

IZVJEŠĆE O DRUŠTVENOJ ODGOVORNOSTI 2007.



tradiciija. znanje. odgovornost.



IZVJEŠĆE O DRUŠTVENOJ ODGOVORNOSTI





SADRŽAJ



I	Uvodna riječ predsjednika Uprave	4
II	Izvješće po Global Compact	6
III	Izvješće po GRI3	10
	1. Organizacijski profil	11
	2. Upravljanje, obveze i uključenost	18
	3. Ekonomska dimenzija	26
	4. Dimenzija okoliša	34
	5. Društvena dimenzija	37
	6. Pregled GRI3 pokazatelja	49
IV	Usporedna tabela GC i GRI3	50



I. UVODNA RIJEČ PREDSEDNIKA UPRAVE

VIŠE NEGO IKADA DO SADA PITANJE OČUVANJA PLANETA ZEMLJE, KAO MJESTA ŽIVLJENJA OVIH I BUDUĆIH GENERACIJA, POSTALO JE NEZAOBILAZNO PITANJE SVIH KOJI MOGU NA BILO KOJI NAČIN DOPRINIJETI TOME.



tradicija. znanje. odgovornost.

UVODNA RIJEČ PREDSEDNIKA UPRAVE

Društvena odgovornost u KONČARU dio je svakodnevnih radnih procesa u svim segmentima poslovanja. Više nego ikada do sada pitanje očuvanja planeta Zemlje, kao mjesta življenja ovih i budućih generacija, postalo je nezaobilazno pitanje svih koji mogu na bilo koji način doprinijeti tome. U KONČARU smo to prepoznali i shvatili kao ozbiljan zadatak. U 2007. godini ostvaren je rast proizvodnje, prodaje i dobiti u skladu s poslovnim planovima. Nastavljene su aktivnosti na razvojnim projektima, osuvremenjivanju i poboljšanju proizvodnje, zapošljavanju novih ljudi (pretežito mladih i stručnih) te prodaji na novim tržištima. Najznačajniji izvoz ostvaren je na tržištima Europske unije, zemalja okruženja, Amerike, Australije i Srednjeg istoka.

Visoki kriteriji kvalitete u skladu s ISO standardima, kao i drugim međunarodnim standardima, važni su u svim segmentima proizvodnje i kod svih proizvoda.

Ljudi zaposleni u KONČARU na stvaranju novih proizvoda, usluga i rješenja bili su i ostali najveća vrijednost bez koje je nemoguće zamisliti kontinuirano djelovanje kompanije tijekom proteklih 87 godina. Stoga su aktivnosti na poboljšanju svih segmenata vezanih uz zaposlenike (zdravlje i sigurnost radnih mjesta i prostora, obrazovanje i usavršavanje, aktivnosti za korištenje slobodnog vremena) i dalje razvijane u skladu s potrebama ljudi i vremena.

Okoliš u kojem djelujemo jedan je, a KONČAR nastoji svojim djelovanjem smanjiti utjecaj na prirodnu ravnotežu, ne samo na proizvodnim lokacijama, nego i područjima gdje se upotrebljavaju proizvodi. To se odnosi na opremu za proizvodnju, prijenos i distribuciju električne energije, tramvaje, proizvode za upotrebu u kućanstvima, informatičku opremu i sve ostalo.

Zajednica u kojoj djelujemo interaktivno je povezana s KONČAROM i u mnogim aktivnostima postoji dobra suradnja. KONČAR je posebno zainteresiran za obrazovanje mladih i njihovu pripremu za radne izazove, sport, rekreaciju i kulturu, a osjetljivost na socijalno-humanitarne aktivnosti potvrđuje se svakodnevno. Iz izvješća je vidljivo da su mnogobrojne aktivnosti na području obrazovanja i znanosti bile važne i potpomagane kako bi se potakle mnoge ideje koje doprinose boljem, sadržajnijem i suvremenijem obrazovno-znanstvenom procesu. To je jedan od konkretnih i nama vrlo važnih doprinosa stvaranju svijeta kakvog želimo.

U ovom izvješću objedinjeni su Global Compact i Global Reporting Initiative pokazatelji za najznačajnije aktivnosti na planu društveno odgovornog poslovanja u 2007. godini. Time se KONČAR uvrstio u grupaciju kompanija koje ne samo da prepoznaju potrebu ozbiljnog djelovanja na području društvene odgovornosti, nego izvještavanjem po svjetski prihvaćenim principima otvaraju mogućnost svim poslovnim partnerima, suradnicima, institucijama i ostalim dionicima da podijele s nama odgovornost za daljnji razvoj KONČARA na području društvene odgovornosti.

Darinko Bago
Predsjednik Uprave
KONČAR - ELEKTROINDUSTRIJA, d.d.



II. IZVJEŠĆE PO GLOBAL COMPACT



tradicija. znanje. odgovornost.

NAČELO 1.

KOMPANIJE MORAJU PODRŽATI I POŠTOVATI ZAŠTITU MEĐUNARODNIH I LJUDSKIH PRAVA UNUTAR SVOG PODRUČJA UTJECAJA

Kolektivnim ugovorom i drugim aktima definirana su prava iznad zakonskih, te sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja za sve zaposlenike Grupe KONČAR. Kontinuirano se provodi proces pregovaranja i poboljšavanja uvjeta iz Kolektivnog ugovora.

Grupa KONČAR poštuje važeće propise, kolektivne i individualne ugovore te štiti ljudska i građanska prava, dostojanstvo i ugled svakog zaposlenika.

Prioritet u KONČARU su zaposlenici, kao nositelji razvoja i uspjeha kompanije, te nije dopuštena diskriminacija ili uznemiravanje zaposlenika zbog spola, vjere, rase, vjerske, nacionalne ili političke pripadnosti, tjelesnih nedostataka, dobi, obiteljskog statusa, osobnih značajki ili uvjerenja.

NAČELO 2.

TVRTKE SE MORAJU POBRINUTI DA NE SUDJELUJU U KRŠENJU LJUDSKIH PRAVA

KONČAR je 12. svibnja 2005. potpisao izjavu o prihvaćanju Kodeksa etike u poslovanju, čime je prihvatio obvezu djelovanja u skladu s načelima odgovornosti, istinitosti, učinkovitosti, transparentnosti, kvalitete, postupanja u dobroj vjeri i poštovanja dobrih poslovnih običaja prema poslovnim partnerima, poslovnom i društvenom okruženju te vlastitim zaposlenicima.

Prava, obveze i odgovornost radnika propisani su Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom. Dvosmjerna komunikacija i suradnja između Uprave i radnika sastavni su dio poslovnog upravljanja.

NAČELO 3.

KOMPANIJE TREBAJU PODRŽAVATI SLOBODU UDRUŽIVANJA I STVARNO PRIZNAVANJE PRAVA NA KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja omogućena svakome od 4.200 zaposlenika Grupe KONČAR.

2.490 zaposlenika članovi su Koordinacije Sindikata metalaca Hrvatske, a 90 zaposlenika su članovi Sindikata elektroindustrije Hrvatske.

IZVJEŠĆE PO GLOBAL COMPACT

NAČELO 4.

KOMPANIJE TREBAJU ISKORIJENITI SVE OBLIKE PRISILNOG I NESLOBODNOG RADA

KONČAR posluje uz poštivanje Ustava i pozitivnih zakonskih propisa koji zabranjuju prisilni ili obavezni rad.

Zadovoljni zaposlenik je najveći kapital tvrtke te se stoga unutar KONČARA promiče sposobnost i stručnost svakog pojedinca pri radu, stručnom usavršavanju, vrednovanju rada i napredovanju.

NAČELO 5.

KOMPANIJE MORAJU UKINUTI DJEČJI RAD

KONČAR posluje uz poštivanje pozitivnih zakonskih propisa koji zabranjuju dječji rad i ne zapošljava djecu ni u kakvim poslovnim aktivnostima.

NAČELO 6.

KOMPANIJE TREBAJU UKLANJATI DISKRIMINACIJU PRI ZAPOŠLJAVANJU I NA POSLU

Pri zapošljavanju nema diskriminacije u odnosu na spol, vjeru, rasu, nacionalnu ili političku pripadnost, dob, obiteljski status, osobnu značajku, uvjerenje i invaliditet.

KONČAR se zauzima za slobodan razvoj pojedinca i jednakopravnost žena i muškaraca u svim segmentima poslovanja.

Pri upravljanju ljudskim resursima i donošenju relevantnih poslovnih odluka poštuju se načela ravnopravnosti i poštivanja ljudskog dostojanstva.

NAČELO 7.

KOMPANIJE TREBAJU PAŽLJIVO I OBZIRNO PRISTUPATI PITANJU OKOLIŠA

U kreiranju vlastite održive budućnosti, KONČAR je svjestan svojeg šireg učinka na ekonomski rast, okoliš i društvo u cjelini. Želeći pridonijeti boljoj percepciji važnosti zaštite okoliša, KONČAR je definirao Politiku upravljanja okolišem, s kojom su upoznati svi zaposlenici, kao osnovom upravljanja svim aspektima okoliša. Za KONČAR je ovakvo ulaganje u budućnost uvijek dobra odluka, jer je dobit zagwarantirana.

NAČELO 8.**KOMPANIJE MORAJU POTICATI PROMOCIJU VEĆE ODGOVORNOSTI PREMA OKOLIŠU**

Politika zaštite okoliša strateški je promišljena i ostvaruje se kroz uspostavljene sustave upravljanja kvalitetom (ISO 9001), okolišem (ISO 14001) i zaštitom zdravlja i sigurnošću na radu (OHSAS 18001), njihovom certifikacijom i trajnim poboljšanjem.

KONČAR se ubraja u proizvođače čija oprema uspješno radi u raznim prirodnim okruženjima, posebno vezano uz korištenje vodnih resursa i kontinuirano djeluje na razvoju proizvoda koji smanjuju utjecaje na prirodnu ravnotežu.

NAČELO 9.**KOMPANIJE TREBAJU POTICATI RAZVOJ I ŠIRENJE TEHNOLOGIJA NEŠKODLJIVIH OKOLIŠU**

KONČAR kontinuirano razvija tehnologije koje smanjuju štetne učinke na okolinu koristeći najsuvremenije tehnologije, sirovine i znanja na tom području.

Energetska učinkovitost kao načelo nastoji se primjenjivati svugdje gdje je to tehnološki i ekonomski izvedivo. Kada je riječ o inicijativama za stvaranje energetski učinkovitih proizvoda, razvijeni su inteligentna razvodna ploča - IRP, klima-bojler uređaj, kombinirani bojleri-spremnici te koncept inteligentne kuće koji uključuje razvoj inteligentnog sustava kontrole potrošnje energije u domaćinstvima, a stalnim razvojem i unapređenjem proizvoda i rješenja također se doprinosi tom cilju.

KONČAR kontinuirano ulaže u nove tehnologije i razvoj novih proizvoda u skladu s načelima energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije (vjetroelektrane).

NAČELO 10.**KOMPANIJE SE TREBAJU BORITI PROTIV SVIH OBLIKA KORUPCIJE, UKLJUČUJUĆI IZNUDU I POTKUPLJIVANJE**

U KONČARU se korupcija tretira kao neprihvatljiva praksa, neovisno o motivu, razlogu, načinu ili posljedicama koruptivnog djelovanja. Statutima društava i izjavama o osnivanju društava deklarirano je da svi materijalno važniji ugovori moraju biti razmatrani i odobreni od strane nadzornih odbora.

