

Izvešće o  
društvenoj odgovornosti  
2008.



tradicija. znanje. odgovornost.



**KONČAR**

---



Izvešće o  
društvenoj odgovornosti  
2008.



## SADRŽAJ

I	Uvodna riječ predsjednika Uprave	4
II	Izvešće po Global Compact-u	6
III	Izvešće po GRI3	10
	1. Organizacijski profil	11
	2. Upravljanje, obveze i uključenost	17
	3. Ekonomska dimenzija	23
	4. Dimenzija okoliša	30
	5. Društvena dimenzija	32
	6. Pregled GRI3 pokazatelja	41
IV	Usporedna tabela GC-a i GRI3	42

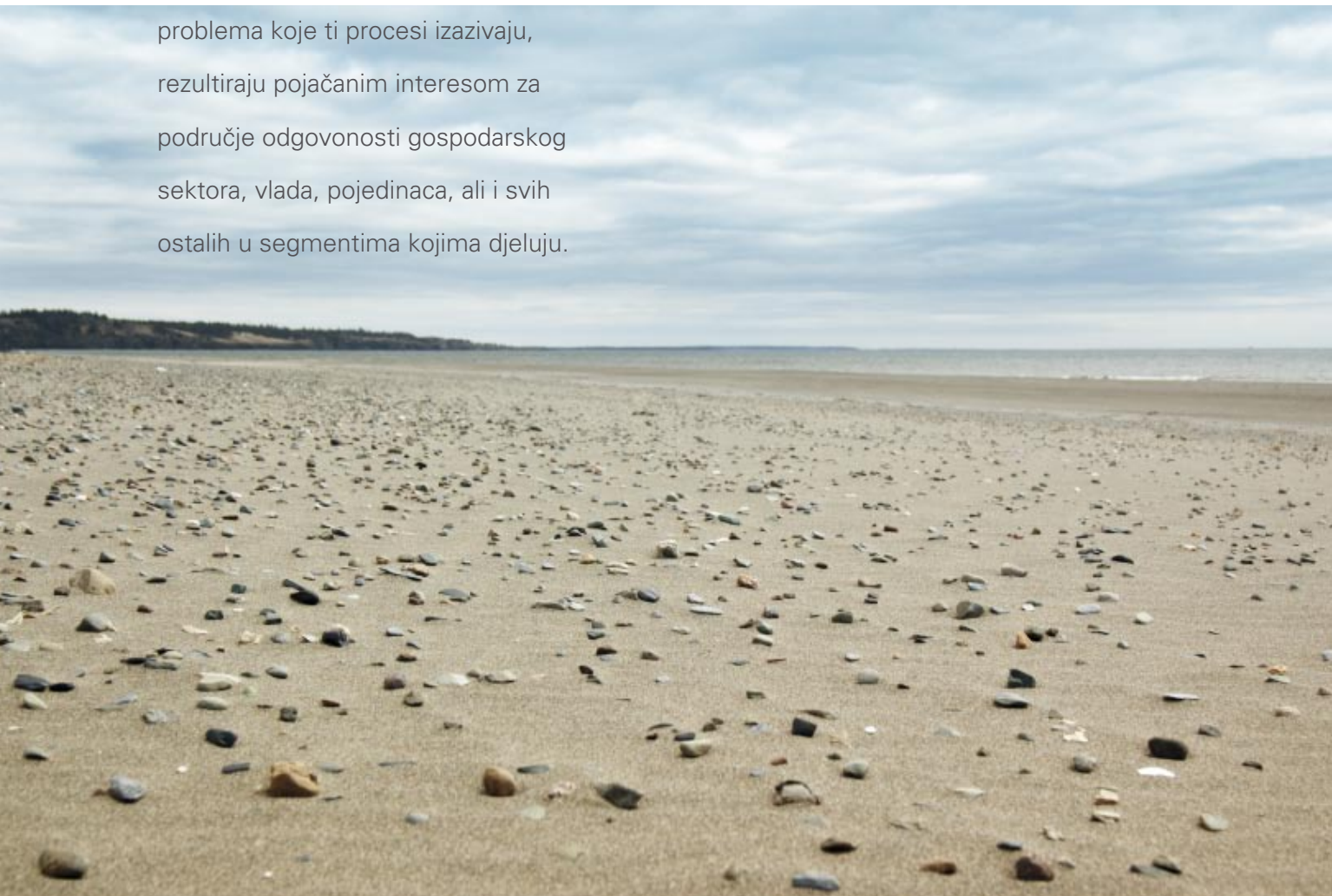
### KRATICE KOJE SE KORISTE U TEKSTU

Grupa KONČAR	KONČAR - Elektroindustrija d.d. i ovisna društva
KONČAR d.d.	KONČAR - Elektroindustrija d.d.
Matica	KONČAR - Elektroindustrija d.d.
KSKZ	KONČAREVA standardna klasifikacija zanimanja
TMK	Tramvajska motorna kola
GRI3	Globalna inicijativa za izvještavanje
HAC	Hrvatske autoceste d.d.
HC	Hrvatske ceste d.d.
HEP	Hrvatska elektroprivreda d.d.
HFP	Hrvatski fond za privatizaciju
HZMO	Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje
INA	INA - Industrija nafte d.d.
PBZ	Privredna banka Zagreb d.d.
RBA	Raiffeisen Bank Austria d.d.
ZET	Zagrebački električni tramvaj d.o.o. (do 2006.) / Zagrebački holding d.o.o., podružnica Zagrebački električni tramvaj (od 2006.)



## I. UVODNA RIJEČ PREDsjedNIKA UPRAVE

Velike promjene u svjetskim odnosima, posljedice ekonomskih, ali i svih ostalih problema koje ti procesi izazivaju, rezultiraju pojačanim interesom za područje odgovornosti gospodarskog sektora, vlada, pojedinaca, ali i svih ostalih u segmentima kojima djeluju.



KONČAR treću godinu za redom izvještava o svojim aktivnostima na području društvene odgovornosti. To je jedan od pokazatelja značaja koji društvena odgovornost ima u strategiji, ali i svakodnevnoj poslovnoj praksi KONČARA te komunikaciji s dionicima. Izvještaji su usklađeni sa svjetski prihvaćenim smjernicama za izvještavanje Global Reporting Initiative. Izvještaj KONČARA za 2007. godinu objavljen je na službenim stranicama organizacije Global Reporting Initiative i Global Compacta.

Velike promjene u svjetskim odnosima, posljedice ekonomskih, ali i svih ostalih problema koje ti procesi izazivaju, rezultiraju pojačanim interesom za područje odgovornosti gospodarskog sektora, vlada, pojedinaca, ali i svih ostalih u segmentima kojima djeluju. Odavno akceptirani problemi u suvremenom svijetu nalažu, prije svega proizvodnim kompanijama, ali i svima drugima da svojim ponašanjem djeluju konkretno na promicanju društvenih vrijednosti.

Uključujući se u svjetske aktivnosti i trendove, KONČAR je potpisao svoju suglasnost i opredjeljenost o prihvaćanju inicijative UN u okviru Global Compacta te se obaveo na djelovanje u skladu s tim načelima. Prvi izvještaj po načelima Global Compacta objavljen je za 2007. godinu.

KONČAR najveću pažnju poklanja svojim zaposlenima: sigurnim radnim mjestima, visokim standardima sigurnosti, okruženju, zdravstvenoj zaštiti, kontinuiranom osposobljavanju i usavršavanju, slobodnom vremenu i rekreaciji te svemu što može život zaposlenih učiniti kvalitetnijim i boljim. U svim ovim aktivnostima rukovodstvo se vodi činjenicom da su zaposleni u KONČARU najveća vrijednost.

Okoliš, bez obzira da li se nalazi u radnoj sredini ili u

mjestu gdje se isporučuje oprema, jedan je od elemenata o kojem se vodi računa u svim fazama projektiranja, proizvodnje i montaže proizvoda. Smanjenje štetnih utjecaja, upotrebljeni materijali i primjenjene tehnologije, višestruke kontrole, kao i visoka svijest zaposlenih garantiraju sigurnost i učinkovitost u periodima upotrebe proizvoda i opreme KONČAR, a to dokazuje i izvoz u zemlje koje traže poštivanje najviših ekoloških standarda.

Suradnja s društvenom zajednicom i okruženjem raznolika je i višestruka. Na temeljima opće prihvaćenih načela KONČAR se kontinuirano zalaže za promicanje pozitivnih vrijednosti, za ljudsko dostojanstvo i zadovoljstvo, a konkretnim aktivnostima uključuje se i u život društvene zajednice. Posebna osjetljivost iskazuje se prema djeci i mladima, njihovom obrazovanju, usavršavanju i sportskim aktivnostima te prema socijalno ugroženim kategorijama i humanitarnim akcijama.

U odnosu s poslovnim partnerima i svim dionicima KONČAR je prepoznat kao pouzdan i poželjan partner, a isporuke opreme u mnoge zemlje svijeta na svim kontinentima pokazuju da, i u tržišno vrlo složenim okolnostima, oprema i proizvodi KONČARA nalaze put do kupca.

Sagledavajući svoje mjesto i odgovornost prema zaposlenima, njihovim obiteljima, okruženju, poslovnim partnerima, ali i svim dionicima KONČAR je i u 2008. djelovao kao društveno odgovorna kompanija kojoj jedini cilj nije samo profit. Ovo izvješće prikaz je najvažnijih aktivnosti koje pokazuju širinu interesa i djelovanja KONČARA u cilju da društveno odgovorno ponašanje budu sastavni dio poslovanja i svakodnevnog života KONČARA na svim nivoima.

Darinko Bago  
Predsjednik Uprave  
KONČAR - Elektroindustrija, d.d.



## II. IZVJEŠĆE PO GLOBAL COMPACT-u





## **NAČELO 1.**

Kompanije moraju podržati i poštovati zaštitu međunarodnih i ljudskih prava unutar svog područja utjecaja

Grupa KONČAR štiti ljudska i građanska prava, dostojanstvo i ugled svakog zaposlenika, svojih dionika, kao i svih ostalih ljudi unutar područja djelovanja KONČARA.

Zaposlenici, nositelji razvoja, proizvodnje i rasta najveća su vrijednost kompanije, a diskriminacija ili uznemiravanje zaposlenika zbog spola, vjere, rase, vjerske, nacionalne ili političke pripadnosti, tjelesnih nedostataka, dobi, obiteljskog statusa, osobnih značajki ili uvjerenja nije dozvoljena.

Kolektivnim ugovorom i drugim aktima definirana su prava iznad zakonskih, te sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja za sve zaposlenike Grupe KONČAR. Kontinuirano se provodi proces pregovaranja i poboljšavanja uvjeta iz Kolektivnog ugovora.

## **NAČELO 2.**

Kompanije se moraju pobrinuti da ne sudjeluju u kršenju ljudskih prava

Kodeks etike u poslovanju (koji je KONČAR potpisao 12. svibnja 2005.) obvezuje djelovanje u skladu s načelima odgovornosti, istinitosti, učinkovitosti, transparentnosti, kvalitete, postupanja u dobroj vjeri i poštovanja dobrih poslovnih običaja prema poslovnim partnerima, poslovnom i društvenom okruženju te vlastitim zaposlenicima.

Prava, obveze i odgovornost radnika propisani su Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom. Dvosmjerna komunikacija i suradnja između Uprave i radnika sastavni su dio poslovnog upravljanja.

## **NAČELO 3.**

Kompanije trebaju podržavati slobodu udruživanja i stvarno priznavanje prava na kolektivno pregovaranje

Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja omogućena je svakome od 4.200 zaposlenika Grupe KONČAR.

Zaposlenici KONČARA članovi su Koordinacije Sindikata metalaca Hrvatske, a i Sindikata elektroindustrije Hrvatske.

#### **NAČELO 4.**

Kompanije trebaju iskorijeniti sve oblike prisilnog i neslobodnog rada

Zadovoljni i motivirani zaposlenik je najveći kapital, te se unutar KONČARA promiče sposobnost i stručnost svakog pojedinca pri radu, stručnom usavršavanju, vrednovanju rada, napredovanju i svim ostalim aktivnostima koji mogu pridonijeti zadovoljstvu. KONČAR posluje uz poštivanje Ustava i pozitivnih zakonskih propisa koji zabranjuju prisilni ili obvezni rad i nema registriranih takvih slučajeva.

#### **NAČELO 5.**

Kompanije moraju ukinuti dječji rad

KONČAR posluje uz poštivanje pozitivnih zakonskih propisa koji zabranjuju dječji rad i nema zapošljavanja djece ni u kakvim poslovnim aktivnostima i oblicima.

