredstva u razvoj novih proizvoda te inoviranje postojećih.

### Kadrovski rizici

Uobičajene fluktuacije i promjene u kadrovskoj strukturi ne utječu značajno na poslovanje društava Grupe KONČAR. Nagle ili veće fluktuacije radnika sa specijalističkim znanjima (poput otvaranja Europske unije za radnike iz Hrvatske) mogle bi utjecati na poslovanje. Kontinuiranim ulaganjem u obrazovanje i stimulacijom u primanjima ključnih radnika, Društva se nastoje zaštititi od kadrovskih rizika.



**Rizik upravljanja kapitalom**

Upravljanje kapitalom provodi se na način da se osigura daljnje kontinuirano poslovanje i pritom omogućiti povećanje povrata dioničarima optimizacijom odnosa kapitala i dugovanja. Grupa KONČAR upravlja kapitalom i obavlja potrebna usklađivanja istog u skladu s promjenama ekonomskih uvjeta na tržištu i značajkama rizika svoje imovine. Društva Grupe KONČAR mogu donijeti odluku o isplati dividende vlasnicima, povećati/smanjiti temeljni kapital, prodati imovinu da bi smanjila svoje obveze i slično.

**Valutni rizik**

Službena valuta Grupe KONČAR je hrvatska kuna. Međutim, određene transakcije u stranim valutama preračunavaju se u hrvatske kune primjenom valutnih tečajeva koji vrijede na datum bilance. Nastale tečajne razlike knjiže se u korist ili na teret računa dobiti i gubitka. Od valutnih rizika Društva se štite kontinuiranim planiranjem i praćenjem priljeva i odljeva te, gdje je opravdano, ugovaranjem prodaje i nabave u istoj valuti i usklađivanjem dinamike terminskom kupovinom valuta u skladu s planom priljeva i odljeva novčanih sredstava. Društva s većim udjelom izvoza u ukupnim prihodima koriste derivatne financijske instrumente za zaštitu od izloženosti financijskim rizicima.

**Kamatni rizik**

Društva Grupe KONČAR su izložena i kamatnom riziku jer je dio kredita ugovoren po promjenjivim kamatnim stopama dok je većina imovine nekamatnosna. Pojedina Društva ugovaraju zaštitu od izloženosti riziku promjene kamatnih stopa u ugovorenim odnosima sa stranom valutom plaćanja.

**Kreditni rizik**

Kreditni rizik je rizik da jedna strana ugovornog odnosa neće izvršiti svoje obveze te će time uzrokovati nastajanje financijskog gubitka drugoj strani. Grupa KONČAR je prihvatila politiku poslovanja uglavnom s kreditno sposobnim organizacijama čime umanjuje mogućnost nastajanja financijskih gubitaka zbog neplaćanja obveza. Društva Grupe služe se podacima i mišljenjima prikupljenim od specijaliziranih bonitetnih kuća, gospodarskih komora kao i javno objavljenim informacijama o financijskom položaju te koriste svoju bazu podataka kako bi rangirala značajnije kupce. Utjecaj kreditnog rizika na Grupu KONČAR, kao i promjene u kreditnom rangiranju partnera, kontinuirano se prate. U pravilu, poslovi se ugovaraju s kreditno sposobnim partnerima te se pribavljaju odgovarajući instrumenti osiguranja plaćanja (L/C, garancije i sl.).

Na izloženost kreditnom riziku uglavnom utječu individualne karakteristike pojedinog kupca. Društva Grupe KONČAR utvrđuju ispravnost vrijednosti potraživanja od kupaca kao procjenu očekivanih gubitaka od potraživanja i ulaganja.

**Rizik likvidnosti**

Rizik likvidnosti je rizik da društva Grupe KONČAR neće biti u mogućnosti ispuniti svoje financijske obveze u roku. Upravljanje rizikom likvidnosti je odgovornost Uprava Društava. Grupa KONČAR upravlja rizikom likvidnosti na način da kontinuirano prati predviđeni novčani tijek uspoređujući i usklađujući ga s realnim novčanim priljevom i odljevom. Grupa kao cjelina nije značajnije izložena riziku likvidnosti.

**Rizici povezani s novim koronavirusom**

U prosincu 2019. godine potvrđeno je postojanje koronavirusa (Covid-19) koji se početkom 2020. godine proširio na velik broj zemalja svijeta, uzrokujući poremećaje u poslovanju i gospodarskoj aktivnosti.

Grupa KONČAR s velikom pažnjom prati situaciju vezanu uz utjecaj virusa Covid-19 na gospodarstvo i potencijalne utjecaje na poslovanje. Mogući negativni utjecaji ovise prije svega o duljini trajanja izvanrednih mjera te o više faktora, a uključuju:

- zastoj i smanjivanje prodajnih aktivnosti zbog smanjivanja ukupnih aktivnosti na glavnim tržištima Grupe KONČAR
- zastoj i kašnjenje isporuka pojedinih dobavljača koji su značajnije izloženi epidemiji virusa Covid-19
- ograničene mogućnosti drugih izvora zbog raznih ograničenja i kapaciteta dobavljača na manje ugroženim područjima
- poremećaj cestovnog prijevoza zbog raznih ograničenja u smjeru dobave materijala i smjeru otprema proizvoda kupcima
- ograničena putovanja i finalizacije ugovora montažom ugovorenih poslova kod kupaca i primopredaji Ugovora
- rizik zastoja proizvodnje zbog spriječenosti rada radnika u slučaju širenja na dio zaposlenika vezanih uz proizvodnju.

Na poslovanje društava Grupe KONČAR u 2019. godini (kao ni u siječnju i veljači 2020. godine) pojava virusa Covid-19 nije imala značajniji utjecaj stoga nije detaljnije niti obrađena u ovom Izvješću. S obzirom na to da, u vrijeme pripreme ovog izvješća pandemija uzrokovana koronavirusom još uvijek traje, nije izvedivo dati kvantitativnu procjenu potencijalnog utjecaja na Grupu KONČAR. Uz redovno praćenje svih procjena domaćih i svjetskih ekonomskih stručnjaka, pravovremeno donošenje mjera i preporuka te prilagodbom poslovnih procesa, Uprava KONČARA kontinuirano radi na minimiziranju mogućih negativnih učinaka na poslovanje, o čemu će se detaljnije izvijestiti u narednom Izvješću.



KONČAREVA Vjetroelektrana Pometeno brdo u blizini Splita

## ETIKA I INTEGRITET

VRIJEDNOSTI,  
NAČELA,  
STANDARDI  
I NORME  
PONAŠANJA  
GRI 102-16

Uključivanjem u inicijative, rasprave i projekte na razini Hrvatske, KONČAR se opredijelio za proaktivan pristup u svim aspektima društveno odgovornog poslovanja. Društva Grupe KONČAR potpisala su 12. rujna 2005. godine Izjavu o prihvaćanju Kodeksa etike u poslovanju, koju je potvrdila Skupština Hrvatske gospodarske komore. Kodeks je dostupan svim zaposlenicima Grupe KONČAR i poslovnim partnerima.

MEHANIZMI  
TRAŽENJA  
SAVJETA  
GRI 102-17

U KONČARU postoje unutarnji mehanizmi za traženje savjeta o etičkom i zakonitom ponašanju te pitanjima vezanima uz organizacijski integritet. Ovisno o veličini i organizaciji pojedinog društva Grupe KONČAR, savjeti se mogu tražiti od pravne službe, osobe nadležne za kadrove, komisije za zaštitu dostojanstva radnika, radničkog vijeća i/ili sindikalnih povjerenika.

Postoje i mehanizmi traženja zahtjeva koji su nezavisni od organizacije, a to su sindikalni regionalni povjerenici, Državni inspektorat i inspekcije rada te nadležna Ministarstva.

U 2019. godini na snagu je stupio Zakon o zaštiti prijavitelja nepravilnosti (NN 17/19) te su u KONČARU provedene aktivnosti usklađivanja s odredbama. U studenome 2019. godine usvojen je Pravilnik o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti i imenovanju povjerljive osobe te su pokrenute daljnje potrebne aktivnosti.



Rasklopno postrojenje Koman u Albaniji koje je KONČAR u potpunosti rekonstruirao

## UPRAVLJANJE

UPRAVLJAČKA  
STRUKTURA  
GRI 102-18

Ovo Izvješće o društveno odgovornom poslovanju odnosi se na Grupu KONČAR koju čine KONČAR – Elektroindustrija (Matica) i 14 ovisnih društava u kojima Matica ima prevladavajući utjecaj (više od 50% glasova u Glavnoj skupštini). Pored toga, Matica ima manjinski upravljački utjecaj u dva pridružena društva te jednom zajedničkom pothvatu.

Društva u okviru Grupe su pravno samostalna društva, a Matica ih nadzire, strateški usmjerava i podupire putem nadzornih odbora i skupština društava, a sve u skladu sa Zakonom o trgovačkim društvima, Statutom KONČAR – Elektroindustrije i Statutima Društava. Matica također gospodari dijelom imovine koja nije uložena u Društva, ali je direktno i indirektno u funkciji financijske podrške plasmana, proizvoda i opreme povezanih društava kao kreditno-garantni potencijal.

Struktura korporativnog upravljanja KONČAR – Elektroindustrije i Grupe KONČAR temelji se na dualističkom sustavu, koji se sastoji od Nadzornog odbora i Uprave Društva. Zajedno s Glavnom Skupštinom, u skladu sa Statutom i Zakonom o trgovačkim društvima, predstavljaju tri temeljna organa Društva.

NAJVIŠA TIJELA  
UPRAVLJANJA  
GRI  
102-22/23/24

Pravila o imenovanju i opozivu članova Uprave i članova Nadzornog odbora utvrđena su Statutom, u skladu s odredbama Zakona o trgovačkim društvima. Pravila o imenovanju ne sadrže nikakva ograničenja u odnosu na raznolikost s obzirom na spol, dob, obrazovanje, struku i slična ograničenja. Ovlasti članova Uprave su usklađene s odredbama Zakona o trgovačkim društvima te su uređene odredbama Statuta i Poslovnika o radu Uprave.

**Glavna skupština** je organ u kojem dioničari ostvaruju svoja prava u stvarima Društva. Način rada Glavne skupštine, njezina ovlaštenja, prava dioničara i način njihove realizacije propisane su Statutom Društva.

Glavna skupština Društva se saziva, radi i ima ovlasti u skladu s odredbama Zakona o trgovačkim društvima i odredbama Statuta Društva, a poziv i prijedlozi odluka, kao i donesene odluke se javno objavljuju u skladu s odredbama Zakona o trgovačkim društvima, odredbama Zakona o tržištu kapitala i Pravilima Zagrebačke burze. Postoji vremensko ograničenje vezano za korištenje prava glasa na Glavnoj skupštini u skladu s odredbama Zakona o trgovačkim društvima - od dioničara se traži da prijave svoje sudjelovanje u zakonom predviđenom roku. U Društvu ne postoje vrijednosni papiri s posebnim pravima kontrole niti postoje ograničenja prava glasa. Svaka dionica daje pravo na jedan glas.

Zbog donošenja odluka o pitanjima određenima zakonom i Statutom Društva, 6. lipnja 2019. godine održana je redovna Glavna skupština Društva. Na navedenoj Skupštini usvojene su odluke o davanju razrješnice članovima Uprave i Nadzornog odbora Društva, odluka o isplati dividende dioničarima Društva razmjerno broju dionica kojih su imatelji, izboru predsjednika Nadzornog odbora te imenovanju revizora Društva za tekuću poslovnu godinu.

**Nadzorni odbor** KONČAR – Elektroindustrije na dan 31. prosinca 2019. godine ima osam članova. Članovi Nadzornog odbora Društva su: predsjednik Luka Gašpar, zamjenik predsjednika Josip Lasić te članovi Nikola Anić, Jasminka Belačić, Vicko Ferić, Branko Lampl, Joško Miliša i Vladimir Plečko.



Članovi Nadzornog odbora Društva nagrađeni su za svoj rad te imaju pravo na naknadu koja je primjerena vremenu njihova angažmana, poslovima koje obavljaju te stanju i poslovanju Društva. Visina naknade određena je odlukom Glavne skupštine.

U sklopu Nadzornog odbora djeluju tri odbora koja svojim radom potpomažu rad i djelovanje Nadzornog odbora: Revizijski odbor, Odbor za imenovanje i nagrađivanje te Odbor za strateški razvoj. Svaki Odbor predviđa četiri člana i svi su imenovani iz reda članova Nadzornog odbora.

**Uprava KONČAR – Elektroindustrije** u 2019. godini djelovala je u sastavu: predsjednik Uprave Darinko Bago, zamjenik predsjednika Uprave Gordan Kolak, član Uprave za financije Miki Huljić, članica Uprave zadužena za pravne, opće i kadrovske poslove Marina Kralj Miliša, član Uprave zadužen za područje proizvodnje električne energije, korporativni razvoj i ICT Miroslav Poljak te zamjenik člana Uprave zadužen za koordinaciju izvoza složenih projekata i digitalnu transformaciju Ivan Tomšić.

#### Izbor predsjednika i zamjenika predsjednika Nadzornog odbora i odluka o imenovanju članova Uprave

Na sjednici Nadzornog odbora održanoj 20. prosinca 2019. godine dosadašnji zamjenik predsjednika Uprave Gordan Kolak imenovan je predsjednikom Uprave KONČAR – Elektroindustrije.

Na sjednici Nadzornog odbora održanoj 14. siječnja 2020. godine Josip Lasić podnio je ostavku na dužnosti zamjenika predsjednika Nadzornog odbora te je podnio ostavku na članstvo u Nadzornom odboru s datumom 14. ožujka 2020. godine, zbog imenovanja i prelaska na dužnost člana Uprave. Na istoj sjednici za predsjednika Nadzornog odbora izabran je Joško Miliša, a za zamjenika predsjednika Nikola Anić.

Na prijedlog predsjednika Uprave, Nadzorni odbor imenovao je Upravu Društva i to za zamjenika predsjednika Uprave Ivana Bahuna te za članove Uprave Josipa Ljulja, Božidara Poldruagača i Josipa Lasića. Predsjednik Uprave Gordan Kolak i članovi Uprave Ivan Bahun i Josip Ljulj preuzeli su dužnost s datumom 20. siječnja 2020. godine, Božidar Poldruagač s datumom 2. ožujka 2020. godine, a Josip Lasić s datumom 15. ožujka 2020. godine.

Na prijedlog predsjednika Uprave, Nadzorni odbor je na sjednici održanoj 12. ožujka 2020. godine imenovao Mikija Huljića za člana Uprave. Miki Huljić imenovan je s datumom 16. ožujka 2020. godine.

Predsjednik, zamjenik i članovi Uprave imenovani su na mandat od četiri godine.

Strategija razvoja Grupe KONČAR zasniva se na činjenici da je prioritetna zadaća KONČARA proizvodnja najsloženijih proizvoda za krajnjeg kupca u području temeljnog poslovanja, elektroenergetici i transportu. U tu kategoriju spadaju složeni proizvodi poput visokonaponskih transformatorskih stanica, hidroelektrana, vjetroelektrana, tramvaja, elektromotornih i dizel-električnih vlakova.

U narednom razdoblju poseban naglasak je na orijentaciji prema izvoznim tržištima i nastupnim procesima koji će biti usmjereni na izvozne aktivnosti, a sve u cilju smanjenja ovisnosti poslovanja o gospodarskoj situaciji na domaćem tržištu. Orijentacija prema izvozu je prepoznata kao jamstvo dugoročne opstojnosti Grupe te profitabilnog i održivog poslovanja.