KONČAR ne daje donacije političkim strankama niti sponzorira ili donira bilo kakve političke aktivnosti u zemlji ili svijetu.

III. IZVJEŠĆE PO GRI3



tradicija. znanje. odgovornost.



1. ORGANIZACIJSKI PROFIL

Ovo izvješće pripremila je Grupa KONČAR. Grupu KONČAR čine KONČAR - ELEKTROINDUSTRIJA d.d., kao Matica, i 19 ovisnih društava u kojima Matica ima prevladavajući utjecaj (više od 50% glasova u Glavnoj skupštini). Pored toga, Matica ima manjinski upravljački utjecaj (49% glasova u Glavnoj skupštini) u jednom društvu (pridruženo društvo).

Društva u okviru Grupe su pravno samostalna društva, a Matica ih nadzire, strateški usmjerava i podupire putem nadzornih odbora društava, a sve u skladu sa Zakonom o trgovačkim društvima, Statutom KONČAR ELEKTROINDUSTRIJE d.d. i Statutima društava. Matica također gospodari dijelom imovine koja nije uložena u društva, ali je direktno i indirektno u funkciji financijske podrške plasmana, proizvoda i opreme povezanih društava kao kreditno-garantni potencijal.

Društva posluju pod imenom KONČAR uz koji dodaju svoj naziv (tvrtku). Sjedište Matice Grupe (KONČAR-ELEKTROINDUSTRIJA d.d.) je u Zagrebu, Fallerovo šetalište 22.

Djelatnost Grupe KONČAR podijeljena je u poslovna područja:

- Energetika i transport - projektiranje i izgradnja postrojenja za proizvodnju, prijenos i distribuciju električne energije, te pripadajuća oprema, tiristorske lokomotive, tramvaji i električna oprema za stabilna elektrovoćna postrojenja
- Industrija - elektromotorni pogoni, električna oprema srednjeg i niskog napona i ugostiteljska oprema
- Trgovina - električni kućanski aparati, serijski proizvodi i električni aparati niskog napona
- Posebne djelatnosti - istraživanje i razvoj proizvoda i infrastrukturne usluge.

Organizacijska struktura

KONČAR - ELEKTROINDUSTRIJA d.d.			
ENERGETIKA I TRANSPORT	INDUSTRIJA I TRGOVINA	POSEBNE DJELATNOSTI	INOZEMSTVO
Inženjering za energetiku i transport	Kućanski aparati	Institut za elektrotehniku	Švicarska
Generatori i motori	Ugostiteljska oprema	Energetika i usluge	PREDSTAVNIŠTVA
Električni visokonaponski aparati	Alati		Ruska Federacija
Električni aparati srednjeg napona	Mali električni strojevi		Bosna i Hercegovina
Sklopna postrojenja	Niskonaponske sklopke i prekidači		Srbija
Distributivni i specijalni transformatori			PRIDRUŽENO DRUŠVO
Mjerni transformatori			Energetski transformatori
Elektronika i informatika			
Metalne konstrukcije			
Električna vozila			
Montažni inženjering			

Slika 1. Organizacijska struktura Grupe KONČAR (31. prosinca 2007.)

IZVJEŠĆE PO GRI3

Vlasnička struktura

KONČAR-ELEKTROINDUSTRIJA d.d. je dioničko društvo s 4000 domaćih i stranih ulagatelja (fondovi, banke, fizičke osobe iz Hrvatske i inozemstva) koji utječu na poslovanje putem Glavne skupštine i Nadzornog odbora, koji imenuje Upravu zaduženu za upravljanje.

Deset najvećih KONČAREVIH dioničara su vlasnici 81,5% dionica. Najveći udio (53,95%) pripada državi, i to preko tri najveća dioničara: Hrvatske poštanske banke / Kapitalni fond, Hrvatskog fonda za privatizaciju i Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje. Tijekom 2007. povećan je temeljni kapital Društva za 22 milijuna kuna i to za vrijednost nekretnine u Beogradu koja je bila neprocijenjena u postupku pretvorbe. Znatnijih promjena u strukturi vlasničkih odnosa u 2007. godini nije bilo. KONČAR-ELEKTROINDUSTRIJA d.d. je u pretežitom državnom vlasništvu.

Tablica 1 - Vlasnička struktura na dan 31. prosinca 2007.

Dioničar / Udio u vlasništvu (%)	2005.	2006.	2007.
HPB d.d. (Kapitalni fond d.d., zatvoreni investicijski fond)	28,78	28,78	28,16
HZMO	15,28	15,28	14,95
Hrvatski fond za privatizaciju	8,89	8,89	10,84
Raiffeisenbanka Austria d.d. (zbirni skrbnički račun)	7,54	7,54	8,28
Kristijan Floričić	5,39	5,39	5,30
PBZ d.d. (The Bank of New York as custodian)	4,05	4,32	4,25
PBZ d.d. (Skrbnički zbirni račun klijenata)	3,40	5,14	5,14
Hrvatska poštanska banka d.d. (Victoria fond)	1,88	1,59	1,55
Hypo Alpe-Adria-Bank d.d.	0,89	1,86	1,65
Siemens AG	1,29	-	-
Ostali dioničari	20,67	18,78	18,5
KONČAR d.d. (trezorske dionice)	0,46	1,41	1,38

Na dan 31. prosinca 2007. godine Društvo je raspolagalo i s 35.511 trezorskih dionica (1,38 %).

Poslovni pokazatelji

U 2007. zabilježen je rast prihoda od 2,78% u odnosu na 2006. godinu, pri čemu treba naglasiti da je te godine zabilježen rast od 30,9%.

Unapređenjem proizvoda i proizvodnih tehnologija nastavljen je trend uspješnog poslovanja na zadovoljstvo vlasnika, zaposlenika i društva u kojem živimo.

Tablica 2 - Osnovni poslovni pokazatelji (u 000 kn)

	2005.	2006.	2007.
Poslovni prihodi	2.031.019	2.672.806	2.715.385
Prodaja proizvoda i usluga	1.838.097	2.552.964	2.584.854
Materijalni troškovi			
• sirovine i materijali, troškovi usluga, troškovi prodane robe	1.261.762	1.896.353	1.801.015
Troškovi osoblja (ukupno)	372.893	372.893	426.806
• nadnice i plaće	214.255	223.428	239.323
• porez, socijalno, mirovinsko	158.638	171.508	187.483
Dobit prije poreza	36.036	84.773	139.585
Porez na dobit	9.153	16.269	23.362
Dobit Grupe	26.883	68.504	116.223
Manjinski interesi	14.938	20.873	32.326
Neto dobit	11.945	47.631	83.897
Ukupna aktiva	2.438.670	2.535.827	2.843.387
Ukupni kapital i rezerve	1.040.558	1.080.405	1.190.161
Kratkotrajna imovina	1.426.651	1.531.249	1.763.845
Tekuće obveze	856.340	930.748	1.090.586
Prodaja po uposlenom	453	604	613

Ovi poslovni rezultati ostvareni su uz rast broja zaposlenih. Od 4.062 zaposlena na kraju 2005., broj zaposlenih je tijekom 2006. porastao na 4.224, a na kraju 2007. godine iznosi 4.217 radnika.

IZVJEŠĆE PO GRI3

Temeljne poslovne djelatnosti

Proizvodni program društava unutar grupe KONČAR usmjeren je na osnovnu djelatnost energetike i transporta te kućanski program. Proizvodni kapaciteti kontinuirano se proširuju investicijama u moderne tehnologije proizvodnje, pri čemu je važno napomenuti da pojedinačni proizvodi prilagođeni zahtjevima kupaca ("tailor made") čine stratešku odrednicu KONČARA.

Glavne djelatnosti podijeljene su u tri osnovna područja:

- Energetika i transport
- Industrija
- Trgovina.

Udio prodaje poslovnog područja Energetika i transport u ukupnoj prodaji KONČARA iznosi 83%, što znači da je proizvodni program društava unutar grupe KONČAR u najvećem dijelu usmjeren na te djelatnosti.

Trgovačka društva u sklopu Grupe autonomno određuju stupanj korištenja vanjskih dobavljača proizvoda i usluga. Zbog tehnološke složenosti proizvoda s jedne i akumuliranih znanja i resursa unutar Grupe s druge strane, dio projekata realizira se u okviru same Grupe i u njemu sudjeluje više društava.

Najvažnija tržišta

Konsolidirani prihodi od prodaje proizvoda i usluga u 2007. godini iznosili su 2,6 milijarde kuna, što je 1,2% više od ostvarenog u 2006. godini.

Društva unutar Grupe KONČAR najveći dio svoje prodaje ostvaruju na tržištima Hrvatske (62%), Europske unije (15%) te na tržištima zemalja u okruženju (10%). U zemljama okruženja KONČAR ima značajnije prednosti u odnosu na konkurenciju zbog velikog broja objekata i opreme isporučene u posljednjih 50 godina koji su svojom kvalitetom preporuka za ugovaranje novih poslova, ali i rekonstrukcije postojećih objekata i opreme.

Tablica 3 - Prihodi od prodaje proizvoda i usluga po poslovnim područjima (u 000 kn)

Poslovno područje	2005.	2006.	2007.
Energetika i transport	1.397.134	2.054.709	2.140.194
Trgovina	239.682	256.153	271.419
Industrija	150.495	172.769	132.211
Posebne djelatnosti	50.786	69.333	79.004
Ukupno	1.838.097	2.552.964	2.584.854

U strukturi prodaje na domaćem tržištu prihodi od prodaje HEP-u iznose 558,1 milijun kuna (38,8% ukupne domaće prodaje), a Zagrebačkom električnom tramvaju prodano je roba i usluga u iznosu od 267,9 milijuna kuna ili 18,6% od ukupne domaće prodaje. Poduzećima s područja industrije i brodogradnje prodano je roba i usluga u iznosu od 208,8 milijuna kuna, trgovačkim kućama isporučeno je proizvoda u iznosu od 195,1 milijuna kuna, Hrvatskim autocestama u iznosu od 63 milijuna kuna, poduzećima s područja graditeljstva 40,9 milijuna kuna, a preostali iznos od 104,8 milijuna kuna odnosi se na Hrvatske željeznice, državnu i lokalnu upravu te javna poduzeća.

Tablica 4 - Prodaja u Hrvatskoj (u 000 kn)

	2005.	2006.	2007.
ZET	116.924	505.762	267.886
Hrvatska elektroprivreda	492.066	464.096	558.101
Trgovina	177.918	202.873	195.119
Industrija i brodogradnja	150.421	197.586	208.750
Graditeljstvo	47.692	48.248	40.910
HAC i HC	47.732	45.259	63.037
Ostala javna poduzeća	38.420	43.879	13.404
Državna uprava i lokalna samouprava	23.254	38.994	22.097
Hrvatske željeznice	27.126	22.096	69.343
Ukupno	1.121.553	1.574.664	1.438.647

IZVJEŠĆE PO GRI3

Na inozemnom tržištu u 2007. godini prihodi od prodaje roba i usluga ostvareni su u iznosu od 1.146,2 milijuna kuna, što je 17,2% više u odnosu na ostvareno za 2006. godinu. Najznačajniji izvoz ostvaren je na tržištima Europske unije, i to u iznosu od 552,3 milijuna kuna, u zemljama okruženja (BiH, Makedonija, Srbija) u iznosu 314,4 milijuna kuna, u Ameriku i Australiju 57 milijuna kuna i zemlje Srednjeg istoka 56 milijuna kuna.

