

# KONČAR

## Izvešće o društvenoj odgovornosti

2010.

tradicija. znanje. odgovornost.





## SADRŽAJ

I. UVODNA RIJEČ PREDSEDNIKA UPRAVE	4
II. IZVJEŠĆE PO GLOBAL COMPACTU	6
III. IZVJEŠĆE PO GRI3	10
1. ORGANIZACIJSKI PROFIL	11
2. UPRAVLJANJE, OBVEZE I UKLJUČENOST	17
3. EKONOMSKA DIMENZIJA	23
4. DIMENZIJA OKOLIŠA	29
5. DRUŠTVENA DIMENZIJA	30
6. PREGLED GRI3 POKAZATELJA	38
IV. USPOREDNATABELA GC-a I GRI3	41

### Kratice koje se koriste u tekstu

Grupa KONČAR	KONČAR - Elektroindustrija d.d. i ovisna društva
KONČAR d.d.	KONČAR - Elektroindustrija d.d.
Matica	KONČAR - Elektroindustrija d.d.
KSKZ	KONČAREVA standardna klasifikacija zanimanja
TMK	Tramvajska motorna kola
GRI3	Globalna inicijativa za izvještavanje
HAC	Hrvatske autoceste d.d.
HC	Hrvatske ceste d.d.
HEP	Hrvatska elektroprivreda d.d.
HFP	Hrvatski fond za privatizaciju
HZMO	Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje
INA	INA - Industrija nafte d.d.
PBZ	Privredna banka Zagreb d.d.
RBA	Raiffeisen Bank Austria d.d.
ZET	Zagrebački električni tramvaj d.o.o. (do 2006.) / Zagrebački holding d.o.o., podružnica Zagrebački električni tramvaj (od 2006.)

## **I. UVODNA RIJEČ** PREDSEDNIKA UPRAVE

## UVODNA RIJEČ PREDsjedNIKA UPRAVE

Već petu godinu zaredom KONČAR izvještava o društvenoj odgovornosti u skladu sa smjernicama Global Reporting Initiative i načelima Global compacta, te i tako dokazuje svoju opredijeljenost za poštivanje svjetski prihvaćenih standarda u društveno odgovornom poslovanju.

U godini recesije u raznim dijelovima svijeta KONČAR je i u takvim uvjetima opravdao svoju opredijeljenost za društveno odgovorno poslovanje u svim segmentima. U vremenima krize i povećanih problema na poslovnom planu, nismo prihvatili da je poslovanje isključivi cilj, a zaboravili na odnose prije svega prema zaposlenicima, društvenoj, zajednici, okolišu, kupcima, dobavljačima i svim ostalim dionicima.

U KONČARU se zaista smatra da su zaposlenici najvažniji dio tvrtke i to se dokazuje konkretnim aktivnostima u obavezama prema zaposlenicima i poštivanju njihovih prava u skladu sa zakonskim normama i standardima. Osim toga, ulaže se i unapređuje kvaliteta života kako na radnom mjestu, tako i slobodnom vremenu ulaganjima u stalno obrazovanje i usavršavanje, kvalitetu radnih mjesta, procesa i prostora, sport, rekreaciju, zdravstvenu zaštitu i drugo. Brojene su aktivnosti koje to dokazuju, a u ovom izvješću navodimo samo neke.

Kao proizvođač opreme koja se koristi u prirodnom okolišu, gradskom i međugradskom prijevozu ljudi i roba, industrijskim postrojenjima, javnim objektima i kućanstvima, odgovornost za proizvod, njegovu sigurnost i kvalitetu jedan je od najvažnijih zahtjeva u procesu razvoja i proizvodnje. Zadovoljavanje najviših svjetskih standarda dokazuje se certifikatima, ali i zadovoljstvom kupaca i korisnika proizvoda i opreme. Izazov i obaveza prema kupcima i korisnicima, ali i prirodnom okruženju u kojem se koristi, jedan su od zahtjeva koji ugrađujemo u sve faze poslovnih i proizvodnih procesa.

Aktivno uključivanje u društvene procese i aktivnosti u okruženju bazirano je na opredjeljenju da treba ulagati u djecu i mlade, njihovo obrazovanje i slobodno vrijeme. Socijalna osjetljivost poticanjem, pomaganjem i uključivanjem u razne aktivnosti u problemima recesije još je više došla do izražaja kako bi se pomoglo onima kojima je najteže.

U KONČARU odgovornost je sastavni dio poslovnih procesa u svim fazama, a širenje i stalno unapređenje tih aktivnosti trajni zadatak.

Kao što smo ponosni na poslovne rezultate, istraživanje i razvoj, nova tržišta i proizvode, te sve ono što čini tvrtku uspješnom, društvenu odgovornost također smatramo jednom od kategorija koja doprinosi takvim rezultatima.

*Predsjednik Uprave  
Darinko Bago*



## **II. IZVJEŠĆE** PO GLOBAL COMPACTU

## II. IZVJEŠĆE PO GLOBAL COMPACTU

### Načelo 1.

#### **Tvrtke moraju podupirati i poštivati zaštitu međunarodnih i ljudskih prava unutar svog područja utjecaja**

Zaposlenici su nositelji razvoja i uspjeha tvrtke, stoga su prioritet KONČARA. Diskriminacija ili uznemiravanje zaposlenika zbog spola, vjere, rase, vjerske, nacionalne ili političke pripadnosti, tjelesnih nedostataka, dobi, obiteljskog statusa, osobnih značajki ili uvjerenja nije dopuštena.

Pri uređivanju radnih odnosa i interne organizacije društva KONČARA poštuju važeće propise, kolektivne i individualne ugovore te štite ljudska i građanska prava, dostojanstvo i ugled svakog zaposlenika.

### Načelo 2.

#### **Tvrtke se moraju pobrinuti da ne sudjeluju u kršenjima ljudskih prava**

Kodeks etike u poslovanju prihvaćen je 12. svibnja 2005. godine. Svojim potpisom KONČAR se obvezao djelovati u skladu s načelima odgovornosti, istinitosti, učinkovitosti, transparentnosti, kvalitete, postupanja u dobroj vjeri i poštovanja dobrih poslovnih običaja prema poslovnim partnerima, poslovnom i društvenom okruženju te vlastitim zaposlenicima.

Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom propisana su prava, obveze i odgovornost radnika. Dvosmjerna komunikacija i suradnja između Uprave i radnika sastavni su dio poslovnog upravljanja.

### Načelo 3.

#### **Tvrtke bi trebale podržavati slobodu udruživanja i stvarno priznavanje prava na kolektivno pregovaranje**

Svakom zaposleniku KONČARA omogućena je sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja. Zaposlenici su, prema vlastitom izboru, članovi Sindikata metalaca Hrvatske i Sindikata elektroindustrije Hrvatske.

### Načelo 4.

#### **Tvrtke trebaju dokinuti sve oblike prisilnog i neslobodnog rada**

KONČAR posluje uz poštivanje Ustava i pozitivnih zakonskih propisa koji zabranjuju prisilan i neslobodan rad koji ne predstavlja samo povredu temeljnih ljudskih prava, već liši društvo prilike za razvoj vještina i ljudskih resursa. Unutar KONČARA promiče se stručno usavršavanje pojedinca, vrednuje se rad, sposobnost, pružaju se jednake prilike za napredovanje te ostale aktivnosti koje mogu doprinijeti zadovoljstvu jer su motivirani zaposlenici najveći kapital kompanije.

## II. IZVJEŠĆE PO GLOBAL COMPACTU

### Načelo 5.

#### **Tvrtke moraju podržavati stvarno ukidanje dječjeg rada**

Dječji rad je oblik eksploatacije koji krši ljudska prava. KONČAR posluje uz poštivanje pozitivnih zakonskih propisa koji zabranjuju dječji rad i nema zapošljavanja djece ni u kakvim poslovnim aktivnostima i oblicima.

### Načelo 6.

#### **Tvrtke moraju podržavati ukidanje diskriminacije u vezi sa zapošljavanjem i izborom zanimanja**

Načela ravnopravnosti i poštivanja ljudskog dostojanstva poštuju se pri upravljanju ljudskim resursima i donošenju relevantnih odluka. Prilikom zapošljavanja u KONČARU nema diskriminacije u odnosu na spol, vjeru, rasu, nacionalnu ili političku pripadnost, dob, društveno podrijetlo, osobnu značajku, uvjerenje ili invaliditet.

### Načelo 7.

#### **Tvrtke bi trebale podupirati predostrožan pristup izazovima na području okoliša**

Racionalna i učinkovita upotreba energenata u KONČARU ne smatra se samo obvezom, već i poslovnom prilikom. U prvome redu pod tim se podrazumijeva korištenje učinkovitijih i naprednijih tehnologija, kao i istraživanje te razvoj učinkovitijih proizvoda. KONČAR je definirao dokument pod nazivom „Politika upravljanja okolišem“, s kojim su upoznati svi zaposlenici, a stalnom motivacijom i izobrazbom zaposlenika razvija se svijest o zaštiti okoliša.

### Načelo 8.

#### **Tvrtke bi trebale pokrenuti inicijative radi promicanja veće odgovornosti prema okolišu**

Stalna promocija veće odgovornosti primjer je drugima kako se svojim ponašanjem i radom utjecaji na okoliš mogu svesti na minimum. Odgovornost za okoliš odgovornost je svakog zaposlenika KONČARA u području u kojem djeluje.

Proizvodi KONČARA rade u raznim prirodnim okruženjima i koriste prirodne resurse te je važno kontinuirano ulagati u razvoj i rješenja koja smanjuju štetne utjecaje na prirodnu ravnotežu.

Politika zaštite okoliša strateški je promišljena i ostvaruje se kroz uspostavljene sustave upravljanja okolišem (ISO 14001) i zaštitom zdravlja i sigurnošću na radu (OHSAS 18001).



## II. IZVJEŠĆE PO GLOBAL COMPACTU

### Načelo 9.

#### **Tvrtke bi trebale poticati razvoj i širenje ekološki prihvatljivih tehnologija**

KONČAR kontinuirano ulaže u poboljšanje postojećih te razvoj novih proizvoda i tehnologija u skladu s načelima energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije. Energetska učinkovitost kao načelo nastoji se primjenjivati svugdje gdje je to tehnološki i ekonomski izvedivo.

### Načelo 10.

#### **Tvrtke bi trebale raditi na suzbijanju korupcije u svim njenim oblicima, uključujući iznu- du i podmićivanje**

U KONČARU korupcija se tretira kao neprihvatljiva praksa, neovisno o motivu, razlogu, načinu ili posljedicama koruptivnog djelovanja. Statutima društava i izjavama o osnivanju društva deklarirano je da svi materijalno važniji ugovori moraju biti razmatrani i odobreni od strane nadzornih odbora.

KONČAR ne daje donacije političkim strankama niti potpomaže bilo kakve političke aktivnosti u zemlji ili svijetu.

### **III. IZVJEŠĆE** PO GRI3

## 1. ORGANIZACIJSKI PROFIL

Ovo izvješće pripremila je Grupa KONČAR koju čine KONČAR - Elektroindustrija d.d. kao matrica i 20 ovisnih društava u kojima matrica ima prevladavajući utjecaj (više od 50 posto glasova u Glavnoj skupštini). U dijelu društava, uz redovne, upisane su i povlaštene dionice. Pored toga Matrica ima manjinski upravljački utjecaj (49 posto glasova u Glavnoj skupštini) u jednom društvu (pridruženo društvo).

Društva posluju pod imenom KONČAR, uz koji dodaju svoj naziv (tvrtku). Sjedište Matrice Grupe (KONČAR - Elektroindustrija d.d.) je u Zagrebu, Fallerovo šetalište 22.