#### **NAČELO 6.**

Kompanije trebaju uklanjati diskriminaciju pri zapošljavanju i na poslu

Prilikom zapošljavanja u KONČARU nema diskriminacije u odnosu na spol, vjeru, rasu, nacionalnu ili političku pripadnost, dob, obiteljski status, osobnu značajku, uvjerenje i invaliditet.

Pri upravljanju ljudskim resursima i donošenju relevantnih poslovnih odluka poštuju se načela ravnopravnosti i poštivanja ljudskog dostojanstva.

#### **NAČELO 7.**

Kompanije trebaju pažljivo i obzirno pristupati pitanju okoliša

KONČAR je kao temeljni dokument definirao Politiku upravljanja okolišem, s kojom su upoznati svi zaposlenici. KONČAR i njegova društva svojim svakodnevnim aktivnostima pridonose realizaciji ciljeva očuvanja okoliša sa svih aspekata, kako u svojoj sredini, tako i kroz proizvode i postrojenja koja koriste prirodne resurse i mogu utjecati na okoliš.

**NAČELO 8.**

## Kompanije moraju poticati promociju veće odgovornosti prema okolišu

Proizvodi KONČAR rade u raznim prirodnim okruženjima, posebno vezano uz korištenje prirodnih resursa, kao i u naseljenim područjima, te je stoga važno kontinuirano djelovati na razvoju i rješenjima koja smanjuju sve štetne utjecaje na prirodnu ravnotežu. Odgovornost za okoliš odgovornost je svakog zaposlenika KONČAR u segmentu u kojem djeluje.

Politika zaštite okoliša strateški je promišljena i ostvaruje se kroz uspostavljene sustave upravljanja okolišem (ISO14001) i zaštitom zdravlja i sigurnošću na radu (OHSAS 18001).

**NAČELO 9.**

## Kompanije trebaju poticati razvoj i širenje tehnologija neškodljivih okolišu

KONČAR kontinuirano razvija tehnologije koje smanjuju štetne učinke na okoliš, koristeći najsuvremenije tehnologije, sirovine i znanja na tom području.

Energetska učinkovitost kao načelo nastoji se primjenjivati svugdje gdje je to tehnološki i ekonomski izvedivo.

KONČAR ulaže u poboljšanje postojećih i razvoj novih proizvoda, posebno na području korištenja obnovljivih izvora energije.

**NAČELO 10.**

## Kompanije se trebaju boriti protiv svih oblika korupcije, uključujući iznudu i potkupljivanje.

U KONČARU se korupcija tretira kao neprihvatljiva praksa, neovisno o motivu, razlogu, načinu ili posljedicama koruptivnog djelovanja. Statutima društava i izjavama o osnivanju društava deklarirano je da svi materijalno važniji ugovori moraju biti razmatrani i odobreni od strane nadzornih odbora.

KONČAR ne daje donacije političkim strankama niti sponzorira ili donira bilo kakve političke aktivnosti u zemlji ili svijetu.

### III. IZVJEŠĆE PO GRI3



## 1. Organizacijski profil

Ovo izvješće pripremila je Grupa KONČAR koju čine čine KONČAR - Elektroindustrija d.d. kao matrica i 20 ovisnih društava u kojima matrica ima prevladavajući utjecaj (više od 50 posto glasova u Glavnoj skupštini). U djelu društava, uz redovne, upisane su i povlaštene dionice. Pored toga Matrica ima manjinski upravljački utjecaj (49 posto glasova u Glavnoj skupštini) u jednom društvu (pridruženo društvo).

Društva posluju pod imenom KONČAR uz koji dodaju svoj naziv (tvrtku). Sjedište Matrice Grupe (KONČAR-Elektroindustrija d.d.) je u Zagrebu, Fallerovo šetalište 22.

Djelatnost Grupe KONČAR podijeljena je u poslovna područja:

**Energetika i transport:** projektiranje i izgradnja postrojenja za proizvodnju, prijenos i distribuciju električne energije te pripadajuća oprema, tiristorske lokomotive, tramvaji i električna oprema za stabilna elektrovučna postrojenja

**Industrija:** elektromotorni pogoni, električna oprema srednjeg i niskog napona te ugostiteljska oprema

**Trgovina:** električni kućanski aparati, serijski proizvodi i električni aparati niskog napona

**Posebne djelatnosti:** istraživanje i razvoj proizvoda i infrastrukturne usluge.

### ORGANIZACIJSKA STRUKTURA

KONČAR - Elektroindustrija d.d.			
<b>ENERGETIKA I TRANSPORT</b>	<b>INDUSTRIJA I TRGOVINA</b>	<b>POSEBNE DJELATNOSTI</b>	<b>INOZEMSTVO</b>
Inženjering za energetiku i transport	Kućanski aparati	Institut za elektrotehniku	Švicarska
Generatori i motori	Ugostiteljska oprema	Energetika i usluge	
Električni visokonaponski aparati	Alati		<b>PREDSTAVNIŠTVA</b>
Električni aparati srednjeg napona	Mali električni strojevi		Ruska Federacija
Sklopna postrojenja	Niskonaponske sklopke i prekidači		Bosna i Hercegovina
Distributivni i specijalni transformatori			Srbija
Mjerni transformatori			
Elektronika i informatika			<b>PRIDRUŽENO DRUŠTVO</b>
Metalne konstrukcije			Energetski transformatori
Električna vozila			
Montažni inženjering			
Obnovljivi izvori			

## VLASNIČKA STRUKTURA

KONČAR - Elektroindustrija d.d. je dioničko društvo s 4000 domaćih i stranih ulagatelja (fondovi, banke, fizičke osobe iz Hrvatske i inozemstva) koji utječu na poslovanje putem Glavne skupštine i Nadzornog odbora, koji imenuje Upravu zaduženu za upravljanje. Temeljni kapital društva iznosi 1.028.847.600,00 kuna i sastoji se od 2.572.119 redovnih dionica nominalne vrijednosti 400,00 kuna.

Društvo postupa na jednak način i pod jednakim uvjetima prema svim dioničarima neovisno o broju dionica kojima raspolažu, zemlji njihova podrijetla te njihovim drugim svojstvima. Pravo glasa obuhvaća

sve dioničare Društva na način da je broj glasova koji im pripadaju u Glavnoj skupštini jednak broju njihovih dionica.

Deset najvećih KONČAREVIH dioničara su vlasnici 80,26 posto dionica. Najveći udio (53,97 posto) pripada državi, i to preko tri najveća dioničara: Hrvatske poštanske banke / Kapitalni fond, Hrvatskog fonda za privatizaciju i Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje. Znatnijih promjena u strukturi vlasničkih odnosa u 2008. godini nije bilo. KONČAR - Elektroindustrija d.d. je u pretežitom državnom vlasništvu.

Tablica 1 - Vlasnička struktura na dan 31. prosinca 2008.

Dioničar / udio u vlasništvu (%)	2006.	2007.	2008.
HPB d.d. (Kapitalni fond d.d.)	28,78	28,17	28,17
Hrvatski fond za privatizaciju / HZMO	15,28	14,95	14,95
Hrvatski fond za privatizaciju	8,89	10,85	10,85
Raiffeisenbanka Austria d.d. (zbirni skrbnički račun)	7,54	8,23	7,97
Kristijan Floričić	5,39	5,28	4,31
PBZ d.d. (The Bank of New York as custodian)	4,32	4,25	4,06
Societe Generale-Splitska banka d.d./ Erste Plavi obvezni mirovinski fond	-	-	3,94
Societe Generale-Splitska banka d.d./Allianz ZB d.o.o. za AZ obvezni mirovinski fond	-	-	2,78
PBZ d.d. (skrbnički zbirni račun klijenta)	5,14	5,14	1,77
Hypo-Alpe-Adria-Bank d.d./Raiffeisen mirovinsko društvo	1,86	0,89	1,46
Hrvatska poštanska banka d.d. (Victoria fond)	1,59	1,55	-
Ostali dioničari	19,80	19,31	18,36
Končar d.d. ( trezorske dionice)	1,41	1,38	1,38
<b>Ukupno</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Na dan 31. prosinca 2008. godine Društvo je raspolagalo i s 35.511 trezorskih dionica (1,38 posto).

## POSLOVNI POKAZATELJI

Poslovna 2008. godina opterećena je globalnom financijskom krizom, ozbiljnim usporavanjem gospodarskog rasta i početkom recesije u realnom sektoru razvijenih zemalja svijeta. U Hrvatskoj je u drugom dijelu godine došlo do usporavanja gospodarskog rasta i pogoršavanja likvidnosti s tendencijom daljnjeg ozbiljnog pogor-

šavanja uvjeta poslovanja u 2009. godini.

Grupa KONČAR je u 2008. godini ostvarila dobre poslovne rezultate. Povećani su prihodi od prodaje i dobit, povećan je izvoz roba i usluga, a rast i razvoj temeljili su se uglavnom na vlastitim rješenjima i sredstvima. Zadržana je financijska stabilnost Grupe.

Tablica 2 - Osnovni poslovni pokazatelji (u 000 kn)

	2006.	2007.	2008.
Poslovni prihodi	2.672.806	2.715.385	3.053.562
Prodaja proizvoda i usluga	2.552.964	2.584.854	2.874.571
Materijalni troškovi			
- sirovine i materijali, troškovi usluga, troškovi prodane robe	1.896.353	1.879.627	2.125.810
Troškovi osoblja (ukupno)	372.893	426.806	475.876
- nadnice i plaće	223.428	239.323	265.599
- porez, socijalno, mirovinsko	171.508	187.483	210.277
Dobit prije poreza	84.773	139.585	146.165
Porez na dobit	16.269	23.362	16.595
Dobit Grupe	68.504	116.223	129.570
Manjinski interesi	20.873	32.326	25.738
Neto dobit	47.631	83.897	103.832
Ukupna aktiva	2.535.827	2.843.387	3.297.340
Ukupni kapital i rezerve	1.080.405	1.367.687	1.477.074
Kratkotrajna imovina	1.531.249	1.759.860	2.181.881
Tekuće obveze	930.748	980.570	1.192.194
Prodaja po uposlenom	604	613	673

Ovi poslovni rezultati ostvareni su uz približno isti broj zaposlenih u protekle tri godine. Na kraju 2006. godine bilo je zaposleno 4.224 radnika, 2007. godine 4.217

radnika, a na kraju 2008. godine u KONČARU je zaposleno 4.274 radnika.

## TEMELJNE POSLOVNE DJELATNOSTI

Proizvodni program društava unutar grupe KONČAR usmjeren je na osnovnu djelatnost energetike i transporta te kućanski program. Proizvodni kapaciteti kontinuirano se proširuju investicijama u moderne tehnologije proizvodnje, pri čemu je važno napomenuti da pojedinačni proizvodi prilagođeni zahtjevima kupaca ("tailor made") čine stratešku odrednicu KONČARA

Glavne djelatnosti podijeljene su u tri osnovna područja:

- Energetika i transport
- Industrija
- Trgovina.

Udio prodaje poslovnog područja Energetika i transport u ukupnoj prodaji KONČARA iznosi 83 posto, što znači da je proizvodni program društava unutar grupe KONČAR u najvećem dijelu usmjeren na te djelatnosti.

Trgovačka društva u sklopu Grupe autonomno određuju stupanj korištenja vanjskih dobavljača proizvoda i usluga. Zbog tehnološke složenosti proizvoda s jedne i akumuliranih znanja i resursa unutar Grupe s druge strane, dio projekata realizira se u okviru same Grupe i u njemu sudjeluje više društava.

## NAJVAŽNIJA TRŽIŠTA

Konsolidirani prihodi od prodaje proizvoda i usluga ostvareni su u iznosu od 2.874,6 milijuna kuna. Na domaćem tržištu ostvaren je prihod od prodaje u

iznosu od 1.586 milijuna kuna (55 posto), a u izvozu 1.288,6 milijuna kuna (45 posto ukupne prodaje).

Tablica 3 - Prihodi od prodaje proizvoda i usluga po poslovnim područjima (u 000 kn)

Poslovno područje	2006.	2007.	2008.
Energetika i transport	2.054.709	2.140.194	2.391.103
Trgovina	256.153	271.419	271.221
Industrija	172.769	132.211	134.959
Posebne djelatnosti	69.333	79.004	77.288
<b>Ukupno</b>	<b>2.552.964</b>	<b>2.584.854</b>	<b>2.874.571</b>

U strukturi prodaje na domaćem tržištu prihodi od prodaje HEP-u iznose 30 posto (ostvarena prodaja u iznosu od 470,7 milijuna kuna), Zagrebačkom električnom tramvaju prodano je roba i usluga u iznosu od 457,3 milijuna kuna ili 29 posto od ukupne domaće prodaje. Poduzećima s područja industrije i brodogradnje prodano je roba i usluga u iznosu od

255,1 milijun kuna, trgovačkim kućama isporučeno je proizvoda u iznosu od 200,1 milijun kuna, Hrvatskim željeznicama 78 milijuna kuna, poduzećima s područja graditeljstva 65 milijuna kuna, a preostali iznos od 59,8 milijuna kuna odnosi se na Hrvatske autoceste, Državnu i lokalnu upravu te Javna poduzeća.