Tablica 5 - Najznačajnija izvozna tržišta Grupe KONČAR u 2007. (u 000 kn)

Zemlje	2005.	2006.	2007.
BiH	104.929	74.189	141.395
Srbija	97.453	169.990	106.325
Njemačka	57.907	79.507	92.974
Slovenija	74.240	41.566	89.475
Bugarska	25.304	10.455	79.907
Albanija	25.998	28.916	53.882
Češka	27.583	50.131	53.344
Mađarska	16.457	21.587	48.060
Švedska	35.034	59.512	36.641
Austrija	17.134	26.008	35.083
Finska	31.005	25.859	30.815
Saudijska Arabija	17.953	28.008	27.783
U.A.E.	5.924	34.386	25.551
Kanada	132	13.870	23.632
Nizozemska	9.198	12.267	22.557
Island	4.231	24.246	15.905
Rusija	3.113	13.128	14.779
Ostale zemlje	162.745	264.673	248.099
Ukupno	716.340	978.300	1.146.207

Značajnije nagrade u 2007.

Tijekom 2007. godine primili smo niz nagrada i priznanja za vlastite istraživačko razvojne aktivnosti:

Zlatna kuna - Godišnje priznanje Hrvatske gospodarske komore

KONČAR - Institutu za elektrotehniku d.d. dodijeljena je Zlatna kuna za inovaciju.

Zlatna dionica godine - Industrijska dionica 2007. godine (sektor ostalo)

Međunarodna izložba inovacija, novih ideja, proizvoda i tehnologija "ARCA 2007"

- srebrna medalja za KONPRO - numerički uređaj zaštite RIUX 621

- Arca Prix nagrada s posebnim priznanjem za Sustav motrenja bloka generator-transformator

56. svjetska izložba inovacija, istraživanja i novih tehnologija "EUREKA", Bruxelles

- zlatna medalja za centralno računalo DIRT/TMK 220 (glavni upravljački uređaj tramvaja)

- srebrna medalja za kondenzatorski spremnik energije i glavni elektromotorni pogon

- diploma Salona Eureka za pretvarač za pomoćna napajanja

Međunarodna izložba inovacija, novih tehnologija i proizvoda "INVENTIKA 2007", Bukurešt

- zlatna medalja za Sustav motrenja bloka generator-transformator

IEEE - Institut inženjera elektrotehnike i elektronike

- nagradu Hrvatske sekcije IEEE-a za izuzetan inženjerski doprinos u projektu razvoja i usvajanja proizvodnje pretvarača glavnog pogona niskopodnog tramvaja TMK 2200 za grad Zagreb

ENERGETIKA 2007. - Međunarodni sajam energetike, elektronike i automatike, JMZV, Zagreb

- kristalna skulptura i priznanje za dizajn izložbenog prostora i za visoki ukupni nivo izlaganja





2. UPRAVLJANJE, OBVEZE I UKLJUČENOST

Upravljanje

Grupu KONČAR čine KONČAR-ELEKTROINDUSTRIJA d.d., kao Matice, i 19 ovisnih društava u kojima Matice ima prevladavajući utjecaj (više od 50% glasova u Glavnoj skupštini). Pored toga Matice ima manjinski upravljački utjecaj (49% glasova u Glavnoj skupštini) u jednom društvu (pridruženo društvo).

Osnovna djelatnost Matice je upravljanje radom ovisnih društava preko nadzornih odbora društava u skladu sa Zakonom o trgovačkim društvima, Statutom KONČAR-ELEKTROINDUSTRIJE d.d. i Statutima društava te gospodarenje dijelom imovine koja nije uložena u društva, ali je direktno i indirektno u funkciji financijske podrške plasmana, proizvoda i opreme povezanih društava kao kreditno-garantni potencijal. Za korištenje imena tvrtke, robnog i uslužnog žiga i troškova u zajedničkim marketinškim aktivnostima ovisna društva plaćaju Matici mjesečnu naknadu prema odlukama skupštine svakog pojedinog društva.

Upravu Društva čine Darinko Bago (predsjednik Uprave) i članovi: Marina Kralj Miliša (pravni, opći i kadrovski poslovi), Jozo Miloloža (financije), Davor Mladina (poslovna područja Industrije i trgovine), Božidar Piller (poslovno područje Energetike i transporta) i Vladimir Plečko (korporativni razvoj i informacijsko-komunikacijske tehnologije).

Temeljem odredbi Zakona o trgovačkim društvima i Statuta KONČAR-ELEKTROINDUSTRIJE d.d. Glavna skupština donosi odluke o izboru i opozivu članova Nadzornog odbora Društva. Nadzorni odbor Društva ima devet članova i čine ga Ante Babić (predsjednik), Željko Tomšić (zamjenik predsjednika) te Đuro Perica, Kristijan Floričić, Georg Eltz Vukovarski, Jasminka Belačić, Ivan Rujnić, Miroslav Kovačić i Zdenka Matković (članovi). Sukladno ovlaštenjima utvrđenima Zakonom o trgovačkim društvima, Statutom društva i Poslovníkom o radu Nadzornog odbora KONČAR-ELEKTROINDUSTRIJE d.d., Nadzorni odbor nadzire vođenje poslova Društva. Sjednice Nadzornog odbora održavaju se najmanje četiri puta godišnje (a po potrebi i češće); na njima članovi Nadzornog odbora u suradnji s Upravom Društva razmatraju strategiju i plan poslovanja Društva. Nadzorni odbor djeluje isključivo kao jedinstveno tijelo upravljanja i nadzora; do sada nisu definirani pododbori (komisije) s posebnim zaduženjima. Razmatra se osnivanje pododбора za reviziju, čime bi se dodatno osnažila nadzorna funkcija.

U 9 ovisnih društava (u 2006. godini 12 ovisnih društava) KONČAR-ELEKTROINDUSTRIJA d.d. (Matica) jedini je vlasnik, dok je u deset društava vlasnička struktura mješovita. Krajem 2007. godine sukladno donesenim odlukama Glavne skupštine i Nadzornog odbora proveden je program radničkog dioničarstva. U tri ovisna društva radnicima Grupe KONČAR omogućen je otkup dionica (25 posto minus jedna dionica).

Ovisnim društvima upravljaju direktori ili uprave društava. U svakom društvu poslovanje nadzire nadzorni odbor (koji ima tri do pet članova) i koji predstavlja vlasnike. KONČAR-ELEKTROINDUSTRIJU d.d. u nadzornim odborima društava predstavljaju članovi Uprave ili od strane Uprave imenovani predstavnici. Sukladno Zakonu o trgovačkim društvima i Zakonu o radu, u nadzornim odborima šest društava te u Nadzornom odboru KONČAR-ELEKTROINDUSTRIJE d.d. nalaze se i predstavnici zaposlenika.

Članovi Nadzornog odbora, koji su i sami dioničari ili predstavnici dioničara, svoje preporuke mogu davati redovnim putem, u sklopu djelovanja Nadzornog odbora. Svoga predstavnika u Nadzornom odboru ima i Udruga malih dioničara (osnovana 2000. godine), koja okuplja 58 malih dioničara.

U skladu sa Zakonom o radu, i zaposlenici imaju svog predstavnika u Nadzornom odboru. Što se tiče općenitog djelovanja dioničara na upravljačke procese, ono je definirano Zakonom o trgovačkim društvima.

Glavna skupština mora se sazvati ako to u pisanom obliku zatraže dioničari koji zajedno imaju udjele u visini dvadesetoga dijela temeljnoga kapitala Društva te ako se navede svrha i razlog sazivanja te skupštine. Prijedlozi dioničara moraju se priopćiti ako dioničar u roku od tjedan dana nakon što se u glasilu Društva objavi sazivanje Glavne skupštine pošalje Društvu obrazloženi prijedlog i priopći da želi na Glavnoj skupštini protusloviti nekom prijedlogu Uprave i Nadzornog odbora i pridobiti ostale dioničare da glasuju za ono što on predlaže. Udruga malih dioničara na sastancima svoga predsjedništva i skupštine analizira ostvarene poslovne rezultate KONČAR-ELEKTROINDUSTRIJE d.d. i daje smjernice opunomoćeniku Udruge za glasanje na Glavnoj skupštini KONČAR-ELEKTROINDUSTRIJE d.d.

Ekonomске, društvene povelje i povelje vezane uz okoliš, načela i standardi koje KONČAR podupire

KONČAR-ELEKTROINDUSTRIJA d.d. potpisala je 12. rujna 2005. godine Izjavu o prihvaćanju Kodeksa etike u poslovanju, koju je u svibnju 2005. potvrdila Skupština Hrvatske gospodarske komore. Kodeks etike u poslovanju primjenjuje se u poslovanju društva KONČAR-ELEKTROINDUSTRIJA d.d., no potrebno je dodatno poraditi na komuniciranju njegovih odredbi zaposlenicima Grupe KONČAR i poslovnim partnerima.

U cilju ostvarivanja širih društvenih interesa KONČAR je član:

- Zajednice za društveno odgovorno poslovanje pri HGK-u
- Global Compacta - svjetskog sporazuma u okviru Ujedinjenih naroda.

Kao socijalno osjetljiva kompanija opredijeljena za proaktivan pristup u svim aspektima društveno odgovornog poslovanja, KONČAR se aktivno uključuje u inicijative, rasprave, projekte i aktivnosti vezane uz društveno odgovorno ponašanje na nivou Hrvatske.

Sastavni dio poslovne politike KONČARA je postizanje zadovoljstva kupaca isporukom kvalitetnih i pouzdanih proizvoda te zaštita okoliša. Politika i ciljevi kvalitete ostvaruju se sustavnim pristupom upravljanja kvalitetom prema zahtjevima norme ISO 9001 čije certifikate posjeduje 18 društava, dok se zaštita okoliša ostvaruje primjenom sustava upravljanja okolišem prema zahtjevima norme ISO 14001 koji je uspostavljen i potvrđen u 16 društava. Budući da su zaposlenici najveća vrijednost, uspostavlja se sustav upravljanja zaštitom zdravlja i sigurnošću na radu prema zahtjevima norme OHSAS 18001, čije certifikate posjeduju 2 društva.

	ISO 9001	ISO 14001	OHSAS 18001
KONČAR - ELEKTROINDUSTRIJA			
KONČAR - Alati			
KONČAR - Distributivni i specijalni transformatori			
KONČAR - Električna vozila			
KONČAR - Električni aparati srednjeg napona			
KONČAR - Električni visokonaponski aparati			
KONČAR - Elektronika i informatika			
KONČAR - Energetika i usluge			
KONČAR - Generatori i motori			
KONČAR - Institut za elektrotehniku			
KONČAR - Inženjering za energetiku i transport			
KONČAR - Kućanski aparati			
KONČAR - Mali električni strojevi			
KONČAR - Metalne konstrukcije			
KONČAR - Mjerni transformatori			
KONČAR - Montažni inženjering			
KONČAR - Niskonaponske sklopke i prekidači			
KONČAR - Sklopna postrojenja			
KONČAR - Ugostiteljska oprema			
KONČAR - Energetski transformatori			

Članstva u udruženjima i stručnim organizacijama

KONČAR je sudjelovao u utemeljenju i kao aktivan član mnogih udruga, institucija i organizacija, prije svega u stručnim područjima povezanim s proizvodnim aktivnostima KONČARA, poslovnim aktivnostima grupe ili pokrivanju interesa u okviru šire društvene zajednice.