### Djelatnost Grupe KONČAR podijeljena je u poslovna područja:

#### Energetika i transport

- projektiranje i izgradnja postrojenja za proizvodnju, prijenos i distribuciju električne energije te pripadajuća oprema, tiristorske lokomotive, tramvaji, vlakovi i električna oprema za stabilna elektrovučna postrojenja

#### Industrija

- elektromotorni pogoni, električna oprema srednjeg i niskog napona i ugostiteljska oprema

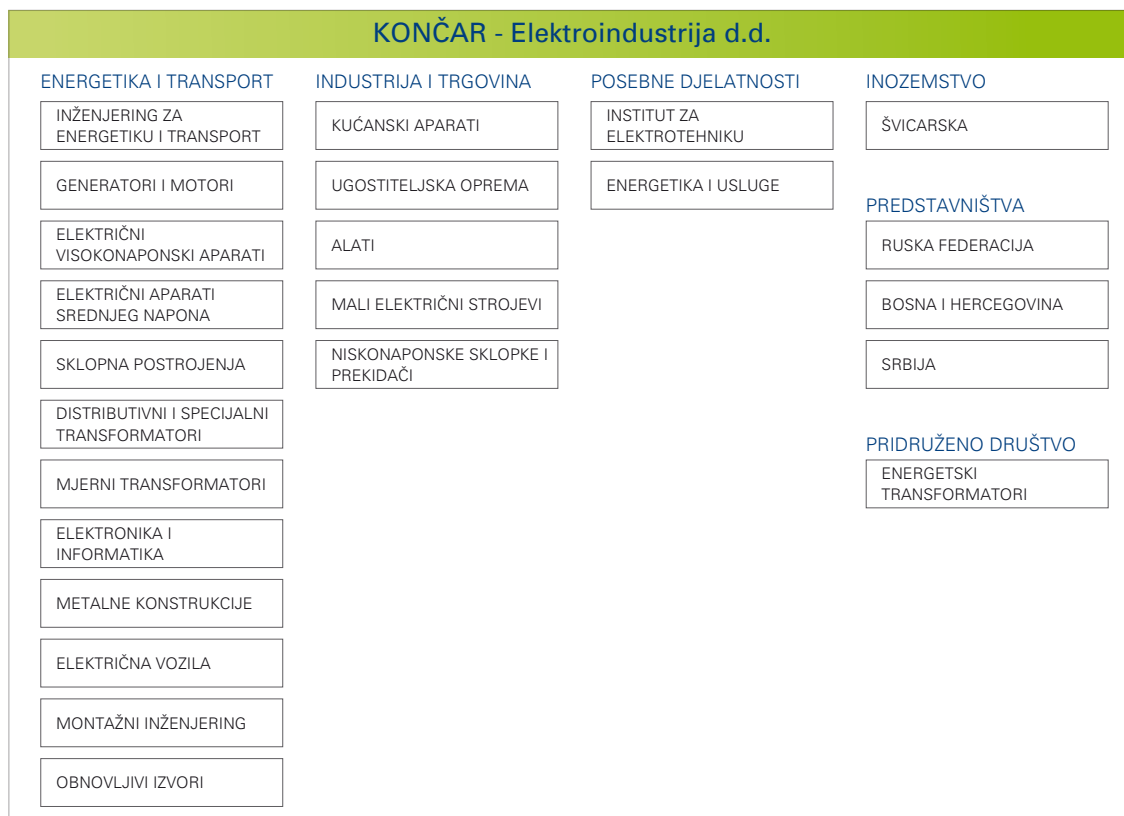
#### Trgovina

- električni kućanski aparati, serijski proizvodi i električni aparati niskog napona

#### Posebne djelatnosti

- istraživanje i razvoj proizvoda te infrastrukturne usluge

## ORGANIZACIJSKA STRUKTURA



## 1. ORGANIZACIJSKI PROFIL

### VLASNIČKA STRUKTURA

KONČAR - Elektroindustrija d.d. je dioničko društvo s 4000 domaćih i stranih ulagača (fondovi, banke, fizičke osobe iz Hrvatske i inozemstva) koji utječu na poslovanje putem Glavne skupštine i Nadzornog odbora, koji imenuje Upravu zaduženu za upravljanje. Temeljni kapital društva iznosi 1.028.847.600,00 kuna i sastoji se od 2.572.119 redovnih dionica nominalne vrijednosti 400,00 kuna.

Društvo postupa na jednak način i pod jednakim uvje-

tima prema svim dioničarima neovisno o broju dionica kojima raspolažu, zemlji njihova podrijetla, te njihovim drugim svojstvima. Pravo glasa obuhvaća sve dioničare Društva na način da je broj glasova koji im pripadaju u Glavnoj skupštini jednak broju njihovih dionica.

Pet najvećih KONČAREVIH dioničara su vlasnici 67.14 posto dionica. Znatnijih promjena u strukturi vlasničkih odnosa u 2010. godini nije bilo.

Tablica 1 - **Vlasnička struktura na dan 31. prosinca 2010.**

	2008.	2009.	2010.
<b>Dioničar / udio u vlasništvu (%)</b>			
HPB d.d. (Kapitalni fond d.d.)	28.17	28.17	28.17
Hrvatski fond za privatizaciju / HZMO	14.95	14.95	14.95
Hrvatski fond za privatizaciju	10.85	10.82	10.12
Raiffeisenbanka Austria d.d. (zbirni skrbnički račun)	7.97	7.39	7.38
Societe Generale-Splitska banka d.d./ Erste Plavi obvezni mirovinski fond	3.94	5.71	6.52
Kristijan Floričić	4.31	3.33	3.33
PBZ d.d. (The Bank of New York as custodian)	4.06	3.00	-
Hypo Alpe Adria Bank / PBZ / Croatia osiguranje OMF	-	-	2.94
Societe Generale-Splitska banka d.d./Allianz ZB d.o.o. za AZ obvezni mirovinski fond	2.78	2.78	2.71
Hypo-Alpe-Adria-Bank d.d. / Raiffeisen mirovinsko društvo	1.46	1.44	1.44
Ostali dioničari	18.36	21.46	22.44
Končar d.d. (trezorske dionice)	1.38	0.95	-
<b>UKUPNO</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>

Tijekom 2010. godine društvo je steklo 3.123 vlastitih dionica. Tijekom kolovoza i rujna 2010. godine društvo je otpustilo 27.583 vlastitih dionica u svrhu realizacije ostvarenog opcijskog prava na kupnju dionica predsjednika i članova Uprave temeljenog na Ugovoru o pravima, obvezama i plaći za razdoblje od 2001. do 2004. godine.

Na dan 31.12.2010. godine Društvo nije imalo vlastitih dionica.

## 1. ORGANIZACIJSKI PROFIL

### POSLOVNI POKAZATELJI

U 2010. godini Grupa KONČAR ostvarila je prihode od prodaje proizvoda i usluga u iznosu od 2.464.8 milijuna kuna. Na domaćem tržištu prodano je proizvoda i usluga u iznosu od 1.159.6 milijuna, u izvozu 1.305.2 milijuna kuna. Realiziran je cijeli niz objekata u Hrvatskoj te na zahtjevnom tržištu Europske unije, u zemljama okruženja i Srednjeg istoka. Konsolidirana dobit Grupe prije oporezivanja iznosi 201.6 milijuna kuna. Porez na dobit obračunat je u iznosu od 15.6 milijuna kuna pa dobit nakon oporezivanja iznosi 186 milijuna kuna, u čemu nekontrolirajućem interesu pripada 31.1 milijun

kuna, a neto dobit Grupe iznosi 154.9 milijuna kuna.

U 2010. godini ukupno je ugovoreno 2.100.2 milijuna kuna novih poslova. Stanje ugovorenih poslova (otvorene obveze) na kraju 2010. godine iznosi 2.133.2 milijuna kuna (13 posto manje od stanja na početku godine). Od značajnijih poslova ugovorenih u 2010. godini na domaćem tržištu ugovorena je izgradnja TS Dugopolje, u izvozu opremanje HE Torro 3 (Kostarika), rekonstrukcija TS Fierza, Koman i Vau i Dejes (Albanija), rekonstrukcija TS Prizren 2 (Kosovo) te niz objekata i opreme u Hrvatskoj i svijetu.

Tablica 2 - Osnovni poslovni pokazatelji (u 000 kn)

	2008.	2009.	2010.
Poslovni prihodi	3.053.562	2.795.680	2.637.560
Prodaja proizvoda i usluga	2.874.571	2.675.138	2.464.818
Materijalni troškovi			
- sirovine i materijali, troškovi usluga, troškovi prodane robe	2.125.810	1.814.661	1.542.321
Troškovi osoblja (ukupno)	475.876	475.014	472.685
- nadnice i plaće	265.599	263.720	263.732
- porez, socijalno, mirovinsko	210.277	211.294	208.953
Dobit prije poreza	146.165	158.377	201.645
Porez na dobit	16.595	13.264	15.609
Dobit Grupe	129.570	145.113	186.036
Nekontrolirajući interes	25.738	32.290	31.060
Neto dobit	103.832	112.823	154.976
Ukupna aktiva	3.297.340	3.270.754	3.296.150
Ukupni kapital i rezerve	1.477.074	1.617.663	1.794.177
Kratkotrajna imovina	2.181.881	2.094.425	2.106.501
Tekuće obveze	1.192.194	933.728	775.539
Prodaja po zaposlenom	673	651	626

Ovi poslovni rezultati ostvareni su s 4 posto manje zaposlenih u odnosu na prethodnu godinu. Na kraju 2008. godine bilo je zaposleno 4.274 radnika, 2009. godine 4.110 radnika, a na kraju 2010. godine u KONČARU je zaposleno 3.938 radnika.

## 1. ORGANIZACIJSKI PROFIL

### TEMELJNE POSLOVNE DJELATNOSTI

Proizvodni program društava unutar grupe KONČAR usmjeren je na osnovnu djelatnost energetike i transporta. Proizvodni kapaciteti kontinuirano se proširuju investicijama u moderne tehnologije proizvodnje, pri čemu je važno napomenuti da pojedinačni proizvodi prilagođeni zahtjevima kupaca („tailor made“) čine stratešku odrednicu KONČARA.

Djelatnost grupe KONČAR podijeljena je u poslovna područja:

- Energetika i transport
- Industrija
- Trgovina
- Posebne djelatnosti

Udio prodaje poslovnog područja Energetika i transport u ukupnoj prodaji KONČARA iznosi 85 posto, što znači da je proizvodni program društava unutar grupe KONČAR u najvećem dijelu usmjeren na te djelatnosti.

Trgovačka društva u sklopu Grupe autonomno određuju stupanj korištenja vanjskih dobavljača proizvoda i usluga. Zbog tehnološke složenosti proizvoda s jedne i akumuliranih znanja i resursa unutar Grupe s druge strane, dio projekata realizira se u okviru same Grupe i u njemu sudjeluje više društava.

### NAJVAŽNIJA TRŽIŠTA

Konsolidirani prihodi od prodaje proizvoda i usluga ostvareni su u iznosu od 2.464.8 milijuna kuna. Na domaćem tržištu ostvaren je prihod od prodaje u iznosu

od 1.159.6 milijuna kuna (47 posto), a u izvozu 1.305.2 milijuna kuna (53 posto) ukupne prodaje.

Tablica 3 - **Prihodi od prodaje proizvoda i usluga po poslovnim područjima (u 000 kn)**

	2008.	2009.	2010.
<b>Poslovno područje</b>			
Energetika i transport	2.391.103	2.299.612	2.096.439
Trgovina	271.221	180.311	173.427
Industrija	134.959	93.120	104.511
Posebne djelatnosti	77.288	102.095	90.441
Ukupno	2.874.571	2.675.138	2.464.818

U strukturi prihoda od prodaje proizvoda i usluga na domaćem tržištu, prihodi od prodaje proizvoda i usluga HEP-u iznose 263.4 milijuna kuna ili 23.5 posto od ukupno ostvarenog iznosa na domaćem tržištu, društvima s područja industrije i brodogradnje iznose 237.2 milijuna kuna ili 21,2 posto od ukupnih prihoda od prodaje proizvoda u Hrvatskoj, prihodi od pro-

daje proizvoda i usluga ZET-u iznose 216.2 milijuna kuna ili 19.3 posto, trgovačkim kućama isporučeno je proizvoda u iznosu od 130.9 milijuna kuna, Hrvatskim željeznicama 96.9 milijuna kuna, poduzećima s područja graditeljstva 97.9 milijuna kuna, a preostali iznos od 77.4 milijuna kuna odnosi se na Hrvatske autoceste, Državnu i lokalnu upravu te Javna poduzeća.