Tablica 4 - Prodaja u Hrvatskoj (u 000 kn)

	2006.	2007.	2008.
Poslovni prihodi	2.672.806	2.715.385	3.053.562
Hrvatska elektroprivreda	469.967	558.101	470.739
ZET	505.762	267.886	457.307
Industrija i brodogradnja	197.586	208.750	255.030
Trgovina	202.873	195.119	200.060
Hrvatske željeznice	22.096	69.343	78.000
Graditeljstvo	48.248	40.910	64.590
Državna uprava i lokalna samouprava	38.994	22.097	27.714
Javna poduzeća (INA..)	43.879	13.404	26.914
HAC i HC	45.259	63.037	5.599
<b>Ukupno</b>	<b>1.574.664</b>	<b>1.438.647</b>	<b>1.585.953</b>

Na inozemnom tržištu u 2008. godini prodano je roba i usluga u iznosu od 1.288,6 milijuna kuna, što je 12,4 posto više u odnosu na ostvareno u 2007. godini. Najznačajniji izvoz ostvaren je na tržištima Europske unije,

i to u iznosu od 622,8 milijuna kuna, u zemljama okruženja ( BiH, Makedonija, Srbija, Crna Gora) u iznosu 336,4 milijuna kuna, u Ameriku i Australiju 85,9 milijuna kuna, zemlje Srednjeg istoka 65 milijuna kuna.

Tablica 5 - Najznačajnija izvozna tržišta Grupe KONČAR u 2008. (u 000 kn)

Zemlje	2006.	2007.	2008.
BiH	74.189	141.395	178.296
Njemačka	79.507	92.974	114.120
Slovenija	41.566	89.475	105.866
Makedonija	11.394	12.791	83.281
Srbija	169.990	106.325	66.697
Švedska	59.512	36.641	55.270
Kanada	13.870	23.632	53.575
Češka	50.131	53.344	50.493
U.A.E.	34.386	25.551	42.415
Mađarska	21.587	48.060	40.531
Bugarska	10.455	79.907	30.835
Finska	25.859	30.815	33.639
Nizozemska	12.267	22.557	32.559
Austrija	26.008	35.083	31.508
Italija	16.476	14.243	29.448
Poljska	79.507	7.639	28.498
Ostale zemlje	251.596	325.775	311.587
<b>Ukupno</b>	<b>978.300</b>	<b>1.146.207</b>	<b>1.288.618</b>

## ZNAČAJNIJE NAGRADE U 2008.

Tijekom 2008. godine primili smo niz nagrada i priznanja za vlastite istraživačko razvojne aktivnosti:

[Zlatna kuna - Godišnje priznanje Hrvatske gospodarske komore](#)

KONČAR - Distributivni i specijalni transformatori u kategoriji najboljih velikih tvrtki.

[Hrvatski izvoznici - Zlatni ključ za najboljeg izvoznika u Mađarsku](#)

KONČAR - Mjerni transformatori proglašen je najboljim hrvatskim izvoznikom u Mađarsku za 2007. godinu.

[Međunarodna izložba inovacija, novih ideja, proizvoda i tehnologija "ARCA 2008"](#)

Velika ARCA dodijeljena je istraživačko - razvojnom timu stručnjaka za primjenjena istraživanja i razvoj vjetroagregata iz četiriju društva KONČARA: Institut za elektrotehniku, Inženjering za energetiku i transport, Generatori i motori te Elektronika i informatika.

[Inventor Festival Suzhou, Kina](#)

Zlatna medalja Svjetske organizacije IFIA (International Federation of Inventors' Association) za inovaciju "Sustav monitoringa bloka generatora i transformatora" skupini autora iz KONČAR - Instituta za elektrotehniku.

Srebrna medalja timu stručnjaka iz KONČARA za vlastiti projekt vjetroagregata.

[Hrvatska gospodarska komora i Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj](#)

Indeks društveno odgovornog poslovanja dobio je KONČAR - Institut za elektrotehniku.

[Hrvatska sekcija Instituta inženjera elektrotehnike i elektronike IEEE](#)

Nagrada „Prijatelj Hrvatske sekcije IEEE“ za poseban doprinos tvrtke pripala je KONČAR Inženjeringu za energetiku i transport.



U Hrvatskoj su u 2008. prvi puta dodijeljene nagrade najboljim tvrtkama u području društveno odgovornog poslovanja koju su ustanovili Hrvatska gospodarska komora i Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj. Među sedam tvrtki kao tvrtka koja je pokazala visok stupanj integracije prakse društveno odgovornog poslovanja je i KONČAR - Institut za elektrotehniku. Ocjenjivanje je izvršeno prema 119 pitanja iz 6 područja: ekonomska održivost, uključenost društveno odgovornog poslovanja u poslovnu strategiju, radna okolina, zaštita okoliša, tržišni odnosi i odnosi sa zajednicom.

## 2. Upravljanje, obveze i uključenost

### UPRAVLJANJE

Društva u okviru Grupe su pravno samostalna društva, a Matica ih nadzire, strateški usmjerava i podupire putem nadzornih odbora društava, a sve u skladu sa Zakonom o trgovačkim društvima, Statutom KONČAR Elektroindustrije d.d. i Statutima društava.

Matica također gospodari dijelom imovine koja nije uložena u društva, ali je direktno i indirektno u funkciji financijske podrške plasmana, proizvoda i opreme povezanih društava kao kreditno - garantni potencijal.

	u kn	u kn	%	%
<i>MATICA I OVISNA DRUŠTVA</i>	<i>Upisani kapital ukupno</i>	<i>Upisani kapital matice</i>	<i>Upravljanja matice 31.12.2008.</i>	<i>Vlasništva matice 31.12.2008.</i>
1	2	3	4	5
INŽENJERING ZA ENERGETIKU I TRANSPORT	2.682.600	2.682.600	100,00	100,00
GENERATORI I MOTORI	107.927.700	107.927.700	100,00	100,00
ELEKTRIČNI VISOKONAPONSKI APARATI	19.600.800	12.011.700	65,09	61,28
ELEKTRIČNI APARATI SREDNJEG NAPONA	19.679.700	8.220.000	69,87	41,77
SKLOPNA POSTROJENJA	36.966.000	16.899.000	75,04	45,71
DISTRIBUTIVNI I SPEC. TRANSFORMATORI	38.342.400	19.827.600	67,80	51,71
MJERNI TRANSFORMATORI	18.989.100	8.241.600	72,35	43,40
ELEKTRONIKA I INFORMATIKA	37.126.800	27.857.700	75,03	75,03
METALNE KOSTRUKCIJE	24.645.600	18.486.600	75,01	75,00
ELEKTRIČNA VOZILA	47.026.800	35.288.700	75,04	75,04
OBNOVLJIVI IZVORI	300.000	300.000	100,00	100,00
MONTAŽNI INŽENJERING	11.827.500	4.552.800	76,51	38,49
MALI ELEKTRIČNI STROJEVI	41.641.800	41.641.800	100,00	100,00
ALATI	49.166.400	49.166.400	100,00	100,00
UGOSTITELJSKA OPREMA	25.447.800	25.447.800	100,00	100,00
KUĆANSKI APARATI	112.231.100	112.231.100	100,00	100,00
NISKONAPONSKE SKLOPKE I PREKIDAČI	78.966.900	78.966.900	100,00	100,00
INSTITUT ZA ELEKTROTEHNIKU	40.763.520	40.763.520	100,00	100,00
ENERGETIKA I USLUGE	49.891.600	49.891.600	100,00	100,00
KONES AG	2.455.554	1.571.554	77,50	64,00
Pridruženo društvo				
ENERGETSKI TRANSFORMATORI	72.764.000	35.654.400	49,00	49,00

## UPRAVA

Predsjednika i članove Uprave imenuje i opoziva Nadzorni odbor. Mandat Predsjednika i članova Uprave traje pet godina, nakon čega mogu biti iznova imenovani. Prema Zakonu o trgovačkim društvima i Statutu Društva Uprava vodi poslove na vlastitu odgovornost, pri čemu je dužna i ovlaštena poduzimati sve radnje i donositi odluke koje smatra potrebnim za uspješno vođenje Društva. Za određene odluke koje su propisane Statutom potrebna je suglasnost Nadzornog odbora. Tijekom 2008. godine društvom KONČAR - Elektroindustrija d.d. rukovodila je Uprava o sastavu:

Darinko Bago	Predsjednik Uprave
Marina Kralj Miliša	Članica Uprave, zadužena za Pravne, opće i kadrovske poslove
Jozo Miloloža	Član Uprave, zadužen za Financije
Davor Mladina	Član Uprave, zadužen za poslovna područja Industrije i Trgovine
Božidar Piller	Član Uprave, zadužen za poslovno područje Energetike i transporta
Vladimir Plečko	Član uprave, zadužen za Korporativni razvoj i ICT

## NADZORNI ODBOR

Temeljem odredbi Zakona o trgovačkim društvima i Statuta KONČAR - Elektroindustrije d.d. Glavna skupština donosi odluke o izboru i opozivu Nadzornog odbora. Nadzorni odbor odgovoran je za imenovanje i opoziv članova Uprave te za nadzor nad vođenjem poslova Društva. Za pojedine velike transakcije (visina transakcija određena statutom Društva) i značajnije poslovne odluke potrebna je suglasnost Nadzornog odbora.

U deset ovisnih društava KONČAR - Elektroindustrija d.d. (matica) jedini je vlasnik, dok je u deset društava vlasnička struktura mješovita. Ovisnim društvima upravljaju direktori ili uprave društava. U svakom društvu poslovanje nadzire nadzorni odbor (koji ima tri do pet članova) i koji predstavlja vlasnike.

Nadzorni odbor ima devet članova i čine ga:

Leo Begović	Predsjednik Nadzornog odbora
Igor Lučić	Zamjenik Predsjednika
Ante Babić	Član
Jasminka Belačić	Članica
Kristijan Floričić	Član
Zdenka Matković	Članica
Nenad Matić	Član
Đuro Perica	Član
Ivan Rujnić	Član



KONČAR - Elektroindustrija d.d. u nadzornim odborima društava predstavljaju članovi Uprave ili od strane Uprave imenovani predstavnici. Sukladno Zakonu o trgovačkim društvima i Zakonu o radu u nadzornim odborima šest društava te u Nadzornom odboru KONČAR - Elektroindustrije d.d. nalaze se i predstavnici zaposlenika. Članovi Nadzornog odbora, koji su i sami dioničari ili predstavnici dioničara, svoje preporuke mogu davati redovnim putem, u sklopu djelovanja Nadzornog odbora. Svoga predstavnika u Nadzornom odboru ima i Udruga malih dioničara (osnovana 2000. godine), koja okuplja 58 malih dioničara. U skladu sa Zakonom o radu i zaposlenici imaju svog predstavnika u Nadzornom odboru. Što se tiče općenitog djelovanja dioničara na upravljačke procese, ono je definirano Zakonom o trgovačkim

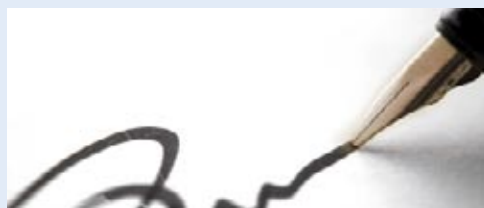
društvima. Glavna skupština mora se sazvati ako to u pisanom obliku zatraže dioničari koji zajedno imaju udjele u visini dvadesetoga dijela temeljnoga kapitala Društva te ako se navede svrha i razlog sazivanja te skupštine. Prijedlozi dioničara moraju se priopćiti ako dioničar u roku od tjedan dana nakon što se u glasilu Društva objavi sazivanje Glavne skupštine pošalje Društvu obrazloženi prijedlog i priopći da želi na Glavnoj skupštini protusloviti nekom prijedlogu Uprave i Nadzornog odbora i pridobiti ostale dioničare da glasuju za ono što on predlaže. Udruga malih dioničara na sastancima svoga predsjedništva i skupštine analizira ostvarene poslovne rezultate KONČAR - Elektroindustrije d.d. i daje smjernice opunomoćeniku Udruge za glasanje na Glavnoj skupštini KONČAR - Elektroindustrije d.d.