KONČAR, kao grupa, pojedino društvo ili pojedini zaposlenici, članovi su sljedećih organizacija u zemlji i svijetu:

- CIGRE-a (International Council on Large Electric Systems)
- Međunarodnog vijeća za distribucijske sustave (CIRED)
- IEEE-a (Institute of Electrical and Electronics Engineers)
- Akademije tehničkih znanosti Hrvatske
- Hrvatskih izvoznika
- Hrvatske gospodarske komore
- Zajednice za inventivni rad
- Zajednice za obnovljive izvore
- Zajednice za tračnička vozila
- Zajednice za društveno odgovorno poslovanje
- Udruge inovatora Hrvatske
- Hrvatske akademije tehničkih znanosti
- Hrvatske komore arhitekata i inženjera u graditeljstvu
- Društva inženjera i tehničara Hrvatskih željeznica
- MIPRO-a (Hrvatska udruga za informacijsku i komunikacijsku tehnologiju, elektroniku i mikroelektroniku)
- Hrvatskog zavoda za norme
- Elektrotehničkog društva Zagreb
- Hrvatske udruge stručnjaka zaštite prirode i okoliša
- Hrvatske udruge za infracrvenu termografiju
- International Institute of Welding
- Hrvatskog društva za kvalitetu
- European Company Lawyers Association
- Udruge korporativnih pravnika
- Udruge pravnika u gospodarstvu
- Hrvatskog udruženja revizora
- Hrvatske zajednice računovodstvenih i financijskih djelatnika.



Slijedom ovih članstava, stručnjaci KONČARA svake godine svojim radovima sudjeluju na stručnim skupovima u zemlji i inozemstvu, na kojima prezentiraju radove, rješenja i proizvode KONČARA. Tijekom 2007. godine gotovo 100 stručnih članaka i referata iz raznih područja pripremili su stručnjaci KONČARA i prezentirali ih na stručnim konferencijama u zemlji i svijetu.

Također, sponzorstvima i aktivnim uključivanjem u pripremu i održavanje skupova koji se održavaju u Hrvatskoj KONČAR i izravno pomaže radu stručnih organizacija smatrajući ih važnim mjestima promocije vlastitog znanja i razmjene iskustava s drugim stručnjacima.

Uključenost dionika

Proizvodni program i poslovna strategija Grupe uvjetuju usmjerenost većine društava poslovnom tržištu i/ili javnom sektoru u Hrvatskoj i inozemstvu, a manje tržištu krajnjih individualnih korisnika. Sličan utjecaj ima i vlasnička struktura, u kojoj prevladava javni sektor. Također, društva Grupe često djeluju u okviru konzorcija organiziranih za pojedini projekt, što može dodatno smanjiti izravnost kontakta društva Grupe s kupcem i/ili zajednicom. Stoga se, uz kupce, kao ključni dionici mogu identificirati zaposlenici (uključujući i sindikate u koje su udruženi), dobavljači i javni sektor (u dvojnjoj ulozi naručitelja proizvoda i regulatora uvjeta poslovanja). Ključni dionici identificirani su kroz analizu poslovnih procesa te prilika i rizika koje odnosi s pojedinim dionicima donose. S ključnim dionicima obavlja se kontinuirana komunikacija putem zajedničkih sastanaka, a u poslovanju se nastoje uvažiti njihovi legitimni interesi.

U sklopu aktivnosti vezanih uz društvenu odgovornost komunicira se i sa širim krugom predstavnika organizacija civilnog društva i pojedinaca.

U slučaju zaposlenika i izravno zainteresiranih partnera, kao osnovni medij komunikacije i informiranja koristi se mjesečni list "Končarevac" koji se tiska u 4.300 primjeraka i distribuira u sva društva unutar KONČARA, kao i poslovnim partnerima, društvenoj zajednici i svima koji su zainteresirani za zbivanja u KONČARU.

Također postoji i Intranet za korisnike u svim društvima čime se omogućava informiranost o svim važnim zbivanjima, odlukama i dokumentima.

Web stranice (na adresi www.koncar.hr) su prepoznate kao važno sredstvo komuniciranja s partnerima u zemlji i svijetu, ali i javnošću općenito. Stoga se i u toj vrsti komunikacije pridaje znatna pažnja s namjerom da informacije na stranici budu pravovremene, točne i adekvatne mediju koji se koristi. U skladu s tržišnim usmjerenjem i potrebama, web stranica KONČARA je napravljena na tri jezika (hrvatski, engleski i ruski). Tijekom 2007. godine zabilježeno je 64.783 posjetitelja stranice, koji su ostvarili 89.772 pristupa. Putem web stranice primljeno je 287 e-mailova s različitim upitima, prijedlozima i komentarima.

Osim web stranice www.koncar.hr, i društva imaju svoje stranice koje su linkovima povezane sa stranicom KONČARA.

U sklopu pripreme i izrade ovog izvješća obavljene su konzultacije s predstavnicima Sindikata metalaca Hrvatske, koji je dio Saveza samostalnih sindikata Hrvatske, najveće sindikalne središnjice u zemlji. I inače je praksa da se u društvima Grupe dva puta godišnje održavaju skupovi radnika na kojima se daju sve bitne informacije vezane uz poslovanje i planove društva. Ključne teme proistekle iz komunikacije s dionicima uključuju budući razvoj tvrtke i sigurnost zaposlenja, profesionalni razvoj zaposlenika, način i dinamiku privatizacije Matice i ovisnih ili povezanih društva te zadovoljenje rastućih tržišnih, ekoloških i regulatornih standarda potrebnih za nastup na (naročito stranim) tržištima. Budući da bi bilo korisno poraditi na sistematizaciji i snažnijoj interaktivnosti komunikacije s ključnim dionicima, u budućnosti će se razmotriti širenje kruga dionika kao i uvođenje pojedinih formaliziranih metoda komunikacije s dionicima.

60 godina informiranja u KONČARU

Prije šest desetljeća - točnije 7. studenoga 1947. godine, pod imenom "Svjetlost" prvi je put radnike poduzeća o zbivanjima u radnoj sredini izvijestilo "Glasilo radnog kolektiva Tvornice Rade KONČAR". Bio je to jedan od prvih tvorničkih listova u državi, a izlazio je do lipnja 1950. godine. Nakon višegodišnje pauze naslijedio ga je mjesečni časopis "Vjesnik", koji je izlazio u razdoblju od siječnja 1956. do lipnja 1964. godine.

Od 9. studenoga 1964. godine počinje izlaziti tjednik "Končarevac". Naklada lista je iz godine u godinu rasla i dosegla više od 20.000 primjeraka. Bio je jedan od tvorničkih listova s najvećom nakladom u državi. Njegova je specifičnost bila i u tome što je tiskan na hrvatskom, ali i, odlukom Upravnog odbora iz 1971. godine, na makedonskom jeziku.

U prosincu 1990. godine ponovno je "Končarevac" list koji izlazi jednom mjesečno. Informativno glasilo "Končarevac" je tijekom punih 43 godine objavilo na tisuće tekstova i fotografija, bilježilo događaje koji danas predstavljaju dragocjenu povijest tvrtke.

"Končarevac" informira o razvoju proizvoda i proizvodnje, ugovorima i prodaji, izvozu i domaćem tržištu, kulturnim i sportskim zbivanjima, ljudima i aktivnostima, o svemu što je za KONČAR i končarevce važno.



3. EKONOMSKA DIMENZIJA

KONČAR tradicionalno zauzima ulogu jednog od ključnih gospodarskih subjekata u proizvodnom sektoru u Hrvatskoj - ne samo zbog veličine, nego i zbog prisutnosti na stranim tržištima, zatim tehnološkog potencijala te multiplikativnih efekata na druga poduzeća, dionike i društvo u cjelini. Unatoč velikim promjenama u okruženju i organizaciji, tijekom tranzicije KONČAR je zadržao stabilnost u poslovanju te je posljednjih godina osnažio tržišnu poziciju.

Svoj budući razvoj temelji na ulaganjima u nove tehnologije, razvoju novih proizvoda i što intenzivnijoj prisutnosti na stranim tržištima. Uz to, potrebno je trajno razvijati i upravljačke sustave koji će omogućiti optimalno upravljanje resursima te pravodobno prepoznavanje i odgovor na rizike i prilike u organizaciji i okruženju. Time se stvaraju preduvjeti za rast prihoda i profitabilnosti, ali i priprema za dovršetak privatizacije.

Restrukturiranje KONČARA provodi se postupno i u uvjetima rastućih prihoda i profitabilnosti, što olakšava procese organizacijske transformacije. Daljnjom privatizacijom i restrukturiranjem otvorit će se nove mogućnosti, ali i osnažiti imperativi za što učinkovitijim poslovanjem, za što se sada stvaraju preduvjeti. Radničko dioničarstvo, provedeno 2007. godine u tri društva, jedan je od koraka u tom procesu.

Društveno odgovorno poslovanje povezano je s donacijama i drugim oblicima ulaganja u zajednicu koja također ovise o raspoloživim resursima.

Pokazatelji ekonomskog učinka

Izravna, stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost, uključujući prihode, troškove poslovanja, naknade zaposlenicima, donacije i druga ulaganja u zajednicu, zadržanu dobit i isplate davateljima kapitala i davanja državi

Tablica 6 - Stvorena i distribuirana ekonomska vrijednost

	2005.	2006.	2007.
Prihodi od prodaje proizvoda i usluga (u 000 kn)	1.838.097	2.552.964	2.584.854
Materijalni troškovi - sirovine i materijali, troškovi usluga, troškovi prodane robe (u 000 kn)	1.261.762	1.896.353	1.801.015
Bruto plaće (u 000 kn)	350.277	394.936	426.806
Rashodi za kamate (u 000 kn)	14.159	16.405	15.217
Isplata dividende (u 000 kn)	-	-	-
Porez na dobit (u 000 kn)	9.153	16.269	23.362
Donacije i sponzorstva (u kn)	1.101.257	1.140.097	1.384.432,01

Konsolidirani prihodi od prodaje proizvoda i usluga u 2007. godini iznosili su 2,6 milijardi kuna, što je 1,25% više od ostvarenog u 2006. godini.

Troškovi sirovina, materijala i usluga u 2007. godini rasli su u skladu s povećanim opsegom proizvodnje.

Iznos isplaćenih bruto plaća u 2007. godini iznosio je 426,8 milijuna kuna, što je povećanje od 8% u odnosu na 2006. godinu.

Rashodi za isplatu kamata po primljenim kreditima u 2007. godini iznosili su 15,2 milijuna kuna, što je za 1,2 milijuna kuna ili 7,2% manje u odnosu na 2006. godinu. Sukladno odlukama Nadzornog odbora i Glavne skupštine dobit Matice za 2007. godinu raspoređuje se u zakonske, statutarne i ostale rezerve.