## 1. ORGANIZACIJSKI PROFIL

Tablica 4 - **Prodaja u Hrvatskoj (u 000 kn)**

	2008.	2009.	2010.
Hrvatska elektroprivreda	470.739	384.826	263.355
Industrija i brodogradnja	255.030	249.288	276.907
ZET	457.307	457.281	216.186
Trgovina	200.060	148.945	130.868
Hrvatske željeznice	78.000	57.524	96.914
Graditeljstvo	64.590	72.638	97.939
INA, T-HT, Plinacro	26.914	48.750	42.980
Državna i lokalna uprava	27.714	15.423	19.038
HAC i HC	5.599	8.809	15.411
<b>Ukupno</b>	<b>1.585.953</b>	<b>1.443.484</b>	<b>1.159.598</b>

Na inozemnom tržištu u 2010. godini prodano je roba i usluga u iznosu od 1.305.2 milijuna kuna. Najznačajniji izvoz ostvaren je na tržištima Europske unije, i to u izno-

su od 654.9 milijuna kuna, u zemljama okruženja u iznosu od 238.2 milijuna kuna, u zemljama Azije 123.4 milijuna kuna i zemljama Srednjeg istoka - 111.6 milijuna kuna.

Tablica 5 - **Najznačajnija izvozna tržišta Grupe KONČAR u 2010. (u 000 kn)**

	2008.	2009.	2010.
<b>Zemlje</b>			
Njemačka	114.120	82.837	165.608
Indija	162	100.143	98.329
Švedska	55.270	40.759	96.660
Albanija	11.977	1.483	84.067
BiH	178.296	149.019	83.000
Nigerija	2.640	25.787	73.307
Finska	33.639	48.222	64.773
UAE	42.415	89.621	63.045
Nizozemska	32.559	48.812	58.269
Češka	50.493	111.226	60.569
Cipar	4.983	38.803	46.505
Srbija	66.697	30.151	42.602
Austrija	31.508	38.272	29.263
Irak	0	4.343	28.627
Makedonija	83.281	14.065	25.100
Slovenija	105.866	54.483	23.937
Mađarska	40.531	37.942	19.794
Filipini	17	7.481	19.496
Ostale zemlje	434.164	308.205	222.269
<b>Ukupno</b>	<b>1.288.618</b>	<b>1.231.654</b>	<b>1.305.220</b>

## 1. ORGANIZACIJSKI PROFIL

### NAGRADE I PRIZNANJA U 2010.

KONČAR - Elektroindustrija d.d., pojedina Društva u okviru grupe KONČAR i pojedinci primili su i u 2010. godini nagrade i visoka društvena priznanja:

**“Zlatnu kunu”** za izvrsnost u poslovanju i doprinos gospodarstvu za 2009. godinu u kategoriji velikih tvrtki Hrvatska gospodarska komora dodijelila je 1. ožujka 2010. godine KONČAR - Energetskim transformatorima.

Na 5. konvenciji Hrvatskih izvoznika 11. svibnja 2010. godine najboljim velikim izvoznikom proglašeno je društvo KONČAR - Energetski transformatori, kao i za najboljeg izvoznika u Srbiju. **“Zlatni ključ”** u kategoriji najboljeg izvoznika u UAE pripao je društvu KONČAR - Distributivni i specijalni transformatori.

Dobitnik nagrade Zaklade **“Hrvoje Požar”** za inovacije u području energetike je KONČAR - Elektroindustrija d.d. Nagrada je dodijeljena u srpnju 2010. godine za uspješan razvoj vjetroagregata.

Na Sajmu inovacija, novih tehnologija i proizvoda ARCA 2010 nagrada **“ARCA”** te nagrada Međunarodne federacije nacionalnih saveza inovatora za najbolju inovaciju s područja zaštite okoliša **“IFIA ECO CUP”** dodijeljena je KONvert-u, tekućinom hlađenom statičkom pretvaraču za vjetroagregat, koji su razvili KONČAREVA društva Elektronika i informatika te Institut za elektrotehniku. Isti proizvod je na Sajmu INVENTIKA 2010 u Rumunjskoj nagrađen **Zlatnom medaljom**, a na Sajmu IWIS 2010 u Poljskoj Zlatnom medaljom s posebnom pohvalom ocjenjivačkog suda.

U sklopu svečane sjednice Gospodarskog vijeća HGK-Komore Zagreb 13. prosinca 2010. godine dodijeljene su plakete **“Zlatna kuna”** najuspješnijim trgovačkim društvima za ostvarene poslovne rezultate i iskazanu izvrsnost u tehnološkom napretku, izvozu i društveno odgovornom poslovanju u 2009. godini. Plaketom **“Zlatna kuna”** u kategoriji velikih trgovačkih društava s područja Grada Zagreba nagrađeno je društvo KONČAR - Energetski transformatori.

Na 13. izboru za **Zlatnu dionicu i Zlatni udjel** za 2009. godinu organizatori HGK, Zagrebačka burza, HTV Poslovni klub, Kapital klub, tjednik Lider i Udruženje investicijskih fondova dodijelili su 17. prosinca 2010. godine nagradu Najbolja industrijska dionica u kategoriji ostalo KONČAR - Elektroindustriji d.d.





## 2. UPRAVLJANJE, OBVEZE I UKLJUČENOST

### UPRAVLJANJE

Društva u okviru Grupe su pravno samostalna društva, a Matica ih nadzire, strateški usmjerava i podupire putem nadzornih odbora društava, a sve u skladu sa Zakonom o trgovačkim društvima, Statutom KONČAR - ELEKTROINDUSTRIJE d.d. i Statutima

društava. Matica također gospodari dijelom imovine koja nije uložena u društva, ali je direktno i indirektno u funkciji financijske podrške plasmana, proizvoda i opreme povezanih društava kao kreditno - garantni potencijal.

Tablica 6 - Upravljačka prava matice u društvima grupe

	<i>u kn</i>	<i>u kn</i>	<i>%</i>	<i>%</i>
	<i>Upisani kapital ukupno</i>	<i>Upisani kapital matice</i>	<i>Upravljanja matice 31.12.2010.</i>	<i>Vlasništva matice 31.12.2010.</i>
<b>Ovisna društva</b>				
INŽENJERING ZA ENERGETIKU I TRANSPORT	2.682.600	2.682.600	100.00	100.00
GENERATORI I MOTORI	107.927.700	107.927.700	100.00	100.00
ELEKTRIČNI VISOKONAPONSKI APARATI	41.201.400	33.450.300	85.19	81.19
ELEKTRIČNI APARATI SREDNJEG NAPONA	19.679.700	8.220.000	69.87	41.77
SKLOPNA POSTROJENJA	36.966.000	16.899.000	66.85	45.71
DISTRIBUTIVNI I SPECIJALNI TRANSFORMATORI	76.684.800	39.655.200	67.80	51.71
MJERNI TRANSFORMATORI	18.989.100	8.241.600	72.35	43.40
ELEKTRONIKA I INFORMATIKA	37.126.800	27.857.700	75.03	75.03
METALNE KONSTRUKCIJE	24.645.600	18.486.600	75.01	75.01
ELEKTRIČNA VOZILA	47.026.800	35.288.700	75.04	75.04
OBNOVLJIVI IZVORI	68.489.300	68.489.300	100.00	100.00
MONTAŽNI INŽENJERING	11.827.500	4.552.800	76.51	38.49
MALI ELEKTRIČNI STROJEVI	41.641.800	41.641.800	100.00	100.00
ALATI	49.166.400	49.166.400	100.00	100.00
UGOSTITELJSKA OPREMA	25.447.800	25.447.800	100.00	100.00
KUĆANSKI APARATI	127.877.500	127.877.500	100.00	100.00
NISKONAPONSKE SKLOPKE I PREKIDAČI	81.466.900	81.466.900	100.00	100.00
INSTITUT ZA ELEKTROTEHNIKU	40.763.520	40.763.520	100.00	100.00
ENERGETIKA I USLUGE	49.891.600	49.891.600	100.00	100.00
KONES AG	2.964.984	1.897.588	77.50	64.00
<b>Pridruženo društvo</b>				
ENERGETSKI TRANSFORMATORI	72.764.000	35.654.400	49.00	49.00

## 2. UPRAVLJANJE, OBVEZE I UKLJUČENOST

### UPRAVA

Predsjednika i članove Uprave imenuje i opoziva Nadzorni odbor. Mandat Predsjednika i članova Uprave traje pet godina, nakon čega mogu biti iznova imenovani. Prema Zakonu o trgovačkim društvima i Statutu Društva Uprava vodi poslove na vlastitu odgovornost, pri čemu je dužna i ovlaštena poduzimati sve radnje i donositi odluke koje smatra potrebnima za uspješno vođenje Društva. Za određene odluke koje su propisane Statutom potrebna je suglasnost Nadzornog odbora.

Tijekom 2010. godine društvom KONČAR - Elektroindustrija d.d. rukovodila je Uprava u sastavu:

Darinko Bago	Predsjednik Uprave
Marina Kralj Miliša	Članica Uprave
Jozo Miloloža	Član Uprave
Davor Mladina	Član Uprave
Vladimir Plečko	Član uprave

### NADZORNI ODBOR

Temeljem odredbi Zakona o trgovačkim društvima i Statuta KONČAR - Elektroindustrije d.d. Glavna skupština donosi odluke o izboru i opozivu Nadzornog odbora. Nadzorni odbor odgovoran je za imenovanje i opoziv članova Uprave te za nadzor nad vođenjem poslova Društva. Za pojedine velike transakcije (visina transakcija određena statutom Društva) i značajnije poslovne odluke potrebna je suglasnost Nadzornog odbora.

Sukladno zakonskim odredbama, Nadzorni odbor Društva osnovao je revizorski odbor. Prema odredbama koje su propisane Zakonom o reviziji (čl. 28 Zakona) revizorski odbor prati postupak financijskog izvješćivanja, prati učinkovitost sustava kontrole, nadgleda provođenje revizije godišnjih financijskih izvještaja, prati neovisnost revizora te daje preporuke skupštini o odabiru revizorskog društva.

Nadzorni odbor od devet članova radio je u sastavu:

Igor Lučić	Predsjednik Nadzornog odbora
Jasminka Belačić	Zamjenica Predsjednika
Ante Babić	Član
Kristijan Floričić	Član
Ruđer Friganović	Član
Zdenka Matković	Članica
Nenad Matić	Član
Đuro Perica	Član
Ivan Rujnić	Član

Revizijski odbor sastoji se od tri člana koji su ujedno i članovi Nadzornog odbora, i to:

Jasminka Belačić	Predsjednica Revizijskog odbora
Zdenka Matković	Članica
Ivan Rujnić	Član

## 2. UPRAVLJANJE, OBVEZE I UKLJUČENOST

U deset ovisnih društava KONČAR - Elektroindustrija d.d. (matica) jedini je vlasnik, dok je u deset društava vlasnička struktura mješovita. Ovisnim društvima upravljaju direktori ili uprave društava. U svakom društvu poslovanje nadzire Nadzorni odbor (koji ima tri do pet članova) i koji predstavlja vlasnike. KONČAR - Elektroindustriju d.d. u nadzornim odborima društava predstavljaju članovi Uprave ili od strane Uprave imenovani predstavnici. Sukladno Zakonu o trgovačkim društvima i Zakonu o radu u nadzornim odborima šest društava te u Nadzornom odboru KONČAR - Elektroindustrije d.d. nalaze se i predstavnici zaposlenika.