## EKONOMSKE, DRUŠTVENE POVELJE I POVELJE VEZANE UZ OKOLIŠ, NAČELA I STANDARDI KOJE KONČAR PODUPIRE

*Uprava i Nadzorni odbor KONČAR - Elektroindustrije d.d. usvojili su 17. travnja 2008. godine Načela korporativnog upravljanja. Načela korporativnog upravljanja su pravila za:*

- odgovorno upravljanje,
- definiranje procedure korporativnog upravljanja utemeljene na prepoznatljivim usvojenim međunarodnim standardima, kao i
- nadzor nad vođenjem poslova, a sve u svrhu uspostave visokih standarda korporativnog upravljanja i transparentnosti poslovanja kao osnove za zaštitu dioničara, investitora i drugih nositelja interesa, te brige za radnike, održivi razvoj i zaštitu okoliša.

*Načela se temelje na pozitivnim propisima Republike Hrvatske i usvojenim međunarodnim standardima.*



KONČAR - Elektroindustrija d.d. potpisala je 12. rujna 2005. godine Izjavu o prihvaćanju Kodeksa etike u poslovanju, koju je u svibnju 2005. potvrdila Skupština Hrvatske gospodarske komore. Kodeks etike u poslovanju primjenjuje se u poslovanju društva KONČAR - Elektroindustrija d.d., no potrebno je kontinuirano raditi na komuniciranju njegovih odredbi zaposlenicima Grupe KONČAR i poslovnim partnerima.

Kao socijalno osjetljiva kompanija opredijeljena za proaktivan pristup u svim aspektima društveno odgovornog poslovanja, KONČAR se aktivno uključuje u inicijative, rasprave, projekte i aktivnosti vezane uz društveno odgovorno ponašanje na nivou Hrvatske.

Sastavni dio poslovne politike KONČARA je postizanje zadovoljstva kupaca isporukom kvalitetnih i pouzdanih proizvoda te zaštita okoliša. Politika i ciljevi kvalitete ostvaruju se sustavnim pristupom upravljanja kvalitetom prema zahtjevima norme ISO 9001 čije certifikate posjeduje 18 društava, dok se zaštita okoliša ostvaruje primjenom sustava upravljanja okolišem prema zahtjevima norme ISO 14001 koji je uspostavljen i potvrđen u 16 društava. Budući da su zaposlenici najveća vrijednost, uspostavlja se sustav upravljanja

zaštitom zdravlja i sigurnošću na radu prema zahtjevima norme OHSAS 18001, čije certifikate posjeduju četiri društva.



	ISO 9001	ISO 14001	OHSAS 18001
KONČAR - Alati	Yes	Yes	No
KONČAR - Distributivni i specijalni transformatori	Yes	Yes	Yes
KONČAR - Električna vozila	Yes	Yes	No
KONČAR - Električni aparati srednjeg napona	Yes	Yes	No
KONČAR - Električni visokonaponski aparati	Yes	Yes	No
KONČAR - Elektronika i informatika	Yes	Yes	No
KONČAR - Energetika i usluge	Yes	Yes	No
KONČAR - Generatori i motori	Yes	Yes	No
KONČAR - Institut za elektrotehniku	Yes	Yes	Yes
KONČAR - Inženjering za energetiku i transport	Yes	Yes	No
KONČAR - Kućanski aparati	Yes	Yes	No
KONČAR - Mali električni strojevi	Yes	Yes	No
KONČAR - Metalne konstrukcije	Yes	Yes	No
KONČAR - Mjerni transformatori	Yes	Yes	Yes
KONČAR - Montažni inženjering	Yes	Yes	No
KONČAR - Niskonaponske sklopke i prekidači	Yes	Yes	No
KONČAR - Sklopna postrojenja	Yes	Yes	No
KONČAR - Ugostiteljska oprema	Yes	Yes	No
KONČAR - Energetski transformatori	Yes	Yes	Yes

## ČLANSTVA U UDRUŽENJIMA I STRUČNIM ORGANIZACIJAMA

KONČAR je aktivan član, ali i utemeljitelj i inicijator mnogih udruga, institucija i organizacija, prije svega u stručnim područjima povezanim s proizvodnim aktivnostima KONČARA, poslovnim aktivnostima ili pokrivanju interesa u okviru šire društvene zajednice.

U cilju ostvarivanja širih društvenih interesa KONČAR je član:

- zajednice za Društveno odgovorno poslovanje pri HGK-u
- Global Compacta - svjetskog sporazuma u okviru Ujedinjenih naroda.

KONČAR, kao grupa, pojedino društvo ili pojedini zaposlenici, članovi su sljedećih organizacija u zemlji i svijetu:

- CIGRÉ-a (International Council on Large Electric Systems)
- Međunarodnog vijeća za distribucijske sustave (CIRED)
- IEEE-a (Institute of Electrical and Electronics Engineers)
- Akademije tehničkih znanosti Hrvatske
- Hrvatskih izvoznika
- Hrvatske gospodarske komore
- Zajednice za inventivni rad
- Zajednice za obnovljive izvore
- Zajednice za tračnička vozila
- Zajednice za društveno odgovorno poslovanje
- Udruge inovatora Hrvatske
- Hrvatske komore arhitekata i inženjera u graditeljstvu
- Društva inženjera i tehničara Hrvatskih željeznica
- MIPRO-a (Hrvatska udruga za informacijsku i komunikacijsku tehnologiju, elektroniku i mikroelektroniku)
- Hrvatskog zavoda za norme
- Elektrotehničkog društva Zagreb

- Hrvatske udruge stručnjaka zaštite prirode i okoliša
- Hrvatske udruge za infracrvenu termografiju
- International Institute of Welding
- Hrvatskog društva za kvalitetu
- European Company Lawyers Association
- Udruge korporativnih pravnika
- Udruge pravnika u gospodarstvu
- Hrvatskog udruženja revizora
- Hrvatske zajednice računovodstvenih i financijskih djelatnika.

Slijedom ovih članstava stručnjaci KONČARA svake godine svojim radovima sudjeluju na stručnim skupovima u zemlji i inozemstvu, na kojima prezentiraju radove, rješenja i proizvode KONČARA.

Sponzorskim doprinosima i aktivnim uključivanjem u pripremu i organizaciju skupova koji se održavaju u Hrvatskoj KONČAR i izravno pomaže radu stručnih organizacija, smatrajući ih važnim mjestima promocije vlastitog znanja i razmjene iskustava s drugim stručnjacima iz zemlje i svijeta.





## UKLUČENOST DIONIKA

Proizvodni program i poslovna strategija Grupe uvjetuju usmjerenost većine društava poslovnom tržištu i/ili javnom sektoru u Hrvatskoj i inozemstvu, a manjim dijelom tržištu krajnjih individualnih korisnika. Društva Grupe često djeluju u okviru konzorcija organiziranih za pojedini projekt, što može dodatno smanjiti izravnost kontakta društva Grupe s kupcem i/ili zajednicom. Stoga se, uz kupce, kao ključni dionici mogu identificirati zaposlenici (uključujući i sindikate u koje su udruženi), dobavljači i javni sektor (u dvojnoj ulozi naručitelja proizvoda i regulatora uvjeta poslovanja) te svi ostali koji su vezani uz poslovanje KONČARA. S ključnim dionicima obavlja se kontinuirana komunikacija putem zajedničkih sastanaka, kontakata, susreta, a u poslovanju se nastoje zadovoljiti njihovi interesi i potrebe.

U sklopu aktivnosti vezanih uz društvenu odgovornost surađuje se i sa širim krugom predstavnika organizacija civilnog društva i pojedinaca.

U slučaju zaposlenika i izravno zainteresiranih partnera, kao osnovni medij komunikacije i informiranja koristi se mjesečni list "Končarevac" koji se tiska u 4.200 primjereka i distribuira u sva društva unutar KONČARA, kao i poslovnim partnerima, društvenoj zajednici i svima koji su zainteresirani za zbivanja u KONČARU.

Web stranice (na adresi [www.koncar.hr](http://www.koncar.hr)) su važno sredstvo komuniciranja s partnerima u zemlji i svijetu, ali i s javnošću općenito. Stoga se i toj vrsti komunikacije pridaje znatna pažnja s namjerom da informacije na stranici budu pravovremene, točne i adekvatne mediju koji se koristi. U skladu s tržišnim usmjerenjem i potrebama, web stranica KONČARA je napravljena na tri jezika (hrvatski, engleski i ruski). Tijekom 2008. godine zabilježeno je 78.356 posjetitelja stranice, koji su ostvarili 116.697 pristupa. Putem web stranice primljeno je



oko 300 mailova s različitim upitima, prijedlozima i komentarima.

Osim web stranice [www.koncar.hr](http://www.koncar.hr) i društva imaju svoje stranice koje su linkovima povezane sa stranicom KONČARA.

U sklopu pripreme i izrade ovog izješća obavljene su konzultacije s predstavnicima Sindikata metalaca Hrvatske, koji je dio Saveza samostalnih sindikata Hrvatske, najveće sindikalne središnjice u zemlji. Inače je praksa da se u društvima Grupe dva puta godišnje održavaju skupovi radnika na kojima se daju sve bitne informacije vezane uz poslovanje i planove društva. Ključne teme proistekle iz komunikacije s dionicima uključuju budući razvoj tvrtke i sigurnost zaposlenja, profesionalni razvoj zaposlenika, način i dinamiku privatizacije Matice i ovisnih ili povezanih društva te zadovoljenje rastućih tržišnih, ekoloških i regulatornih standarda potrebnih za nastup na (naročito stranim) tržištima. Budući da bi bilo korisno poraditi na sistematizaciji i snažnijoj interaktivnosti komunikacije s ključnim dionicima, u budućnosti će se razmotriti širenje kruga dionika, kao i uvođenje pojedinih formaliziranih metoda komunikacije s dionicima.



### 3. Ekonomska dimenzija

KONČAR tradicionalno zauzima ulogu jednog od ključnih gospodarskih subjekata u proizvodnom sektoru u Hrvatskoj - ne samo zbog veličine, nego i zbog prisutnosti na stranim tržištima, zatim tehnološkog potencijala te multiplikativnih učinaka na druga poduzeća, dionike i društvo u cjelini. Unatoč velikim promjenama u okruženju i organizaciji, tijekom tranzicije KONČAR je zadržao stabilnost u poslovanju te je posljednjih godina osnažio tržišnu poziciju.

Svoj budući razvoj temelji na ulaganjima u nove tehnologije, razvoju novih proizvoda i što intenzivnijoj prisutnosti na stranim tržištima. Uz to, potrebno je trajno razvijati i upravljačke sustave koji će omogućiti optimalno upravljanje resursima te pravodobno prepoznavanje

i odgovor na rizike i prilike u organizaciji i okruženju. Time se stvaraju preduvjeti za rast prihoda i profitabilnosti, ali i priprema za dovršetak privatizacije.

Restrukturiranje KONČARA provodi se postupno i u uvjetima rastućih prihoda i profitabilnosti, što olakšava procese organizacijske transformacije. Daljnjom privatizacijom i restrukturiranjem otvorit će se nove mogućnosti, ali i osnažiti imperativi za što učinkovitim poslovanjem, za što se sada stvaraju preduvjeti. Radničko dioničarstvo, provedeno 2007. godine u tri društva, jedan je od koraka u tom procesu.

Društveno odgovorno poslovanje povezano je s donacijama i drugim oblicima ulaganja u zajednicu koje također ovise o raspoloživim resursima.

#### POKAZATELJI EKONOMSKOG UČINKA

Izravna, stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost, uključujući prihode, troškove poslovanja, naknade zaposlenicima, donacije i druga ulaganja u zajednicu, zadržanu dobit i isplate davateljima kapitala i davanja državi.

Konsolidirani prihodi od prodaje proizvoda i usluga u 2008. godini iznosili su 2,9 milijardi kuna, što je 11,2 posto više od ostvarenog u 2007. godini.

Troškovi sirovina, materijala i usluga u 2008. godini rasli su u skladu s povećanim opsegom proizvodnje.

Iznos isplaćenih bruto plaća u 2008. godini iznosio je 475,9 milijuna kuna, što je povećanje od 11,5 posto u odnosu na 2007. godinu.

Rashodi za isplatu kamata po primljenim kreditima u 2008. godini iznosili su 18 milijuna kuna, što je za 2,8

milijuna kuna ili 18,4 posto više u odnosu na 2007. godinu. Sukladno odlukama Nadzornog odbora i Glavne skupštine dobit Matice za 2008. godinu raspoređuje se u zakonske, statutarne i ostale rezerve te u zadržanu dobit.

Sva društva Grupe KONČAR posluju u Republici Hrvatskoj i ukupan iznos plaćenog poreza na dobit odnosi se na porez plaćen u Hrvatskoj. Iznos poreza za 2008. godinu manji je u odnosu na porez plaćen za 2007. godinu djelomično zbog smanjenja porezne osnovice u nekim ovisnim društvima na temelju iznosa ulaganja u istraživanja i razvoj.