## Strategija se zasniva na sljedećim postavkama i poslovnim opredjeljenjima

### ODRŽIVI RAZVOJ

snažnije uključuje digitalnu transformaciju u razvoj novih proizvoda i usluga u području temeljnog poslovanja (energetike i transporta)

### PROIZVODNJA

pojedinačni proizvodi visokog stupnja složenosti i dodane vrijednosti (*tailor made* proizvodi)

### RAZVOJ PROIZVODA

vlastiti razvoj u suradnji sa znanstvenim institucijama i partnerskim organizacijama

### IZVOZ

povećanje omjera izvoz/domaće tržište (izvoz do 60%)

### KADROVSKA POLITIKA

stipendiranje, specijalističko obrazovanje, znanstveno obrazovanje, razvoj ljudskih potencijala

### SINERGIJA

poticanje i optimiranje zajedničkih procesa poslovanja društava Grupe

### DRUŠTVENA ODGOVORNOST

jače uključivanje u sve tokove društva

### INVESTICIJE

proširenje kapaciteta proizvodnje strateških proizvoda, optimiranje postojećih sredstava

#### Program digitalne transformacije

Aktivnosti oko programa digitalne transformacije nastavljene su i u 2019. godini. Kao ključne aktivnosti su prepoznate potrebna praćenja prodaje postojećeg portfelja, definiranje novih digitalnih rješenja, izbor tehnoloških platformi, izrada digitalne strategije, razrada implementacijskih planova te uspostava procesa i postupaka koordinacije. U Grupi KONČAR digitalnu transformaciju možemo definirati kao program koji se sastoji od nekoliko sastavnica:

- modernizacija i poboljšanje interne informatičke infrastrukture
- informatizacija i optimizacija poslovnih procesa
- inovacija i unapređenje proizvodnog programa Grupe korištenjem senzora i digitalne tehnologije
- razvoj i unapređenje postojećih digitalnih proizvoda i usluga
- organizacija pojedinih proizvodnih segmenata prema načelu Industrije 4.0.

Odbor za strateški razvoj dobiva smjernice od Nadzornog odbora vezano uz teme i aktivnosti iz djelatnosti Nadzornog odbora, s posebnim osvrtom na dugoročnu opstojnost Grupe KONČAR, procjenu rizika, strateške prioritete Grupe, potrebu restrukturiranja i razvoj strateških kadrovskih potencijala unutar Grupe KONČAR. Odborom za strateški razvoj predsjedava Joško Miliša, a članovi su Nikola Anić, Branko Lampl i Vladimir Plečko.

**REVIZIJSKI ODBOR**  
GRI 102-31

Revizijski odbor detaljno analizira financijske izvještaje, pruža podršku računovodstvu Društva te uspostavlja dobre i kvalitetne interne kontrole u Društvu. Odbor prati integritet financijskih informacija, a osobito ispravnost i konzistentnost računovodstvenih metoda koje koristi Društvo i Grupa kojoj pripada, uključivši i kriterije za konsolidaciju financijskih izvješća Društava. Također, zadaća Odbora je praćenje kvalitete unutarnjeg sustava kontrole i upravljanja rizicima, s ciljem da se glavni rizici kojima je Društvo izloženo na odgovarajući način identificiraju i javno objave te da se njima na odgovarajući način upravlja. Odborom predsjedava Vicko Ferić, a članovi su Nikola Anić, Jasminka Belačić i Josip Lasić.

**Osnovan odjel Interne revizije**

U 2019. godini na razini Grupe KONČAR osnovan je odjel Interne revizije. Korporativna interna revizija Grupe KONČAR izvršava funkciju neovisne revizije i kontrole te informira menadžere sveobuhvatnim izvješćima o provedenoj reviziji (nalazi i prijedlozi poboljšanja). Interna revizija odgovorna je za procjenjivanje razine upravljanja rizicima u poslovnim procesima, revidiranje učinkovitosti sustava internih kontrola, sa svrhom unapređenja upravljanja rizicima i usklađenosti s procedurama, ispitivanje i analiziranje usuglašenosti postojećih poslovnih sustava s usvojenim politikama, planovima, procedurama, zakonima i pravilima koji mogu imati značajan utjecaj na poslovna izvješća. Zadužena je da preporučuje preventivne mjere u području financijskog izvješćivanja, usklađenosti, poslovanja i kontrole u cilju otklanjanja rizika i eventualnih nedostataka koji bi mogli voditi do neučinkovitosti procesa ili prijevornih postupaka. Interna revizija o svom radu i planu revizije informira Upravu, Revizijski odbor i Nadzorni odbor. Nalazi i preporuke pomažu menadžmentu u poboljšavanju procesa, preventivnom eliminiranju potencijalnog rizika ili svođenju rizika na prihvatljivu razinu.

Odbor za imenovanje i nagrađivanje predlaže kandidate za članstvo u Upravi KONČAR – Elektroindustrije te predlaže sadržaj ugovora sa članovima Uprave te strukturu njihova nagrađivanja. Članovi Odbora su: predsjednik Vladimir Plečko te članovi Nikola Anić, Vicko Ferić i Branko Lampl.

Nagrađivanje Uprava/direktora Društava određeno je Odlukom Uprave KONČAR – Elektroindustrije i zasniva se na jasno određenim kriterijima koji su vezeni za poslovanje Društva. Osnovni kriteriji na temelju kojih se određuje nagrada su: ostvareni rezultat, ostvarenje plana, ostvarenje konsolidiranog plana, EBIDTA, ugovoreni poslovi.

Društvo KONČAR – Elektroindustrija teži tome da bude poslodavac kod kojeg se zaposlenici mogu razvijati, rasti i angažirati. Učinak zaposlenika priznaje se i nagrađuje. Društvo želi postići ravnotežu između novčanih i nenovčanih nagrada te fiksnih i varijabilnih primitaka. Novčane i nenovčane nagrade povezane su s vrijednostima i strategijama Društva. Primici su fiksni ili varijabilni. Fiksni primici odražavaju relevantno stručno iskustvo, kompetentnost i organizacijsku odgovornost zaposlenika. Varijabilni primici temelje se prije svega na postignutim, prije određenim ciljevima i planovima Društva. Varijabilni primici osiguravaju poticaj za dugoročno oprezno preuzimanje rizika i za dobro upravljanje rizikom.

Nagrađivanje Uprave KONČAR – Elektroindustrije određeno je Ugovorom o pravima i obvezama koji predsjednik i članovi Uprave potpisuju s predsjednikom Nadzornog odbora. Nagrađivanje se smatra primjerenim poziciji Društva i njegovim rezultatima.

Podaci o svim primanjima i naknadama članova Uprava i direktora objavljeni su u ukupnom iznosu u revidiranim godišnjim financijskim izvještajima.

**POLITIKA ODREĐIVANJA NAKNADA**  
GRI 102-35

**ODREĐIVANJE NAGRADA**  
GRI 102-36

## UKLJUČIVANJE DIONIKA

Jedan od bitnih preduvjeta za sveobuhvatno provođenje aktivnosti društveno odgovornog poslovanja jest i prepoznavanje dionika. KONČAR je identificirao i segmentirao sve pojedince, zajednice i organizacije koje utječu ili na njih utječe poslovanje Grupe.

Dionici su uključeni i u izradu dijela ovog Izvješća. S njima se komunicira tijekom cijele godine, kontinuirano i prema potrebi.

**DIONICI I NJIHOVO UKLJUČIVANJE**  
GRI 102-40/42/43/44

DIONICI	VRSTA KOMUNIKACIJE	DIONICI	VRSTA KOMUNIKACIJE	
Zaposlenici	<ul style="list-style-type: none"> <li>intranet/interni servisi</li> <li>službena mrežna stranica</li> <li>obrazovanje i usavršavanje</li> <li>KONČAREVAC</li> <li>LinkedIn</li> <li>e-pošta</li> <li>Izvješća o poslovanju</li> <li>Izvješća o DOP-u</li> <li>upitnik organizacijske klime</li> </ul>	Lokalne zajednice	<ul style="list-style-type: none"> <li>Klub volontera</li> <li>donacije i sponzorstva</li> <li>službena mrežna stranica</li> <li>LinkedIn</li> <li>direktni kontakt (posjete, sastanci)</li> <li>KONČAREVAC</li> <li>pisana (e-pošta, dopisi)</li> <li>Izvješća o DOP-u</li> </ul>	
		Tijela državne vlasti	<ul style="list-style-type: none"> <li>direktni kontakt (posjete, sastanci)</li> <li>pisana komunikacija (e-pošta, dopisi)</li> <li>konferencije i tematski sastanci</li> <li>članstva</li> <li>KONČAREVAC</li> </ul>	
		Financijska javnost	<ul style="list-style-type: none"> <li>ZSE</li> <li>HANFA</li> <li>HINA</li> <li>službena mrežna stranica</li> <li>KONČAREVAC</li> <li>Izvješća o poslovanju</li> <li>Izvješća o DOP-u</li> <li>sastanci sa zainteresiranim investitorima</li> </ul>	
			Mediji	<ul style="list-style-type: none"> <li>intervjui, reportaže, objave</li> <li>redovne i izvanredne konferencije</li> <li>KONČAREVAC</li> <li>priopćenja</li> <li>službena mrežna stranica</li> <li>LinkedIn</li> </ul>
				Akademaska javnost
		Dobavljači	<ul style="list-style-type: none"> <li>direktni kontakt (posjete, auditi, sastanci)</li> <li>pisana (e-pošta, dopisi)</li> <li>službena mrežna stranica</li> <li>sajmovi</li> </ul>	Poslovna i stručna javnost
Kupci/korisnici	<ul style="list-style-type: none"> <li>direktni kontakt (posjete, sastanci, auditi)</li> <li>stručno osposobljavanje</li> <li>službena mrežna stranica</li> <li>KONČAREVAC</li> <li>LinkedIn</li> <li>sajmovi i skupovi</li> <li>Izvješća o poslovanju</li> <li>Izvješća o DOP-u</li> <li>e-pošta</li> </ul>	Financijska javnost	<ul style="list-style-type: none"> <li>ZSE</li> <li>HANFA</li> <li>HINA</li> <li>službena mrežna stranica</li> <li>KONČAREVAC</li> <li>Izvješća o poslovanju</li> <li>Izvješća o DOP-u</li> <li>sastanci sa zainteresiranim investitorima</li> </ul>	
			Mediji	<ul style="list-style-type: none"> <li>intervjui, reportaže, objave</li> <li>redovne i izvanredne konferencije</li> <li>KONČAREVAC</li> <li>priopćenja</li> <li>službena mrežna stranica</li> <li>LinkedIn</li> </ul>
Simdikati	<ul style="list-style-type: none"> <li>redovni i izvanredni sastanci</li> <li>KONČAREVAC</li> <li>oglasne ploče</li> </ul>	Financijska javnost	<ul style="list-style-type: none"> <li>ZSE</li> <li>HANFA</li> <li>HINA</li> <li>službena mrežna stranica</li> <li>KONČAREVAC</li> <li>Izvješća o poslovanju</li> <li>Izvješća o DOP-u</li> <li>sastanci sa zainteresiranim investitorima</li> </ul>	
			Mediji	<ul style="list-style-type: none"> <li>intervjui, reportaže, objave</li> <li>redovne i izvanredne konferencije</li> <li>KONČAREVAC</li> <li>priopćenja</li> <li>službena mrežna stranica</li> <li>LinkedIn</li> </ul>
Vlasnici/dioničari	<ul style="list-style-type: none"> <li>redovne i izvanredne skupštine</li> <li>ZSE, HANFA</li> <li>HINA</li> <li>službena mrežna stranica</li> <li>KONČAREVAC</li> <li>Izvješća o poslovanju</li> <li>Izvješća o DOP-u</li> </ul>	Financijska javnost	<ul style="list-style-type: none"> <li>ZSE</li> <li>HANFA</li> <li>HINA</li> <li>službena mrežna stranica</li> <li>KONČAREVAC</li> <li>Izvješća o poslovanju</li> <li>Izvješća o DOP-u</li> <li>sastanci sa zainteresiranim investitorima</li> </ul>	
			Mediji	<ul style="list-style-type: none"> <li>intervjui, reportaže, objave</li> <li>redovne i izvanredne konferencije</li> <li>KONČAREVAC</li> <li>priopćenja</li> <li>službena mrežna stranica</li> <li>LinkedIn</li> </ul>



**Korporativni časopis KONČAREVAC**

U KONČAREVCU se objavljuju sve novosti vezane uz poslovanje Grupe, kao i teme vezane uz brojne dionike poput kupaca, zaposlenika, potpore lokalnoj i drugim zajednicama. KONČAREVAC izlazi deset puta godišnje i tiska se u 3850 primjeraka. Osim zaposlenicima, dostavlja se na oko tisuću adresa u zemlji i inozemstvu, a u prosincu 2019. tiskan je 1452. broj.

**KONČAREVAC - 55 godina kontinuiranog izlaženja**

Prvi broj KONČAREVCA zamijenio je ranije tvorničke novine „Svjetlost“ (izlazile od 1947. godine) i „Vjesnik Tvornice Rade Končar“ (izlazile od 1956. godine), a tiskan je 9. studenoga 1964. godine.

Izlazio je tjedno, četvrtkom, povremeno uz dodatne priloge, na srednjem novinskom formatu na osam stranica, u crnoj i plavoj boji, a prigodom važnih datuma u crnoj i crvenoj boji. KONČAREVAC je kao tjednik izlazio do 18. listopada 1990. godine. Nakon stečajeva i promjena u KONČARU i okruženju, u prosincu 1990. godine počinje izlaziti deset puta godišnje, u formatu časopisa. Tako je ostalo do danas, s tim da mu se tijekom toga razdoblja nekoliko puta mijenjao izgled i koncept.

Prvih godina tiskan je u nakladi od 10.000 primjeraka, koja je kasnije dosegla više od 20.000 primjeraka i time je postao jedan od tvorničkih listova s najvišom nakladom u tadašnjoj državi. Osim na hrvatskom, potkraj 80-tih godina 20. stoljeća tiskan je i na makedonskom jeziku jer je KONČAR u to vrijeme u Skopju i Bitoli imao tvornice. Kad se jubileju KONČAREVCA pridodaju godine izlaženja njegovih prethodnika – tvorničkih novina Svjetlost i Vjesnik, jasno je da je informiranje u KONČARU duže od sedamdeset godina te jednako dugovječno

kao i proizvodnja generatora ili transformatora.

Iako je broj korporativnih glasila tvrtki u Hrvatskoj posljednjih godina bitno smanjen, u KONČARU je zadržan taj oblik unutarnje i vanjske komunikacije, koja u suvremenom svijetu sve više dobiva na važnosti. Bez kvalitetne komunikacije danas je puno teže ostvariti bitne poslovne funkcije, postaviti ciljeve, izraditi planove, organizirati ljude i druge potrebne resurse, odabrati zaposlenike i pratiti ih u njihovu razvoju, voditi i motivirati ih te stvarati pozitivnu klimu kao važan element ukupne poslovne politike.

Posljednjih godina dogodile su se velike promjene u informiranju. Komunikacija „novog doba“ je brža, dinamičnija, neposrednija i dalekosežnija – no ne i zamjena za klasične kanale komunikacije, već njihova nadopuna. Time se vodi i informiranje u KONČARU, a KONČAREVAC kao najbitnija platforma internog komuniciranja održava i nadograđuje tradiciju - spajajući klasično i suvremeno i nikad ne gubeći iz vida svoju primarnu svrhu – biti kroničar vremena i snažan promicatelj zajedništva zaposlenika Grupe KONČAR.