Članovi Nadzornog odbora, koji su i sami dioničari ili predstavnici dioničara, svoje preporuke mogu davati redovnim putem, u sklopu djelovanja Nadzornog odbora. Svoga predstavnika u Nadzornom odboru ima i Udruga malih dioničara (osnovana 2000. godine), koja okuplja 58 malih dioničara. U skladu sa Zakonom o

radu i zaposlenici imaju svog predstavnika u Nadzornom odboru. Što se tiče općenitog djelovanja dioničara na upravljačke procese, ono je definirano Zakonom o trgovačkim društvima. Glavna skupština mora se sazvati ako to u pisanom obliku zatraže dioničari koji zajedno imaju udjele u visini dvadesetoga dijela temeljnoga kapitala Društva te ako se navede svrha i razlog sazivanja te skupštine. Prijedlozi dioničara moraju se priopćiti ako dioničar u roku od tjedan dana nakon što se u glasilu Društva objavi sazivanje Glavne skupštine pošalje Društvu obrazloženi prijedlog i priopći da želi na Glavnoj skupštini protusloviti nekom prijedlogu Uprave i Nadzornog odbora i pridobiti ostale dioničare da glasuju za ono što on predlaže. Udruga malih dioničara na sastancima svoga predsjedništva i skupštine analizira ostvarene poslovne rezultate KONČAR - Elektroindustrije d.d. i daje smjernice opunomoćeniku Udruge za glasanje na Glavnoj skupštini KONČAR - Elektroindustrije d.d.

### **EKONOMSKE, DRUŠTVENE POVELJE I POVELJE VEZANE UZ OKOLIŠ, NAČELA I STANDARDI KOJE KONČAR PODUPIRE**

Načela korporativnog upravljanja koja su Uprava i Nadzorni odbor KONČAR - Elektroindustrije d.d. usvojili 17. travnja 2008. godine pravila su za:

- odgovorno upravljanje,
- definiranje procedure korporativnog upravljanja utemeljene na prepoznatljivim usvojenim međunarodnim standardima, kao i
- nadzor nad vođenjem poslova, a sve u svrhu uspostave visokih standarda korporativnog upravljanja i transparentnosti poslovanja kao osnove za zaštitu dioničara, investitora i drugih nositelja interesa, te brige za radnike, održivi razvoj i zaštitu okoliša.

Načela se temelje na pozitivnim propisima Republike Hrvatske i usvojenim međunarodnim standardima.

KONČAR - Elektroindustrija d.d. potpisala je 12. rujna 2005. godine Izjavu o prihvaćanju Kodeksa etike u poslovanju, koju je u svibnju 2005. godine potvrdila Skupština Hrvatske gospodarske komore. Odredbe Kodeksa etike u poslovanju potrebno je kontinuirano komunicirati zaposlenicima Grupe KONČAR i poslovnim partnerima. Aktivnim uključivanjem u inicijative, rasprave i projekte na nivou Hrvatske, KONČAR se opredijelio za proaktivan pristup u svim aspektima društveno odgovornog poslovanja.

## 2. UPRAVLJANJE, OBVEZE I UKLJUČENOST

Poslovna politika KONČARA temelji se na sljedećim načelima poslovanja:

- Zadovoljstvo kupaca, dobavljača i drugih dionika
- Zaštita okoliša, zaštita zdravlja i sigurnosti
- Trajno poboljšanje proizvoda i procesa
- Uključivanje i motivacija svih zaposlenih

Politika i ciljevi društva ostvaruju se sustavnim pristupom upravljanju kvalitetom, zaštitom okoliša, zdravljem i sigurnošću na radu, što potvrđuju certifikati dobiveni od akreditiranih nezavisnih tijela. U skladu s Politikom održivog razvoja primjenjujemo ISO 9001:2000 Sustav upravljanja kvalitetom, ISO14001:2004 Sustav upravljanja okolišem i OHSAS 18001 Sustav upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnošću na radu.

Tablica 7 - **Certifikati ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001**

	ISO 9001	ISO 14001	OHSAS 18001
KONČAR - Alati			
KONČAR - Distributivni i specijalni transformatori			
KONČAR - Električna vozila			
KONČAR - Električni aparati srednjeg napona			
KONČAR - Električni visokonaponski aparati			
KONČAR - Elektronika i informatika			
KONČAR - Energetika i usluge			
KONČAR - Generatori i motori			
KONČAR - Institut za elektrotehniku			
KONČAR - Inženjering za energetiku i transport			
KONČAR - Kućanski aparati			
KONČAR - Mali električni strojevi			
KONČAR - Metalne konstrukcije			
KONČAR - Mjerni transformatori			
KONČAR - Montažni inženjering			
KONČAR - Niskonaponske sklopke i prekidači			
KONČAR - Sklopna postrojenja			
KONČAR - Ugostiteljska oprema			
KONČAR - Obnovljivi izvori			
KONČAR - Energetski transformatori			
KONČAR - Elektroindustrija			
<b>UKUPNO</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>5</b>

## 2. UPRAVLJANJE, OBVEZE I UKLJUČENOST

### ČLANSTVA U UDRUŽENJIMA I STRUČNIM ORGANIZACIJAMA

KONČAR je aktivni član, ali i utemeljitelj i inicijator mnogih udruga, institucija i organizacija, prije svega u stručnim područjima povezanim s proizvodnim aktivnostima KONČARA, poslovnim aktivnostima ili pokrivanju interesa u okviru šire društvene zajednice.

U cilju ostvarivanja širih društvenih interesa KONČAR je član:

- Global Compacta - svjetskog sporazuma u okviru Ujedinjenih naroda
- Zajednice za Društveno odgovorno poslovanje pri HGK

KONČAR, kao grupa, pojedino društvo ili pojedini zaposlenik, član je sljedećih organizacija u zemlji i svijetu:

- CIGRE-a (Međunarodno vijeće za velike elektroenergetske sustave)
- CIRED-a (Međunarodno vijeće za distribucijske sustave)
- IEEE-a (Institute of Electrical and Electronics Engineers)
- Akademije tehničkih znanosti Hrvatske
- Hrvatskih izvoznika
- Hrvatske gospodarske komore
  - Zajednice za inventivni rad
  - Zajednice za obnovljive izvore energije
  - Zajednice željezničke industrije
- Udruge inovatora Hrvatske
- Hrvatske akademije tehničkih znanosti
- Hrvatske komore arhitekata i inženjera u graditeljstvu
- Društva inženjera i tehničara hrvatskih željeznica
- MIPRO-a (Hrvatska udruga za informacijsku i komunikacijsku tehnologiju, elektroniku i mikroelektroniku)
- Hrvatskog zavoda za norme

- Elektrotehničkog društva Zagreb
- Hrvatske udruge stručnjaka zaštite prirode i okoliša
- Hrvatske udruge za infracrvenu termografiju
- International Institute of Welding
- Hrvatskog društva za kvalitetu
- European Company Lawyers Association
- Udruge korporativnih pravnika
- Udruge pravnika u gospodarstvu
- Hrvatskog udruženja revizora
- Hrvatske zajednice računovodstvenih i financijskih djelatnika

Slijedom ovih članstava stručnjaci KONČARA svake godine svojim radovima sudjeluju na stručnim skupovima u zemlji i inozemstvu na kojima prezentiraju radove, rješenja i proizvode KONČARA.

Sponzorskim doprinosima i aktivnim uključivanjem u pripremu i organizaciju skupova koji se održavaju u Hrvatskoj, KONČAR i izravno pomaže radu stručnih organizacija, smatrajući ih važnim mjestima promocije vlastitog znanja i razmjene iskustava s drugim stručnjacima iz zemlje i svijeta.



## 2. UPRAVLJANJE, OBVEZE I UKLJUČENOST

### UKLJUČENOST DIONIKA

KONČAR potiče i razvija stalnu uključenost dionika u proizvodne i ostale procese u KONČARU, kako bi zajedničke aktivnosti doprinijele što boljim rezultatima. Suradnja s dionicima donosi dodatnu kvalitetu poslovanju, a s obzirom na širinu proizvodnog programa, zahtijeva različite oblike komunikacije, ovisno o uključenosti dionika.

Proizvodni program i poslovna strategija Grupe većinom su usmjereni poslovnom tržištu i/ili javnom sektoru u Hrvatskoj i inozemstvu, a samo manjim dijelom tržištu krajnjih individualnih korisnika. Zbog složenosti objekata i postrojenja društva često djeluju u okviru konzorcija organiziranih za pojedini projekt, što može dodatno smanjiti izravnost kontakta društva Grupe s kupcem i/ili zajednicom.

Stoga se, uz kupce, kao ključni dionici mogu identificirati zaposlenici (uključujući i sindikate u koje su udruženi), dobavljači i javni sektor (u dvojnjoj ulozi naručitelja proizvoda i regulatora uvjeta poslovanja), te svi ostali koji su vezani uz poslovanje KONČARA. S ključnim dionicima obavlja se kontinuirana komunikacija putem zajedničkih sastanaka, kontakata, susreta, a u poslovanju se nastoje zadovoljiti zajednički interesi.

U sklopu aktivnosti vezanih uz društvenu odgovornost surađuje se i sa širim krugom predstavnika udruženja na području društveno odgovornog poslovanja, organizacija civilnog društva i pojedinaca prije svega u okruženju u kojem djeluje, na nacionalnom nivou te u inozemstvu.

U slučaju zaposlenika i izravno zainteresiranih partnera, kao osnovni medij komunikacije i informiranja koristi se mjesečni list 'Končarevac' koji se tiska u 4.200 primjeraka i distribuira u sva društva unutar KONČARA, poslovnim partnerima, društvenoj zajednici i svima koji su zainteresirani za zbivanja u KONČARU. Na taj način odvija se osnovna komunikacija sa znatnim brojem dionika.

Web stranice (na adresi [www.koncar.hr](http://www.koncar.hr)) su važno sredstvo komuniciranja s partnerima u zemlji i svijetu, ali i s javnošću općenito. Stoga se i toj vrsti komunika-

cije pridaje znatna pažnja s namjerom da informacije na stranici budu prikazane na adekvatan način, da budu pravovremene, točne i zanimljive. U skladu s tržišnim usmjerenjem i potrebama, web stranica KONČARA je napravljena na tri jezika (hrvatski, engleski i ruski). Tijekom 2010. godine zabilježeno je 98.224 posjetitelja stranice, koji su ostvarili 578.252 pristupa. Putem web stranice primljeno je oko 350 mailova s različitim upitima, prijedlozima i komentarima.

Osim web stranice [www.koncar.hr](http://www.koncar.hr), i društva imaju svoje stranice koje su linkovima povezane sa stranicom KONČARA.

Poslovanje Grupe KONČAR u 2010. godini odvijalo se u izrazito nepovoljnim uvjetima poslovanja. Za razliku od globalno značajnih, hrvatsko i veći broj susjednih gospodarstava nije se oporavilo od ekonomsko - financijske krize i nastavilo je poslovanje u uvjetima produžene stagnacije, što je značajno utjecalo na poslovanje društava Grupe KONČAR.

Pomanjkanje i usporavanje investicijskih aktivnosti u zemlji odrazilo se smanjenjem nivoa ugovorenih poslova od 13 posto u odnosu na stanje na kraju 2009. godine, što je utjecalo na pad prihoda od prodaje proizvoda i usluga na domaćem tržištu. Pojačanim aktivnostima u izvozu djelomično je kompenziran značajan pad na domaćem tržištu te je u 2010. godini realizacija na svjetskim tržištima premašila rezultate na domaćem tržištu. Izvoz je povećan za 6 posto u odnosu na ostvarenje prethodne godine i čini 53 posto ukupnih prihoda od prodaje proizvoda i usluga.

Unatoč složenim uvjetima poslovanja te velikom pritisku konkurencije na tržištu, Grupa KONČAR je u 2010. godini ostvarila dobre poslovne rezultate. Boljim upravljanjem tržišno - financijskim rizicima, stalnom kontrolom i racionaliziranjem operativnih troškova te zadovoljavajućim dogovorom sa socijalnim partnerima zadržano je profitabilno poslovanje i financijska stabilnost Grupe. Dobri poslovni rezultati ostvareni su na vlastitom razvoju proizvoda i proizvodnje, i to je trajna odrednica KONČARA i u sljedećem razdoblju.

### 3. EKONOMSKA DIMENZIJA

#### POKAZATELJI EKONOMSKOG UČINKA

Izravna, stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost, uključujući prihode, troškove poslovanja, naknade zaposlenicima, donacije i druga ulaganja u zajednicu, zadržanu dobit i isplate davateljima kapitala i davanja državi.