Iako su samo tri društva unutar Grupe ostvarila gubitak u 2008. godini, dio društava je imao prenesene porezne gubitke iz ranijih godina te nisu trebali plaćati porez na dobit.

Tablica 6 - Stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost

	2006.	2007.	2008.
Prihodi od prodaje proizvoda i usluga (u 000 kn)	2.552.964	2.584.854	2.874.571
Materijalni troškovi - sirovine i materijali, troškovi usluga, troškovi prodane robe (u 000 kn)	1.896.353	1.879.627	2.125.810
Bruto plaće (u 000 kn)	394.936	426.806	475.876
Rashodi za kamate (u 000 kn)	16.405	15.217	17.988
Isplata dividende (u 000 kn)	-	-	-
Porez na dobit (u 000 kn)	16.269	23.362	16.596
Donacije i sponzorstva (u 000 kn)	1.140	1.384	1.689

## DONACIJE I ULAGANJA U ZAJEDNICU

KONČAR pomaže mnoge aktivnosti u području kulture, sporta, školstva, znanosti i drugih područja života i djelovanja, a posebno programe za mlade.

Kao društveno odgovorna kompanija KONČAR se uključivao i u mnoge akcije šireg društvenog značenja i interesa na području očuvanja prirodnog okoliša, kulturne baštine i drugih prirodnih i povijesnih vrijednosti.



### Znanstveno - obrazovne aktivnosti

Poseban interes KONČARA je poticanje obrazovno - znanstvenih aktivnosti u okviru redovne nastave i vannastavnih aktivnosti. Stoga je značajna i kontinuirana suradnja sa školama i fakultetima, a rezultat takvih aktivnosti je direktan doprinos KONČARA obrazovanju i usavršavanju mladih na putu stvaranja Hrvatske kao društva znanja.

### Sporazum o suradnji na području obnovljivih izvora energije

KONČAR i Fakultet elektrotehnike i računarstva u Zagrebu potpisali su Sporazum o suradnji na području obnovljivih izvora energije, obrazovanja kadrova, znanstvenih istraživanja, primjene rezultata znanstvenih istraživanja za razvoj proizvoda, stvaranje centara izvrsnosti obnovljivih izvora energije te drugih aktivnosti koje pridonose stjecanju novih znanja i rješenja na tom području. Prema sporazumu FER će izgraditi i opremiti laboratorij za obnovljive izvore energije, obavljati istraživanja, organizirati poslijediplomske i doktorske studije te specijalizacije iz tog područja. KONČAR će u okviru vlastite laboratorijske infrastrukture provoditi primjenjena istraživanja te razvoj opreme i postrojenja na području izgradnje i primjene obnovljivih izvora energije.



### Godišnje nagrade studentima Tehničkog veleučilišta

Pod tradicionalnim motom KONČARA: "Najbolja investicija je investicija u ljude", najuspješnijim studentima pojedinih studijskih godina Elektrotehničkog i Informatičko-računarskog odjela Tehničkog veleučilišta u Zagrebu tijekom zadnje akademske godine dodjeljuju se nagrade.

Na prigodnoj svečanosti povodom Dana KONČARA, 24. siječnja, kada se ujedno obilježilo i 87 godina KONČARA, nagrade su dobili:

- Studenti Elektrotehničkog odjela: Rade Buinac, Dejan Galoić i Marko Mrzlečki
- studenti Informatičko-računarskog odjela: Matija Panović, Mihael Burlić, Ivan Mihaljević, Nikola Modrušan i Silvije Mudri.

### Nacionalna zaklada za potporu učeničkom i studentskom standardu

Temeljna uloga zaklade je prikupljanje i raspodjela financijskih sredstava u vidu isplate državnih stipendija, nagrada nadarenim učenicima i studentima za potrebe prijevoza, smještaja, prehrane i ostalih segmenata učeničkog i studentskog standarda. KONČAR se u rad zaklade uključio od samog početka.

### Nagrada KONČAR za najbolje doktorske disertacije

Četvrtu godinu za redom na proslavi Dana Fakulteta elektrotehnike i računarstva u Zagrebu dodijeljena je godišnja nagrada "KONČAR" za doktorsku disertaciju koja sadrži istaknuta znanstvena dostignuća iz područja tehničkih znanosti, a kriterij za ocjenjivanje bio je najveći doprinos sa stajališta primjene u industriji.

Nagradu su 2008. dobili dr. Žarko Janić za doktorsku disertaciju „Unapređenje konstrukcije energetskih transformatora u cilju smanjenja gubitaka“ i dr. Bojan Trkulja za doktorsku disertaciju „Proračun elektromagnetskih polja složenih elektroenergetskih objekata“.

### Suradnja KONČARA i Veleučilišta u Varaždinu

U ožujku 2008. potpisan je ugovor o suradnji KONČAR - Instituta za elektrotehniku i Veleučilišta u Varaždinu na razvoju pretvarača napona i frekvencije snage 1250 kW za vjetroelektrane. Pretvarač napona i frekvencije je jedan od važnih dijelova vjetroagregata, a studenti i stručnjaci Veleučilišta i KONČARA bit će zajednički tim koji će raditi na primjenjenim istraživanjima.



## POTPORA POSEBNIM SKUPINAMA

*Pojedine specifične grupe, kao što su umirovljenici, branitelji, radnici koji se bave sportom, kulturom i drugim sličnim aktivnostima, imaju kontinuiranu potporu KONČARA. Poticanjem aktivnosti za što kvalitetniji život izvan radnog vremena, u skladu s interesima zaposlenih, njihovih obitelji, umirovljenika, poslovnih partnera i suradnika, organizirane su brojne aktivnosti tijekom cijele godine.*

### Klub umirovljenika KONČAR

Klub je osnovan 7. listopada 2000. godine, a u 2008. imao je 192 člana. Svrha i cilj Kluba je animirati i okupiti što više umirovljenika u svrhu ostvarivanja socijalnih i društvenih aktivnosti od interesa za članove Kluba.

U Klubu se njeguje duh končarevac, budući da je najveći broj članova „odradio“ cijeli svoj staž u KONČARU. Klub je otvoren dva puta tjedno te ga redovito posjećuje pedesetak članova, što je gotovo 4500 posjeta u 2008. godini.

Tijekom boravka u Klubu članovi imaju na raspolaganju bogatu knjižnicu, čitaonicu, računalo, TV i različite društvene igre. Sve aktivnosti Kluba obavljaju se kroz rad šest komisija: za kulturu, rekreaciju i sport, tehničku aktivnost, socijalnu skrb, informiranje i nadzor.

Umirovljenici su i tijekom 2008. godine organizirali niz predavanja i kulturnih večeri, opremili Klub novim sadržajima, uredili knjižnicu, posjećivali izložbe i kazališne predstave, izlete. Posebno su zanimljive kulturne aktivnosti članova kluba.

Članovi umirovljeničkoga kluba ne zaboravljaju ni osobe koje zbog zdravstvenih tegoba ne mogu doći u Klub te ih redovito posjećuju radi razgovora, druženja i pružanja materijalne pomoći.

Djelatnost Kluba financijski pomaže KONČAR d.d. i društva Grupe KONČAR.

### Crveni križ

Godina 2008. bila je u Hrvatskoj „Godina Hrvatskog Crvenog križa“ kao priznanje povodom 130 godina djelovanja Crvenog križa na tlu Hrvatske, 55 godina organiziranog darivanja krvi i 15 godina međunarodnog priznanja Crvenog križa Hrvatske. Tom prigodom KONČAR je primio priznanje Crvenog križa Hrvatske za svoje dugogodišnje aktivnosti.

Naime, radnici KONČARA su prvi puta dobrovoljno dali krv u akciji na Fallerovom šetalištu 1953. godine, a mnogi končarevci dali su krv 50, 75, pa čak i 100 puta, za što su primjereno nagrađeni.

Za 75 darivanja krvi tom prilikom velikim srebrnjakom je nagrađen Raif Degirmendžić, a srebrnjak za 50 darivanja dobili su Dražen Bernardić, Zdravko Glavač, Stjepan Habazin, Marijan Maričić i Zvonimir Mas. KONČAR je sudjelovao i u drugim akcijama crvenog križa.



### Branitelji i njihove obitelji

Tradicionalno okupljanje končarevaca koji su 1991. regrutirani u jedinicu za obranu lokacija u cilju zaštite pogona i opreme održano je 4. prosinca 2008. godine. Uz 17. obljetnicu formiranja jedinice, obilježeno je i 10 godina od postavljanja Spomen obilježja podignutog u čast dvadesetdvojici končarevaca poginulih u Domovinskom ratu. Tom prilikom istaknuta je zahvalnost i priznanje svima koji su se uključili u aktivnosti obrane KONČARA i cijele zemlje.

Osim godišnjeg okupljanja, organiziraju se i različite druge aktivnosti, kao i briga o djeci i obiteljima poginulih branitelja.

### Udruga Malteser Hrvatska

Međunarodni ljetni kamp za hendikepirane mlade osobe u organizaciji Malteškog reda organizira se od 1984. kad je okupio 40 sudionika. U međuvremenu je broj narastao do 450 mladih iz cijele Europe, a sudjelovanju mladih iz Hrvatske u kampu u Austriji pomogao je i KONČAR svojom donacijom.

### Centar za odgoj i obrazovanje mladih u Karlovcu

Centru za odgoj i obrazovanje mladih u Karlovcu koji polaze djeca predškolske i školske dobi s poteškoćama u razvoju darovana su četiri računala i pisači koje će koristiti za nastavne i vannastavne aktivnosti i tako se bolje osposobiti za buduća zanimanja.



## SPORTSKE AKTIVNOSTI

*Ulaganje u sport i rekreaciju je usmjereno na sportove u kojima natjecatelji ostvaruju znatne uspjehe i okupljaju znatan broj mladih, U tome posebnu ulogu imaju sportska društva s kojima je ostvarena dugoročna suradnja i koja nose ime KONČAR.*

### Streljačko društvo „KONČAR ZAGREB 1786“

Streljačko društvo „KONČAR ZAGREB 1786“ osnovano je 1948. godine i sljedbenik je Prvog građanskog streljačkog društva registriranog 1786. godine. Od 1993. godine društvo nosi naziv KONČAR, a

2008. godine obilježeno je 15 godina uspješne suradnje.

U protekloj, 2008. godini, društvo je brojalo 167 članova.

Tijekom godina sportaši okupljeni u ovom društvu sudjelovali su na najznačajnijim natjecanjima, uključujući europska i svjetska prvenstva te olimpijade na kojima su ostvarivali zapažene rezultate.

U 2008. godini ukupno je dvadeset strijelaca Društva nastupilo u reprezentacijama Hrvatske na međunarodnim natjecanjima.



### „Kajakom za suncem“

Članovi Kanu kluba KONČAR u lipnju 2008. preveslali su 625 km u kajakima jednosjedima čitav hrvatski dio Jadrana, ploveći od Prevlake do Savudrije smjerom i rutom kojom još nitko nije preveslao, a svoj su poduhvat nazvali „Kajakom za suncem“. U akciji su sudjelovali Dragan Krajcer, Stipe Radelić i Domagoj Tonković.

Kanu klub KONČAR osnovan je 1951. godine i jedan je od klubova koji financijski potpomaže KONČAR.



## KULTURA

*U okviru potpore kulturnim aktivnostima tijekom 2008. godine dodijeljene su donacije ansamblima i grupama (Zagrebački solisti, Hrvatski pjevački zbor „Ivan pl. Zajc“, Kulturno umjetničkim društvima u Zagrebu i Fužinama), manifestacijama koje njeguju kulturno stvaralaštvo (Dani satire, Vinkovačke jeseni, Paško ljeto, Mljetsko kulturno ljeto), mladim slikarima, književnicima, glumcima i mnogim drugima za pomoć u ostvarivanju njihovih aktivnosti.*

### Nagrade mladim glazbenicima

Hrvatska glazbena mladež dodjeljuje jednom godišnje nagradu najboljim mladim glazbenicima. Nagrada nosi ime „Ivo Vuljević“ po osnivaču i dugogodišnjem počasnom predsjedniku Hrvatske glazbene mladeži. Nagradu u 2008. dobio je mladi pijanist Daniel Detoni, a KONČAR tradicionalno sponzorira nagrađene glazbenike.