Sva društva Grupe KONČAR posluju u Republici Hrvatskoj i ukupan iznos plaćenog poreza na dobit odnosi se na porez plaćen u Hrvatskoj. Iznos poreza znatno je porastao u 2007. godini kao posljedica povećanja bruto dobiti koja je ostvarena u promatranom razdoblju. Iako su samo dva društva unutar Grupe ostvarila gubitak u 2007. godini, dio društava je imao prenesene porezne gubitke iz ranijih godina te nisu trebali plaćati porez na dobit.

Donacije i ulaganja u zajednicu

KONČAR pomaže mnoge aktivnosti u području kulture, sporta, školstva, znanosti i drugih područja života i djelovanja, a posebno programe za mlade.

Kao društveno odgovorna kompanija KONČAR se uključivao i u mnoge akcije šireg društvenog značenja i interesa na području očuvanja prirodnog okoliša, kulturne baštine i drugih prirodnih i povijesnih vrijednosti.

Poseban interes KONČARA je poticanje obrazovno-znanstvenih aktivnosti u okviru redovne nastave i vannastavnih aktivnosti. Stoga je znatna suradnja sa školama i fakultetima, a rezultat takvih aktivnosti je direktan doprinos KONČARA obrazovanju i usavršavanju mladih na putu stvaranja Hrvatske kao društva znanja.

DONACIJA RAČUNALA FAKULTETU ELEKTROTEHNIKE I RAČUNARSTVA ZAGREB

Jedna od najznačajnijih donacija u 2007. je opremanje laboratorija na FER-u. Za tu namjenu KONČAR je donirao osobna računala IVA proizvedena u KONČARU.

Za uzvrat, jedan laboratorij dobio je ime KONČAR. Ovom akcijom KONČAR nastavlja dugogodišnju plodnu suradnju s FER-om u nastojanju da mladi ljudi, budući stručnjaci na koje računa i KONČAR, imaju adekvatne uvjete obrazovanja i stjecanja znanja. Najsuvremenija računala proizvedena u KONČARU u funkciji su osuvremenjivanja obrazovnog procesa studenata FER-a.



IZVJEŠĆE PO GRI3

UDRUGA MLADIH INOVATORA „KONČAR IDEJA“

U okviru Elektrotehničke škole u Zagrebu od 1999. godine uspješno djeluje Udruga inovatora KONČAR IDEJA. Udruga ostvaruje programske zadatke i to:

- organiziranje rada s darovitim učenicima u Elektrotehničkoj školi u okviru školske Sekcije inovatora
- sudjelovanje na izložbama inovacija u gradu, Republici Hrvatskoj i međunarodnim izložbama
- sustavni razvoj i primjena inventivnog rada u nastavi uključivanjem tehnoloških i drugih unapređenja
- suradnja s obrazovnim ustanovama, srodnim savezima, tvrtkama, u cilju okupljanja srednjoškolskih profesora na programima organiziranja, poticanja i unapređenja tehničkog stvaralaštva mladih.

Već tradicionalno, rad članova Udruge inovatora uglavnom je orijentiran na inoviranje didaktičkih učila koja svoju primjenu nalaze u školskim laboratorijima. U projekte su uključeni daroviti učenici koji svojim idejama mnogo doprinose realizaciji projekata. Mnogi radovi u čiju realizaciju su uključeni učenici našli su svoju primjenu u školama te su prezentirani i javnosti na nizu nacionalnih i međunarodnih izložba inovacija gdje su verificirani i nagrađeni nizom nagrada. Radovi u kojima sudjeluju daroviti učenici osvojili su na uglednim međunarodnim izložbama inovacija u inozemstvu tijekom 2007. dvije srebrne i jednu brončanu medalju, a na nacionalnim izložbama inovacija tri srebrne i jednu zlatnu medalju. Međutim, najveća nagrada i vrijednost ove aktivnosti jest u tome što su učenici uključeni u jednu društveno korisnu izvannastavnu aktivnost gdje mogu iskazivati svoju darovitost.

Od samog početka djelovanja Udruga ima materijalnu i stručnu potporu KONČARA.

SURADNJA S TEHNIČKIM VELEUČILIŠTEM U ZAGREBU

“KONČAREVA nagrada” ustanovljena je u travnju 2003. godine i dodjeljuje se, pod tradicionalnim motom KONČARA: “Najbolja investicija je investicija u ljude”, najuspješnijim studentima pojedinih studijskih godina Elektrotehničkog i Informatičko-računarskog odjela Tehničkog veleučilišta u Zagrebu tijekom zadnje akademske godine.

Na prigodnoj svečanosti povodom Dana KONČARA, 24. siječnja, kada se ujedno obilježilo i 86 godina kontinuiranog djelovanja KONČARA, uručene su već tradicionalne “KONČAREVE nagrade” najboljim studentima Tehničkog veleučilišta u Zagrebu. Dobitnici diploma i novčanih nagrada za akademsku godinu 2005./2006. s Elektrotehničkog odjela su Denis Belinić, Marko Mrzlečki i Ivan Domladovac, a s Informatičko-računarskog odjela Ivan Mihaljević, Nikola Modrušan, Silvije Mudri i Goran Jelak.

NAGRADA KONČAR ZA NAJBOLJE DOKTORSKE DISERTACIJE

Na proslavi Dana Fakulteta elektrotehnike i računarstva u Zagrebu tradicionalno se dodjeljuje i godišnja nagrada “KONČAR” za doktorsku disertaciju koja sadrži istaknuta znanstvena dostignuća iz područja tehničkih znanosti, a kriterij za ocjenjivanje bio je najveći doprinos sa stajališta primjene u industriji.

Nagradu su 2007. dobili dr. Antun Mikulecky za doktorsku disertaciju pod naslovom “Kapacitet i faktor dielektričkih gubitaka transformatorskih provodnika”, uz mentora prof. dr. Josipa Butorca, te dr. Mario Vašak za doktorsku disertaciju pod naslovom “Vremenski optimalno upravljanje po dijelovima afnim sustavima”, uz mentora prof.dr. Nedjeljka Perića.



USPJESI MLADIH STRUČNJAKA

Zaposlenica Andrijana Čolak, koja je tijekom studija stipendistica KONČAR - INSTITUTA ZA ELEKTROTEHNIKU, bila je u 2007. među dobitnicima nagrade "Hrvoje Požar". Nagradu je dobila za izvrstan uspjeh na studiju energetskog usmjerenja na Fakultetu elektrotehnike i računarstva u Zagrebu, smjer Elektroenergetski sustavi, a tijekom studija bila je aktivno uključena u Institutov projekt razvoja sustava motrenja rotacijskih strojeva. Svoje praktično znanje i doprinos u razvoju sustava iskoristila je za diplomski rad, gdje je izložila sistematizaciju podataka i znanja u motrenju zračnog raspora u generatorima.

Almir Sedić, zaposlenik Zavoda za tehnologiju Instituta, sredinom 2007. je promoviran u diplomiranog inženjera strojarstva Fakulteta strojarstva i brodogradnje u Zagrebu, a na svečanosti uručivanja diploma o završenom studiju Almiru Sediću uručena je medalja Fakulteta za izvrsnost u studiju i zapaženim diplomskim radom. Dobitnik je i nagrade "Hrvoje Požar" za izvrstan uspjeh na studiju energetskog usmjerenja za 2006. godinu. Tijekom studija, kao stipendist Instituta, usmjeravao se za rad na području vodika i vodikovih tehnologija te je diplomski rad bio konkretan doprinos razvoju opreme i aplikacija na području vodikovih tehnologija.

Osim navedenih, još čitav niz mladih stručnjaka, zaposlenih u KONČARU, postiže dobre rezultate i zapažene uspjehe na svojim radnim mjestima te u stručnom usavršavanju, na konferencijama i seminarima.



19. MEĐUNARODNA INFORMATIČKA OLIMPIJADA

Međunarodna informatička olimpijada najznačajnije je informatičko natjecanje u svijetu koje okuplja reprezentacije najboljih mladih informatičara iz 90-ak država sa svih kontinenata. To je jedna od osam olimpijada osnovanih pod pokroviteljstvom UNESCO-a za mlade ljude do 19 godina starosti. Učenici se pojedinačno natječu u rješavanju programskih zadataka korištenjem računalnih programskih jezika, a pobjednici olimpijade slove za najbolje mlade znanstvenike računarstvenih znanosti u svijetu.

U Zagrebu je od 15. do 22. kolovoza 2007. održana 19. međunarodna informatička olimpijada na kojoj je sudjelovalo 285 natjecatelja iz 77 zemalja. Pod generalnim sponzorstvom KONČARA, koji je u tu svrhu mladim informatičarima ustupio računala na kojima se odvijalo natjecanje, hrvatski informatičari osvojili su šest medalja: jednu zlatnu, jednu srebrnu i četiri brončane medalje.

Stručnjaci tvrtke KONČAR-INEM su projektirali, implementirali i nadzirali računalnu mrežu s ukupno 500 računala i tri poslužitelja, na dvije lokacije i s više logičkih cjelina.

Potpora posebnim skupinama

Pojedine specifične grupe, kao što su umirovljenici, branitelji, radnici koji se bave sportom, kulturom i drugim sličnim aktivnostima, imaju kontinuiranu potporu KONČARA. Poticanjem aktivnosti za što kvalitetniji život izvan radnog vremena, u skladu s interesima zaposlenih, njihovih obitelji, umirovljenika, poslovnih partnera i suradnika, organizirane su brojne aktivnosti tijekom cijele godine.

KLUB UMIROVLJENIKA KONČAR

Klub je osnovan 7. listopada 2000., a u 2007.g. imao je 192 člana. Svrha i cilj kluba je animirati i okupiti što više umirovljenika u svrhu ostvarivanja socijalnih i društvenih aktivnosti od interesa za članove kluba.

U Klubu se njeguje duh končarevaca, pošto je najveći broj članova „odradio“ cijeli svoj staž u KONČARU. Klub je otvoren 2 puta tjedno te ga redovito posjećuje pedesetak članova radnim danom, što je gotovo 4500 posjeta u 2007. godini.

Tijekom boravka u Klubu članovi imaju na raspolaganju bogatu knjižnicu, čitaonicu, računalo, TV i različite društvene igre. Sve aktivnosti Kluba obavljaju se kroz rad 6 komisija: za kulturu, rekreaciju i sport, tehničku aktivnost, socijalnu skrb, informiranje i nadzor.

Umirovljenici su tijekom 2007. godine organizirali niz predavanja i kulturnih večeri, opremili Klub novim sadržajima, uredili knjižnicu koja broji već 400 naslova te posjetili 7 izložbi i 6 kazališnih predstava. Organizirali su 9 jednodnevnih i 2 dvodnevna izleta s bogatim sadržajima na kojima je bilo ukupno 590 sudionika.

Članovi umirovljeničkoga kluba ne zaboravljaju ni osobe koje zbog zdravstvenih tegoba ne mogu doći u klub te ih redovito posjećuju radi razgovora, druženja i pružanja materijalne pomoći.

Djelatnost kluba financijski pomaže KONČAR d.d. i društva Grupe KONČAR.