Konsolidirani prihodi od prodaje proizvoda i usluga u 2010. godini iznosili su 2.5 milijardi kuna, što je 7 posto manje od ostvarenog u 2009. godini.

Troškovi sirovina, materijala i usluga u 2010. godini pali su u skladu sa smanjenim opsegom proizvodnje.

Iznos isplaćenih bruto plaća u 2010. godini iznosio je 541.9 milijuna kuna, što je povećanje od 2 posto u odnosu na 2009. godinu.

Rashodi za isplatu kamata po primljenim kreditima u 2010. godini iznosili su 17.3 milijuna kuna, što je za jedan milijun kuna ili šest posto manje u odnosu na 2009. godinu. Sukladno odlukama Nadzornog odbora i Glavne skupštine dobit Matice za 2010. godinu raspoređuje se sa 30.6 milijuna kuna u zakonske, statutarne i ostale rezerve te u rezerve za kupnju vlastitih dionica, dok se 30.8 milijuna kuna raspoređuje za isplatu dividende dioničarima, što iznosi 12 kuna po dionici.

Osim predstavništva u Švicarskoj (Kones AG) sva društva Grupe KONČAR posluju u Republici Hrvatskoj i ukupan iznos plaćenog poreza na dobit odnosi se na porez plaćen u Hrvatskoj. Iznos poreza za 2010. godinu veći je za 2.3 milijuna kuna u odnosu na porez plaćen za 2009. godinu.

Tablica 8 - **Stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost (u 000 kn)**

	2008.	2009.	2010.
Prihodi od prodaje proizvoda i usluga	2.874.571	2.675.138	2.464.818
Materijalni troškovi - sirovine i materijali, troškovi usluga, troškovi prodane robe	2.125.810	1.814.661	1.542.321
Bruto plaće	475.876	532.690	541.901
Rashodi za kamate	17.988	18.337	17.299
Isplata dividende	-	-	30.865
Porez na dobit	16.596	13.264	15.609
Donacije i sponzorstva	1.689	1.100	1.020

### 3. EKONOMSKA DIMENZIJA

#### DONACIJE I ULAGANJA U ZAJEDNICU

Kao društveno odgovorna kompanija KONČAR pomaže razne aktivnosti u okruženju financijskim i drugim ulaganjima. Procjenjujući važnim ulaganja u odgoj, obrazovanje i usavršavanje mladih, podržava programe koji doprinose ostvarivanju tog cilja, a socijalno-humanitarna osjetljivost ima stalno mjesto među potporama koje daje KONČAR.

KONČAR se uključivao i u mnoge akcije šireg društvenog značenja i interesa na području očuvanja prirodnog okoliša, kulturne baštine i drugih prirodnih i povijesnih vrijednosti.

#### Znanstveno-obrazovne aktivnosti

Poticanje, pomaganje i sufinanciranje znanstveno-obrazovnih aktivnosti u okviru redovne nastave i izvan-nastavnih aktivnosti djece i mladih zauzima važno mjesto te je suradnja sa školama i fakultetima, kao i raznim organizacijama koje djeluju na ostvarenju tih ciljeva, direktan doprinos KONČARA obrazovanju i usavršavanju mladih na putu stvaranja Hrvatske kao društva znanja.

Višegodišnja suradnja postignuta je i s organizacijama i udruženjima učenika i studenata AIESEC, IDEJA, IEEE, te sudjelovanju na raznim natjecanjima u znanju učenika i studenata.

#### Godišnje nagrade studentima Tehničkog veleučilišta

Pod tradicionalnim motom KONČARA: "Najbolja investicija je investicija u ljude", najuspješnijim studentima pojedinih studijskih godina Elektrotehničkog i Informatičko-računarskog odjela Tehničkog veleučilišta u Zagrebu dodjeljuje se „KONČAREVA nagrada“.

Na prigodnoj svečanosti diplome i novčane nagrade za akademsku godinu 2008./2009. dobili su Željko Rod, Ivica Haban, Igor Matijević i Ivan Torić s Elektrotehničkog odjela te Domagoj Krišković, Denis Jajčević, Goran Forgač, Danijel Popić, Barbara Komočar, Kristina Janko i Hrvoje Kusulja s Informatičko-računarskog odjela.

#### Nagrada KONČAR za najbolje doktorske disertacije

Sedmu godinu za redom na proslavi Dana Fakulteta elektrotehnike i računarstva u Zagrebu dodijeljena je godišnja nagrada "KONČAR" za najbolje doktorske disertacije koje sadrže istaknuta znanstvena dostignuća iz područja tehničkih znanosti, a kriterij za ocjenjivanje bio je najveći doprinos sa stajališta primjene u industriji.

Nagrade su 2010. dobili dr. Ante Elez za doktorsku disertaciju pod naslovom „Sustav za otkrivanje međuzavojnih kratkih spojeva namota sinkronih strojeva“ i dr. Darko Vasić za doktorsku disertaciju pod naslovom „Mjerenje otpornosti stijena induktivnom metodom u zacijevljenoj bušotini“.





### 3. EKONOMSKA DIMENZIJA

#### POTPORA POSEBNIM SKUPINAMA

KONČAR kontinuirano na razne načine potpomaže i realizaciju aktivnosti umirovljenika KONČARA, branitelja te radnika koji se bave sportom, kulturom i drugim sličnim aktivnostima. U skladu s interesima zaposlenih, njihovih obitelji, umirovljenika, poslovnih partnera i suradnika, organizirane su brojne aktivnosti tijekom cijele godine, te se na taj način doprinosi njihovom kvalitetnijem i sadržajnijem životu i slobodnom vremenu.

#### Klub umirovljenika KONČAR

Klub umirovljenika KONČARA (popularno nazvan KUK) osnovan je 7. listopada 2000. godine, a u 2010. godini imao je 305 registriranih članova, od kojih 186 aktivnih. Svrha i cilj kluba je animirati i okupiti što više umirovljenika u svrhu ostvarivanja socijalnih i društvenih aktivnosti od interesa za članove kluba.

U Klubu se njeguje duh končarevaca, budući da je najveći broj članova „odradio“ veći dio, a neki od njih i cijeli svoj staž u KONČARU. Prostorije Kluba otvorene se dva puta tjedno te ga redovito posjećuje pedesetak članova. Tijekom boravka u Klubu članovi imaju na raspolaganju knjižnicu, čitaonicu, računalo, TV i različite društvene igre.

U 2010. godini Klub je organizirao jedanaest izleta, pogledao osam kazališnih predstava i tri izložbe te posjetio 19 bolesnih članova.

Članovi umirovljeničkog kluba ne zaboravljaju ni osobe koje zbog zdravstvenih tegoba ne mogu doći u klub te ih redovito posjećuju radi razgovora, druženja i pružanja materijalne pomoći.

Djelatnost kluba financijski pomaže KONČAR d.d. i društva Grupe KONČAR.

#### Branitelji i njihove obitelji

U čast dvadestedvojici končarevaca poginulih u Domo-vinskom ratu svake godine održava se tradicionalno okupljanje končarevaca koji su 1991. godine regrutirani u jedinicu za obranu lokacija u cilju zaštite pogona i opreme, kao znak zahvalnosti i priznanje svima koji su se uključili u aktivnosti obrane KONČARA i cijele zemlje.

Osim godišnjeg okupljanja, organiziraju se i različite druge aktivnosti, kao i briga o djeci i obiteljima poginulih branitelja.



### 3. EKONOMSKA DIMENZIJA

#### SPORTSKE AKTIVNOSTI

Sport i rekreacija, kao sastavni dio slobodnog vremena zaposlenika KONČARA, nalaze svoje mjesto i u zajednički organiziranim aktivnostima.

Osim toga, novčano se potpomažu redovne aktivnosti klubova u raznim manje atraktivnim sportovima koji nose ime KONČAR, ili pomaže u organiziranju aktivnosti i natjecanja.

U 2010. godini KONČAR je sponzorirao aktivnosti u sljedećim sportovima: streljaštvo, kajak, kanu, rukomet, šah, skijanje, nogomet, košarka i stolni tenis.

#### Kanu klub KONČAR

Jedno od najstarijih sportskih društava imena KONČAR, osnovano 1951. godine, ujedno i Društvo koje je, premda amatersko, doseglo sam svjetski vrh rezultatima osvojenim na raznim natjecanjima - Kanu klub KONČAR. Osnovali su ga radnici tadašnjega KONČARA, željni sportske rekreacije. Nisu ni znali da će 60 godina nakon toga svoj entuzijizam slaviti na vrhu ljestvice amaterskog bavljenja sportom i doprinosa razvoju mladih. Stoga KONČAR pomaže rad Kluba i ponosi se postignutim rezultatima, ali i doprinosu kvaliteti odrađivanja i življenja svih onih koji su dio svog života proveli

u Klubu. U 2010. godini Kanu Klub KONČAR dobio je posebno priznanje Zagrebačkog športskog saveza za izniman doprinos u osvajanju pet srebrnih medalja hrvatske reprezentacije na Svjetskom prvenstvu u spustu na divljim vodama.

#### Streljačko društvo „KONČAR Zagreb 1786“

Tijekom godina sportaši okupljeni u ovom društvu sudjelovali su na najznačajnijim natjecanjima, uključujući europska i svjetska prvenstva, te olimpijade na kojima su ostvarivali zapažene rezultate.

Streljačko društvo „KONČAR Zagreb 1786“ osnovano je 1948. godine i sljedbenik je Prvog građanskog streljačkog društva registriranog 1786. godine. Od 1993. godine društvo nosi naziv KONČAR.

Tijekom 2010. godine članovi kluba imali su ukupno 1118 nastupa, postigli su mnoge značajne rezultate, poput prvih mjesta na Prvenstvu Hrvatske u gađanju zračnim pištoljem i 12. mjesta na Olimpijskim igrama mladih.

Članovi kluba predstavljali su Hrvatsku u okviru reprezentacije u 2010. godini i na međunarodnim takmičenjima.



### 3. EKONOMSKA DIMENZIJA

#### KULTURA

Tijekom 2010. godine KONČAR se aktivno uključio i u sponzoriranje kulturnih aktivnosti, ansambala, projekata grupa i organizacija u području glazbe, izdavaštva, kazališta, stimulirajući pri tome raznolikost izražaja i kvalitetu sadržaja i izvođenja.

U 2010. godini dodijeljene su donacije ansamblima i grupama (Zagrebački solisti, Harmonikaški orkestar KUD Ivan Goran Kovačić i drugi), manifestacijama koje njeguju kulturno stvaralaštvo (Paško ljetno, Primoštenske užance, Šokadija i druge), nagradama za stvaralaštvo mladih (Nagrada „Ivo Vuljević“ mladim glazbenicima), projektima (Kulturni centar glazbene mladeži Grožnjan), mladim slikarima, književnicima, glumcima, grupama i ansamblima, te mnogim drugima.

#### Humanitarno-socijalne donacije

Osjetljivost na humanitarno socijalna pitanja dolazi do izražaja svake godine u okviru dodjele sredstva namijenjenih donacijama i sponzorstvima, pa je tijekom godine dodijeljena pomoć udrugama, ustanovama, organizacijama i akcijama kako bi se pomoglo onima kojima je pomoć potrebna za poboljšanje zdravstvenog ili socijalnog statusa.

Kontinuirano se dodjeljuju sredstva humanitarnoj zakladi „Dora“ i „Spasite djecu Hrvatske“, a povodom Dana KONČARA dodjeljuje se značajnija donacija, kao oblik obilježavanja tog dana. U 2010. godini donacija je dodijeljena Klinici za dječje bolesti Zagreb, za nabavu

#### HUMANITARNO-SOCIJALNE DONACIJE

Osjetljivost na humanitarno socijalna pitanja dolazi do izražaja svake godine u okviru dodjele sredstva namijenjenih donacijama i sponzorstvima, pa je tijekom godine dodijeljena pomoć udrugama, ustanovama, organizacijama i akcijama kako bi se pomoglo onima kojima je pomoć potrebna za poboljšanje zdravstvenog ili socijalnog statusa.