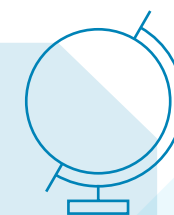
**Sajmovi i stručni skupovi**

KONČAR je tijekom 2019. godine sudjelovao na 18 sajmovi i stručnih skupova u jedanaest zemalja sa izložbenim prostorom ukupne površine od gotovo 500 m<sup>2</sup>. Svih osam sajmovi održano je u inozemstvu, i to u šest zemalja (UAE, Italija, Švedska, Srbija, BiH, Njemačka).

Od deset stručnih skupova pet je održano u Hrvatskoj, a pet u inozemstvu (Slovenija, Sjeverna Makedonija, Portugal, Kosovo, Bosna i Hercegovina). Na konferencijama u 2019. godini prihvaćeno je ukupno 120 radova stručnjaka iz KONČARA te je održano šest tehničkih prezentacija Grupe.

8

**SAJMOVA**  
SVI U INOZEMSTVU  
Njemačka (3 sajma), UAE,  
Italija, Švedska, Srbija, BiH



10

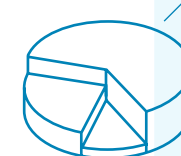
**STRUČNIH SKUPOVA**  
5 U HRVATSKOJ  
5 U INOZEMSTVU  
(Slovenija, Makedonija,  
Portugal, Kosovo, BiH)

484 m<sup>2</sup>

**PROSTORA**  
361 m<sup>2</sup> na sajmovima i  
123 m<sup>2</sup> na skupovima



**NAJVEĆI**  
**SAJAMSKI PROSTOR**  
HANNOVER MESSE  
(135 m<sup>2</sup>)



**NAJVIŠE DRUŠTAVA**  
SAJMOVI  
Hannover Messe (9)  
Middle East Electricity (6)

SKUPOVI  
HRO CIGRÉ (7)  
CIGRÉ Kosovo (5)

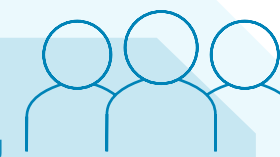
UKUPNO  
12

**DRUŠTAVA**  
UKLJUČENIH U  
SAJAMSKE  
AKTIVNOSTI



382

**LJUDI**  
IZ 12 DRUŠTAVA  
SUDJELOVALO U  
REALIZACIJI (82 dežurnih)

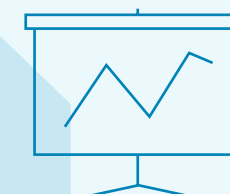


**NAJVIŠE SUDJELOVALI**  
KET (13), INSTITUT (11), GIM i  
INEM (10), D&ST (8)



120

**RADOVA**  
PRIJAVLJENIH ZA  
KONFERENCIJE

ODRŽANO  
6

**TEHNIČKIH**  
**PREZENTACIJA**  
NA SKUPOVIMA

### Službena mrežna stranica Grupe KONČAR

Na adresi [www.koncar.hr](http://www.koncar.hr) nalaze se najvažnije informacije o poslovanju, proizvodima i ostalim aktivnostima Grupe KONČAR. Osim navedene, i većina Društava ima vlastite mrežne stranice na kojima se objavljuju pojediniosti vezane uz njihove poslovne aktivnosti te reference.

### Društvene mreže

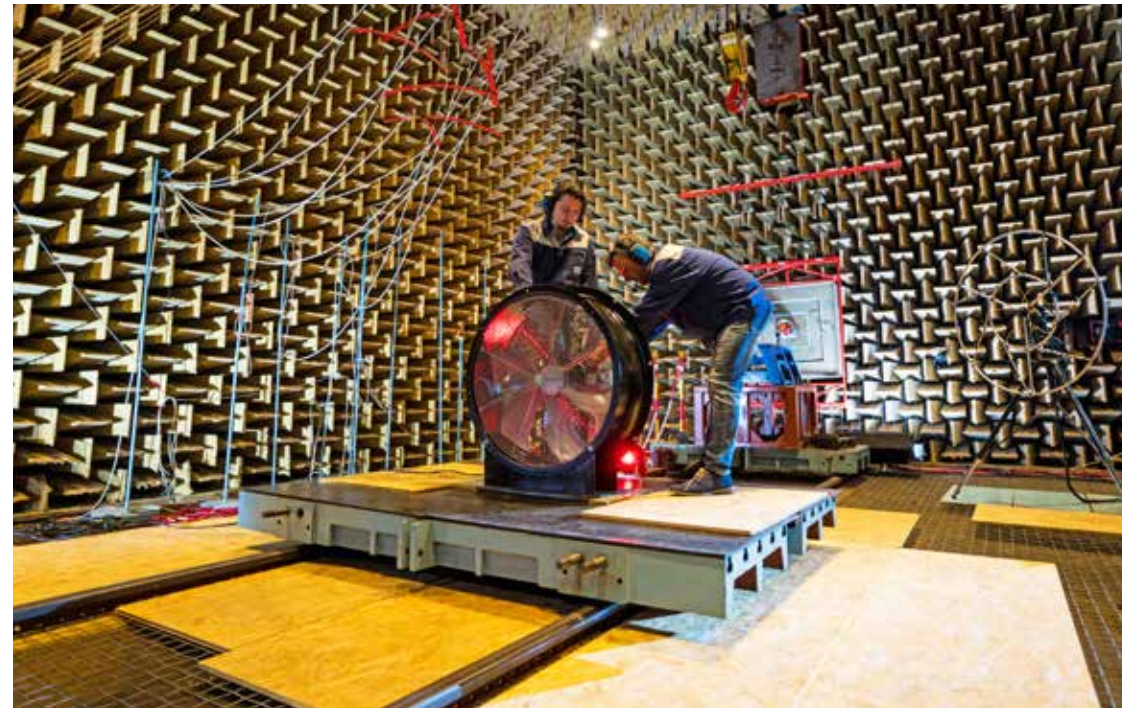
U skladu s trendovima što veće prisutnosti na društvenim mrežama, tijekom 2019. godine KONČAR je nastavio s intenzivnim aktivnostima na LinkedInu – najvećoj svjetskoj poslovnoj društvenoj mreži. Profili društava Grupe KONČAR na koncu 2019. godine brojali su više od šesnaest tisuća pratitelja i imali su više od 550 objava. Značajan porast broja pratitelja (više od 20%) rezultat je, između ostalog, pojačanih aktivnosti KONČARA na društvenim mrežama.

### Mediji

U 2019. godini u tiskovinama, na radijskim i televizijskim postajama te na internetskim portalima izašlo je ukupno 1.305 objava vezanih uz KONČAR. Najčešće teme objava bile su vezane uz nove ugovore, isporuke proizvoda i usluga, kao i kretanje dionice na tržištu.

Godišnja analiza medijskih objava, u raspodjeli svih objava o KONČARU u promatranom razdoblju prema medijima i tonalitetu, pokazuje kako je više od 90% ukupnog broja medijskih objava pozitivno. Najveći udio pozitivnih objava objavljen je na radiju (88%) i na televiziji (75%) te nešto manje u tisku (57%) i na internetskim portalima (52%). U relativnim brojevima, udio negativne pojavnosti Grupe KONČAR izrazito je malen – manji od 1%.

Svi zaposleni (100%) obuhvaćeni su Kolektivnim ugovorom.



Velika komora za ispitivanje buke i vibracija u Laboratorijskom centru KONČAR - Instituta za elektrotehniku

## PRAKSA IZVJEŠTAVANJA

SUBJEKTI  
UKLJUČENI U  
KONSOLIDIRANE  
FINANCIJSKE  
IZVJEŠTAJE  
GRI 102-45

Grupa KONČAR s udjelom  
vlasništva Matice u društvima



KOLEKTIVNI  
UGOVORI  
GRI 102-41

UN GC 3



**POPIS  
MATERIJALNIH  
TEMA  
GRI 102-47**

**EKONOMSKI STANDARDI:**

- ekonomski učinak, GRI 201
- neizravni ekonomski utjecaj, GRI 203

**OKOLIŠNI STANDARDI:**

- energija, GRI 302
- voda, GRI 303

**DRUŠTVENI STANDARDI:**

- zaposlenici, GRI 401
- zdravlje i sigurnost na radnom mjestu, GRI 403
- obuka i obrazovanje, GRI 404
- nediskriminacija, GRI 406
- sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja, GRI 407
- lokalne zajednice, GRI 413
- pridržavanje propisa, GRI 416.



U 2019. godini nastavljeno je restrukturiranje društava koja ne posluju u okviru osnovnih djelatnosti Grupe. Dionice društva KONČAR – Kućanski aparati prodane su modelom M&E buyout te navedeno Društvo više nije sastavni dio Grupe. Također u društvu KONČAR – Niskonaponske sklopke i prekidači izdvojen je dio programa koji je prodan kupcu Lovato Electric s.p.a. iz Bergama. Detaljnije informacije o značajnijim promjenama u organizaciji nalaze se pod Standardom GRI 102-10.

Tijekom izvještajnog razdoblja nisu se dogodile značajnije promjene u opsegu izvještavanja. Prema GRI Standardima u ovogodišnje Izvješće o DOP-u uvršteno je 11 materijalnih tema s odgovarajućim kvalitativnim i kvantitativnim pokazateljima.

Za pripremu Izvješća odabrana je opcija sržne usklađenosti s GRI Standardima te Načelima UN Global Compacta, kao i povezanost s Ciljevima održivog razvoja Agende 2030. Nije provedena vanjska verifikacija Izvješća.

Ciklus izvještavanja o društveno odgovornom poslovanju je godišnji, a ovo Izvješće obuhvaća razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2019. godine. Prethodno Izvješće objavljeno je u lipnju 2019. godine.

Ovo Izvješće o društveno odgovornom poslovanju odnosi se na sva društva unutar Grupe KONČAR. Pripremila ga je KONČAR – Elektroindustrija, a kontakt osoba zadužena za pitanja u vezi s Izvješćem i njegovim sadržajem je direktorica Korporativnog marketinga i općeg informiranja.

„Ovaj izvještaj je pripremljen u skladu s GRI Standardima: Sržna opcija“



KONČAR je za Grad Zagreb proizveo i isporučio 142 niskopodna tramvaja

**IZMJENE U  
INFORMACIJAMA  
GRI 102-48**

**PROMJENE U  
IZVJEŠTAVANJU  
GRI 102-49**

**IZVJEŠTAJNI  
CIKLUS I  
RAZDOBLJE  
GRI 102-50/51/52**

**KONTAKT ZA  
PITANJA VEZANA  
UZ IZVJEŠĆE  
GRI 102-53**

**TVRDNJA ZA  
IZVJEŠTAVANJE  
U SKLADU S GRI  
STANDARDIMA  
GRI 102-54**

## TEMATSKO-SPECIFIČNI STANDARDI: EKONOMSKI

EKONOMSKI  
UČINAK  
GRI 201

Zahvaljujući odgovarajućim aktivnostima i mjerama, širenjem poslovanja na nova inozemna tržišta, Grupa KONČAR je u 2019. godini ostvarila prihode od prodaje proizvoda u iznosu od 2.810,9 milijuna, što je za 12,8% više u odnosu na prethodnu godinu. Udio izvoza u ukupnim prihodima od prodaje iznosi 59%. Novougovoreni poslovi iznose 3.079,2 milijuna kuna i veći su za 448 milijuna kuna u odnosu na ugovoreno u 2018. godini. Od ukupnog iznosa novih ugovora 63% je ugovoreno u izvozu, što potvrđuje strategiju orijentacije na nova tržišta te zadržavanje i rast na tržištima na kojima je KONČAR tradicionalno prisutan.

Ostvareni rezultati za 2019. godinu pokazuju nastavak rasta prihoda od prodaje na izvoznim tržištima, ali i rast na domaćem tržištu. U odnosu na isto razdoblje prethodne godine, prihodi od prodaje koji čine 95,8% ukupnih poslovnih prihoda veći su za 12,8%. Poslovni prihodi koji čine 98,1% ukupnih prihoda veći su za 10,3%. Ukupni prihodi veći su za 8,8% u odnosu na ostvarenje u istom razdoblju prethodne godine.

Ukupna dobit Grupe KONČAR nakon oporezivanja iznosi 55 milijuna kuna i manja je od ostvarenja u istom razdoblju prethodne godine za 73,8 milijuna kuna. Vlasnicima dionica Matice pripada dobit u iznosu od 27,4 milijuna kuna, a dobit pripisana manjinskom interesu iznosi 27,6 milijuna kuna.

Ako se iz ukupne dobiti Grupe isključi dobit prekinutog poslovanja, dobit Grupe iznosi 52,7 milijuna kuna. Neto dobit Grupe koja pripada imateljima Matice iznosi 25,3 milijuna kuna, a neto dobit Grupe pripisana manjinskom interesu iznosi 27,4 milijuna kuna. Od 15 društava Grupe KONČAR, 13 društava je ostvarilo pozitivan rezultat dok su dva ostvarila gubitak u ukupnom iznosu od 44,5 milijuna kuna koji u cijelosti pripada vlasnicima dionica Matice.

U strukturi izvora sredstava, upisani kapital, rezerve, zadržana dobit, dobit tekuće godine i kapital koji pripada nekontrolirajućem interesu iznosi 2.542,2 milijuna kuna, što je 4,7 milijuna kuna više u odnosu na stanje 31. prosinca 2018. godine. Kapital i rezerve čine 64,7% ukupnih izvora. Dugoročna rezerviranja iznose 201,4 milijuna kuna i čine 5,1% ukupnih izvora. Dugoročne i kratkoročne obveze iznose 1.183,8 milijuna kuna, što je 200,3 milijuna kuna više od stanja na kraju 2018. godine i čine 30,1% ukupnih izvora. U kratkoročnim obvezama, obveze prema dobavljačima iznose 437,4 milijuna kuna i čine 11,1% ukupnih izvora. Ukupni krediti (dugoročni i kratkoročni) iznose 327,9 milijuna kuna, veći su za 153 milijuna kuna u odnosu na stanje 31. prosinca 2018. godine i čine 8,3% ukupnih izvora.

Dugoročni izvori sredstava (kapital, dugoročne rezerve i dugoročne obveze) veći su za 745 milijuna kuna od dugotrajne imovine i stanja zaliha. Kratkotrajna imovina u odnosu na kratkoročne obveze veća je 2,3 puta.

Detalnije informacije o ekonomskom učinku dostupne su na mrežnoj stranici [www.koncar.hr/investitori/godisnja-financijska-izvjesca/](http://www.koncar.hr/investitori/godisnja-financijska-izvjesca/) u Izvješću poslovanja za 2019. godinu.