JEDAN ČOVJEK - STO ŽIVOTA

KONČAR je i ove godine u suradnji s Crvenim križem grada Zagreba i Zavodom za transfuzijsku medicinu RH organizirao tri akcije darivanja krvi. KONČAR je jedna od najjačih organizacija u darivanju krvi u zagrebačkoj regiji, što pokazuje visoku moralnu vrijednost i svijest zaposlenika.

Hrvatski Crveni križ je ove godine uručio najveće priznanje - zlatnik Crvenog križa - zaposleniku Dušanu Radanoviću koji je stoti put donirao krv.

BRANITELJI I NJIHOVE OBITELJI

Svake godine početkom prosinca tradicionalno se okupljaju članovi jedinice za obranu KONČARA organizirane na Fallerovu šetalištu u vrijeme agresije na Hrvatsku 1991. godine, uz spomen-obilježje podignuto u čast dvadeset i dvojice djelatnika poginulih u Domovinskom ratu. Osim godišnjeg okupljanja, organiziraju se i različite druge aktivnosti, kao i briga o djeci i obiteljima poginulih branitelja.

Sportska društva koja nose ime KONČAR

Ulaganja u sport i rekreaciju je usmjereno na sportove u kojima natjecatelji ostvaruju znatne uspjehe i okupljaju znatan broj mladih. U tome posebnu ulogu imaju sportska društva s kojima je ostvarena dugoročna suradnja i koja nose ime KONČAR.

STRELJAČKO DRUŠTVO „KONČAR ZAGREB 1786“

Streljačko društvo "KONČAR-Zagreb 1786" osnovano je 1948. godine i sljedbenik je Prvog građanskog streljačkog društva registriranog 1786. godine. Od 1993. godine društvo nosi naziv KONČAR. U protekloj, 2007. godini Društvo je brojalo 135 članova.

Tijekom godina sportaši okupljeni u ovom društvu sudjelovali su na najznačajnijim natjecanjima, uključujući europska i svjetska prvenstva, te olimpijade na kojima su ostvarivali zapažene rezultate.

U 2007, ukupno je dvanaest strijelaca Društva nastupilo u reprezentacijama Hrvatske na međunarodnim natjecanjima, a osam strijelaca Društva osvajalo je naslov prvaka Hrvatske.

SKIJAŠKI KLUB KONČAR

Skijaški klub KONČAR djeluje već punih 50 godina. U tom periodu je kao najbolji zagrebački klub okupio brojne skijaške entuzijaste, koji su svojim rezultatima stvorili evidentni potencijal za probijanje kluba na sam vrh hrvatskog skijanja.

U Gorenje CROSKI kupu 2007. Skijaški klub KONČAR zauzeo je drugo mjesto iza skijaškog kluba iz Rijeke, čime je obranio položaj najboljeg zagrebačkog kluba. Klub danas okuplja najbolje skijaše natjecatelje najmlađih kategorija u Hrvatskoj.

KONČAR - Sponzor svjetskog stolnoteniskog prvenstva u Zagrebu

WORLD TABLE TENNIS CHAMPIONSHIP
21. - 27. svibnja 2007.

KONČAR je bio sponzor Svjetskog stolnoteniskog prvenstva u Zagrebu na kojem su sudjelovali natjecatelji i delegati iz 132 zemlje. U Zagrebu je bilo 397 igrača i 311 igračica, te 200 trenera, liječnika i fizioterapeuta, a uz sportska natjecanja organizirane su i druge aktivnosti.

KANU KLUB KONČAR

Kanu klub KONČAR osnovan je 1951. godine. U 2006. godini njegovi članovi osvojili su brončanu medalju u ekipnoj vožnji na Svjetskom prvenstvu u spustu na divljim vodama, kao i pet medalja u Svjetskom kupu u istoj disciplini. Klub je bio uključen u organizaciju triju kajakaških kampova i škola (ŠRC Jarun, otok Obonjan, Donja Dubrava).

ŠAHOVSKI KLUB KONČAR

Najstarije aktivno sportsko društvo imena KONČAR je Šahovski klub KONČAR, registriran u Zagrebu 1949. godine. Klub je u 2007. okupljao 55 članova, od čega je 17 najaktivnijih registrirano i u Šahovskom savezu Hrvatske. Sa Šahovskim klubom KONČAR generacije su prolazile šahovsku, ali i životnu školu.

Financijske posljedice i drugi rizici vezani za klimatske promjene

Budući da je KONČAR posebno angažiran u energetske sektoru, pitanja održivosti vezana uz izvore energije, proizvodnju, prijenos i distribuciju električne energije, ali i klimatske promjene, zasigurno će se odraziti na buduće poslovanje KONČARA; financijske posljedice vezane za klimatske promjene do sada nisu procjenjivane. Izazovi se napose odnose na stalne promjene u tehnologiji proizvodnje, prijenosa i distribucije energije, uslijed nužnosti kontinuiranog poboljšanja energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije, gdje je to moguće i ekonomski opravdano. Za ove izazove KONČAR se priprema ulaganjima u nove tehnologije, razvojem i plasmanom novih proizvoda na načelima energetske učinkovitosti i korištenja obnovljivih izvora energije (npr. projekt vjetroelektrana), proizvoda sa smanjenim gubicima, uštedama u upotrebi materijala, stalnom brigom o smanjenju štetnih utjecaja na okoliš, kao i pružanjem usluga zainteresiranim građanima, tvrtkama i institucijama pri izradi energetske preglede i studija, projektiranju, izvođenju i održavanju energetski učinkovitijih sustava. Potonje se odvija u sklopu projekta 'Poticanje energetske učinkovitosti'.

Financijska pomoć primljena od Vlade

Grupa KONČAR nije tijekom 2007. primila značajniju financijsku pomoć od Vlade ili središnje države. Ugovori s javnim poduzećima (ili drugim predstavnicima javnog sektora), koji se odnose na isporuku robe i/ili pružanje usluga, dobiveni su u skladu sa zakonom, na javnim natječajima, i u njima nema elemenata državnih potpora.



Raspon omjera standardne početne plaće u usporedbi s lokalnom minimalnom plaćom u značajnijim mjestima poslovanja

Plaće zaposlenih u drugim zemljama su konkurentne, a u mnogim slučajevima obično i veće od lokalnih (posebno u zemljama u razvoju). Pritom se poštuje sva primjenjiva zakonska regulativa u pojedinoj zemlji i na pojedinom tržištu. To se odnosi na zaposlene u predstavništvima ili privremeno zaposlene na gradilištima objekata za koja KONČAR isporučuje opremu.

Politika, praksa i udio potrošnje na proizvode i usluge domaćih dobavljača u značajnijim mjestima poslovanja

Poslovne aktivnosti se u prevladavajućem obliku obavljaju u Hrvatskoj, a prisutnost na stranim tržištima realizira se u obliku izvoza opreme i/ili sudjelovanjem u složenim infrastrukturnim projektima na različitim lokacijama. Zato je udio domaćih dobavljača i radne snage mali, a može se povećati tek snažnijom prisutnošću na ključnim izvoznim tržištima, pogotovo u susjednim zemljama, koje su već sada znatno zastupljene u izvozu.



Neizravni ekonomski utjecaji

Profesionalnim i efikasnim izvođenjem projekata za klijente iz javnog sektora u Hrvatskoj i inozemstvu Grupa KONČAR posredno djeluje i na kvalitetu infrastrukture i pružanja javnih usluga. Ovdje se ističu projekti u području elektroenergetike (postrojenja za proizvodnju, prijenos i distribuciju električne energije) i javnog prijevoza (željeznica i tramvaj). Razvijanje projekta vjetroelektrana pruža doprinos korištenju obnovljivih izvora energije, koje ima i šire značenje za zajednicu.

4. DIMENZIJA OKOLIŠA

Upravljanju utjecaja na okoliš pridaje se posebna pozornost u cijeloj Grupi. KONČAR ima definiranu Politiku upravljanja okolišem koja je javno dostupna na web stranici www.koncar.hr i s njom su upoznati svi zaposleni.

KONČAR upravlja svim aspektima okoliša, smanjujući negativne utjecaje svojih aktivnosti, trajno poboljšava postignute rezultate na području upravljanja okolišem, poštujući u potpunosti hrvatske zakone i propise te primjenjujući međunarodne standarde. U tu svrhu osigurani su potrebni organizacijski, stručni i financijski resursi; osobe na najvišem položaju s poslovnom odgovornošću za aspekte okoliša su članica Uprave zadužena za pravne, opće i kadrovske poslove te direktor društva Energetika i usluge, kroz koje se vodi sustavna briga o svim infrastrukturnim instalacijama na lokacijama i ostvaruju sinergijski učinci. Među opće ciljeve upravljanja dimenzijom okoliša poslovanja pripadaju:



Energija

Među proizvodima koji se zasnivaju na obnovljivoj energiji razvija se projekt vjetroelektrana te drugi projekti na području obnovljivih izvora energije.

Energetska učinkovitost, kao načelo, nastoji se primjenjivati gdje god je to tehnološki i ekonomski izvedivo. Kada je riječ o inicijativama za stvaranje energetski učinkovitih proizvoda, razvijeni su: inteligentna razvodna ploča - IRP (u suradnji sa zagrebačkim Fakultetom elektrotehnike i računarstva), klima-bojler uređaj te kombinirani bojleri-spremnici.

Kutak energetske učinkovitosti

KUTAK ENERGETSKE UČINKOVITOSTI u izložbeno-prodajnom salonu KONČARA u Zagrebu otvoren je u sklopu projekta poticanja energetske učinkovitosti u Hrvatskoj koji provode Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva i Program Ujedinjenih naroda za razvoj (UNDP). Cilj projekta je poticanje mjera za poboljšanje energetske efikasnosti u sektoru stanovanja i uslužnih djelatnosti te stimuliranje razvoja održivog tržišta za proizvode i usluge namijenjene energetskej efikasnosti. Također je predstavljen i projekt tzv. inteligentne kuće, koncept koji uključuje razvoj inteligentnog sustava kontrole potrošnje energije u domaćinstvu, a razvija ga tvrtka KONČAR - Kućanski aparati d.o.o. u suradnji s Fakultetom elektrotehnike i računarstva u Zagrebu, uz podršku UNDP-ovog projektnog ureda za poticanje energetske efikasnosti.



Biološka raznolikost

Grupa KONČAR nema zemljišta u vlasništvu, najmu ili pod upravom u zaštićenim područjima ili u njihovoj neposrednoj blizini te područjima značajnije biološke raznolikosti izvan zaštićenih područja.

Gradnja elektroenergetskih objekata je djelatnost koja može sadržavati rizike u području zaštite okoliša i, osobito, biološke raznolikosti. Odluke o položaju i izgradnji objekata donose investitori koji su pritom dužni poštivati relevantnu regulativu i standarde zaštite okoliša. Investitor potom raspisuje natječaje za nabavu opreme, gdje se KONČAR pojavljuje kao potencijalni isporučitelj opreme.

KONČAR svojim proizvodima zadovoljava najviše standarde sigurnosti opreme koju isporučuje, uz minimalan utjecaj na okoliš. Do sada u tom području nije bilo prigovora i incidenata.