Dina Merhav, izraelska umjetnica čiji se kip nalazi i u olimpijskom parku u Pekingu, svoja djela stvara od željeza te je suradnjom s KONČAROM odlučila spojiti tešku industriju i umjetnost. U društvu KONČAR - Metalne konstrukcije izradila je dvije skulpture: monolit i skulpturu koju je nazvala „Zaćarana šuma“, a njena djela postavljena su u prostorima tog Društva.



Kontinuirano se dodjeljuju sredstva humanitarnoj zakladi „Dora“ i „Spasite djecu Hrvatske“, a povodom Dana KONČARA dodjeljuje se značajnija donacija, kao oblik obilježavanja tog dana. U 2010. godini donacija je dodijeljena Klinici za dječje bolesti Zagreb, za nabavu kirurške opreme za operacijsku dvoranu.

### 3. EKONOMSKA DIMENZIJA

#### FINANCIJSKE POSLJEDICE I DRUGI RIZICI VEZANI ZA KLIMATSKE PROMJENE

Pitanja održivosti vezana uz izvore energije, proizvodnju, prijenos i distribuciju električne energije, ali i klimatske promjene, izuzetno su važna za KONČAR budući da je dobar dio proizvoda KONČARA namijenjen korištenju u prirodnom okolišu ili urbanom okruženju te je time odgovornost za normalan rad, ali i moguće posljedice, izuzetno velika.

Izazovi se odnose na stalne promjene i primjenu novih tehnologija u proizvodnji, prijenosu i distribuciji električne energije, uslijed nužnosti kontinuiranog poboljšanja energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije, gdje je to moguće i ekonomski opravdano. Za ove izazove KONČAR se priprema ulaganjima u nove tehnologije, razvojem i plasmanom novih proizvoda na

načelima energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije (npr. projekt obnovljivih izvora, posebno vjetroelektrana), proizvoda sa smanjenim gubicima, uštedama u upotrebi materijala, stalnom brigom o smanjenju štetnih utjecaja na okoliš, kao i pružanjem usluga zainteresiranim građanima, tvrtkama i institucijama pri izradi energetske preglede i studija, projektiranju, izvođenju i održavanju energetske učinkovitijih sustava.

Proizvodnja vozila za prijevoz putnika (tramvaj i vlak) također mogu imati značajan utjecaj na cjelokupni okoliš, a pogotovo u urbanom okruženju, te se pridaje velika pažnja svakom dijelu proizvodnog procesa koji se odvijaju u skladu s najvišim svjetskim standardima i zahtjevima.

#### FINANCIJSKA POMOĆ PRIMLJENA OD VLADE

Grupa KONČAR nije tijekom 2010. godine primila značajniju financijsku pomoć od Vlade ili središnje države. Ugovori s javnim poduzećima (ili drugim predstavnicima

javnog sektora), koji se odnose na isporuku robe i/ili pružanje usluga, dobiveni su u skladu sa zakonom, na javnim natječajima, i u njima nema elemenata državnih potpora.

#### RASPON OMJERA STANDARDNE POČETNE PLAĆE U USPOREDBI S LOKALNOM MINIMALNOM PLAĆOM U ZNAČAJNIJIM MJESTIMA POSLOVANJA

KONČAR u drugim zemljama djeluje kroz predstavništva ili radilišta tijekom izgradnje objekata, isporuke i puštanja u pogon isporučene opreme. Plaće tih zaposlenih su konkurentne, a u mnogim slučajevima obično i veće od lokalnih (posebno u zemljama u razvoju).

Pritom se poštuje sva primjenjiva zakonska regulativa u toj zemlji i na pojedinom tržištu. Zajednička ulaganja i drugi oblici djelovanja KONČARA izvan domicilne zemlje u skladu su sa zakonskom regulativom tih zemalja.

#### POLITIKA, PRAKSA I UDIO POTROŠNJE NA PROIZVODE I USLUGE DOMAĆIH DOBAVLJAČA U ZNAČAJNIJIM MJESTIMA POSLOVANJA

Poslovne aktivnosti se u prevladavajućem obliku obavljaju u Hrvatskoj, a prisutnost na stranim tržištima realizira se u obliku izvoza opreme i/ili sudjelovanjem u složenim infrastrukturnim projektima na različitim loka-

cijama. Zato je udio domaćih dobavljača i radne snage malen, a može se povećati tek snažnijom prisutnošću na ključnim izvoznim tržištima, pogotovo u susjednim zemljama, koje su već sada znatno zastupljene u izvozu.

#### NEIZRAVNI EKONOMSKI UTJECAJI

Grupa KONČAR posredno djeluje i na kvalitetu infrastrukture i pružanja javnih usluga, te profesionalnim i učinkovitim izvođenjem projekata za klijente iz javnog sektora u Hrvatskoj i inozemstvu. Ovdje se ističu projekti u području elektroenergetike (postrojenja za proi-

zvodnju, prijenos i distribuciju električne energije) i javnog prijevoza (željeznica i tramvaj). Razvijanje projekta obnovljivih izvora, posebno vjetroelektrana, pruža doprinos novoj kvaliteti života i ukazuje na društveno odgovorno poslovanje, koje ima i šire značenje za zajednicu.

## 4. DIMENZIJA OKOLIŠA

Upravljanju utjecajima na okoliš pridaje se posebna pozornost u cijeloj Grupi. KONČAR ima definiranu Politiku upravljanja okolišem koja je dostupna na web stranici [www.koncar.hr](http://www.koncar.hr) i s njom su upoznati svi zaposlenici.

KONČAR upravlja svim aspektima okoliša, smanjujući negativne utjecaje svojih aktivnosti, neprekidno poboljšava dostignute rezultate na području zaštite okoliša, prati zakonsku regulativu i usklađuje svoje poslovanje s novim zahtjevima. U tu svrhu osigurani su potrebni organizacijski, stručni i financijski resursi. Osobe na najvišem položaju s poslovnom odgovornošću za aspekte okoliša su članica Uprave zadužena za pravne, opće i kadrovske poslove te direktorica društva Energetika i usluge, što pokazuje sustavnu brigu o svim infrastrukturnim instalacijama na lokacijama i ostvaruju sinergijski učinci.

Među opće ciljeve upravljanja dimenzijom okoliša poslovanja pripadaju:

### Energija

Među proizvodima koji se zasnivaju na obnovljivoj energiji razvija se projekt vjetroelektrana, te drugi projekti na području obnovljivih izvora energije.

### Biološka raznolikost

Grupa KONČAR nema zemljišta u vlasništvu, najmu ili pod upravom u zaštićenim područjima ili u njihovoj neposrednoj blizini te na područjima značajnije biološke raznolikosti izvan zaštićenih područja.

Gradnja elektroenergetskih objekata je djelatnost koja može sadržavati rizike u području zaštite okoliša i, oso-

bito, biološke raznolikosti. Odluke o položaju i izgradnji objekata donose investitori koji su pritom dužni poštivati relevantnu regulativu i standarde zaštite okoliša. Investitori potom raspisuju natječaje za nabavu opreme, gdje se KONČAR pojavljuje kao potencijalni isporučitelj opreme.

KONČAR svojim proizvodima zadovoljava najviše standarde sigurnosti opreme koju isporučuje, uz minimalan utjecaj na okoliš. Do sada u tom području nije bilo prigovora ni incidenata.

### Utjecaj proizvoda i usluga na okoliš

U sklopu istraživanja i razvoja proizvoda nastoji se smanjivati utjecaj na okoliš, i to korištenjem suvremenijih tehnologija koje su energetske učinkovitije, traže manju potrošnju resursa, emitiraju manje štetnih tvari i općenito imaju manji utjecaj na okoliš tijekom korištenja. Opseg ublažavanja utjecaja do sada nije analiziran.

Većina proizvoda Grupe KONČAR je specifična: radi se o jedinstvenim ili maloserijskim proizvodima koji se ugrađuju u objekte (energetska oprema, postrojenja, sklopovi i sl.) i/ili se nakon razvoja i testiranja stavljaju u funkciju (npr. tramvaj, vlak, hidroelektrane i trafostanice). Naručitelji u pravilu pripadaju javnom ili poslovnom tržištu, a rjeđe se radi o krajnjim potrošačima (iako i ovdje ima iznimaka - npr. kućanski aparati, računala i sl.)

### Pridržavanje propisa o zaštiti okoliša

Nisu zabilježene znatne novčane kazne ili nenovčane sankcije zbog nepridržavanja zakona i propisa o zaštiti okoliša. Sastavni dio poslovne politike je stalno naglašavanje i pridržavanje propisa o zaštiti okoliša.



## 5. DRUŠTVENA DIMENZIJA

Društvena dimenzija održivosti tiče se utjecaja organizacije na društvene sustave unutar kojih ona djeluje. U ovom izvješću podijeljena je na segmente rada i radnih odnosa, ljudskih prava, suradnje sa zajednicom i odgovornosti za proizvod.

### RADNI ODNOSI, DOSTOJAN RAD I LJUDSKA PRAVA

Zahtjevi tržišta i održavanje konkurentne sposobnosti nametnuli su stratešku odrednicu KONČARA - usmjerenje prema stvaranju kompanije znanja koja se temelji na iskustvu, znanju i inovativnosti svojih zaposlenih.

Zbog povećanih zahtjeva za konkurentnošću, profesionalni razvoj zaposlenika i učinkovito upravljanje ljudskim resursima među najvažnijim su prioritetima organizacije.

Pri uređivanju radnih odnosa i interne organizacije, društva Grupe KONČAR poštuju važeće propise, kolektivne i individualne ugovore te štite ljudska i građanska prava, dostojanstvo i ugled svakog zaposlenika. Nije dopuštena diskriminacija ili uznemiravanje zaposlenika

zbog spola, rase, vjerske, nacionalne ili političke pripadnosti, tjelesnih nedostataka, dobi, obiteljskog statusa, osobnih značajki ili uvjerenja. KONČAR osigurava sigurne radne uvjete rada, što podrazumijeva minimalizaciju rizika u području zdravlja i sigurnosti te pružanje odgovarajuće obuke i osiguranja od posljedica takvih rizika gdje je to primjereno. Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja nije ograničena. Osobe s trajnim ili privremenim posebnim potrebama se pri zapošljavanju i obavljanju radnih obveza tretiraju ravnopravno, ali uz uvažavanje njihovih posebnih potreba. Za područje radnih odnosa najodgovornija osoba je članica Uprave KONČAR - Elektroindustrije d.d. zadužena za pravne, opće i kadrovske poslove.

### ZAPOŠLJAVANJE I STRUKTURA ZAPOSLENIH

KONČAR je 2010. godinu završio s ukupno zaposlenih 3 938 radnika. U odnosu na 2009. godinu (broj zaposlenih 4110) bilježi se daljnji pad ukupnog broja zaposlenih. U odnosu na 2008. godinu došlo je do smanjenja broja zaposlenih radnika za 7.8 posto, što je posljedica i svjetske gospodarske krize.



Ovi pokazatelji odraz su gospodarskih kretanja u RH (krajem 2009. godine nezaposlenost je u RH bila porasla za 21.2 posto u odnosu na kraj 2008. godine i dalje je nastavila rasti).

Smanjenje ukupnog broja radnika utjecalo je na prosječnu dob zaposlenih. Prosječna dob ukupno zaposlenih radnika u KONČARU od 2008. godine povećala se i 2008. godine bila je 38 godina, 2009. godine 43 godina, a 2010. godine iznosila je 46 godina, dok je prosječna dob novozaposlenih radnika u 2010. godini bila 30 godina.

Dominiralo je zapošljavanje visokoobrazovanih radnika sa završenim Fakultetom elektrotehnike i računarstva.

Analizirajući kretanje broja radnika u proizvodnim zanimanjima u KONČARU u proteklom razdoblju od pet godina, u 2010. godini značajno je porastao ukupan broj strojobravnara, strojara energetskih postrojenja, monter-a, elektrotehničara, električara, bravara, elektromonter-a, elektronamatača, kovinoglođača, bravara i tehničara.

## 5. DRUŠTVENA DIMENZIJA

KONČAR tradicionalno osigurava svoj visokoobrazovani kadar i stipendiranjem studenata na raznim fakultetima (Fakultet elektrotehnike i računarstva, Fakultet strojarstva i brodogradnje, Ekonomski fakultet, Pravni fakultet, Tehnološki i kemijski fakultet, Tehničko veleučilište i sl.).