## FINANCIJSKE POSLJEDICE I DRUGI RIZICI VEZANI ZA KLIMATSKE PROMJENE

Budući da je KONČAR posebno angažiran u energetskom sektoru, pitanja održivosti vezana uz izvore energije, proizvodnju, prijenos i distribuciju električne energije, ali i klimatske promjene, zasigurno će se odraziti na buduće poslovanje KONČARA; financijske posljedice vezane za klimatske promjene do sad nisu procjenjivane. Izazovi se napose odnose na stalne promjene u tehnologiji proizvodnje, prijenosa i distribucije energije, uslijed nužnosti kontinuiranog poboljšanja energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije, gdje je to moguće i ekonomski opravdano. Za ove iza-

zove KONČAR se priprema ulaganjima u nove tehnologije, razvojem i plasmanom novih proizvoda na načelima energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije (npr. projekt vjetroelektrana), proizvoda sa smanjenim gubicima, uštedama u upotrebi materijala, stalnom brigom o smanjenju štetnih utjecaja na okoliš, kao i pružanjem usluga zainteresiranim građanima, tvrtkama i institucijama pri izradi energetskih pregleda i studija, projektiranju, izvođenju i održavanju energetski učinkovitijih sustava. Potonje se odvija u sklopu projekta 'Poticanje energetske učinkovitosti'.

## FINANCIJSKA POMOĆ PRIMLJENA OD VLADE

Grupa KONČAR nije tijekom 2008. primila značajniju financijsku pomoć od Vlade ili središnje države. Ugovori s javnim poduzećima (ili drugim predstavnicima javnog

sektora), koji se odnose na isporuku robe i/ili pružanje usluga, dobiveni su u skladu sa zakonom, na javnim natječajima, i u njima nema elemenata državnih potpora.

## RASPON OMJERA STANDARDNE POČETNE PLAĆE U USPOREDBI S LOKALNOM MINIMALNOM PLAĆOM U ZNAČAJNIJIM MJESTIMA POSLOVANJA

Plaće zaposlenih u drugim zemljama su konkurentne, a u mnogim slučajevima obično i veće od lokalnih (posebno u zemljama u razvoju). Pritom se poštuje sva primjenjiva zakonska regulativa u pojedinoj

zemlji i na pojedinom tržištu. To se odnosi na zaposlene u predstavništvima ili privremeno zaposlene na gradilištima objekata za koja KONČAR isporučuje opremu.

## POLITIKA, PRAKSA I UDIO POTROŠNJE NA PROIZVODE I USLUGE DOMAĆIH DOBAVLJAČA U ZNAČAJNIJIM MJESTIMA POSLOVANJA

Poslovne aktivnosti se u prevladavajućem obliku obavljaju u Hrvatskoj, a prisutnost na stranim tržištima realizira se u obliku izvoza opreme i/ili sudjelovanjem u složenim infrastrukturnim projektima na različitim loka-

cijama. Zato je udio domaćih dobavljača i radne snage mali, a može se povećati tek snažnijom prisutnošću na ključnim izvoznim tržištima, pogotovo u susjednim zemljama, koje su već sada znatno zastupljene u izvozu.

## NEIZRAVNI EKONOMSKI UTJECAJI

Profesionalnim i efikasnim izvođenjem projekata za klijente iz javnog sektora u Hrvatskoj i inozemstvu Grupa KONČAR posredno djeluje i na kvalitetu infrastrukture i pružanja javnih usluga. Ovdje se ističu projekti u području elektroenergetike (postrojenja za

proizvodnju, prijenos i distribuciju električne energije) i javnog prijevoza (željeznica i tramvaj). Razvijanje projekata vjetroelektrana pruža doprinos korištenju obnovljivih izvora energije, koje ima i šire značenje za zajednicu.

## 4. Dimenzija okoliša

Upravljanjem utjecaja na okoliš pridaje se posebna pozornost u cijeloj Grupi. KONČAR ima definiranu Politiku upravljanja okolišem koja je javno dostupna na web stranici [www.koncar.hr](http://www.koncar.hr) i s njom su upoznati svi zaposleni.

KONČAR upravlja svim aspektima okoliša, smanjujući negativne utjecaje svojih aktivnosti, trajno poboljšava postignute rezultate na području upravljanja okolišem, poštujući u potpunosti hrvatske zakone i propise te primjenjujući međunarodne standarde. U tu svrhu osigurani su potrebni organizacijski, stručni i financijski resursi; osobe na najvišem položaju s po-

slovnom odgovornošću za aspekte okoliša su članica Uprave zadužena za pravne, opće i kadrovske poslove te direktor društva Energetika i usluge, putem koje se vodi sustavna briga o svim infrastrukturnim instalacijama na lokacijama i ostvaruju sinergijski učinci.

Među opće ciljeve upravljanja dimenzijom okoliša poslovanja pripadaju:

### **Energija**

Među proizvodima koji se zasnivaju na obnovljivoj energiji razvija se projekt vjetroelektrana te drugi projekti na području obnovljivih izvora energije.





### **Biološka raznolikost**

Grupa KONČAR nema zemljišta u vlasništvu, najmu ili pod upravom u zaštićenim područjima ili u njihovoj neposrednoj blizini te područjima značajnije biološke raznolikosti izvan zaštićenih područja.

Gradnja elektroenergetskih objekata je djelatnost koja može sadržavati rizike u području zaštite okoliša i, osobito, biološke raznolikosti. Odluke o položaju i izgradnji objekata donose investitori koji su pritom dužni poštivati relevantnu regulativu i standarde zaštite okoliša. Investitor potom raspisuje natječaje za nabavu opreme, gdje se KONČAR pojavljuje kao potencijalni isporučitelj opreme.

KONČAR svojim proizvodima zadovoljava najviše standarde sigurnosti opreme koju isporučuje, uz minimalan utjecaj na okoliš. Do sad u tom području nije bilo prigovora i incidenata.

### **Utjecaj proizvoda i usluga na okoliš**

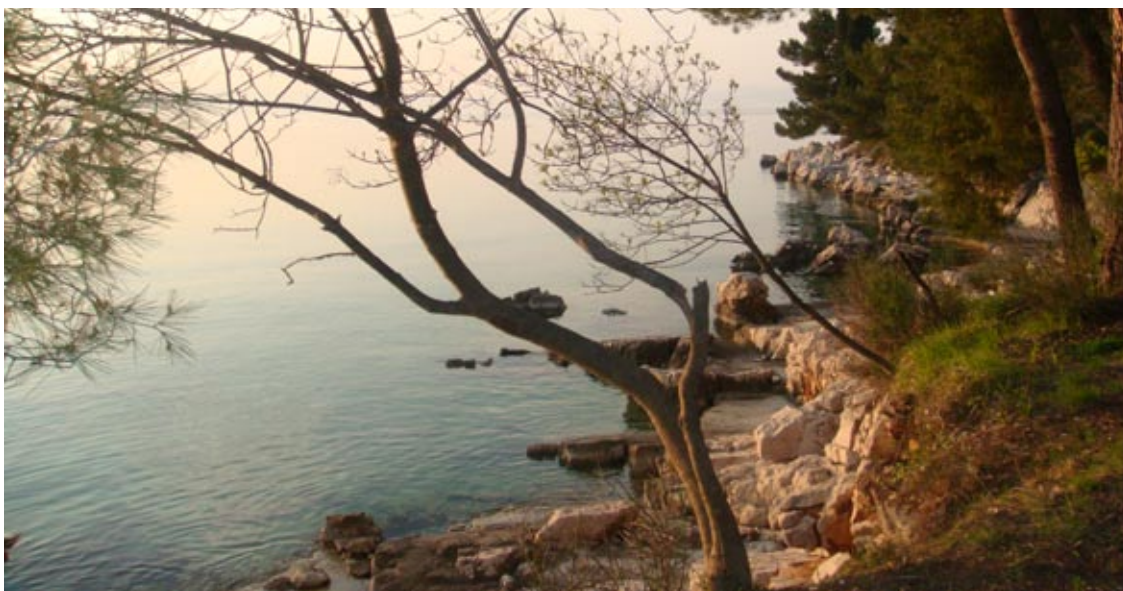
U sklopu istraživanja i razvoja proizvoda nastoje se

smanjivati utjecaji proizvoda na okoliš, i to korištenjem suvremenijih tehnologija koje su energetske učinkovitije, traže manju potrošnju resursa, emitiraju manje otpadnih tvari i općenito imaju manji utjecaj na okoliš tijekom korištenja. Opseg ublažavanja utjecaja do sad nije analiziran.

Većina proizvoda Grupe KONČAR je specifična: radi se o jedinstvenim ili maloserijskim proizvodima koji se ugrađuju u objekte (energetska oprema, postrojenja, sklopovi i sl.) i/ili se nakon razvoja i testiranja stavljaju u funkciju (npr. tramvaji, hidroelektrane i transformatorske stanice). Naručitelji u pravilu pripadaju javnom ili poslovnom tržištu, a rjeđe se radi o krajnjim potrošačima (iako i ovdje ima iznimki - npr. kućanski aparati, računala i sl.).

### **Pridržavanje propisa o zaštiti okoliša**

Nisu zabilježene znatne novčane kazne ili nenovčane sankcije zbog nepridržavanja zakona i propisa o zaštiti okoliša. Sastavni dio poslovne politike je stalno naglašavanje i pridržavanje propisa o zaštiti okoliša.



## 5. Društvena dimenzija

Društvena dimenzija održivosti tiče se utjecaja organizacije na društvene sustave unutar kojih ona djeluje. U ovom izvješću podijeljena je na segmente rada

i radnih odnosa, ljudskih prava, suradnje sa zajednicom i odgovornosti za proizvod.



### **RADNI ODNOSI, DOSTOJAN RAD I LJUDSKA PRAVA**

Važna odrednica strategije KONČARA je usmjeravanje razvoja Grupe prema stvaranju kompanije znanja koja se zasniva na kvaliteti ljudskih resursa i ukupnom intelektualnom kapitalu. Zbog povećanih zahtjeva za konkurentnošću, profesionalni razvoj zaposlenika i učinkovito upravljanje ljudskim resursima među najvažnijim su prioritetima organizacije.

Pri uređivanju radnih odnosa i interne organizacije, društva Grupe KONČAR poštuju važeće propise, kolektivne i individualne ugovore te štite ljudska i građanska prava, dostojanstvo i ugled svakog zaposlenika. Nije dopuštena diskriminacija ili uznemiravanje zaposlenika zbog spola, rase, vjerske, nacionalne ili politič-

ke pripadnosti, tjelesnih nedostataka, dobi, obiteljskog statusa, osobnih značajki ili uvjerenja. KONČAR osigurava sigurne radne uvjete rada, što podrazumijeva minimalizaciju rizika u području zdravlja i sigurnosti te pružanje odgovarajuće obuke i osiguranja od posljedica takvih rizika gdje je to primjereno. Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja nije ograničena. Osobe s trajnim ili privremenim posebnim potrebama se pri zapošljavanju i obavljanju radnih obveza tretiraju ravnopravno, ali uz uvažavanje njihovih posebnih potreba. Za područje radnih odnosa najodgovornija osoba je članica Uprave KONČAR - Elektroindustrije d.d. zadužena za pravne, opće i kadrovske poslove.

## ZAPOŠLJAVANJE I STRUKTURA ZAPOSLENIH

Krajem 2008. u Grupi KONČAR bilo je zaposleno 4274 radnika. Od ukupnog broja zaposlenih, oko 5% ugovora (prosječno u godini) je na određeno vrijeme, a ostali su zaposleni na neodređeno. U 2008. godini se poboljšala i kvalifikacijska struktura.

Od ukupnog broja zaposlenih, u KONČARU radi 10 doktora znanosti, 60 magistara, 731 zaposlenik s visokom stručnom spremom i 411 zaposlenih s višom stručnom spremom. Prosječna dob zaposlenika je u 2008. iznosila 43 godine; ista razina zabilježena je u 2006. i 2007. godini.

U KONČARU prevladava zapošljavanje na neodređeno vrijeme, s punim radnim vremenom, dok zaposlenici na određeno vrijeme za vrijeme trajanja ugovora o radu uživaju ista prava kao i oni zaposleni na neodređeno, u skladu s važećim kolektivnim ugovorom.

U inozemstvu su stalno zaposlene po dvije osobe u predstavništvima u Beogradu (Srbija) i Mostaru (Bosna i Hercegovina). Povremeno se zapošljava i lokalna radna snaga na gradilištima u skladu s potrebama izvođenja većih projekata na udaljenim područjima.

Trendovi u području radne snage indiciraju da se priljev uglavnom odnosi na novo zapošljavanje mlađih i visokoobrazovanih radnika, a odljev se uglavnom odnosi na odlazak u mirovinu i manje zahvate restrukturiranja u pojedinim trgovačkim društvima.

Na osnovi Nacionalne klasifikacije zanimanja Grupa KONČAR je za svoje potrebe utvrdila standardnu klasifikaciju zanimanja usvojenu 2004. godine, koja je jedinstvena za sva društva Grupe KONČAR i ukupno broji 750 zanimanja.