IZVJEŠĆE PO GRI3

Utjecaj proizvoda i usluga na okoliš

U sklopu istraživanja i razvoja proizvoda nastoje se smanjivati utjecaji proizvoda na okoliš, i to korištenjem suvremenijih tehnologija koje su energetske učinkovitije, traže manju potrošnju resursa, emitiraju manje otpadnih tvari i općenito imaju manji utjecaj na okoliš tijekom korištenja. Opseg ublažavanja utjecaja do sada nije analiziran.

Većina proizvoda Grupe KONČAR je specifična: radi se o jedinstvenim ili maloserijskim proizvodima koji se ugrađuju u objekte (energetska oprema, postrojenja, sklopovi i sl.) i/ili se nakon razvoja i testiranja stavljaju u funkciju (npr. tramvaji, hidroelektrane i trafostanice). Naručitelji u pravilu pripadaju javnom ili poslovnom tržištu, a rjeđe se radi o krajnjim potrošačima (iako i ovdje ima iznimki - npr. kućanski aparati, računala i sl.).



Pridržavanje propisa o zaštiti okoliša

Nisu zabilježene znatne novčane kazne ili nenovčane sankcije zbog nepridržavanja zakona i propisa o zaštiti okoliša. Sastavni dio poslovne politike je stalno naglašavanje i pridržavanje propisa o zaštiti okoliša.



5. DRUŠTVENA DIMENZIJA

Društvena dimenzija održivosti tiče se utjecaja organizacije na društvene sustave unutar kojih ona djeluje. U ovom izvješću podijeljena je na segmente rada i radnih odnosa, ljudskih prava, suradnje sa zajednicom i odgovornosti za proizvod.

Radni odnosi, dostojan rad i ljudska prava

Važna odrednica strategije KONČARA je usmjeravanje razvoja Grupe prema stvaranju kompanije znanja koja se zasniva na kvaliteti ljudskih resursa i ukupnom intelektualnom kapitalu. Zbog povećanih zahtjeva za konkurentnošću, profesionalni razvoj zaposlenika i učinkovito upravljanje ljudskim resursima među najvažnijim su prioritetima organizacije.

Pri uređivanju radnih odnosa i interne organizacije, društva Grupe KONČAR poštuju važeće propise, kolektivne i individualne ugovore te štite ljudska i građanska prava, dostojanstvo i ugled svakog zaposlenika. Nije dopuštena diskriminacija ili uznemiravanje zaposlenika zbog spola, rase, vjerske, nacionalne ili političke pripadnosti, tjelesnih nedostataka, dobi, obiteljskog statusa, osobnih značajki ili uvjerenja. KONČAR osigurava sigurne radne uvjete rada, što podrazumijeva minimalizaciju rizika u području zdravlja i sigurnosti te pružanje odgovarajuće obuke i osiguranja od posljedica takvih rizika gdje je to primjereno. Sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja nije ograničena. Osobe s trajnim ili privremenim posebnim potrebama se pri zapošljavanju i obavljanju radnih obveza tretiraju ravnopravno, ali uz uvažavanje njihovih posebnih potreba. Za područje radnih odnosa najodgovornija osoba je članica Uprave KONČAR-ELEKTROINDUSTRIJE d.d. zadužena za pravne, opće i kadrovske poslove.

Zapošljavanje i struktura zaposlenih

Krajem 2007. u Grupi KONČAR bilo je zaposleno 4.217 radnika. Od ukupnog broja zaposlenih, oko 5% ugovora (prosječno u godini) je na određeno vrijeme, a ostali su zaposleni na neodređeno. U 2007. godini se poboljšala i kvalifikacijska struktura.

Od ukupnog broja zaposlenih, u KONČARU radi osam doktora znanosti, 58 magistara, 721 zaposlenik s visokom stručnom spremom i 416 zaposlenih s višom stručnom spremom. Prosječna dob zaposlenika je u 2007. iznosila 43 godine; ista razina zabilježena je u 2004., 2005. i 2006. godini.

IZVJEŠĆE PO GRI3

U KONČARU prevladava zapošljavanje na neodređeno vrijeme, s punim radnim vremenom, dok zaposlenici na određeno vrijeme za vrijeme trajanja ugovora o radu uživaju ista prava kao i oni zaposleni na neodređeno, u skladu s važećim kolektivnim ugovorom.

U inozemstvu su stalno zaposlene po dvije osobe u predstavništvima u Beogradu (Srbija) i Mostaru (Bosna i Hercegovina). Povremeno se zapošljava i lokalna radna snaga na gradilištima u skladu s potrebama izvođenja većih projekata na udaljenim područjima.

Trendovi u području radne snage indiciraju da se priljev uglavnom odnosi na novo zapošljavanje mladih i visokoobrazovanih radnika, a odljev se uglavnom odnosi na odlazak u mirovinu i manje zahvate restrukturiranja u pojedinim trgovačkim društvima.

Na osnovi Nacionalne klasifikacije zanimanja, Grupa KONČAR je za svoje potrebe utvrdila standardnu klasifikaciju zanimanja usvojenu 2004. godine, koja je jedinstvena za sva društva Grupe KONČAR i ukupno broji 750 zanimanja.





Kolektivni ugovori i prava zaposlenih

Prvi kolektivni ugovor sklopljen je 1996. godine sa Sindikatom metalaca Hrvatske i primjenjuje se na sve zaposlenike. Kolektivni ugovor je nekoliko puta revidiran. Zadnje izmjene i dopune usvojene su u listopadu 2004. Krajem 2007. započeti su pregovori oko izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora.

Obavijesti koje se odnose na znatne promjene u poslovanju daju se u skladu sa Zakonom o radu; otkazni rokovi iznose između 7 dana i 3 mjeseca, te nisu posebno navedeni u Kolektivnom ugovoru.

Obavijesti u odnosu na znatne promjene u poslovanju daju se radničkom vijeću, odnosno, ukoliko u pojedinom društvu isto nije formirano, glavnom sindikalnom povjereniku. Također, u pravilu se u društvima Grupe KONČAR dvaput godišnje održavaju skupovi radnika na kojima se daju sve relevantne informacije vezane uz poslovanje i planove društva.

Zdravlje i sigurnost na radu

Zdravstvena i sigurnosna pitanja nisu obuhvaćena kolektivnim ugovorima. U skladu s pozitivnim zakonskim propisima većina društava ima odbor za zaštitu na radu u čijem je sastavu liječnik medicine rada s kojim je sklopljen ugovor. U suradnji s liječnikom medicine rada sva pitanja vezana uz zdravstveno stanje radnika i obavljanje poslova na koja su raspoređeni rješavaju se u pravilu putem ovog odbora.

U skladu sa Zakonom o zaštiti na radu, u svim društvima je određeni broj radnika osposobljen za pružanje prve pomoći. Na svakih 50 radnika osposobljen je jedan radnik za pružanje prve pomoći. Zbog dobro organiziranog sustava sigurnosti i zaštite na radu, o čemu svjedoči i niska stopa ozljeda i slučajeva profesionalne nesposobnosti, nisu zabilježene potrebe za daljnjim širenjima programa savjetovanja, prevencije i kontrole rizika. Također, u skladu s kolektivnim ugovorom i pravilnicima o radu društava, predviđena je novčana pomoć u slučaju teže bolesti i smrti članova uže obitelji.

IZVJEŠĆE PO GRI3

Obuka i obrazovanje

U skladu s potrebama, bilježi se porast broja zaposlenih koji sudjeluju u različitim oblicima obrazovanja i usavršavanja, a usporedno s time rastu i ukupna i prosječna ulaganja u obrazovanje.

Tablica 7 - Obrazovanje zaposlenih po oblicima osposobljavanja

Broj zaposlenika	2005.	2006.	2007.
Poslijediplomski studiji	23	33	86
Strani jezici	180	168	232
Informatička znanja	440	460	339
Seminari i predavanja	1.900	1.920	1.529

Program cjeloživotnog učenja

Grupa KONČAR vodi sustavnu brigu o profesionalnom razvoju zaposlenih, od zasnivanja radnog odnosa nadalje.

Za pripravnike, koji zasnivaju radni odnos prvi puta nakon školovanja, društva koja ih primaju u radni odnos uvode ih u poslove i zadatke na radnom mjestu.





U organizaciji KONČAR-ELEKTROINDUSTRIJE d.d. za sve pripravnike i novoprimljene zaposlenike organizira se nekoliko puta godišnje poseban seminar. U 2007. godini održana su tri seminara koja su pohađala 123 pripravnika iz 14 društava. Osim osnovnog upoznavanja s organizacijom, cjelokupnim proizvodnim programom, referencama, tržišnim aktivnostima, promocijom, društvenom odgovornošću i drugim aktivnostima u KONČARU, pripravnici su posjetili tvornice na lokacijama Jankomir, Borongaj, Sesvetski Kraljevac i Fallerovo i upoznali se s njihovim proizvodnim procesima.

Osim toga, u sklopu seminara organizirani su i odlasci na značajnije objekte koje je radio KONČAR ili na gradilišta (Trafostanica Žerjavinec i Hidroelektrarna Lešće u izgradnji).

Učenje i usavršavanje stranih jezika organizirano je u skladu s potrebama obavljanja poslova pa se nerijetko, uz učenje uobičajenih svjetskih jezika, uče i jezici u skladu s potrebama KONČARA na pojedinim tržištima i izvođenjem radova u tim zemljama.

Informatičko obrazovanje i usavršavanje pretežito se obavlja unutar KONČARA po standardnim, ali i posebno pripremljenim metodama i tečajevima u skladu s potrebama. Za specijalistička znanja koriste se uglavnom specijalizirani seminari izvan KONČARA.

IZVJEŠĆE PO GRI3

Na poslijediplomskim studijima (specijalistički studiji, poslijediplomski i doktorski studiji) usavršava se 86 visokoobrazovanih djelatnika.

Razvijena je i suradnja s fakultetima, napose s Fakultetom elektrotehnike i računarstva, zatim Tehničkim veleučilištem, Ekonomskim fakultetom, Pravnim fakultetom itd. Osim što zaposlenici KONČARA sudjeluju u obrazovnom procesu, iz KONČARA se regrutiraju i predavači za pojedine predmete na dodiplomskim, specijalističkim i poslijediplomskim studijima.

Za potrebe stručnog i specijalističkog obrazovanja organiziraju se ili seminari unutar KONČARA ili stručnjaci sudjeluju na seminarima, konferencijama, specijalizacijama i obukama u zemlji i inozemstvu, kako za područja vezana uz razvoj i proizvodnju, tako i pravne, prodajne, financijske, marketinške i druge segmente poslovanja.

20 ključeva

U 6 društava (Generatori i motori, Elektronika i informatika, Metalne konstrukcije, Mali električni strojevi, Električna vozila i Kućanski aparati) provodi se Program poboljšanja konkurentnosti društava prema metodologiji "20 ključeva". Program se provodi u suradnji s Ministarstvom gospodarstva i konzultantsko - revizorskom tvrtkom Deloitte&Touche. Obuhvaća 20 praktičnih i integriranih metoda za unapređenje poslovanja. Tvrtnke u svijetu koje ga primjenjuju ostvarile su znatno povećanje produktivnosti poboljšanjem kvalitete proizvoda i usluga, njihovom bržom isporukom i nižim cijenama. Pozitivni rezultati i pomaci u poslovanju vidljivi su i u KONČARU.