TEMATSKO-SPECIFIČNI  
STANDARDI: EKONOMSKI

IZRAVNA  
STVORENA I  
DISTRIBUIRANA  
EKONOMSKA  
VRIJEDNOST  
GRI 201-1

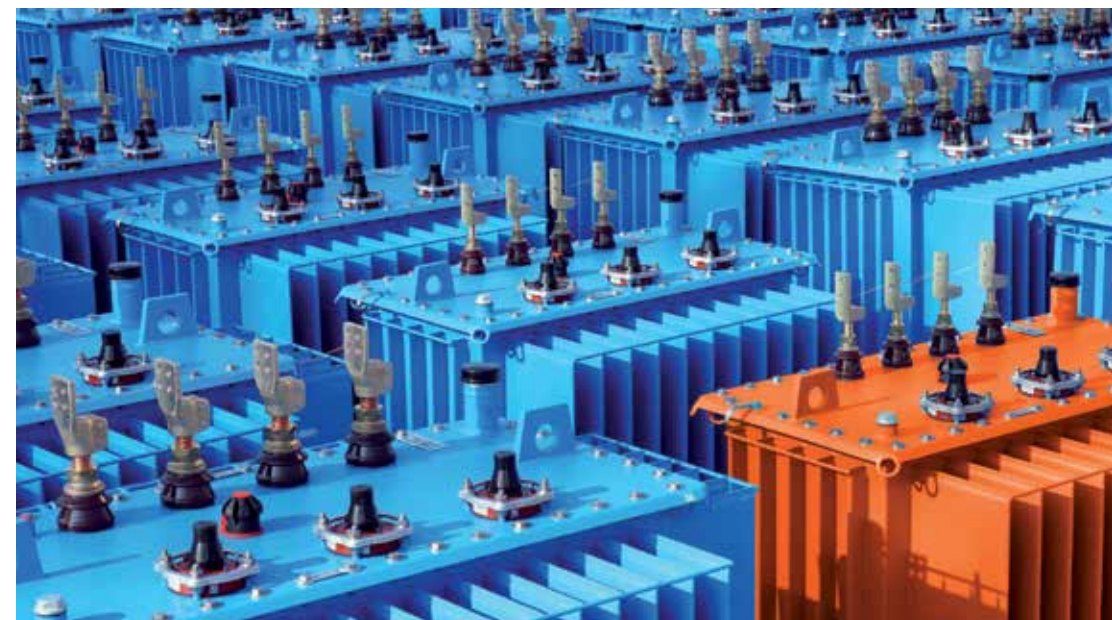
	2019.	2018.	2017.
Izravno stvorena ekonomska vrijednost (ukupni prihodi)	2.985.117	2.741.870	3.094.080
Plaće i naknade zaposlenika	547.701	538.502	554.786
Plaćanja državi (porez)	17.037	13.497	16.356
Operativni troškovi	1.883.316	1.705.845	1.469.011
Neto financijski troškovi	10.920	5.259	4.088
Ulaganja u zajednicu (donacije i sponzorstva)	2.360	1.359	1.667
<b>Zadržana ekonomska vrijednost (neto dobit)</b>	<b>54.954</b>	<b>128.708</b>	<b>108.104</b>

Društva Grupe KONČAR redovno uplaćuju doprinose za sve radnike u sustav generacijske solidarnosti po stopi koja u 1. mirovinskom stupu iznosi 20%. Za osiguranike koji su osigurani u oba obvezna stupa, stopa doprinosa za 1. stup iznosi 15%, dok se u 2. mirovinski stup uplaćuje 5% doprinosa na osobne račune u obveznim mirovinskim fondovima.

Pri izradi godišnjih financijskih izvještaja za 2019. godinu izvršena su rezerviranja za troškove jubilarnih nagrada i otpremnina u iznosu od 46,7 milijuna kuna. Iznos obuhvaća procijenjeni iznos redovnih primanja zaposlenih (redovne otpremnine i jubilarne nagrade), te otpremnine u skladu s Kolektivnim ugovorom koje imaju pravo ostvariti zaposlenici Grupe. Sadašnja vrijednost rezerviranja izračunava se na temelju broja zaposlenika, iznosa mirovine, godina radnog staža na datum bilance i diskontne stope od 1%. Rezervirani iznos u cijelosti pokriva predviđene otpremnine i nagrade zaposlenika koji su za to stekli uvjete u 2019. godini.

DEFINIRANI PLAN  
BENEFICIJA I  
DRUGI MIROVINSKI  
PLAN  
GRI 201-3

8 BOSTOJANSTVEN  
RADI GOSPODARSKI  
RAST



Samo u 2019. godini KONČAR je proizveo više od 7.500 distributivnih uljnih transformatora





## KONČAR pionir u stvaranju kibernetički sigurne elektroenergetske mreže

Certifikacijska kuća TÜV NORD u ožujku 2019. godine uručila je KONČAR – Inženjeringu za energetiku i transport certifikat za usklađenost s međunarodnim industrijskim standardom IEC 62443-2-4. Time je KONČAREVA platforma za digitalizaciju automatiziranih elektroenergetskih sustava PROZA NET postala prvi sustav na svijetu certificiran za kibernetičku sigurnost kritične infrastrukture.



## Udaljeno očitavanje brojila i senzora – projekt SenzoriKA

KONČAR – Elektronika i informatika i Odašiljači i veze su s Gradom Karlovcem sklopili sporazum o provedbi pilot-projekta „Udaljeno očitavanje brojila i senzora – SenzoriKA“. U sklopu projekta implementiran je testni sustav „naprednog grada“ s vizualizacijom i distribucijom podataka za gradske tvrtke, koji će omogućiti prikupljanje podataka o potrošnji svih energenata i vode, kvaliteti i temperaturi zraka, podataka o prikupljenom otpadu te stanja na parkiralištima.



## Laboratorijski centar KONČAR – Instituta za elektrotehniku

Laboratorijski centar KONČAR – Instituta za elektrotehniku u 2019. godini uspješno je proveo akreditaciju prema zahtjevima norme HRN EN ISO/IEC 17025:2017, čime je potvrđena njegova neovisnost i stručnost u pružanju laboratorijskih i terenskih usluga ispitivanja. LC je nastao zbog potreba društava Grupe KONČAR i hrvatskog gospodarstva te kao odgovor na zahtjeve globalnog tržišta. Čini ga osam laboratorija osposobljenih za provođenje brojnih metoda ispitivanja i umjeravanja prema zahtjevima međunarodnih normi i tehničkih specifikacija. Laboratorijski centar temelji svoj rad na 70-godišnjem iskustvu, kompetencijama stručnjaka KONČAR – Instituta za elektrotehniku, kvaliteti, brzini te suvremenoj ispitnoj i mjernoj opremi. Nakon 20 godina rada u skladu sa zahtjevima međunarodnih normi pojedinačnih laboratorija, LC sada omogućava brojne usluge ispitivanja proizvoda na jednom mjestu, tzv. *one-stop testing* pristup.

## Sustav monitoringa elektromagnetskih polja

Tijekom 2019. godine KONČAR – Institut za elektrotehniku implementirao je sustav monitoringa elektromagnetskih polja (KONČAR MEP) u šest gradova. Sustav MEP razvijen je u KONČAR – Institutu za elektrotehniku, a omogućuje svim građanima grafičke i tekstualne podatke o svakom izvoru neionizirajućeg elektromagnetskog zračenja u okruženju, uključujući i zračenje izvora radio i televizijskih signala. Podaci se ažuriraju svakih sat vremena, a dostupna je i kumulativna vrijednost svih zračenja te povijesni pregled prethodno izmjerenih vrijednosti.

## Sigurnija interakcija ljudi s robotima

U završnoj fazi je *SafeLog*, projekt programa Obzor 2020, čiji je cilj omogućiti sigurnu interakciju između ljudi i robota u robotiziranim logističkim skladištima. Za tu potrebu razvija se elektronika (hardver i softver) za prsluk koja će zaštititi čovjeka koji ulazi u skladište od ozljede ili druge nepoželjne interakcije s robotom.

## Projekt SafeTRAM

U završnoj je fazi projekt SafeTRAM - Sustav za povećanje sigurnosti vožnje javnog urbanog tračničkog prometa, čiji je cilj razvijanje inovativnog sustava povećanja sigurnosti vožnje koji će u tramvajski promet implementirati niz funkcija za smanjenje broja nesreća u kojima nastaju materijalne štete i stradavaju ljudi. Društvu KONČAR – Institut za elektrotehniku partner u ovom projektu je Fakultet elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu, a financira se putem bespovratnih sredstava iz EU fondova.



## Razvijen centralni pretvarač za fotonaponske elektrane KonSol 720

KonSol 720 je energetska pretvarač velike snage i fleksibilne konstrukcije s različitim mogućnostima rada u naprednim mrežama (Smart Grids) te naprednim sustavom monitoringa fotonaponske (FN) elektrane. Pretvarač je razvijen na vlastitoj modularnoj platformi hardverskih, softverskih i energetskih komponenata, a u razvijenoj inačici pretvarač spaja FN polja s naponom do 1000 VDC sa sredjenaponskom mrežom u koju prenosi do 720 kW snage. Prikladan je za FN elektrane većih i velikih snaga.

Tradicionalna suradnja sa znanstvenom i stručnom zajednicom nastavljena je i u 2019. godini. Razni projekti i akcije s nizom znanstvenih i obrazovnih institucija omogućavaju prepoznavanje, definiranje i implementaciju niza projekata.

### Sporazum o suradnji KET-a s hrvatskim fakultetima

Suradnja društva KONČAR – Inženjering za energetiku i transport (KET) i akademske zajednice nastavlja se u 2019. godini. S Fakultetom elektrotehnike, računarstva i informacijskih tehnologija Osijek (FERIT) i Fakultetom kemijskog inženjerstva i tehnologije (FKIT) Sveučilišta u Zagrebu, potpisan je Sporazum o suradnji koji se odnosi na korištenje znanstvenih, stručnih, tehničkih i prostornih uvjeta te je usmjeren na promicanje obrazovanja, istraživanja i aktivnosti primijenjenog terenskog istraživanja u području elektrotehnike i informacijskih tehnologija. Suradnja će se ostvariti i u području razvojnih i istraživačkih projekata. S ciljem jačanja suradnje sveučilišta i industrije te pripremu studenata za rad u industriji, prilikom svečanog potpisivanja KET je FKIT-u i FERIT-u donirao i SCADA sustav PROZA NET.

### Suradnja sa Zakladom Znanje na djelu

U suradnji sa Zakladom Znanje na djelu i Institutom Ruđer Bošković, društvo KONČAR – Elektronika i informatika u 2019. godini otvorilo je svoja vrata učenicima sudionicima programa „STEM. Rastem. Istražujem“. Projektom se želi učenike uključiti u praktično istraživanje prirodnih, matematičkih i tehničkih problema i fenomena, a sve u svrhu upoznavanja sa STEM područjima i stručnjacima koji se bave srodnim zanimanjima. Nakon što su se upoznali s Grupom KONČAR te proizvodnim programom i uslugama, učenici su razgledali i montažu te ispitnu stanicu i saznali proces od sheme uređaja za napajanje do njihove realizacije i završne kontrole.



### Podrška natjecanju STEM Games

STEM Games, međunarodno natjecanje fakulteta iz STEM područja zajednička je inicijativa studenata Fakulteta elektrotehnike i računarstva (FER) te Prirodoslovnomatematičkog fakulteta Sveučilišta u Zagrebu. Projekt je nastao s ciljem povećanja interdisciplinarnosti, razmjene znanja zajedničkim i kompetitivnim rješavanjem inovativnih problema te promicanja sveučilišnog sporta i zdravog života. Na natjecanju je sudjelovalo više od 1.500 najboljih studenata sa 17 fakulteta, a među njima je bilo 250 studenata i djelatnika FER-a, čiji je nastup podržao i KONČAR.



### Nagrada KONČAR za najbolje doktorske disertacije

Tijekom svečane proslave Dana Fakulteta elektrotehnike i računarstva (FER) Sveučilišta u Zagrebu 16. put je dodijeljena godišnja Nagrada KONČAR za doktorske disertacije za istaknuta znanstvena dostignuća iz područja tehničkih znanosti s primjenom u industriji. Nagrade su za akademsku godinu 2018./2019. uručene dr. sc. Igoru Žigeru za rad „Metoda proračuna gubitaka naponskih transformatora velike snage s otvorenom jezgrom“ te dr. sc. Hrvoju Novaku za doktorsku disertaciju „Koordinirano višerazinsko modelsko prediktivno upravljanje energijom u željezničkim elektrovnim sustavima“.

### Nagrada za najbolji diplomski rad na FER-u

U okviru aktivnosti Gospodarskog savjeta Zavoda za elektroničke sustave i obradu informacija (ZESOI), Fakultet elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu i ove je godine organizirao studentsko natjecanje diplomata – DIRA 2019.

Diplomska radionica (DIRA) Zavoda za elektroničke sustave i obradu informacija (ZESOI) je godišnji skup koji okuplja diplomante, nastavnike te Gospodarski savjet ZESOI, koji čine iskusni profesionalci, direktori, članovi uprava, voditelji razvoja i inženjeri iz istaknutih poduzeća koja zapošljavaju inženjere FER-a. Svrha radionice je diplomskim radovima predstaviti aktivnosti ZESOI studentima i gospodarstvu, te omogućiti interakciju.

Nakon predstavljanja radova članovi Gospodarskog savjeta odlučili su o dobitnicima, a sponzor nagrade za najbolji diplomski rad u akademskoj godini 2018./2019. bio je KONČAR.

### Nagrade najboljim studentima Tehničkog veleučilišta Zagreb

U sklopu obilježavanja Dana KONČARA i 98. obljetnice, 24. siječnja 2019. godine uručena je već tradicionalna KONČAREVA nagrada najuspješnijim studentima Tehničkog veleučilišta Zagreb (TVZ). Pod motom „Najbolja investicija je investicija u ljude“ KONČAREVA nagrada, ustanovljena u travnju 2003. godine, dodijeljena je najuspješnijim studentima stručnih studija Elektrotehnike, Računarstva, Informatike, Strojstva i Mehatronike pojedinih studijskih godina.





## Studijski posjet nastavnika iz Koruške

Nastavnici srednjih i viših tehničkih škola iz austrijske pokrajine Koruške posjetili su društvo KONČAR – Distributivni i specijalni transformatori (D&ST) u sklopu godišnjeg studijskog posjeta. Nakon prezentacije djelatnosti Grupe KONČAR i D&ST-a gosti su razgledali tvornicu i upoznali se s procesom proizvodnje transformatora.

## Posjet studenata i profesora iz Rima

Društvo KONČAR – Električna vozila u 2019. godini posjetili su profesori i studenti Sveučilišta Sapienza iz Rima. Događaj je organiziran u sklopu dvodnevnog posjeta talijanskih studenata Zavodu za željeznički promet Fakulteta prometnih znanosti u Zagrebu. Od predstavnika KONČARA studenti su saznali kako se projektiraju, grade, moderniziraju i održavaju tračnička vozila te su razgledali proizvodne pogone i ispitnu stanicu Društva.



PRAKSA NABAVE  
GRI 204

12  
ODGOVORNA  
POTROŠNJA I  
PROIZVODNJA

Društva Grupe KONČAR odabiru one dobavljače čiji su materijali i komponente neškodljivi za ljude i okoliš te se mogu reciklirati nakon vijeka trajanja proizvoda za koji su namijenjeni ili se bezopasno odlagati. Kod odabira dobavljača za pojedine grupe materijala i usluga uvjet je da zadovoljavaju definirane zahtjeve za kvalitetu, rokove isporuke, uvjete plaćanja, ali i vode računa o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu, kao i zaštiti okoliša. Od dobavljača se traže dokazi (certifikati) o zadovoljavanju zahtjeva.

Društva o postojećim i mogućim dobavljačima vode bazu podataka. Osim temeljnih podataka o dobavljačima (naziv, adresa, telefon, e-pošta, kontakt osoba), baza podataka sadrži i ostale podatke koji mogu utjecati na izbor dobavljača, kao npr. reference dobavljača, podaci o reklamacijama, podaci o sustavu kvalitete, podaci o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu, kao i zaštiti okoliša.

UDIO IZDATAKA  
NA LOKALNE  
DOBAVLJAČE  
GRI 204-1

*u tisućama kuna*

	2019.		2018.	
	Investicijske nabavke	Nabavka sirovina i materijala	Investicijske nabavke	Nabavka sirovina i materijala
Hrvatska	145.805	741.752	109.336	679.789
Inozemstvo	46.519	741.838	16.723	650.655
<b>Ukupno</b>	<b>192.324</b>	<b>1.483.590</b>	<b>126.059</b>	<b>1.330.444</b>

Za razdoblje siječanj – prosinac 2019. godine ostvarena je nabava u iznosu od 1.483,6 milijuna kuna. Udio domaćih dobavljača u ukupnoj nabavi iznosi 50 posto.