### DANI OTVORENIH VRATA

Dva društva tradicionalno organiziraju Dane otvorenih vrata: Električna vozila i Energetski transformatori. Cilj ove akcije je upoznavanje obitelji zaposlenika s radnim prostorima, proizvodnim procesima i proizvodima tih tvrtki. To je ujedno prilika za međusobno upoznavanje obitelji zaposlenika, kao i mnogobrojne društveno rekreacijske aktivnosti.

### PREZENTACIJA KONČARA STUDENTIMA

KONČAR je sudjelovao na JobFair 2008 na Fakultetu elektrotehnike i računarstva u Zagrebu kako bi se studentima i tek diplomiranim mladim stručnjacima predstavile mogućnosti zapošljavanja i približili poslovi za kojima postoji potražnja. Osim prezentacije, mladi stručnjaci KONČARA su u direktnim razgovorima sa zainteresiranim govornicima o svojim poslovima, mogućnostima usavršavanja, napredovanja i drugim pitanjima vezanim uz poslove.

KONČAR je sudjelovao i na Danu karijera - mjestu susreta potencijalnih poslodavaca s studentima i završenim mladim stručnjacima ne samo sa zagrebačkog, nego i drugih sveučilišta iz Hrvatske i okolnih zemalja. I ovom prilikom pokazan je znatan interes mladih za zapošljavanje u KONČARU.

Najbolji studenti Fakulteta elektrotehnike i računarstva, njih 24 s raznih godina studija, bili su u posjetu KONČARU kako bi se upoznali s mogućnostima zapošljavanja i proizvodnim mogućnostima KONČARA.



## KOLEKTIVNI UGOVORI I PRAVA ZAPOSLENIH

Prvi kolektivni ugovor sklopljen je 1996. godine sa Sindikatом metalaca Hrvatske i primjenjuje se na sve zaposlenike. Kolektivni ugovor je nekoliko puta revidiran. Zadnje izmjene i dopune usvojene su u lipnju 2008. godine.

Obavijesti koje se odnose na znatne promjene u poslovanju daju se u skladu sa Zakonom o radu; otkazni rokovi iznose između 7 dana i 3 mjeseca te nisu posebno navedeni u Kolektivnom ugovoru.

Obavijesti u odnosu na znatne promjene u poslovanju daju se radničkom vijeću, odnosno, ukoliko u pojedinom društvu isto nije formirano, glavnom sindikalnom povjereniku. Također, u pravilu se u društvima Grupe KONČAR dvaput godišnje održavaju skupovi radnika na kojima se daju sve relevantne informacije vezane uz poslovanje i planove društva.

## ZDRAVLJE I SIGURNOST NA RADU

Zdravstvena i sigurnosna pitanja nisu obuhvaćena kolektivnim ugovorima. U skladu s pozitivnim zakonskim propisima većina društava ima odbor za zaštitu na radu u čijem je sastavu liječnik medicine rada s kojim je sklopljen ugovor. U suradnji s liječnikom medicine rada sva pitanja vezana uz zdravstveno stanje radnika i obavljanje poslova na koja su raspoređeni rješavaju se u pravilu putem ovog odbora.

U skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, u svim društvima je određeni broj radnika osposobljen za pružanje prve pomoći. Na svakih 50 radnika osposobljen je jedan radnik za pružanje prve pomoći. Zbog dobro organiziranog sustava sigurnosti i zaštite na radu, o čemu svjedoči i niska stopa ozljeda i slučajeva profesionalne nesposobnosti, nisu zabilježene potrebe za daljnjim širenjima programa savjetovanja, prevencije i kontrole rizika. Također, u skladu s kolektivnim ugo-

### KONČAR - ELEKTRONIKA I INFORMATIKA - POSLODAVAC PARTNER

Društvo KONČAR - Elektronika i informatika d.d. steklo je status Poslodavca Partnera za izvrsnost u upravljanju ljudskim resursima. Certifikat se dodjeljuje na temelju bodovanja kvalitete određenih područja i procesa, a ocjenjuje se strategija tvrtke, regrutacija i selekcija zaposlenika, edukacija, odnos prema zaposlenima te motivacija i nagrađivanje. Certifikat dodjeljuje tvrtka Selectio, specijalizirana za strateško savjetovanje u području ljudskih resursa.

vorom i pravilnicima o radu društava predviđena je novčana pomoć u slučaju teže bolesti i smrti članova uže obitelji.



## OBUKA I OBRAZOVANJE



U skladu s potrebama, bilježi se porast broja zaposlenih koji sudjeluju u specifičnim oblicima obrazovanja i usavršavanja.

Tablica 7 - Obrazovanje zaposlenih po oblicima osposobljavanja

Broj zaposlenika	2006.	2007.	2008.
Poslijediplomski studiji	33	86	88
Strani jezici	168	232	240
Informatička znanja	460	339	273
Seminari i predavanja	1.920	1.529	1.240

## PROGRAM CJELOŽIVOTNOG UČENJA

Grupa KONČAR vodi sustavnu brigu o profesionalnom razvoju zaposlenih, od zasnivanja radnog odnosa nadalje.

Za pripravnike, koji zasnivaju radni odnos prvi puta nakon školovanja, društva koja ih primaju u radni odnos uvode ih u poslove i zadatke na radnom mjestu.

U organizaciji KONČAR - Elektroindustrije d.d. za sve pripravnike i novoprimiteljne zaposlenike organizira se nekoliko puta godišnje poseban seminar. U 2008. godini održana su tri seminara koja su pohađala 123 pripravnika iz 14 društava. Osim osnovnog upoznavanja s organizacijom, cjelokupnim proizvodnim programom, referencama, tržišnim aktivnostima, promocijom, društvenom odgovornošću i drugim aktivnostima u KONČARU, pripravnici su posjetili tvornice na lokacijama Jankomir, Borongaj, Sesevski Kraljevac i Fallerovo i upoznali se s njihovim proizvodnim procesima.

Osim toga, u sklopu seminara organizirani su i odlasci na značajnije objekte koje je radio KONČAR ili

na gradilišta (transformatorska stanica Žerjavinec i hidroelektrana Lešće u izgradnji).

Učenje i usavršavanje stranih jezika organizirano je u skladu s potrebama obavljanja poslova pa se nerijetko, uz učenje uobičajenih svjetskih jezika, uče i jezici u skladu s potrebama KONČARA na pojedinim tržištima i izvođenjem radova u tim zemljama.

### DEVET KONČAREVACA STEKLO TITULU EUROINŽENJERA

Eurospki savez društava željezničkih inženjera iz Frankfurta dodijelilo je naslov „Europskog željezničkog inženjera“ devetorici končarevaca koji rade na željezničkim projektima: Vladimir Siladi, Josip Ungarov, Nenad Težak, Siniša Marijan, Željko Tukša, Dušan Horvat, Branimir Vabić, Ivica Gršković i Ivan Križanović. Certifikat je dokaz o kvalifikaciji inženjera i poduzeća za obavljanje inženjerskih djelatnosti u željezničkom sektoru u cijeloj Europi.



#### SPECIJALISTIČKI STUDIJ TRANSFORMATORA

Za potrebe stručnog i specijalističkog obrazovanja organiziraju se ili seminari unutar KONČARA ili stručnjaci sudjeluju na seminarima, konferencijama, specijalizacijama i obukama u zemlji i inozemstvu, kako za područja vezana uz razvoj i proizvodnju, tako i pravne, prodajne, financijske, marketinške i druge segmente poslovanja.

Informatičko obrazovanje i usavršavanje pretežito se obavlja unutar KONČARA po standardnim, ali i posebno pripremljenim metodama i tečajevima u skladu s potrebama. Za specijalistička znanja koriste se uglavnom specijalizirani seminari izvan KONČARA.

Na poslijediplomskim studijima (specijalistički studiji, poslijediplomski i doktorski studiji) usavršava se 86 visokoobrazovanih zaposlenika.

Razvijena je i suradnja s fakultetima, napose s Fakultetom elektrotehnike i računarstva, zatim Tehničkim veleučilištem, Ekonomskim fakultetom, Pravnim fakultetom itd. Osim što zaposlenici KONČARA sudjeluju u obrazovnom procesu, iz KONČARA se regrutiraju i predavači za pojedine predmete na dodiplomskim, specijalističkim i poslijediplomskim studijima.



#### NOVI DOKTORI ZNANOSTI

U 2008. KONČAR je dobio nove doktore znanosti:

Žarko Janić iz KONČAR - Instituta za elektrotehniku obranio je na Fakultetu elektrotehnike i računarstva u Zagrebu disertaciju na temu „Unapređenje konstrukcije energetskih transformatora u cilju smanjenja dodatnih gubitaka“

Davor Pavlič iz KONČAR - Mjernih transformatora obranio je na Fakultetu strojarstva i brodogradnje u Zagrebu doktorski rad na temu „Kriteriji identifikacije zajedničkih komponenata familije proizvoda“.

Krešimir Meštrović iz KONČAR - Instituta za elektrotehniku obranio je doktorsku disertaciju na temu „Postupci određivanja pokazatelja pouzdanosti visokonaponskih SF<sub>6</sub> prekidača“.

#### “20 ključeva“

U šest društava (Generatori i motori, Elektronika i informatika, Metalne konstrukcije, Mali električni strojevi, Električna vozila i Kućanski aparati) provodi se Program poboljšanja konkurentnosti društava prema metodologiji “20 ključeva”. Program se provodi u suradnji s konzultantskom tvrtkom Deloitte, a obuhvaća 20 praktičnih i integriranih metoda za unapređenje poslovanja. Pozitivni rezultati primjene metodologije vidljivi su u svim društvima, posebno kroz:

1. Olakšano postizanje poslovnih ciljeva prijenosom i prepoznavanjem ciljeva u cijeloj organizaciji - od poslovnih ciljeva Uprave do ciljeva organizacijskih jedinica svih razina
2. Motivaciju i uključivanje zaposlenika u život i poslovanje društva

Pozitivne financijske efekte koji se ostvaruju realizacijom „malih“ poboljšanja koja predlažu sami zaposlenici (na primjer: od 15 realiziranih poboljšanja ostvarena je ušteda od oko 0,5 milijuna kuna)

## SLOBODNO VRIJEME I REKREACIJA ZAPOSLENIH

KONČAR podupire aktivnosti zaposlenika i njihovih gostiju u druženju kroz sportske aktivnosti. Uz redovnu rekreaciju, nekoliko sportskih događaja ušlo je u tradiciju, održavaju se redovito i privlače sve veći broj zainteresiranih. Osim zajedničkih aktivnosti organiziranih na nivou Grupe, većina društava organizira i vlastite rekreativno-sportske aktivnosti za svoje zaposlenike.

### Božićni malonogometni turnir KONČAR 2008

U organizaciji Koordinacije sindikata, a pod pokroviteljstvom KONČARA održan je osmi Božićni malonogometni turnir namijenjen nogometnim rekreativcima na kojemu svake godine sudjeluje sve više ekipa.

Za kategoriju veterana 2008. prijavilo se 12 ekipa, a za kategoriju seniora 24 ekipe. Veliki broj prijavljenih ekipa i veliki broj publike i ovaj je put potvrdio želju končarevaca za međusobnim druženjem i sportskim nadmetanjem. Neka društva prijavila su više ekipa i time uključile više svojih zaposlenika u ovo takmičenje. Gotovo 500 takmičara u 36 ekipa još jednom je sudjelovalo u rekreativnim nadmetanjima, ali i zajedničkom druženju.

### VII teniski turnir mješovitih parova KONČAR 2008

Otvoreni teniski turnir "KONČAR 08" održan je po sedmi puta i u njemu je sudjelovalo 38 natjecateljki i natjecatelja za najbolji plasman i primamljive nagrade. Natjecatelji su se nadmetali u kategorijama šampioni, vелеmajstori, majstori i olimpijci.



## LJUDSKA PRAVA

Nisu zabilježeni slučajevi diskriminacije na osnovi spola, rase, dobi, nacionalne pripadnosti, političkih ili vjerskih uvjerenja ili drugih primjenjivih kriterija. Pri upravljanju

ljudskim resursima i donošenju drugih relevantnih poslovnih odluka poštuju se načela jednakopravnosti i ujednačenih kriterija.

## SLOBODA UDRUŽIVANJA I KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

U sklopu svih društava Grupe i u svim poslovnim aktivnostima postoji sloboda udruživanja i kolektivnog pre-

govaranja. Nisu zabilježeni slučajevi njenog ograničavanja. To vrijedi i za poslovne aktivnosti izvan Hrvatske.

## DJEČJI, OBVEZNI I PRISILNI RAD

KONČAR posluje uz poštivanje pozitivnih zakonskih propisa koji zabranjuju dječji rad te poštivanje ustava

i pozitivnih zakonskih propisa koji zabranjuju prisilni ili obvezatni rad.