U 2010. godini u KONČARU je bilo zaposleno 19 doktora znanosti, 65 magistara. Dok je 2005. godine najkraći radni staž radnika koji je doktorirao bilo 14 godina, u 2010. godini je pet godina.

### KOLEKTIVNI UGOVORI I PRAVA ZAPOSLENIH

Prvi kolektivni ugovor sklopljen je 1996. godine sa Sindikatom metalaca Hrvatske i primjenjuje se na sve zaposlenike. Kolektivni ugovor je nekoliko puta revidiran. Zadnje izmjene i dopune usvojene su u rujnu 2010. godine.

Obavijesti koje se odnose na znatne promjene u poslovanju daju se u skladu sa Zakonom o radu; otkazni rokovi iznose između sedam dana i tri mjeseca te nisu posebno navedeni u Kolektivnom ugovoru.

Obavijesti u odnosu na znatne promjene u poslovanju daju se radničkom vijeću, odnosno, ukoliko u pojed-

nom društvu isto nije formirano, glavnom sindikalnom povjereniku. Također, u pravilu se u društvima Grupe KONČAR dvaput godišnje održavaju skupovi radnika na kojima se daju sve relevantne informacije vezane uz poslovanje i planove društva.

Uprava KONČAR - Elektroindustrije d.d. odlučila se u 2009. godini za ispitivanje organizacijske klime u društvima Grupe KONČAR. Rezultati provedenog ispitivanja koje je završilo u 2010. godini potvrdili su naša dosadašnja saznanja te pomogli u definiranju aktivnosti u sljedećem periodu.

### ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU

Zdravstvena i sigurnosna pitanja nisu obuhvaćena kolektivnim ugovorom. U skladu s pozitivnim zakonskim propisima većina društava ima odbor za zaštitu na radu u čijem je sastavu liječnik medicine rada s kojim je sklopljen ugovor. U suradnji s liječnikom medicine rada sva pitanja vezana uz zdravstveno stanje radnika i obavljanje poslova na koja su raspoređeni rješavaju se u pravilu putem ovog odbora.

U skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, u svim društvima je određen broj radnika osposobljen za pružanje prve pomoći. Na svakih 50 radnika osposobljen je jedan radnik za pružanje prve pomoći. Zbog dobro organiziranog sustava sigurnosti i zaštite na radu, o čemu svjedoči i niska stopa ozljeda i slučajeva profesionalne nesposobnosti, nisu zabilježene potrebe za daljnjim širenjem programa savjetovanja, prevencije i kontrole rizika. Ta-

kođer, u skladu s kolektivnim ugovorom i pravilnicima o radu društava, predviđena je novčana pomoć u slučaju teže bolesti i smrti člana uže obitelji.



## 5. DRUŠTVENA DIMENZIJA

### OBUKA I OBRAZOVANJE

U skladu s potrebama, bilježi se porast broja zaposlenih koji sudjeluju u specifičnim oblicima obrazovanja i usavršavanja.

Tablica 9 - **Obrazovanje zaposlenih po oblicima osposobljavanja**

	2008.	2009.	2010.
<b>Broj zaposlenika</b>			
Poslijediplomski studiji	88	77	65
Strani jezici	240	238	220
Informatička znanja	273	253	232
Seminari i predavanja	1240	1120	1024



### PROGRAM CJELOŽIVOTNOG UČENJA

KONČAR posebnu pozornost daje izboru svojih menadžera, odnosno prepoznavanju na vrijeme svojih menadžerskih potencijala te ulaganju u njihov razvoj i stvaranje prostora za daljnje napredovanje.

U 2010. godini nastavljena je edukacija po jedinstvenom Obrazovnom ciklusu sa 13 modula. Programi obrazovanja u KONČARU su u pravilu prilagođeni potrebama tvrtke, a KONČAR, pored edukacije usmjerene na stjecanje stručnih znanja, nudi i razvoj općih i menadžmentskih kompetencija, učenje stranih jezika, po-

boljšanje informatičkih znanja, te nekih vještina kao što su motivacija zaposlenika, vještine vođenja ljudi, timski rad, komunikacijske vještine, etičke vrijednosti.

Sudionici ovog obrazovnog ciklusa u pravilu su visokobrazovani mladi perspektivni radnici.

I u 2010. godini nastavljeno je usavršavanje u području marketinških aktivnosti i prodajnih vještina te su održana dva seminara na kojima je sudjelovalo 50 polaznika iz svih društava koja komuniciraju s tržištem.



## 5. DRUŠTVENA DIMENZIJA

Cilj KONČARA je omogućiti poticaj svakom zaposleniku da svojim djelovanjem pridonese ostvarenju ciljeva KONČARA kao cjeline, jer samo tehnološki razvijena kompanija ima snage konkurirati na tržištu, što uključuje i atraktivnost privlačenje mladih, ambicioznih, visokoobrazovanih i inovativnih osoba.

Značajna je podrška zaposlenima tijekom njihovog poslijediplomskog studija (specijalistički studij, poslijediplomski i doktorski studij).

KONČAR je i u 2010. godini nastavio uspješnu suradnju s nizom znanstvenih i obrazovnih institucija, koja omogućava prepoznavanje, definiranje i implementaciju niza projekata u kojima strane sudjeluju kao ravnopravni partneri, na način da svaka unosi svoju ek-

spertizu i potiče suradnju znanstvenog, obrazovnog i gospodarskog sektora. Znanstvene i obrazovne projekte tako KONČAR provodi u suradnji s Fakultetom elektrotehnike i računarstva, Institutom Ruđer Bošković, Energetskim institutom Hrvoje Požar, Tehničkim veleučilištem u Zagrebu, Veleučilištem u Varaždinu.

U cilju osiguravanja konkurentnosti i stalnog razvoja KONČAR je u prethodnom razdoblju omogućavao svojim zaposlenicima stalno obrazovanje i osuvremenjivanje znanja i vještina kako bi povećao njihovu učinkovitost i profesionalnost u radu. Pritom nije zanemareno i nastojanje da se osigura zadovoljstvo poslom i kvalitetna radna sredina, na čemu će se nastaviti i dalje raditi.

### DOKTORSKE DISERTACIJE

KONČAR je dobio još pet doktora tehničkih znanosti koji su svoje teme povezali s poslovima na kojima rade.

Na Fakultetu elektrotehnike i računarstva u Zagrebu u 2010. godini titule doktora iz područja tehničkih znanosti stekli su:



Mr. Branko Tomičić iz KONČAR - Generatorske i motora 12. ožujka 2010. godine obranio je doktorsku disertaciju pod naslovom "Trodimenzionalni proračun reaktancija sinkronog generatora za vjetroelektrane".



Zlatka Tečec Ribarić iz KONČAR - Instituta za elektrotehniku 10. svibnja 2010. godine obranila je doktorsku disertaciju na temu "Samopodesivi stabilizator elektroenergetskog sustava zasnovan na neizravnom modelu".



Mr. Ante Elez iz KONČAR - Instituta za elektrotehniku uspješno je 14. lipnja 2010. godine obranio doktorsku disertaciju pod naslovom "Sustav za otkrivanje međuzavojnih kratkih spojeva namota sinkronih strojeva".



Dalibor Filipović Grčić iz KONČAR - Instituta za elektrotehniku uspješno je 15. listopada 2010. godine obranio svoju doktorsku disertaciju na temu "Optimiziranje izolacije kondenzatorskog tipa od uljem impregniranog papira".



Leonardo Štrac iz KONČAR - Energetskih transformatora 3. studenoga 2010. godine pristupio je i obranio svoju doktorsku disertaciju pod naslovom "Modeliranje elektromagnetskih svojstava čelika za proračun dodatnih gubitaka u energetskim transformatorima".

## 5. DRUŠTVENA DIMENZIJA

### SLOBODNO VRIJEME I REKREACJA ZAPOSLENIH

Zaposlenici KONČARA izvan radnog mjesta bave se raznim sportskim aktivnostima. Uz redovnu rekreaciju, nekoliko sportskih događaja ušlo je u tradiciju i privlače sve veći broj zainteresiranih. Osim zajedničkih aktivnosti organiziranih na nivou Grupe, većina društava organizira i vlastita rekreativno-sportska događanja za svoje zaposlenike.

#### Teniski turnir „KONČAR 2010“

Otvoreni teniski turnir mješovitih parova održan je deveti put i na njemu je sudjelovalo dvadeset natjecatelja i natjecateljica. Igralo se u tri jakosne skupine, a nagrađeno jeu prvo troje iz svake skupine. Osim cjelodnevnog takmičenja, na turniru je važna i društvena dimenzija druženja zaposlenih iz raznih društava. Glavni



sponzor turnira bila je KONČAR - Elektroindustrija d.d., a organizator Koordinacija sindikata metalaca Hrvatske - IS KONČAR.

#### X. malonogometni turnir KONČAR 2010

Turnir za prvaka KONČARA održan je u dva dijela, od ukupno prijavljene 31 ekipe iz 17 društava Grupe. Za kategoriju veterana prijavilo se 11, a za kategoriju seniora 20 ekipa. U četiri natjecateljska dana odigrana je ukupno 71 utakmica s više od 300 sportaša, čime je najveći društveno-sportski događaj u organizaciji Koordinacije Sindikata metalaca Hrvatske - IS KONČAR te sponzorstvu KONČARA - Elektroindustrije d.d. još jednom potvrdio svoj značaj za sve končarevce.



### LJUDSKA PRAVA

Poštivanjem zakonskih obveza Grupa KONČAR podupire i poštuje ljudska prava svojih zaposlenika i dionika s kojima je u kontaktu. Pri upravljanju ljudskim resursima i donošenju drugih relevantnih poslovnih odluka poštuju se načela jednakopravnosti i ujednačenih kriterija.

Tokom 2010. godine, kao ni ranijih godina, nisu zabilježeni slučajevi diskriminacije na osnovi spola, rase, dobi, nacionalnosti, političkih ili vjerskih uvjerenja ili drugih primjenjivih kriterija.

## 5. DRUŠTVENA DIMENZIJA

### SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Kolektivnim ugovorom i samim Zakonom o radu zabranjeno je ograničavanje prava zaposlenika na učlanjivanje u sindikat, što primjenjuje i poštuje Grupa KONČAR. To vrijedi i za poslovne aktivnosti izvan Hrvatske.

vanje u sindikat, što primjenjuje i poštuje Grupa KONČAR. To vrijedi i za poslovne aktivnosti izvan Hrvatske.

### DJEČJI, OBVEZNI I PRISILNI RAD

Dječji rad te obvezni i prisilni rad strogo su zabranjeni u bilo kojem obliku.

Grupa KONČAR poštuje Ustav i pozitivne propise Republike Hrvatske.

### ZAJEDNICA

Poslovne aktivnosti, ali i odnos s društvenom zajednicom, zasniva se na načelima društvene odgovornosti, uključujući smanjenje rizika i negativnih učinaka te maksimiziranje pozitivnih učinaka. Zbog proizvoda koje razvija i ugrađuje u različite infrastrukturne sustave, KONČAR svojim poslovnim aktivnostima izravno utječe na funkcioniranje mnogih aspekata života u zajednici, prvenstveno na proizvodnju i opskrbu energijom te javni prijevoz.

nog djelovanja itd. Zbog znatnog udjela poslovanja s javnim sektorom, pitanje transparentnosti poslovanja, pridržavanje propisa, antikorupcijskog djelovanja i sudjelovanja u formuliranju javnih politika tretiraju se s posebnom pozornošću. Zalaganje za vlastite interese pri definiranju javnih politika i donošenju ili izmjenama propisa provodi se transparentno i putem poslovnih udruženja i drugih institucionalnih kanala.

Ti se utjecaji nadopunjuju aktivnostima kojima je cilj izravna potpora pojedincima i skupinama za projekte u području kulture, sporta, školstva, znanosti, humanitar-

U skladu s potpisom i usvojenim kodeksom etike u poslovanju, politički utjecaji ili utjecaji na sudbenu vlast nisu dopušteni.