U svom poslovanju i svakodnevnim aktivnostima Grupa KONČAR i njeni zaposlenici poštuju načela Etičkog kodeksa i ne priznaju korupciju kao način rada. Poslujući na globalnim tržištima, s različitim poslovnim običajima, uvjetima i kriterijima, Grupa uživa ugled lojalnog i korektnog poslovnog partnera.

Članovi upravnih tijela, zaposlenici i poslovni partneri su upoznati s antiokupcijskim politikama i postupcima te poštuju načela Etičkog kodeksa u svom poslovanju i svakodnevnim aktivnostima. Na međunarodnom tržištu KONČAR uživa ugled lojalnog i korektnog poslovnog partnera te na razini Grupe nema zabilježenih slučajeva korupcije.

KONČAR promovira i provodi korektne i transparentne odnose tržišnog natjecanja u svim poslovima, sa svim subjektima i na svim mjestima. U Grupi nije zabilježeno ponašanje u suprotnosti s načelom slobode tržišnog natjecanja te antitrustovskih ili monopolističkih praksi.



KONČAREVI naponski transformatori velike snage 362 kV

ANTI KORUPCIJA  
GRI 205

UN GC 10

ANTI KORUPCIJSKE  
POLITIKE I  
POSTUPCI  
GRI 205-2/3

SLOBODNO  
TRŽIŠNO  
NATJECANJE  
GRI 206

## TEMATSKO-SPECIFIČNI STANDARDI: OKOLIŠNI

Područje okoliša od posebne je važnosti jer se velik dio opreme ugrađuje direktno u okoliš (transformatorske stanice, hidroelektrane i drugi energetski objekti ili tražnička vozila). KONČAR ima definiranu Politiku upravljanja okolišem koja je dostupna na mrežnoj stranici [www.koncar.hr](http://www.koncar.hr) i s njom su upoznati svi zaposlenici.

Učinkovito korištenje energije i odabir obnovljivih izvora energije neophodni su za borbu protiv klimatskih promjena te smanjenje ukupnog ekološkog otiska Grupe KONČAR.

električna energija / kWh	lokacija Fallerovo šetalište	lokacija Jankomir (transformatori)	lokacija Sesevski Kraljevec	lokacija Borongaj
2019.	10.886.649,30	12.676.740,00	1.075.860,00	2.016.277,60
2018.	11.861.118,00	13.047.498,60	1.312.547,00	1.950.875,00
2017.	13.213.683,00	11.608.924,00	1.405.712,00	1.605.492,00

toplinska energija / kWh	lokacija Fallerovo šetalište	lokacija Jankomir (transformatori)	lokacija Sesevski Kraljevec	lokacija Borongaj
2019.	11.618.220,00	22.503.119,20	1.276.508,00	5.309.392,00
2018.	13.239.000,00	24.157.910,36	2.527.484,60	5.434.021,15
2017.	12.275.038,00	22.976.898,00	2.948.794,36	5.928.197,65

U Grupi KONČAR kontinuirano se provode aktivnosti s ciljem smanjenja potrošnje električne energije te se ulaže u povećanje energetske učinkovitosti. Tijekom 2019. godine ulagalo se u infrastrukturu uz uvažavanje okolišnih kriterija pri postupku nabave i odabira ulaganja kako bi se osigurao optimalan okolišni učinak odabranih mjera. Kao primjer može se navesti KONČAREVA lokacija Fallerovo šetalište gdje se kontinuirano provodi zamjena rasvjete i ugradnja LED rasvjetnih tijela. Udio LED rasvjetnih tijela na lokaciji do kraja 2019. godine povećan je za 37% u odnosu na 2018. godinu, a nastavljene su i aktivnosti zamjene rasvjete na lokaciji Borongaj započete u 2018. godini. Učinak ovih aktivnosti/mjera se procjenjuje na smanjenje potrošnje električne energije od 16 MWh godišnje, što predstavlja smanjenje emisija CO<sub>2</sub> u iznosu od 3,5 tona godišnje.

Na lokaciji Fallerovo šetalište iz fotonaponske elektrane proizvedeno je 20.578 MWh električne energije koja je potrošena za vlastite potrebe. Na ovaj način smanjena je emisija CO<sub>2</sub> za 4,6 tona godišnje.

ENERGIJA  
GRI 302

UN GC 7

POTROŠNJA  
ENERGIJE  
UNUTAR  
ORGANIZACIJE  
GRI 302-1

7 PRISTUPAČNA I  
ČISTA ENERGIJA



### Energija iz obnovljivih izvora

Proizvod ZelEn je namijenjen isključivo kupcima HEP Opskrbe koji su u svom poslovanju odlučili biti društveno odgovorni, koji brinu o okolišu i korištenju energije iz obnovljivih izvora. Osim što kupcu garantira da je sva energija koju dobije proizvodom ZelEn dobivena isključivo iz obnovljivih izvora, sve ima i dodanu vrijednost korištenjem zaštićenog žiga ZelEn – Prijatelj prirode.

Petnaest društava Grupe KONČAR korisnici su proizvoda ZelEn te u svom poslovanju koriste energiju proizvedenu isključivo iz obnovljivih izvora.

KONČAR – Energetika i usluge primila je za 2019. godinu certifikat kojim se potvrđuje da je Društvu isporučeno 11.109 MWh električne energije iz obnovljivih izvora za opskrbu Grupe KONČAR.

Energetska učinkovitost jedan je od najisplativijih načina poboljšanja sigurnosti opskrbe energijom i smanjenja emisija stakleničkih plinova te drugih onečišćujućih tvari. S ciljem utvrđivanja učinkovitosti provedeni su energetski pregledi zgrada (utvrđivanje postojeće potrošnje energije i energetskih svojstava zgrada) u kojima se obavljaju neproizvodne djelatnosti društava Grupe KONČAR, dodijeljeni su pripadni energetski razredi za svaku zgradu, te utvrđene mjere za poboljšanje energetske učinkovitosti.

Pored energetskog pregleda zgrada, s ciljem utvrđivanja i poboljšanja energetske učinkovitosti, provode se energetski pregledi velikih poduzeća (analiza tehničkih i energetskih svojstava građevina i analiza svih tehničkih i procesnih sustava, odnosno svih sustava proizvodnje, transformacije, distribucije i potrošnje energenata). Društva Grupe KONČAR koja prema kriterijima u zakonskoj regulativi pripadaju u velika poduzeća, odlučila su koristiti mogućnost da umjesto zakonski utvrđene obveze energetskog pregleda uvedu i certificiraju sustav upravljanja energijom prema normi ISO 50001. Na uvođenje ovog sustava potiču se sva društva Grupe KONČAR neovisno o njihovoj veličini.

S ciljem poboljšanja energetske učinkovitosti, u prosincu 2019. godine započeto je s poduzimanjem mjera određivanja pokazatelja za praćenje energetske učinkovitosti, izrade postupaka za održavanje toplinskih podstanica i upravljanja grijanjem u administrativnoj zgradi na lokaciji Fallerovo šetalište.

U tijeku je i ranije započeta postupna zamjena postojeće unutarnje i vanjske rasvjete s LED rasvjetom te uvođenje pokazatelja udjela LED rasvjete (EnPI) u okviru godišnjih planova i ulaganja s predviđenim završetkom realizacije do prosinca 2023. godine.

### Proces uvođenja sustava EMAS

EMAS (Eco-Management and Audit Scheme) je sustav ekološkog upravljanja i neovisnog ocjenjivanja. Uredba EMAS je dobrovoljni sustav upravljanja okolišem koji je razvila Europska komisija. Sustav je namijenjen organizacijama za ocjenu, izvještavanje i poboljšanje svojih učinaka na okoliš. EMAS podiže svijest ne samo na organizacijskoj razini, već i na razini individualne odgovornosti. Razlozi uvođenja EMAS-a u poslovanje leže u činjenici da je izvrsnost u području zaštite okoliša postala snažna poslovna prednost. Organizacije s takvim opredjeljenjem traže načine kojima će kontinuirano smanjivati učinak na okoliš, učinkovito koristiti resurse, ali i optimizirati svoje proizvodne procese, uz neizostavnu promociju svojih napora.

Uvođenju EMAS sustava je prethodilo uvođenje Sustava upravljanja zaštitom okoliša prema zahtjevima norme ISO 14001 i Sustava upravljanja energijom prema zahtjevima norme ISO 50001.

Tijekom 2019. godine na lokaciji Fallerovo šetalište KONČAR – Energetika i usluge provela je proces uvođenja EMAS sustava, što će početkom 2020. godine rezultirati upisom u nacionalni registar EMAS-a.

SMANJENJE  
POTROŠNJE  
ENERGIJE  
GRI 302-4

UN GC 8

12 ODGOVORNA  
POTROŠNJA I  
PROIZVODNJA





VODA  
GRI 303

UN GC 8



Tijekom 2019. godine nastavljeni su projekti i ulaganja, kao i redovna održavanja, vezana uz ovu materijalnu temu.

U prošlom Izvješću pisali smo o realizaciji ugovora o izvođenju vodovodnih instalacija, sustava odvodnje, hidrantske mreže kao i izgradnji biološkog uređaja za pročišćavanje otpadnih voda te cjelokupnoj izgradnji glavnih i sporednih prometnica s vanjskom LED rasvjetom na lokaciji Sesvetski Kraljevec. Tijekom 2019. godine svi radovi iz ovog projekta su završeni.

### Potrošnja vode tijekom 2019. godine u m<sup>3</sup>

lokacija Fallerovo šetalište	lokacija Jankomir (transformatori)	lokacija Sesvetski Kraljevec	lokacija Borongaj
45.922,0	26.341,0	*	15.317,0

\*S obzirom na građevinske radove koji su se odvijali i tijekom 2019. godine podaci za ovu lokaciju nisu relevantni.

Tijekom 2019. proveden je niz aktivnosti usmjerenih na bolju kontrolu i upravljanje potrošnjom vode. Osim kontrole i nadzora ugrađen je i nepovratni ventil, čime su stabilizirane oscilacije u očitavanju potrošnje na lokaciji Fallerovo šetalište. U 2019. godini na Fallerovu šetalištu uređena je prometnica, u sklopu koje je rekonstruirana prometna infrastruktura, sustav vodoopskrbe i odvodnje.

Društva Grupe KONČAR svoje proizvodne i poslovne prostore imaju na pet lokacija u Zagrebu te u dva registrirana ureda u inozemstvu (Mostar, Beograd). Poslovni i proizvodni prostori nisu smješteni u blizini zaštićenih područja niti područja visoke vrijednosti u pogledu biološke raznolikosti.

Oprema i proizvodi koje KONČAR isporučuje zadovoljavaju najviše standarde sigurnosti, uz minimalan utjecaj na okoliš, što dokazuje činjenica da do sada nije bilo prigovora ni incidenata u tom području. Investitori koji donose odluke o izgradnji objekata, za koje KONČAR isporučuje opremu, dužni su poštivati regulativu i standarde zaštite okoliša. Svjesni rizika po okoliš, u KONČARU se primjenjuje Načelo predostrožnosti. To je posebno važno ako se uzme u obzir da se naši proizvodi i postrojenja često isporučuju u područja velike biološke raznolikosti (rijeka, jezera) i ruralne sredine, a do sada nema zabilježenog narušavanja biološke raznolikosti zbog naših proizvoda. Prema Načelu predostrožnosti pri korištenju okoliša treba štedljivo koristiti sastavnice okoliša i njima upravljati vodeći računa o mogućnostima ponovnog korištenja prirodnih i materijalnih dobara, te vodeći računa o sprječavanju onečišćivanja okoliša, mogućem nastanku šteta po okoliš i izbjegavanju stvaranja otpada, u najvećoj mogućoj mjeri.

Osim toga, svako djelovanje na okoliš mora biti planirano i izvedeno na način da uzrokuje što manje opterećivanje okoliša, vodeći pri tome računa o racionalnom korištenju prirodnih dobara i energije. Radi izbjegavanja rizika i opasnosti po okoliš, pri planiranju i izvođenju zahvata treba primijeniti sve utvrđene preventivne mjere zaštite okoliša, što podrazumijeva korištenje dobrih iskustava kao i uporabu proizvoda, opreme i uređaja te primjenu proizvodnih postupaka i sustava održavanja projektiranih parametara postrojenja, koji su najpovoljniji po okoliš. U cilju prevencije, prilikom korištenja okoliša, potrebno je primjenjivati najbolje raspoložive tehnike i u svijetu priznate sustave održavanja postrojenja. Kad prijeti opasnost od stvarne i nepopravljive štete za zdravlje ljudi i okoliš, ne smije se odlagati poduzimanje nužnih

PRIDRŽAVANJE  
PROPIISA ZAŠTITE  
OKOLIŠA  
GRI 307-1

UN GC 8

zaštitnih mjera, pa ni u slučaju kada ta opasnost nije u cijelosti znanstveno istražena. Isto tako potrebno je odustati, tj. ne obavljati djelatnost i/ili obaviti zahvat koji ima znanstveno dokazanu ili pretpostavljenu vjerojatnost štetnog i trajno štetnog utjecaja na okoliš, a osobito na sastavnice okoliša – biološku raznolikost i krajobraz.

Tijekom 2019. godine nisu zabilježene novčane kazne ili nenovčane sankcije zbog nepridržavanja zakona i propisa o zaštiti okoliša.

U ovom izvještajnom razdoblju također nije bilo sporova u vezi s utjecajem na okoliš koji su obrađeni i riješeni putem formalnih mehanizama rješavanja sporova.



Hidroelektrana Zakučac na rijeci Cetini



## TEMATSKO-SPECIFIČNI STANDARDI: DRUŠTVENI

FLUKTUACIJA  
ZAPOSLENIKA  
GRI 401-1



U 2019. godini zaposleno je ukupno 349 novih radnika prosječne dobi od 33 godina. Najmlađi novozaposleni imao je 18 godina. Prosječna dob radnika koji su otišli je 43 godina, pri čemu je najmlađi imao 18, a najstariji 65. Ukupno je tijekom izvještajnog razdoblja iz KONČARA otišlo 439 radnika.

### Seminar za pripravnike i novozaposlene

Kako bi se upoznali s organizacijom, proizvodnim programom, područjima djelovanja, ali i kolegama iz drugih Društava, svake se godine organizira seminar za pripravnike i novozaposlene u Grupi KONČAR. Prvi seminar za pripravnike KONČAR – Elektroindustrija organizirala je 2003. godine. Tijekom godina održano ih je 27, a pohodilo ih je više od 900 pripravnika i novozaposlenih.



### Ljetna studentska praksa u KET-u

U 2019. godini organizirana je i održana druga ljetna studentska praksa u KONČAR – Inženjeringu za energetiku i transport (KET). Iako su brojni studenti iskazali zainteresiranost, odlučeno je da će sudjelovati manji broj studenata, stavljajući fokus na kvalitetu prakse i maksimalnu angažiranost mentora. Najatraktivniji su im bili programi Sistemski inženjer – PNet SCADA, LKKU, administriranje te Sistemski inženjer – Razvoj i izgradnja solarnih elektrana, kao i Softverski inženjer – Razvoj aplikacija u Pythonu, Javascriptu i .NETu. Nakon obavljenih informativnih razgovora odabrano je sedam studenata Fakulteta elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu (FER).

Reakcije su bile izuzetno pozitivne. Studenti su posebno pohvalili zanimljive zadatke, ugodnu atmosferu te svoje mentore koji su uvijek bili pristupačni za dodatna pitanja. Na kraju ljeta, uz prigodno druženje, studentima su uručene potvrde o pohađanju stručne prakse.