## ZAJEDNICA

Zbog proizvoda koje razvija i ugrađuje u različite infrastrukturne sustave, KONČAR svojim poslovnim aktivnostima izravno utječe na funkcioniranje mnogih aspekata života u zajednici, napose na proizvodnju i opskrbu energijom i javni prijevoz (željeznicom i tramvajem).

Poslovne aktivnosti, ali i odnos s društvenom zajednicom zasniva se na načelima društvene odgovornosti, uključujući smanjenje rizika i maksimiziranje pozitivnih učinaka, posebno u segmentima gdje za to postoji velika direktna odgovornost, što je svakako područje energetike i prijevoza ljudi.

Ti se utjecaji nadopunjuju aktivnostima kojima je cilj izravna potpora pojedincima i skupinama za projekte u područjima kulture, sporta, školstva, znanosti, humanitarnog djelovanja itd. Zbog znatnog udjela poslovanja s javnim sektorom, pitanje transparentnosti poslovanja, pridržavanja propisa, antikorupcijskog djelovanja i sudjelovanja u formuliranju javnih politika tretiraju se s posebnom pozornošću.

U skladu s potpisanim i usvojenim Kodeksom etike u poslovanju, politički utjecaji ili utjecaji na sudbenu vlast nisu dopušteni. Zalaganje za vlastite interese pri definiranju javnih politika i donošenju ili izmjenama propisa provodi se transparentno i putem poslovnih udruženja i drugih institucionalnih kanala. Za područje odnosa sa zajednicom odgovorna je Uprava Grupe KONČAR.

### Korupcija

Statutima društava i izjavama o osnivanju društava regulirano je da svi materijalno važniji ugovori moraju biti razmatrani i usvojeni od strane nadzornog odbora. U sklopu revizije analiziraju se ugovori i drugi dokumenti koji bi mogli upućivati na slučajeve korupcije. Zaposlenik, poslovni partner ili treća strana, koja ima indicije da se u pojedinoj situaciji radi o korupciji, može to prijaviti Upravi ili nadležnim državnim tijelima.

Korupcija se tretira kao neprihvatljiva, neovisno o mo-

tivu, razlogu, načinu ili posljedicama koruptivnog djelovanja. To se producira svim zaposlenicima, iako ne u obliku zasebne strukturirane obuke.

U Grupi nisu zabilježeni slučajevi korupcije pa nije bilo potrebe za doradu mjera usmjerenih protiv koruptivnih praksi.

### Javna politika

KONČAR podržava ulaganja u infrastrukturu, uključujući postrojenja za proizvodnju, prijenos i distribuciju energije te modernizaciju sustava javnog gradskog i međugradskog prijevoza. U njima vidi i vlastitu poslovnu priliku, ali i doprinos razvoju društvene zajednice, pridonoseći većoj kvaliteti života građana, efikasnosti poslovanja i sigurnosti opskrbe energijom. Pritom se usporedno inzistira na visokim standardima zaštite okoliša i odgovornom trošenju sredstava iz javnih izvora. Također, naglašava se važnost stvaranja poticajnih uvjeta za izvozno orijentirane tvrtke, u cilju povećanja izvozne konkurentnosti hrvatskih proizvoda i tvrtki na stranim tržištima. Navedena stajališta predstavnici KONČARA zastupaju u javnosti i u sklopu poslovnih udruženja i strukovnih organizacija, a napose putem Hrvatske gospodarske komore i udruge Hrvatski izvoznici (čiji je predsjednik i predsjednik Uprave KONČAR - Elektroindustrija d.d.).

KONČAR ne daje donacije političkim strankama niti sponzorira ili donira bilo kakve političke aktivnosti u zemlji ili svijetu. Stoga to područje nije posebno niti regulirano internim aktima.

### Tržišno natjecanje

Protiv članica Grupe KONČAR nisu pokretani postupci vezani uz narušavanje načela slobode tržišnog natjecanja, trustovske i monopolističke prakse.

Nisu zabilježene značajne novčane kazne ili nenovčane sankcije zbog nepridržavanja zakona i propisa.



## ODGOVORNOST ZA PROIZVOD

Zbog raznolikosti proizvoda Grupe KONČAR nije moguće definirati i primijeniti jedinstvenu politiku odgovornosti za proizvod, osim na vrlo načelnoj razini, no u svim grupama proizvoda vodi se stalna briga o:

- zdravlju i sigurnosti kupaca
- pravilnim i korisnim oznakama te dostupnosti svih informacija potrebnih za pravilno rukovanje i upotrebu
- osiguranom servisu u garancijskom i periodu van garancije
- osiguranom odlaganju nakon završetka uporabnog razdoblja u skladu sa zakonskim odredbama
- pridržavanju svih ostalih propisa i standarda.

Za proizvode postoji probno i garantno razdoblje u kojem se nakon puštanja u pogon oprema nadgleda, usklađuje s drugom opremom, korigira te se uklanjaju eventualni nedostaci ili neusklađenosti.

Kada je riječ o proizvodima namijenjenima ugradnji u postrojenja, razdoblje razvoja, proizvodnje i ispitivanja služi za usklađivanje specifikacija i karakteristika sa zahtjevima kupaca, različitim propisima i standardima koje proizvod mora zadovoljiti, uključujući i sigurnost kod upotrebe, rukovanja i održavanja.

Obzirom na kompleksnost pojedinih proizvoda i postrojenja, u garancijskom i izvangarancijskom roku osiguran je servis, kao i rezervni dijelovi.

Marketing u ovom tržišnom segmentu je zasnovan na promoviranju referenci do sad isporučenih proizvoda i opreme, kao i kvaliteti, cijeni, rokovima isporuke i postprodajnih usluga, zadovoljavanjem zahtjeva kupaca i građenjem partnerskih odnosa s poduzećima s kojima se zajednički nastupa na tržištu te izravnim kontaktom s potencijalnim naručiteljima putem sajmova, stručnih konferencija, prezentacija, gospodarskih delegacija i drugih događanja.

U skladu s Kodeksom etike u poslovanju, proizvodi i usluge moraju posjedovati deklariranu kvalitetu i performanse te biti sigurni i zdravstveno prihvatljivi u svo-

joj namjeravanoj upotrebi.

Sva društva u KONČARU koja djeluju na tržištu posjeduju certifikate ISO 9001. Za područje odgovornosti za proizvod odgovorni su direktori pojedinih društava. Na razini Matice dio odgovornosti snose i članovi Uprave zaduženi za pojedina poslovna područja.

### Informacije i oznake na proizvodima i uslugama

Svaki proizvod i postrojenje ima oznaku proizvođača, osnovne tehničke podatke uobičajene za tu kategoriju proizvoda te posebne podatke koji su karakteristični ili značajni za taj proizvod. Za složenije proizvode i postrojenja izrađuju se tehnički opisi i upute za sigurnu uporabu proizvoda koji su u skladu s potrebama naručitelja i korisnika. Nema podataka u kojem opsegu navedeni opisi sadrže i podatke koji upućuju na utjecaj proizvoda na održivost (npr. korištene supstance koje mogu imati utjecaj na okoliš, zbrinjavanje proizvoda nakon životnog vijeka i sl.).



### Zadovoljstvo kupaca

Sva društva koja imaju certificirane sustave upravljanja kvalitetom provode ocjenjivanje zadovoljstva kupaca. Sukladno kategorijama proizvoda (npr. računalo, transformator, motor, štednjak, tramvaj) društva imaju definirane procedure koje određuju metode i učestalost ocjenjivanja zadovoljstva kupca. O rezultatima ovih ocjenjivanja nema sumiranih podataka.

### Marketinške komunikacije

Primjena Kodeksa etike u poslovanju, kojega je KONČAR - Elektroindustrija d.d. potpisnik, obvezuje i na

odgovorno marketinško komuniciranje. U programima marketinške komunikacije KONČAR se prvenstveno obraća ciljnim skupinama korisnika, naglašavajući kvalitetu proizvoda, reference i proizvodne mogućnosti Grupe, uz maksimalno poštivanje zakona, standarda i dobrovoljnih kodeksa koji se odnose na marketinške komunikacije. Pritom se ne koriste neistinite i uvredljive činjenice koje mogu povrijediti bilo koji segment ili Grupu, uključujući konkurenciju. Osim vlastitih mogućnosti, promoviraju se i opće društvene vrijednosti koje potiču na tehnološki, ekonomski i društveni razvoj.



## 6. Pregled GRI3 pokazatelja

Tablica 8 - GRI3 pokazatelj

<i>GRI3 pokazatelj</i>		<i>lokacija u tekstu / strana</i>
Organizacijski profil		11
Upravljanje, obveze i uključenost		17
<b>POKAZATELJI EKONOMSKOG UČINKA</b>		
Ekonomski učinak	EC1, EC2, EC4, EC5	23
Tržišna prisutnost	EC6 - EC7	14
Neizravni ekonomski utjecaji	EC8	29
<b>POKAZATELJI UČINKA NA OKOLIŠ</b>		
Energija	EN6	30
Biološka raznolikost	EN11 - EN12	31
Proizvodi i usluge	EN26 - EN27	31
Pridržavanje propisa	EN28	31
<b>POKAZATELJI RADNIH DONOSA I DOSTOJNOG RADA</b>		
Zapošljavanje	LA1 - LA3	33
Odnosi zaposlenika i menadžmenta	LA4 - LA5	34
Zdravlje i sigurnost na radu	LA8 - LA9	34
Obuka i obrazovanje	LA10 - LA12	35
Raznolikost i jednake mogućnosti	LA 13 - LA14	32
<b>POKAZATELJI UČINKA LJUDSKIH PRAVA</b>		
Nediskriminacija	HR4	37
Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje	HR5	37
Dječji rad	HR6	37
Prisilni i obvezni rad	HR7	37
<b>POKAZATELJI DRUŠTVENOG UČINKA</b>		
Zajednica	S01	38
Korupcija	S02 - S04	38
Javna politika	S05 - S06	38
Ponašanje protivno načelu slobodnog tržišnog natjecanja	S07	38
Pridržavanje propisa	S08	38
<b>POKAZATELJI UČINKA ODGOVORNOSTI ZA PROIZVOD</b>		
Označavanje proizvoda i usluga	PR3, PR5	39
Marketinške komunikacije	PR6	40

## IV. USPOREDNA TABELA GC-a I GRI3



Tablica 9 - Usporedna tabela GC-a i GRI3

<i>PODRUČJA DRUŠTVENIH VRIJEDNOSTI</i>	<i>GC PRINCIPI</i>	<i>GRI3 INDIKATORI</i>
LJUDSKA PRAVA	1. NAČELO: Kompanije trebaju poštivati i podržavati zaštitu međunarodnih i ljudskih prava	EC5, LA4, LA8, LA9, LA13, LA14, HR4, HR5, HR6, HR7, SO5
	2. NAČELO: Osigurati da same ne sudjeluju u kršenju ljudskih prava.	HR4, HR5, HR6, HR7, SO5
RADNA PRAVA	3. NAČELO: Kompanije trebaju primjenjivati slobodu udruživanja i stvarno priznavati Prava na kolektivno pregovaranje.	LA4, LA5, HR5, SO5
	4. NAČELO: Iskorjenjivati sve oblike prisilnog i neslobodnog rada.	HR7, SO5
	5. NAČELO: Ukidati dječji rad.	HR6, SO5
	6. NAČELO: Uklanjati diskriminaciju pri zapošljavanju i na poslu.	EC7, LA2, LA13, LA14, HR4, SO5
OKOLIŠ	7. NAČELO: Kompanije trebaju pažljivo i obzirno pristupati pitanjima okoliša.	EC2, EN26, SO5
	8. NAČELO: Pokretati inicijative kojima je cilj promicanje veće odgovornosti prema okolišu.	EN6, EN11, EN12, EN26, EN27, EN28, SO5, PR3
	9. NAČELO: Poticati razvoj i usvajanje tehnologija koje su prihvatljive za okoliš.	EN6, EN26, EN27, SO5
SUZBIJANJE KORUPCIJE	10. NAČELO: Kompanije se trebaju boriti protiv svih oblika korupcije, uključujući iznudu i potkupljivanje.	SO2, SO3, SO4, SO5, SO6

izdavač: KONČAR - Elektroindustrija d.d.

dizajn: Studio Prodomo

tisak: Kerschoffset Zagreb



Tiskano na papiru certificiranom od strane Forest Stewardship Council (FSC).



**KONČAR**

KONČAR - Elektroindustrija d.d.  
Fallerovo šetalište 22, 10000 Zagreb, Hrvatska  
[www.koncar.hr](http://www.koncar.hr)

---