### KORUPCIJA

Korupcija se tretira kao neprihvatljiva, neovisno o motivu, razlogu, načinu ili posljedicama koruptivnog djelovanja. S tim su upoznati svi zaposlenici, iako ne u obliku zasebne strukturirane obuke. Nitko od zaposlenika nije ovlašten poduzimati nikakve radnje koje bi mogle biti povezane s korupcijom ili na bilo koji način štetiti ugledu tvrtke.

razmatrani i usvojeni od strane nadzornog odbora. U sklopu revizije analiziraju se ugovori i drugi dokumenti koji bi mogli upućivati na slučajeve korupcije. Zaposleni, poslovni partneri ili treća strana, koja ima indicije da se u pojedinoj situaciji radi o korupciji, može to prijaviti Upravi ili nadležnim državnim tijelima.

Statutima društava i izjavama o osnivanju društava regulirano je da svi materijalno važniji ugovori moraju biti

U Grupi KONČAR nisu zabilježeni slučajeve korupcije pa nije bilo potrebe za doradu mjera usmjerenih protiv koruptivnih praksi.

## 5. DRUŠTVENA DIMENZIJA

### JAVNA POLITIKA

Ulaganja u infrastrukturu, uključujući postrojenja za proizvodnju, prijenos i distribuciju energije te modernizaciju sustava javnog gradskog i međugradskog prijevoza, dio su poslovne prilike KONČARA, ali i doprinosa razvoju društvene zajednice. Pritom se usporedno inzistira na visokim standardima zaštite okoliša i odgovornom trošenju sredstava iz javnih izvora.

Grupa KONČAR svojim je infrastrukturnim projektima u velikoj mjeri pridonijela većoj kvaliteti života građana, učinkovitosti poslovanja i sigurnosti opskrbe energijom. Također, naglašava se važnost stvaranja poticajnih uvjeta za izvozno orijentirane tvrtke

u cilju povećanja izvozne konkurentnosti hrvatskih proizvoda i tvrtki na stranim tržištima. Navedena stajališta predstavnici KONČARA zastupaju u javnosti i u sklopu poslovnih udruženja i strukovnih organizacija, a napose putem Hrvatske gospodarske komore i udruge Hrvatski izvoznici (čiji je predsjednik ujedno i predsjednik Uprave KONČAR - Elektroindustrije d.d.)

KONČAR ne daje donacije političkim kampanjama ili političkim strankama niti sponzorira ili donira bilo kakve političke aktivnosti u zemlji ili svijetu, stoga to područje nije posebno regulirano internim aktima.

### TRŽIŠNO NATJECANJE

U Grupi KONČAR procesi poslovanja provode se sukladno zakonima Republike Hrvatske. Protiv članica Grupe KONČAR nisu pokrenuti postupci vezani uz narušavanje

načela slobode tržišnog natjecanja, trustovske i monopolističke prakse. Također, nisu zabilježene novčane kazne ili nenovčane sankcije zbog nepridržavanja zakona i propisa.

### ODGOVORNOST ZA PROIZVOD

U skladu s Kodeksom etike u poslovanju, proizvodi i usluge moraju posjedovati deklariranu kvalitetu i karakteristike te biti sigurni i zdravstveno prihvatljivi u svojoj upotrebi. Za područje odgovornosti za proizvod odgovorni su direktori pojedinih društava.

Za proizvode postoji probni i garantni period u kojem se nakon puštanja u pogon oprema nadgleda, usklađuje s drugom opremom, korigira te se uklanjaju eventualni nedostaci ili neusklađenosti.

Kad je riječ o proizvodima namijenjenim ugradnji u postrojenja, period razvoja, proizvodnje i ispitivanja služi za usklađivanje specifikacija i karakteristika sa zahtjevima kupaca, različitim propisima i standardima koje proizvod mora zadovoljiti, uključujući i sigurnost kod upotrebe, rukovanja i održavanja.

S obzirom na kompleksnost pojedinih proizvoda i postrojenja, u garancijskom i izvagarancijskom roku osiguran je servis, kao i rezervni dijelovi.



## 5. DRUŠTVENA DIMENZIJA

Zbog raznolikosti proizvoda Grupe KONČAR nije moguće definirati i primijeniti jedinstvenu politiku odgovornosti za proizvod, osim na vrlo načelnoj razini, no u svim grupama proizvoda vodi se stalna briga o:

- Zdravlju i sigurnosti kupca,
- Pravilnim i korisnim oznakama, te dostupnosti svih informacija potrebnih za pravilno rukovanje i upotrebu,
- Osiguranom servisu u garancijskom i izvagarancijskom periodu,
- Osiguranom odlaganju nakon završetka upotrebnog perioda u skladu sa zakonskim odredbama,
- Pridržavanju svih ostalih propisa i standarda.

Marketing je u ovom tržišnom segmentu zasnovan na promoviranju referenci do sada isporučenih proizvoda i opreme, kao i kvaliteti, cijeni, rokovima isporuke i postprodajnih usluga, zadovoljavanjem zahtjeva kupaca i građenjem (izgrađivanjem) partnerskih odnosa s poduzećima s kojima se zajednički nastupa na tržištu te izravnim kontaktom s potencijalnim naručiteljima putem sajmovi, stručnih konferencija, prezentacija, gospodarskih delegacija i drugih događanja.

### INFORMACIJE I OZNAKE NA PROIZVODIMA I USLUGAMA

Svaki proizvod i postrojenje ima oznaku proizvođača, osnovne tehničke podatke uobičajene za tu kategoriju proizvoda te posebne podatke koji su karakteristični ili značajni za taj proizvod.

Za složenije proizvode i postrojenja izrađuju se tehnički opisi i upute za sigurnu upotrebu proizvoda koji su u skladu s potrebama naručitelja i korisnika.

Nema podataka u kojem opsegu navedeni opisi sadrže i podatke koji upućuju na utjecaj proizvoda na održivost.

U Grupi KONČAR nije bilo prijavljenih prekršaja koji se tiču nepoštivanja propisa ili dobrovoljnih kodeksa o informacijama o proizvodima, kao ni kodeksa koji se tiču zdravlja i sigurnosti potrošača.

### ZADOVOLJSTVO KUPACA

Sva društva koja imaju certificirane sustave upravljanja kvalitetom provode ocjenjivanje zadovoljstva kupaca. Sukladno kategorijama proizvoda (npr. računalno, transformator, motor, štednjak, tramvaj)

društva imaju definirane procedure koje određuju metode i učestalost ocjenjivanja zadovoljstva kupaca. O rezultatima ovih ocjenjivanja nema sumiranih podataka.

### MARKETINŠKE KOMUNIKACIJE

Primjena Kodeksa etike u poslovanju, čiji je potpisnik KONČAR - Elektroindustrija d.d., obvezuje i na odgovorno marketinško komuniciranje. U programima marketinške komunikacije KONČAR se prvenstveno obraća ciljnoj skupini korisnika, naglašavajući kvalitetu proizvoda, reference i proizvodne mogućnosti uz maksimalno poštivanje zakona, standarda i do-

brovoljnih kodeksa koji se odnose na marketinško komuniciranje. Pri tome se ne koriste neistinite i uvredljive činjenice koje mogu povrijediti bilo koji segment ili grupu, uključujući konkurenciju. Osim vlastitih mogućnosti, promoviraju se i opće društvene vrijednosti koje potiču na tehnološki, ekonomski i društveni razvoj.

## 6. GRI3 POKAZATELJI

Tablica 10 - GRI3 pokazatelji

<i>Profil</i>	<i>Opis</i>	<i>Mjesto u tekstu</i>
	<b>Profil</b>	
1.	STARTEGIJA I ANALIZA	
	1.1.	5
2.	ORGANIZACIJSKI PROFIL	
	2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.6., 2.7., 2.8., 2.10.	11 - 16
3.	PARAMETRI IZVJEŠĆA	
	3.12.	38
4.	UPRAVLJANJE, OBVEZE I UKLJUČENOST	
	4.1., 4.4., 4.8., 4.12., 4.13., 4.14., 4.15., 4.16., 4.17.	17 - 22

## 6. GRI3 POKAZATELJI

Tablica 11 - GRI3 pokazatelji

		<i>Mjesto u tekstu</i>
<b>Pokazatelji ekonomskog učinka</b>		
Aspekt: ekonomski učinak	EC1, EC2, EC4	23, 28
Aspekt: tržišna prisutnost	EC5, EC6	28
Aspekt: neizravni ekonomski utjecaji	EC8	28
<b>Okolišni pokazatelji učinka</b>		
Aspekt: energija	EN6	29
Aspekt: biološka raznolikost	EN11, EN12, EN14	29
Aspekt: proizvodi i usluge	EN26, EN27	29
<b>Pokazatelji radnih odnosa i dostojnog rada</b>		
Aspekt: zapošljavanje	LA1, LA3	30
Aspekt: odnosi zaposlenika i menadžmenta	LA4, LA5	31
Aspekt: zdravlje i sigurnost na radu	LA7, LA8	31
Aspekt: obuka i obrazovanje	LA11	32
<b>Pokazatelji učinka ljudskih prava</b>		
Aspekt: nediskriminacija	HR4	34
Aspekt: sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje	HR5	35
Aspekt: dječji rad	HR6	35
Aspekt: prisilni i obvezni rad	HR7	35
<b>Pokazatelji društvanog učinka</b>		
Aspekt: zajednica	SO1	35
Aspekt: korupcija	SO4	35
Aspekt: javna politika	SO5, SO6	36
Aspekt: ponašanje protivno načelu slobodnoga tržišnog natjecanja	SO7	36
Aspekt: pridržavanje propisa	SO8	36
<b>Pokazatelji učinka odgovornosti za proizvod</b>		
Aspekt: informacije i oznake na proizvodima i uslugama	PR3, PR5	37
Aspekt: marketinške komunikacije	PR6	37

#### **IV. USPOREDNA TABELA GC-a i GRI3**



USPOREDNA TABELA **GC-a i GRI3**Tablica 12 - **Usporedna tabela GC-a i GRI3**

<i>Područja društvenih vrijednosti</i>	<i>GC principi</i>	<i>GRI3 indikatori</i>
<b>LJUDSKA PRAVA</b>	<b>1. načelo:</b> Kompanije trebaju poštivati i podržavati zaštitu međunarodnih i ljudskih prava.	EC5, LA4, LA8, HR4, HR5, HR6, HR7, S05
	<b>2. načelo:</b> Osigurati da same ne sudjeluju u kršenju ljudskih prava.	HR4, HR5, HR6, HR7, S05
<b>RADNA PRAVA</b>	<b>3. načelo:</b> Kompanije trebaju primjenjivati slobodu udruživanja i stvarno priznavati Prava na kolektivno pregovaranje.	LA4, LA5, HR5, S05
	<b>4. načelo:</b> Iskorjenjivati sve oblike prisilnog i neslobodnog rada.	HR7, S05
	<b>5. načelo:</b> Ukidati dječji rad.	HR6, S05
	<b>6. načelo:</b> Uklanjati diskriminaciju pri zapošljavanju i na poslu.	HR4, S01, S05
<b>OKOLIŠ</b>	<b>7. načelo:</b> Kompanije trebaju pažljivo i obzirno pristupati pitanjima okoliša.	EC2, S05, EN27
	<b>8. načelo:</b> Pokretati inicijative kojima je cilj promicanje veće odgovornosti prema okolišu.	EN6, EN11, EN12, EN26, S05, PR3
	<b>9. načelo:</b> Poticati razvoj i usvajanje tehnologija koje su prihvatljive za okoliš.	EN6, EN14, EN26, S05, PR5
<b>SUZBIJANE KORUPCIJE</b>	<b>10. načelo:</b> Kompanije se trebaju boriti protiv svih oblika korupcije, uključujući iznudu i potkupljivanje.	S04, S05, S06, S07, S08

izdavač: KONČAR - Elektroindustrija d.d.

dizajn i prijelom: Studio Prodomo



**KONČAR**

KONČAR - Elektroindustrija d.d.  
Fallerovo šetalište 22, 10000 Zagreb, Hrvatska  
[www.koncar.hr](http://www.koncar.hr)