### Učenička nastavna praksa u sklopu programa Erasmus+

Društvo KONČAR – Elektronika i informatika od 2016. godine je domaćin učenicima koji u okviru Erasmus+ programa dolaze iz Berlinskog višeg školskog centra za područje tehničke informatike, industrijske elektrotehnike i menadžmenata u energetici (OSZ-TIEM). Do suradnje je došlo zahvaljujući Elektrostrojarskoj obrtničkoj školi iz Zagreba, posredstvom koje učenici dolaze na praksu u Grupi KONČAR.

Erasmus+ program je Europske unije za obrazovanje i osposobljavanje, a usmjeren je jačanju znanja i vještina te povezivanju s poslovnim sektorom. Jedna od ključnih aktivnosti je projekt Mobilnost za pojedince.



### Novi sporazumi za privlačenje zaposlenika

U 2019. godini potpisan je Sporazum o suradnji s Visokim učilištem Effectus te je ostvarena suradnja sa studentskim udrugama, čiji je cilj povezivati studente završnih godina fakulteta s poslodavcima. Tako su društva Grupe KONČAR sudjelovala na raznim događanjima, poput BEST Dana karijera, Career Speed Datinga, sajma FER Job Fair i tribinama te se na taj način povezala s potencijalnim zaposlenicima.

Svi zaposlenici, neovisno o vrsti ugovora, rasi, spolu ili dobi, imaju iste pogodnosti u skladu s vremenom provedenim na radu. Prema kolektivnom ugovoru sva društva Grupe isplaćuju jubilarne nagrade za vjernost rada u KONČARU, regres, božićnicu i uskršnicu, prigodni dar djeci do 15 godina, različite pomoći definirane Kolektivnim ugovorom, dodatke za obiteljske potrebe i sl. Svim zaposlenicima Grupe KONČAR osigurane su jednake povlastice poput sistematskog pregleda te police osiguranja radnika od nezgode.

Zaposlenici imaju i pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla, a pri odlasku u mirovinu imaju pravo na isplatu neoporezive otpremnine u tu svrhu.

Predstavnici Sindikata metalaca Hrvatske – Industrijski sindikat (SMH – IS) i posloводства KONČARA potpisali su 12. prosinca 2019. godine Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora o pravima i obvezama radnika i poslodavca.

Prihvaćene Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora najvećim se dijelom odnose na materijalna primanja radnika. Tako se dosadašnja najniža osnovica za obračun plaća radnika od 1.700 kuna bruto povećala na iznos od 2.270 kuna bruto. Primjena Izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora o pravima i obvezama radnika i poslodavca počinje 1. siječnja 2020. godine.



### Sjećanje na poginule branitelje

U znak sjećanja i odavanja počasti, povodom Dana državnosti Republike Hrvatske 25. lipnja, polaže se vijenac i pale svijeće na spomen-obilježje dvadeset i dvojici poginulih branitelja KONČARA, podignutom u tvorničkom krugu na Fallerovu šetalištu. Također, u prosincu svake godine obilježava se i obljetnica formiranja jedinice za obranu KONČAREVE lokacije Fallerovo šetalište, regrutirane tijekom 1991. godine.

### Klub umirovljenika KONČAR (KUK)

Klub umirovljenika KONČAR (KUK) osnovan je 17. listopada 2000. godine na inicijativu Koordinacije sindikata metalaca Hrvatske – Industrijski sindikat KONČAR te uz podršku KONČAR – Elektroindustrije.

Krajem 2019. godine u KUK-u je bilo registrirano 176 članova. Tijekom godine u Klub je primljeno 20 novih članova, a iz registra je brisano šest članova. Održani su i organizirani redoviti liječnički pregledi, kao i predavanja. U 2019. godini Komisija za kulturu KUK-a organizirala je sedam posjeta kazalištima te jedan posjet izložbi u Klovićevim dvorima. Komisija za rekreaciju i zabavu KUK-a organizirala je šest jednodnevnih i dva višednevna izleta te desetodnevni boravak članova u Banja Vrućici. Prema izvještaju Komisije za socijalnu skrb, tijekom godine posjećeno je 37 bolesnih članova te je kontinuirano tijekom godine telefonski kontaktirano sa devet članova. Klub raspolaže knjižnicom u kojoj je evidentirano 986 knjiga koje su na raspolaganju svim članovima.

Prema rješenju HZZO-a sve radnice ostvaruju pravo na roditeljni i roditeljski dopust, a svaki radnik muškarac na roditeljski dopust.

Nakon isteka roditeljnog dopusta na posao su se vratile sve zaposlenice, a nakon roditeljskog dopusta svi muškarci.

POVLASTICE  
ZAPOSLENIKA  
GRI 401-2

UN GC 6

RODITELJSKI  
DOPUST  
GRI 401-3

UN GC 6

## KONČAR nositelj Osnovnog Mamforce© standarda

U sklopu konferencije „Odgovorni poslodavci za odgovorno roditeljstvo 2.0“ 29. studenoga 2019. godine, društvu KONČAR – Elektroindustrija dodijeljen je certifikat Osnovni Mamforce Company© Standard kao tvrtki (poslodavcu) koja strategijom poslovanja nastoji unaprijediti politike i uvjete rada u domeni odgovornosti prema obitelji i rodnoj jednakosti. KONČAR se na uvođenje Mamforce© standarda odlučio zbog velike zastupljenosti žena u Društvu te važnosti njihove uloge u postizanju poslovnih ciljeva. Provedbom preporučenih aktivnosti i implementacijom mjera KONČAR će nastojati postići višu razinu zadovoljstva zaposlenih jer zadovoljni zaposlenici su dodatna vrijednost i jamac uspješnosti organizacije.



ODNOSI  
ZAPOSLENIKA I  
MENADŽMENTA  
GRI 402

U travnju 2019. godine provedena je procjena Organizacijske klime u društvima Grupe KONČAR, koja je uključivala i kratku procjenu doživljaja organizacijske pravednosti. Društva su na temelju rezultata donijela planove aktivnosti s ciljem poboljšanja zadovoljstva zaposlenika na kojima nastavljaju raditi u narednom razdoblju.

OBAVJEŠTAVANJE  
O PROMJENAMA  
U RADU  
GRI 402-1

UN GC 3

Poslodavac je dužan svakih 12 tjedana obavještavati Radničko vijeće o stanju, rezultatima poslovanja te organizaciji rada i drugim pitanjima važnim za gospodarski i socijalni položaj radnika. Prije donošenja odluka važnih za položaj radnika poslodavac se mora savjetovati s Radničkim vijećem o svojim namjeranim odlukama. Radničko vijeće obvezno je o istom obavještavati i sindikat. Ako kod poslodavca nije utemeljeno Radničko vijeće, sindikalni povjerenik preuzima prava i obveze Radničkog vijeća. Skupovi radnika radi sveobuhvatnog obavješćivanja i rasprave o stanju poslovanja moraju se održati dva puta godišnje. Sve informacije daju se u skladu s odredbama Zakona o radu Radničkom vijeću i/ili sindikatu, organiziranjem skupova radnika, te putem predstavnika radnika u Nadzornom odboru.

U Kolektivnom ugovoru KONČARA postoji odredba o pregovaranju pri sklapanju novog Kolektivnog ugovora nakon otkaza Kolektivnog ugovora od strane bilo koje ugovorne strane, i to protekom otkaznog roka od tri mjeseca. Također, postoji odredba o mogućnostima izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

ZAJEDNIČKI  
FORMALNI  
ODBORI  
GRI 403-1

UN GC 3

U skladu s odredbama Zakona o radu i Zakona o zaštiti na radu te obvezama poslodavca, sva društva Grupe KONČAR (s više od 50 zaposlenih) imaju Odbor zaštite na radu.

BOLESTI  
POVEZANE SA  
ZANIMANJEM  
GRI 403-3

U KONČARU nema zanimanja kod kojih postoji visoka učestalost ili velik rizik od teških bolesti. Prilikom rasporeda radnika na poslove s posebnim uvjetima rada postupa se u skladu s tim uvjetima i radnici se obavežno, prije rasporeda na poslove, upućuju na pregled radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje istih. U skladu s utvrđenim pravilima, redovno se provjerava njihova zdravstvena sposobnost za obavljanje ovih poslova.

Formalni sporazumi sa sindikatima promiču prihvaćanje odgovornosti objiju strana te razvoj pozitivne kulture zdravlja i sigurnosti. Svi zaposleni u društvima Grupe KONČAR obuhvaćeni su Kolektivnim ugovorom.

Zdravstvena pitanja obuhvaćena Kolektivnim ugovorom su pravo na plaćeni dopust zbog teže bolesti člana uže obitelji, pravo na neplaćeni dopust zbog bolesti i dodatni sati godišnjeg odmora za radnike s utvrđenim invaliditetom, dok sigurnosna pitanja obuhvaćaju dodatke za posebne uvjete rada.

U cilju razvoja potencijala svojih zaposlenika, KONČAR kontinuirano provodi obrazovanje i usavršavanje svojih radnika nizom aktivnosti: obrazovanje u okviru redovnog sustava školovanja, pohađanje specijaliziranih edukacija unutar i izvan tvrtke, učenje i usavršavanje stranih jezika, a velik naglasak stavlja se i na razvoj prezentacijskih i komunikacijskih vještina, rada na računalu, te stjecanje novih i osuvremenjivanje postojećih znanja potrebnih za učinkovitost i profesionalnost u radu.

U 2019. godini KONČAR je nastavio trend rasta ulaganja u obrazovanje i usavršavanje svojih radnika. Trošak obrazovanja na kraju godine povećao se u odnosu na 2018. godinu i iznosio je 5,71 milijun kuna.

## Obrazovni ciklusi KONČAR Akademije

KONČAR posebnu pozornost daje izboru svojih menadžera, odnosno pravovremenom prepoznavanju menadžerskih potencijala zaposlenika te ulaganju u njihov razvoj i stvaranje prostora za daljnje napredovanje. Jedan od programa putem kojeg se to ostvaruje je i KONČAR Akademija. U 2019. godini započela su dva nova Obrazovna ciklusa za potencijalne menadžere (5. i 6. ciklus), koji su obuhvatili ukupno 52 zaposlenika KONČARA. Prezentiranjem završnih radova pred Upravama Društava 5. Obrazovni ciklus završen je u prosincu 2019. godine, a završetak 6. Obrazovnog ciklusa je veljača 2020. godine. Od 2010. godine, kad je pokrenuta KONČAR Akademija, u ovaj program obrazovanja za potencijalne menadžere uključeno je ukupno 168 zaposlenika Grupe.



PITANJA  
OBUHVAĆENA  
FORMALNIM  
SPORAZUMIMA SA  
SINDIKATIMA  
GRI 403-4

OBUKA I  
OBRAZOVANJE  
GRI 404



TROŠAK  
OBRAZOVANJA  
GRI 404-1



PROGRAMI ZA  
STJECANJE  
VJEŠTINA  
GRI 404-2



## Streljačko društvo *Končar Zagreb 1786*

KONČAR već tradicionalno podupire jedan od najtrofejnijih sportskih klubova u Hrvatskoj, *SD Končar Zagreb 1786*. Članovi kluba su i tijekom 2019. godine osvojili medalje na brojnim natjecanjima, među kojima treba izdvojiti Prvenstvo Zagreba u disciplinama zračnim oružjem za seniore i juniore, Prvenstva Hrvatske za seniorske kategorije te dva međunarodna turnira u Sloveniji.



## Kanu klub KONČAR

Grupa KONČAR kontinuirano podržava aktivnosti Kanu kluba KONČAR koji je i u 2019. godini bio iznimno uspješan. Klub se može pohvaliti da su njegovi članovi, ujedno i članovi reprezentacije, na Europskom prvenstvu u spustu na divljim vodama održanom u Sloveniji, na rijeci Soči, između Kobarida i Bovca, osvojili sva odličja te nastavili uspješan niz osvajanja medalja na velikim natjecanjima. Isto tako, za hrvatsku reprezentaciju članovi Kanu kluba KONČAR osvojili su dvije srebrne medalje na Svjetskom juniorskom prvenstvu i prvenstvu mlađih seniora (U23) u kajak-kanu spustu na divljim vodama na Vrbasu, kod Banja Luke.

## Šah klub KONČAR

Šah klub KONČAR, čiji rad već tradicionalno podržava i Grupa KONČAR, proslavio je 70. godinu od osnivanja te postao najstariji zagrebački i hrvatski šahovski klub.

Klub ima bogatu povijest u pedagoškom radu i suradnji sa osnovnim školama i društvenom zajednicom. Iznjedrio je brojne šahovske majstore (kadetske i juniorske osvajače državnih prvenstava i kupova) i akademske građane. Rad s djecom, odnosno odgoj i obrazovanje, oduvijek su bili temelji rada kluba te je pokrenuta besplatna škola šaha za djecu koja počinje s početkom svake školske godine. Od 2015. godine klub je nastavio uspješnu tradiciju osvojivši tri puta Kup grada Zagreba te je danas najjači amaterski klub u Zagrebu.

Raznolikost je jedna od temeljnih vrijednosti suvremenog društva. Grupa KONČAR cijeni i ističe vrijednost svojih zaposlenika te uređivanjem radnih odnosa i internom organizacijom, poštujući važeće propise, kolektivne i individualne ugovore štiti ljudska i građanska prava, dostojanstvo i ugled svakog zaposlenika. Kontinuirano obrazovanje i usavršavanje jedan je od najvažnijih strateških ciljeva Grupe na putu prema stvaranju tvrtke znanja. U KONČARU koji izvozi u više od 120 zemalja svijeta, prihvaća se i potiče raznolikost te se kontinuirano razvija radno okruženje u kojem se s poštovanjem odnosi prema svim zaposlenicima, kupcima i ostalim partnerima.

Od ukupnog broja zaposlenika u KONČARU 78,6% čine muškarci, a 21,4% žene.

78,6% 21,4%



U odnosu na ukupan broj radnika najviše je zaposlenih žena u Društvima:

- KONČAR – Elektroindustrija 76%
- KONČAR – Mjerni transformatori 44%
- KONČAR – Niskonaponske sklopke i prekidači 39%
- KONČAR – Energetika i usluge 32%

U društvima Grupe KONČAR, na 82 rukovodeće pozicije (od ukupno 477) su žene.

82



395



## Žene u inženjerstvu

Nakon 47. Međunarodnog savjetovanja CIGRÉ – Međunarodnog vijeća za velike elektroenergetske sustave, održanog 2018. godine u Parizu, zaključeno je da treba povećati uključenost žena u rad CIGRÉ s obzirom na to da je tada svega sedam od 58 nacionalnih ogranaka imalo sekciju žena. CIGRÉ je odlučio potaknuti i ostale nacionalne ogranke na osnivanje sekcija žena. U okviru Hrvatskog ogranka osnovana je sekcija žena kojoj je predsjednica dr. sc. Minea Skok, a dopredsjednica dr. sc. Dijana Vrsaljko iz KONČAR – Instituta za elektrotehniku. Sve članice HRO CIGRÉ, njih 108 iz 29 tvrtki, ujedno su i članice sekcije žena, a najveći broj ih je iz Grupe KONČAR. U sekciji nisu samo inženjerke, već sve žene koje rade u energetskom sektoru.

U Grupi KONČAR se ne radi diskriminacija na temelju spola te je jedinstvena osnova i naknada i za žene i za muškarce.

Tijekom izvještajnog razdoblja nije zabilježen slučaj diskriminacije na temelju rase, boje kože, spola, vjere, političkog mišljenja, nacionalnog ili društvenog porijekla. Poslodavac je, prema Kolektivnom ugovoru KONČARA, obavezan zaštititi dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja posla te mu osigurati uvjete rada u kojima neće biti izložen uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju poslodavca, nadređenih, suradnika ili drugih osoba s kojima redovito dolazi u kontakt za vrijeme obavljanja posla.



Svi zaposlenici ostvaruju pravo na slobodu udruživanja i kolektivnog pregovaranja. Na razini KONČARA djeluju Sindikat metalaca Hrvatske - Industrijski sindikat KONČAR, Sindikat elektroindustrije Hrvatske te Novi sindikat.

## Dani otvorenih vrata

Mnoga KONČAREVA Društva već tradicionalno svake godine organiziraju Dan otvorenih vrata, kada proizvodne pogone i urede posjećuju obitelji zaposlenika. U 2019. godini pridružila im se KONČAR – Elektroindustrija koja je na Badnjak organizirala prvi Dječji dan za svu djecu zaposlenika do 15 godina. U poslovnom neboteru KONČARA za djecu je organizirano zajedničko druženje za vrijeme kojeg su mogli crtati, igrati društvene igre te izrađivati božićne ukrase. Nakon zajedničkog druženja djeca su posjetila i urede i radna mjesta svojih roditelja. Lijepo druženje i zadovoljstvo malih i velikih posjetitelja potvrdilo je zaključak da ovakav događaj mora prerasti u tradiciju i u KONČAR – Elektroindustriji.



## Ljetni kamp za djecu zaposlenika KONČARA

Grupa KONČAR je 2019. godine organizirala probni dječji ljetni kamp za djecu zaposlenika. Održao se neposredno prije početka nove školske godine, a brojao je 32 djece u dobi od 6 do 13 godina.

Djeca su se upoznala s kajakaštvom, a u pratnji trenera Kanu kluba KONČAR iskusila i prve vožnje kajakom i kanuom. Prekrasno vrijeme omogućilo je mnogobrojne aktivnosti na otvorenom poput igranja nogometa, odbojke, hokeja, graničara, šaha i biljara, a s veseljem su učila o streljaštvu i čvorologiji. Ovaj prvi KONČAREV dječji kamp pokazao se kao mjesto za stjecanje novih iskustava, nezaboravnih doživljaja i uspomena, stvaranje novih prijateljstava, a sve uz zabavu i sport.

## Malonogometni turnir za prvaka KONČARA

Tijekom dvaju vikenda u prosincu 2019. godine, u organizaciji Koordinacije Sindikata metalaca Hrvatske – Industrijski sindikat KONČAR, održan je „19. malonogometni turnir za prvaka KONČARA“. Za što bolji plasman borilo se 20 timova iz 11 društava Grupe KONČAR, i to u dvije kategorije. U seniorskoj kategoriji natjecalo se 12 ekipa iz osam društava, a u veteranskoj osam momčadi iz osam društava. U četiri natjecateljska dana odigrano je 48 utakmica i postignuto 158 zgoditaka.



## Tim KONČARA na B2Run utrci

Peto izdanje najveće poslovne utrke B2Run Hrvatska održano je u Zagrebu 3. listopada 2019. godine, a KONČAR je po drugi put sudjelovao kao jedinstvena ekipa. Ekipu KONČARA činila su 283 zaposlenika iz 15 društava Grupe. U ukupnom poretku svih tvrtki tim KONČARA plasirao se na visoko 13. mjesto od 414 tvrtki, a u kategoriji velikih tvrtki na 7. mjesto od ukupno 107 tvrtki.





## Dobrovoljni darivatelji krvi

U KONČARU je duga tradicija dobrovoljnog darivanja krvi, a zaposlenici se svake godine rado odazovu akcijama Crvenog križa. I u 2019. godini na tri lokacije na kojima se nalaze tvornice KONČARA više puta godišnje se organiziralo prikupljanje krvi, a nekoliko kolega je dobilo i priznanja za dugogodišnju predanost ovom humanom činu. Na svečanosti povodom Dana darivatelja krvi, održanoj 2019. godine u Staroj gradskoj vijećnici, bilo je pet končarevki i končarevaca jubilaraca. Velikim srebrnjakom za 75 darivanja nagrađen je Ivan Muranić, a malim srebrnjacima za 50 darivanja, odnosno 35 kod žena, nagrađeni su Ljiljana Perić, Željko Besednik, Siniša Pavlović i Zlatan Rabuzin.



Kao društveno odgovorna tvrtka koja poštuje ljudska prava, KONČAR u svom poslovanju ne podržava zapošljavanje djece, niti se vrši obvezni ili prisilni rad ni u kakvim poslovnim aktivnostima i oblicima.

DJEČJI, PRISILNI  
I OBAVEZNI RAD  
GRI 408  
GRI 409

UN GC 4

UN GC 5

ZAŠTITARSKO  
OSOBLJE  
GRI 410-1

KONČAR - Energetika i usluge, jedno od društava Grupe, ima zaposlenih ukupno 55 zaštitara i čuvara koji su raspoređeni na svim KONČAREVIM lokacijama. Svi su prošli obuku o politikama i postupcima zaštite ljudskih prava, okolišnim i drugim pitanjima vezanim za poslovne aktivnosti Grupe KONČAR.

POŠTIVANJE  
LJUDSKIH  
PRAVA  
GRI 412-1



UKLJUČIVANJE  
LOKALNE  
ZAJEDNICE  
GRI 413-1

UN GC 1



Kod donošenja odluka o mjestima poslovanja, KONČAR u velikoj mjeri u obzir uzima ljudska prava. Provjera poštivanja ljudskih prava izvršena je u svim poslovnim aktivnostima Grupe KONČAR.

Grupa KONČAR surađuje sa zajednicom u kojoj posluje i ulaže u nju putem brojnih programa sponzorstava i donacija te radom Kluba volontera. U 2019. godini izdvojeno je 2,36 milijuna kuna za donacije i sponzoriranje sportskih natjecanja, kulturnih priredbi, pojedinačnih projekata i/ili drugih aktivnosti.

## Nisi sama - ideš s nama

KONČAR podupire projekt „Nisi sama - ideš s nama“ u okviru kojeg se pruža podrška ženama oboljelima od malignih bolesti - prvenstveno u pratnji i organizaciji prijevoza na i s kemoterapije.

## Sinjska alka

Grupa KONČAR je podržala 304. obljetnicu Sinjske alke, viteške igre kojom se slavi pobjeda nad turskim osvajačima 14. kolovoza 1715. godine. To je jedinstven povijesni, kulturni etnografski i sportski događaj u Cetinskoj krajini u kojem mogu sudjelovati isključivo članovi Viteškog alkarskog društva iz Sinja. Zbog svoje vrijednosti Sinjska alka je dobila niz priznanja, pa je tako 1979. godine proglašena pokretnim spomenikom kulture najviše kategorije, 2007. godine upisana u Registar kulturnih dobara Republike Hrvatske, a 2010. godine uvrštena na UNESCO-v popis spomenika nematerijalne kulturne baštine čovječanstva.

## Projekt Tehničke škole Sisak – SOELA

U organizaciji Tehničke škole Sisak održana je trodnevna manifestacija SOELA 2019. koju od samih početaka podržava i KONČAR, a uključuje utrku automobila na sunčev pogon, stručnu konferenciju te izložbu električnih i hibridnih vozila. SOELA iz godine u godinu širi svoj program i budi sve veće zanimanje stručnjaka i javnosti. Ove godine više od 1000 ljudi došlo je pogledati utrku, a sva događanja je putem prijena uživo na internetu pratilo gotovo 20 tisuća ljudi. Na 5. izložbi električnih i hibridnih vozila predstavilo se petnaest automobila dostupnih na našem tržištu. Prvog dana održana je i 4. konferencija čija je ovogodišnja tema bila „Svemirska tehnologija – izazov za obrazovni sustav i gospodarstvo“.

Usprkos bogatom programu, najveće zanimanje izazvala je 7. utrka solarnih automobila ulicama grada Siska. U njoj su sudjelovali učenici 20 tehničkih i strukovnih škola iz Hrvatske, Bosne i Hercegovine te Slovenije vozilom na sunčev pogon koje su sami osmislili i izradili. Prvi put srednjoškolcima se priključila i ekipa Fakulteta elektrotehnike, računarstva i informacijskih tehnologija Osijek.



## Code Club Končar KET

Ideja za osnivanje projekta „Code Club Končar KET“ društva KONČAR – Inženjering za energetiku i transport (KET) nastala je vodeći se dvjema temeljnim premisama društveno odgovornog poslovanja: odgovornost prema zajednici u kojoj se djeluje te odgovornost prema zaposlenicima. S obzirom da naš školski sustav još uvijek nije u dovoljnoj mjeri omogućio edukaciju i time razvoj informatičkih vještina djeci osnovnoškolske dobi, želja je bila izvannastavnim aktivnostima u Code Club-u Končar KET omogućiti stjecanje takvih znanja s krajnjim ciljem motiviranja djece na usvajanje znanja iz STEM područja. Iako prvotno zamišljene kao besplatne radionice programiranja za djecu zaposlenika društva KET, projekt je proširen te su mu se pridružila i djeca zaposlenika iz drugih društava Grupe. Suradnja je uspostavljena i s Osnovnom školom Tin Ujević u čijim prostorima se radionice održavaju.

Tijekom godine Code Club Končar KET organizirao je dvije radionice - jednu u programskom jeziku Scratch, za djecu koja do sad nisu programirala, a drugi u programskom jeziku Python - za one koji su već svladali osnove.



## Donacija povodom Dana KONČARA

Svake godine povodom Dana KONČARA dodjeljuje se donacija za obrazovne, kulturne, znanstvene i socijalne namjene. U sklopu proslave 98. obljetnice postojanja KONČARA, 24. siječnja 2019. godine uručena je donacija za obnovu računalne i ostale suvremene didaktičke opreme zagrebačkoj V. gimnaziji, koja je u siječnju obilježila 80. obljetnicu, povodom čega je i pokrenuta kampanja „Pet za Petu“.

## Donacija računala za prve informatičke korake za Dječji vrtić Petar Pan

Jedinstven program informatike prilagođen predškolskom uzrastu „Prvi informatički koraci“ zagrebačkog Dječjeg vrtića Petar Pan podržao je i KONČAR donacijom stolnih računala. Rad programa se odvija u manjim grupama za djecu s navršениh pet godina života, dva puta tjedno po 45 minuta. Programom djeca grade i stvaraju sliku o sebi na računalu, a pritom indirektno uče vješto koristiti računalo i usvajaju osnovne računalne programe. Dio sata usmjeren je i na razvoj djetetovih kognitivnih sposobnosti edukativnim i interaktivnim igrama na računalu. Pritom djeca, korištenjem operativnog sustava računala i pretraživanjem interneta, uče engleski i računalni jezik.

## Donacija računala FER-u

Tijekom 2019. godine KONČAR je Fakultetu elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu (FER) donirao 12 stolnih računala i 12 monitora. Donirana računala koristit će se u novoobnovljenim prostorima za laboratorijske vježbe na predmetima preddiplomskih studija FER-a koje sluša vrlo velik broj studenata.

## Končarevci igrali na humanitarnom turniru za štíćenike Dječjeg doma Zagreb

Na inicijativu i u organizaciji Nogometnog kluba Laduč održan je humanitarni malonogometni turnir za štíćenike Dječjeg doma Zagreb, podružnice u Laduču koja skrbi o djeci s područja županije i grada Zagreba. Cilj akcije bio je prikupiti sredstva za pomoć u kupnji kombija za Dom. Sudionici ovog hvalevrijednog događaja bila je i momčad sastavljena od nogometnih ekipa društava Grupe. Podružnica Laduč pruža socijalne usluge djeci bez roditelja ili bez odgovarajuće roditeljske skrbi, djeci čiji je razvoj bio ugrožen u vlastitim obiteljima (dobna skupina od 7 do 18 godina) te obiteljima djece, primarnim, udomiteljskim i posvojiteljskim.



## KONČAR – Institut „sjekiranjem“ pomaže društvu

Sudjelovanjem na humanitarnom događaju HURA!2019., KONČAR – Institut za elektrotehniku uključio se u prikupljanje sredstava namijenjenih štíćenicima Centra za autizam Zagreb. Na ovogodišnjoj HURA-i održanoj početkom lipnja u Zagrebačkom hokejskom centru, održano je natjecanje u bacanju sjekira. Cilj događanja bio je prikupljanje sredstava za nabavu komunikacijskih pomagala za djecu i odrasle, štíćenike Centra za autizam Zagreb. Takva pomagala povećavaju obrazovne i životne šanse štíćenika Centra te olakšavaju njihovo uključivanje u zajednicu.





## Dani kolektivne sadnje drveća u Hrvatskoj

Povodom građanske inicijative Dani kolektivne sadnje drveća u Hrvatskoj, u listopadu se održala akcija „Zasadi drvo, ne budi panj“, kojoj su se priključili i volonteri KONČARA. U tvorničkom krugu na Fallerovu šetalištu naši zaposlenici zasadili su 11 sadnica drveća i na taj način dali doprinos akciji kojoj se u nekoliko dana pridružilo petnaestak tisuća ljudi diljem Hrvatske. Cilj inicijative bio je potaknuti građane, udruge, tvrtke i ustanove da zasade što više stabala kako bi pridonijeli ozelenjivanju urbanih sredina i dali svoj doprinos borbi protiv klimatskih promjena.

## Dan planeta Zemlje

U svrhu podizanja razine ekološke svijesti o potrebi aktivnog uključivanja u borbu za očuvanje planeta Zemlje, povodom Dana planeta Zemlje već tradicionalno se na KONČAREVOJ lokaciji Fallerovo šetalište u Zagrebu održava akcija „Uljepšajmo svoj okoliš“. Akciju organizira Klub volontera KONČARA, a cilj je dodatno zazeniti tvornički krug na spomenutoj lokaciji. U 2019. godini akciji su se odazvali i članovi Kluba umirovljenika KONČAR te 20-ak volontera iz Društava koji su zajedno plijevali korov, sadili ukrasno bilje i cvijeće te uređivali postojeće raslinje.



Grupa KONČAR nije dala nikakav financijski ili nenovčani prilog za političke ciljeve, izravno ili neizravno, državi ili korisniku.

Oprema i proizvodi Grupe KONČAR za proizvodnju, prijenos i distribuciju električne energije zahtijevaju visok stupanj odgovornosti s dva aspekta – prije svega sigurnost i pouzdanost u radu (kako ne bi izazivali dodatne probleme u opskrbi električnom energijom) te očuvanje prirodnog okoliša u koji se ta oprema ugrađuje. Osim toga, prijevoz putnika također mora biti siguran, što je bitna karakteristika vlakova i tramvaja proizvedenih u KONČARU, uz značajnu ekološku komponentu. Grupa KONČAR ima veliku odgovornost za proizvode koje nudi na tržištu i zbog toga nastoji upravljati cjelokupnim lancem nadzirući kvalitetu svakog pojedinog proizvodnog procesa.

Tijekom izvještajnog razdoblja nije zabilježen slučaj nepridržavanja propisa i dobrovoljnih kodeksa u vezi s utjecajima proizvoda i usluga na zdravlje i sigurnost, o čemu svjedoče norme ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001/ISO 45001 i ISO/IEC 27001.

Certificiran sustav upravljanja kvalitetom prema ISO 9001 posjeduje 13 Društava. Osnovna je svrha ovog sustava upravljanje svim poslovnim procesima u Društvu s ciljem postizanja kvalitete proizvoda i usluga, a time i zadovoljstva kupaca. Certifikat ISO 9001 koji su izdale ovlaštene neovisne certifikacijske ustanove pruža kupcima određenu razinu povjerenja u sposobnost organizacije da zadovolji postavljene zahtjeve. No, sve češće, posebno kad se radi o kvalifikacijama za ugovaranje određenih proizvoda, kupci provode „audit druge strane“ odnosno izravno u Društvu provjeravaju funkcioniranje sustava upravljanja kvalitetom kako bi se uvjerali u sposobnost Društva da ispuni njihove zahtjeve i očekivanja.

Sustav upravljanja okolišem prema ISO 14001 certificiran je u 15 Društava. Primjenom ovog sustava Društva kontinuirano prate i analiziraju aspekte okoliša pri obavljanju svoje djelatnosti, izvođenju svojih procesa, utjecaju isporučenih proizvoda i usluga na okoliš, te poduzimaju mjere za smanjenje negativnih utjecaja. Certifikat ISO 14001 koji izdaju ovlaštene neovisne certifikacijske ustanove pruža povjerenje svim zainteresiranim stranama, od države do lokalne zajednice, da se Društvo odgovorno odnosi prema zaštiti okoliša.

Sustav upravljanja sigurnošću i zdravljem prema OHSAS 18001/ISO 45001 certificiran je u deset Društava. Primjenom ovog sustava Društva kontinuirano prate i analiziraju opasnosti na radnim mjestima te poduzimaju mjere na prevenciji i smanjenju nezgoda i nesreća koje znače gubitak zdravlja i života radnika, te gubitak materijalnih dobara. Certifikat OHSAS 18001/ISO 45001 koji izdaju ovlaštene neovisne certifikacijske ustanove pruža povjerenje svim zainteresiranim stranama da Društva poduzimaju zakonske i druge mjere za osiguravanje sigurnog radnog okoliša i zaštite radnika od ozljeda na radu.

Sustav upravljanja sigurnošću informacija prema ISO/IEC 27001 certificiran je u četiri Društva. Primjenom ovog sustava Društva postižu zaštita informacijskog sustava, imovine, kao i poslovnih informacija. Certifikat ISO/IEC 27001, koji izdaju ovlaštene neovisne certifikacijske ustanove, dokazuje da sustav upravljanja informacijskom sigurnošću pruža zaštitu podataka na principima tajnosti, integriteta i kontroliranoj dostupnosti, omogućuje provedbu informacijske sigurnosti i smanjenje rizika od moguće prijevare, gubitka informacija ili neovlaštenog otkrivanja informacija, poboljšava vjerodostojnost organizacije i otvara poslovne mogućnosti za suradnju s kupcima svjesnim sigurnosnih potreba.

Sustav upravljanja energijom prema ISO/IEC 50001 certificiran je u dva Društva. Primjenom ovog sustava Društva postižu neprekidno poboljšavanje upravljanja energijom, bolje korištenje resursa i infrastrukture te manju potrošnju energije odnosno smanjenje troškova uz ograničenje i kontrolu nad učincima na okoliš.

## Prvi certifikat ISO 45001 za KONČAR

Krajem 2018. godine Uprava društva KONČAR – Generatori i motori (GIM) donijela je odluku o pokretanju postupka certifikacije sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću radnika. Takva odluka donesena je kako bi se osnažilo opredjeljenje najvišeg rukovodstva o brizi za zdravlje i sigurnost radnika GIM-a. Društvo nije imalo certificiran sustav po OHSAS 18001 te je certifikacija pokrenuta po sustavu ISO 45001.

Nakon uspješno provedenog inicijalnog audita 10. i 11. lipnja 2019. godine, proveden je i certifikacijski audit. Auditori su ocijenili da je GIM u svoje poslovanje implementiralo sve zahtjeve norme ISO 45001. Temeljem te ocjene Društvu je dodijeljen certifikat za sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću po normi ISO 45001. Tako je društvo KONČAR – Generatori i motori postalo prvo društvo unutar Grupe KONČAR koje je certificiralo sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću po normi ISO 45001.

	ISO 9001	ISO 14001	OHSAS 18001/ISO 45001	ISO/IEC 27001	ISO 50001
KONČAR – Inženjering za energetiku i transport					
KONČAR – Energetski transformatori					
KONČAR – Montažni inženjering					
KONČAR – Elektronika i informatika					
KONČAR – Mjerni transformatori					
KONČAR – Metalne konstrukcije					
KONČAR – Distributivni i specijalni transformatori					
KONČAR – Institut za elektrotehniku					
KONČAR – Aparati i postrojenja					
KONČAR – Električna vozila					
KONČAR – Generatori i motori					
KONČAR – Mali električni strojevi					
KONČAR – Niskonaponske sklopke i prekidači					
KONČAR – Energetika i usluge					
KONČAR – Obnovljivi izvori					
KONČAR – XD Visokonaponska sklopna postrojenja					
KONČAR – Elektroindustrija (Društvo matica)					

## Zajednički program osposobljavanja (ZPO)

U skladu s potrebama društava Grupe KONČAR, na područjima normiranih sustava upravljanja, primjene normi i tehničke regulative te srodnih područja, provodi se Zajednički program osposobljavanja (ZPO). Na temelju potreba za osposobljavanjem iz 12 društava KONČARA, tijekom 2019. godine organizirano je šest seminara i tri tečaja za ukupno 126 polaznika. Program osposobljavanja provodi se u različitim oblicima (tečajevi, seminari, radionice, tematski forumi...), a vode ih vanjski ovlašteni stručnjaci i stručnjaci iz društava KONČARA. Broj polaznika koji su odslušali *in-house* predavanja iz područja normiranih sustava upravljanja još jednom je potvrdio da je ZPO prihvaćen u svim Društvima te je poticaj da se praksa duga dvadeset godina nastavi i u narednim godinama.

Prema organizacijskim postupcima za podatke o proizvodima i uslugama i njihovo označavanje, svaki proizvod ima oznaku proizvođača, osnovne tehničke podatke te posebne podatke koji su karakteristični ili značajni za taj proizvod. Tehnički opisi i upute za sigurnu upotrebu proizvoda ili usluga izrađuju se za složenije proizvode i postrojenja. Osim toga, organiziraju se i seminari za obučavanje krajnjih korisnika ako proizvod ili usluga to zahtijevaju.

Tijekom izvještajnog razdoblja nije zabilježeno nepridržavanje propisa i dobrovoljnih kodeksa u vezi s podacima o proizvodu i usluzi te označavanjem. Sva društva Grupe KONČAR koriste fer i odgovorne prakse u svojim poslovnim odnosima s kupcima. To uključuje odgovoran marketing te transparentnu komunikaciju o ekonomskim, okolišnim i društvenim utjecajima proizvoda i usluga. U Grupi KONČAR nije zabilježen nijedan slučaj plasiranja obmanjujuće, netočne i diskriminirajuće informacije (uključujući oglašavanje, promidžbu i pokroviteljstvo) te iskorištavanja nedostatka znanja ili nemogućnosti izbora kupca.

Grupa KONČAR poduzima sve mjere zaštite privatnosti kupaca ograničavajući prikupljanje osobnih podataka. KONČAR je transparentan o načinu na koji se podaci prikupljaju, koriste i pohranjuju. KONČAR ne iznosi ili koristi osobne podatke o kupcu osim u svrhu koja je unaprijed dogovorena te pravovremeno obavještava kupca osobno o bilo kakvim promjenama u politici zaštite podataka ili poduzetim mjerama.

Opća uredba o zaštiti podataka – „GDPR“ od 28. svibnja 2018. počela se primjenjivati izravno u svim državama članicama EU te su u 2018. godini dovršene potrebne aktivnosti usklađivanja sa zahtjevima GDPR i primjenu GDPR na nivou KONČARA, a u 2019. godini nastavilo se raditi na poboljšanju i primjeni svih aktivnosti i procedura.

Tijekom izvještajnog razdoblja Grupa KONČAR nije utvrdila neusklađenost sa zakonima i propisima niti je bilo slučajeva povreda međunarodnih deklaracija i konvencija i ugovora kao ni pokrenutih postupaka protiv KONČARA putem međunarodnih ili nacionalnih mehanizama rješavanja sporova.



Niskopodni elektromotorni vlak razvijen i proizveden u KONČARU

## PRAKSA IZVJEŠTAVANJA



KONČAR u svim svojim poslovnim aktivnostima osobitu pozornost posvećuje integraciji sedam od ukupno sedamnaest Ciljeva održivog razvoja, dijela globalne razvojne Agende 2030.

**Cilj 4** Osigurati uključivo i kvalitetno obrazovanje te promovirati mogućnosti cjeloživotnog učenja.

**Cilj 5** Postići rodnu ravnopravnost i osnažiti sve žene i djevojke.

**Cilj 7** Osigurati pristup pouzdanoj, održivoj i suvremenoj energiji po pristupačnim cijenama za sve.

**Cilj 8** Promovirati uključiv i održiv gospodarski rast, punu zaposlenost i dostojanstven rad za sve.

**Cilj 9** Izgraditi prilagodljivu infrastrukturu, promovirati uključivo i održivu industrijalizaciju i poticati inovativnost.

**Cilj 11** Učiniti gradove i naselja uključivim, sigurnim, prilagodljivim i održivim.

**Cilj 12** Osigurati održive oblike potrošnje i proizvodnje.

### OPĆE OBJAVE

	stranica	
GRI 102-14	Izjava predsjednika uprave	5
GRI 102-1	Naziv organizacije	6
GRI 102-2	Područja djelovanja	6
GRI 102-3	Lokacija sjedišta organizacije	6
GRI 102-4	Predstavništva	6
GRI 102-5	Vlasništvo i pravni oblik	6
GRI 102-6	Tržišta	7
GRI 102-7	Veličina organizacije	9
GRI 102-8	Zaposlenici i drugi radnici	9
GRI 102-9	Dobavljački lanac	11
GRI 102-10	Značajne promjene u organizaciji	11
GRI 102-11	Načelo predostrožnosti	12
GRI 102-12	Vanjske inicijative	12
GRI 102-13	Članstva u udruženjima	12
GRI 102-15	Ključni utjecaji, rizici i prilike	15
GRI 102-16	Vrijednosti, načela, standardi i norme ponašanja	18
GRI 102-17	Mehanizmi traženja savjeta	18
GRI 102-18	Upravljačka struktura	19
GRI 102-22/23/24	Najviša tijela upravljanja	19
GRI 102-26	Strategija	20
GRI 102-30	Odbor za strateški razvoj	21
GRI 102-31	Revizijski odbor	22
GRI 102-35	Politika određivanja naknada	22
GRI 102-36	Određivanje nagrada	22
GRI 102-40/42/43/44	Dionici i njihovo uključivanje	23
GRI 102-41	Kolektivni ugovori	26
GRI 102-45	Subjekti uključeni u konsolidirane financijske izvještaje	27
GRI 102-47	Popis materijalnih tema	28
GRI 102-48	Izmjene u informacijama	29
GRI 102-49	Promjene u izvještavanju	29
GRI 102-50/51/52	Izvještajni ciklus i razdoblje	29
GRI 102-53	Kontakt za pitanja vezana uz Izvješće	29
GRI 102-54	Tvrđnja za izvještavanje u skladu s GRI Standardima	29



**TEMATSKO-SPECIFIČNI STANDARDI: EKONOMSKI** **stranica**

GRI 201	Ekonomski učinak	30
GRI 201-1	Izravna stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost	31
GRI 201-3	Definirani plan beneficija i drugi mirovinski plan	31
GRI 203-2	Značajni neizravni ekonomski utjecaji	32
GRI 204	Praksa nabave	36
GRI 204-1	Udio izdataka na lokalne dobavljače	37
GRI 205	Antikorupcija	37
GRI 205-2/3	Antikorupcijske politike i postupci	37
GRI 206	Slobodno tržišno natjecanje	37

**TEMATSKO-SPECIFIČNI STANDARDI: OKOLIŠNI**

GRI 302	Energija	38
GRI 302-1	Potrošnja energije unutar organizacije	38
GRI 302-4	Smanjenje potrošnje energije	39
GRI 303	Voda	40
GRI 304	Biološka raznolikost	40
GRI 304-2	Utjecaji djelatnosti, proizvoda i usluga na biološku raznolikost	40
GRI 307-1	Pridržavanje propisa zaštite okoliša	41

**TEMATSKO-SPECIFIČNI STANDARDI: DRUŠTVENI**

GRI 401-1	Fluktuacija zaposlenika	42
GRI 401-2	Povlastice zaposlenika	43
GRI 401-3	Roditeljski dopust	43
GRI 402	Odnosi zaposlenika i menadžmenta	44
GRI 402-1	Obavješćavanje o promjenama u radu	44
GRI 403-1	Zajednički formalni odbori	44
GRI 403-3	Bolesti povezane sa zanimanjem	44
GRI 403-4	Pitanja obuhvaćena formalnim sporazumima sa sindikatima	45
GRI 404	Obuka i obrazovanje	45
GRI 404-1	Trošak obrazovanja	45
GRI 404-2	Programi za stjecanje vještina	45
GRI 405	Jednake mogućnosti	46
GRI 405-1	Raznolikost zaposlenika	47
GRI 405-2	Osnovna plaća i naknada za žene i muškarce	47
GRI 406-1	Slučajevi diskriminacije i poduzete mjere	47
GRI 407	Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja	48
GRI 408	Dječji, prisilni i obavezni rad	50
GRI 409		

GRI 410-1	Zaštitarsko osoblje	50
GRI 412-1	Poštivanje ljudskih prava	50
GRI 413-1	Uključivanje lokalne zajednice	50
GRI 415-1	Javne politike	54
GRI 416-1	Utjecaj na zdravlje i sigurnost kupaca	54
GRI 416-2	Poštivanje propisa	55
GRI 417-1	Vrsta podataka o proizvodu i usluzi	56
GRI 417-2/3	Pridržavanje propisa	57
GRI 418	Privatnost kupaca	57
GRI 419	Pridržavanje socioekonomskih propisa	57

Područje	Načelo UN Global Compacta	GRI Standardi	COR	stranica
Ljudska prava	1. NAČELO: Tvrtke trebaju poštivati i podržavati zaštitu međunarodno priznatih ljudskih prava.	412-1, 413-1	8, 11	50
	2. NAČELO: Tvrtke se trebaju pobrinuti da same ne sudjeluju u kršenju ljudskih prava.	406-1, 410-1, 412-1, 418	8	47, 50, 57
Radna prava	3. NAČELO: Tvrtke trebaju podržavati slobodu udruživanja i stvarno priznavati prava na kolektivno pregovaranje.	102-41, 402, 402-1, 403-1, 403-4, 407, 415-1		26, 44, 45, 48, 54
	4. NAČELO: Tvrtke trebaju iskorijeniti sve oblike prisilnog rada.	409		50
	5. NAČELO: Tvrtke trebaju ukinuti dječji rad.	408		50
Okoliš	6. NAČELO: Tvrtke trebaju ukinuti diskriminaciju pri zapošljavanju i izboru zanimanja.	102-8, 401-2, 401-3, 405, 405-1, 405-2, 406-1	5, 8	9, 43, 46, 47
	7. NAČELO: Tvrtke trebaju podupirati predostrožan pristup izazovima u području okoliša.	302, 304	7	38, 40
	8. NAČELO: Tvrtke trebaju pokretati inicijative radi promicanja veće odgovornosti prema okolišu.	302-4, 303, 307-1	7, 12	39, 40, 41
Suzbijanje korupcije	9. NAČELO: Tvrtke trebaju poticati razvoj i širenje ekološki prihvatljivih tehnologija.	102-26	9	20
	10. NAČELO: Tvrtke se trebaju boriti protiv svih oblika korupcije, uključujući iznudu i podmićivanje.	205, 205-2/3		37



**KONČAR**

KONČAR - Elektroindustrija d.d.  
Fallerovo šetalište 22, 10000 Zagreb, Hrvatska  
[www.koncar.hr](http://www.koncar.hr)