Raznolikost i jednake mogućnosti zaposlenih

Sastav upravljačkih tijela i struktura zaposlenika po kategorijama prema rodu, dobnoj skupini, pripadnosti manjinskoj skupini i drugim pokazateljima raznolikosti.

Na dan 31. prosinca 2007. među članovima Uprave Matice (KONČAR - ELEKTROINDUSTRIJA d.d.) nalazilo se pet muškaraca i jedna žena, a među članovima uprava društava bilo je 37 muškaraca i jedna žena.

Slobodno vrijeme i rekreacija zaposlenih

KONČAR podupire aktivnosti zaposlenika i njihovih gostiju u druženju kroz sportske aktivnosti. Uz redovnu rekreaciju, nekoliko sportskih događaja ušlo je u tradiciju, održavaju se redovito i privlače sve veći broj zainteresiranih. Osim zajedničkih aktivnosti organiziranih na nivou Grupe, većina društava organizira i vlastite rekreativno-sportske aktivnosti za svoje zaposlenike.

MALI NOGOMET

U organizaciji Koordinacije sindikata 2007. godine je pod pokroviteljstvom KONČARA održan sedmi Božićni malonogometni turnir namijenjen nogometnim rekreativcima. Turnir je pobudio više zanimanja od prethodnih. Za kategoriju veterana prijavilo se 11 ekipa, a za kategoriju seniora 20 ekipa. Veliki broj prijavljenih ekipa i veliki broj publike i ovaj je put potvrdio želju končarevac za međusobnim druženjem i sportskim nadmetanjem. Na natjecanju su pobijedile ekipe KONČAR-Generatori i motori u kategoriji veterana te KONČAR-Inženjering za energetiku i transport u kategoriji seniora.



TENIS

Teniski turnir 'KONČAR 07' održan je ove godine po šesti put. Ovaj otvoreni teniski turnir mješovitih parova privukao je 32 igrača, koja su se natjecala za najbolji plasman i primamljive nagrade. Natjecatelji su se borili u kategorijama šampioni, velemajstori, majstori i olimpijci.

IZVJEŠĆE PO GRI3

Ljudska prava

Nisu zabilježeni slučajevi diskriminacije na osnovi spola, rase, dobi, nacionalne pripadnosti, političkih ili vjerskih uvjerenja ili drugih primjenjivih kriterija. Pri upravljanju ljudskim resursima i donošenju drugih relevantnih poslovnih odluka poštuju se načela jednakopravnosti i ujednačenih kriterija.

Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje

U sklopu svih društava Grupe i u svim poslovnim aktivnostima postoji sloboda udruživanja i kolektivnog pregovaranja. Nisu zabilježeni slučajevi njenog ograničavanja. To vrijedi i za poslovne aktivnosti izvan Hrvatske.

Dječji, obavezni i prisilni rad

KONČAR posluje uz poštivanje pozitivnih zakonskih propisa koji zabranjuju dječji rad te poštivanje ustava i pozitivnih zakonskih propisa koji zabranjuju prisilni ili obvezatni rad.



Zajednica

Zbog proizvoda koje razvija i ugrađuje u različite infrastrukturne sustave, KONČAR svojim poslovnim aktivnostima izravno utječe na funkcioniranje mnogih aspekata života u zajednici, napose na proizvodnju i opskrbu energijom i javni prijevoz (željeznicom i tramvajem).

Poslovne aktivnosti, ali i odnos s društvenom zajednicom zasniva se na načelima društvene odgovornosti, uključujući smanjenje rizika i maksimiziranje pozitivnih učinaka, posebno u segmentima gdje za to postoji velika direktna odgovornost, što je svakako područje energetike i prijevoza ljudi.

Ti se utjecaji nadopunjuju aktivnostima kojima je cilj izravna potpora pojedincima i skupinama za projekte u područjima kulture, sporta, školstva, znanosti, humanitarnog djelovanja itd.

Zbog znatnog udjela poslovanja s javnim sektorom, pitanje transparentnosti poslovanja, pridržavanja propisa, antikorupcijskog djelovanja i sudjelovanja u formuliranju javnih politika tretiraju se s posebnom pozornošću.

U skladu s potpisanim i usvojenim Kodeksom etike u poslovanju, politički utjecaji ili utjecaji na sudbenu vlast nisu dopušteni. Zalaganje za vlastite interese pri definiranju javnih politika i donošenju ili izmjenama propisa provodi se transparentno i putem poslovnih udruženja i drugih institucionalnih kanala. Za područje odnosa sa zajednicom odgovorna je Uprava Grupe KONČAR.

Korupcija

Statutima društava i izjavama o osnivanju društava regulirano je da svi materijalno važniji ugovori moraju biti razmatrani i usvojeni od strane nadzornog odbora. U sklopu revizije analiziraju se ugovori i drugi dokumenti koji bi mogli upućivati na slučajeve korupcije. Osim te prakse, smatra se da je neučinkovito analizirati same poslovne jedinice u cjelini, a vezano uz rizike povezane s korupcijom. S druge strane, zaposlenik, poslovni partner ili treća strana, koja ima indicije da se u pojedinoj situaciji radi o korupciji, može to prijaviti Upravi ili nadležnim državnim tijelima.

Korupcija se tretira kao neprihvatljiva, neovisno o motivu, razlogu, načinu ili posljedicama koruptivnog djelovanja. To se producira svim zaposlenicima, iako ne u obliku zasebne strukturirane obuke.

U Grupi nisu zabilježeni slučajevi korupcije pa nije bilo potrebe za doradu mjera usmjerenih protiv koruptivnih praksi.

Javna politika

KONČAR podržava ulaganja u infrastrukturu, uključujući postrojenja za proizvodnju, prijenos i distribuciju energije te modernizaciju sustava javnog gradskog i međugradskog prijevoza. U njima vidi i vlastitu poslovnu priliku, ali i doprinos razvoju društvene zajednice pridonoseći većoj kvaliteti života građana, efikasnosti poslovanja i sigurnosti opskrbe energijom. Pritom se usporedno inzistira na visokim standardima zaštite okoliša i odgovornom trošenju sredstava iz javnih izvora. Također, naglašava se važnost stvaranja poticajnih uvjeta za izvozno orijentirane tvrtke, u cilju povećanja izvozne konkurentnosti hrvatskih proizvoda i tvrtki na stranim tržištima. Navedena stajališta predstavnici KONČARA zastupaju u javnosti i u sklopu poslovnih udruženja i strukovnih organizacija, a napose putem Hrvatske gospodarske komore i udruge Hrvatski izvoznici (čiji je predsjednik i predsjednik Uprave KONČAR-ELEKTROINDUSTRIJA d.d.).

KONČAR ne daje donacije političkim strankama niti sponzorira ili donira bilo kakve političke aktivnosti u zemlji ili svijetu. Stoga to područje nije posebno niti regulirano internim aktima.

IZVJEŠĆE PO GRI3

Tržišno natjecanje

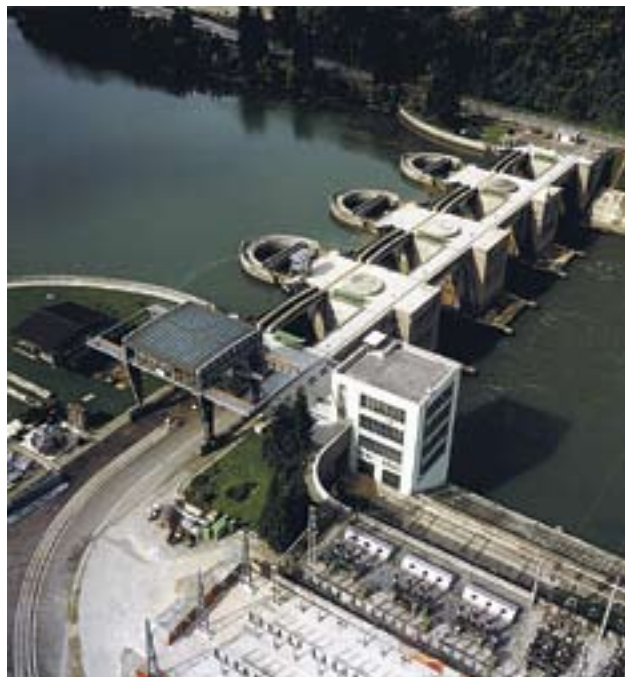
Protiv članica Grupe KONČAR nisu pokretani postupci vezani uz narušavanje načela slobode tržišnog natjecanja, trustovske i monopolističke prakse.

Nisu zabilježene značajne novčane kazne ili nenovčane sankcije zbog nepridržavanja zakona i propisa.

Odgovornost za proizvod

Zbog raznolikosti proizvoda Grupe KONČAR nije moguće definirati i primijeniti jedinstvenu politiku odgovornosti za proizvod, osim na vrlo načelnoj razini, no u svim grupama proizvoda vodi se stalna briga o:

- zdravlju i sigurnosti kupaca
- pravilnim i korisnim oznakama, te dostupnosti svih informacija potrebnih za pravilno rukovanje i upotrebu
- osiguranom servisu u garancijskom i periodu van garancije
- osiguranom odlaganju nakon završetka uporabnog perioda u skladu sa zakonskim odredbama
- pridržavanju svih ostalih propisa i standarda.



Za proizvode postoji probni i garantni period u kojem se nakon puštanja u pogon oprema nadgleda, usklađuje s drugom opremom, korigira te se uklanjaju eventualni nedostaci ili neusklađenosti.

Kada je riječ o proizvodima namijenjenima ugradnji u postrojenja, period razvoja, proizvodnje i ispitivanja služi za usklađivanje specifikacija i karakteristika sa zahtjevima kupaca, različitim propisima i standardima koje proizvod mora zadovoljiti, uključujući i sigurnost kod upotrebe, rukovanja i održavanja.

Obzirom na kompleksnost pojedinih proizvoda i postrojenja, u garancijskom i izvagarancijskom roku osiguran je servis, kao i rezervni dijelovi.

Marketing u ovom tržišnom segmentu je zasnovan na promoviranju referenci do sada isporučenih proizvoda i opreme, kao i kvaliteti, cijeni, rokovima isporuke i postprodajnih usluga, zadovoljavanjem zahtjeva kupaca i građenjem partnerskih odnosa s poduzećima s kojima se zajednički nastupa na tržištu te izravnim kontaktom s potencijalnim naručiteljima putem sajmova, stručnih konferencija, prezentacija, gospodarskih delegacija i drugih događanja.

U skladu s Kodeksom etike u poslovanju, proizvodi i usluge moraju posjedovati deklariranu kvalitetu i performanse te biti sigurni i zdravstveno prihvatljivi u svojoj namjeravanoj upotrebi.

Sva društva u KONČARU koja djeluju na tržištu posjeduju certifikate ISO 9001. Za područje odgovornosti za proizvod odgovorni su direktori pojedinih društava. Na razini Matice dio odgovornosti snose i članovi Uprave zaduženi za pojedina poslovna područja.

INFORMACIJE I OZNAKE NA PROIZVODIMA I USLUGAMA

Svaki proizvod i postrojenje ima oznaku proizvođača, osnovne tehničke podatke uobičajene za tu kategoriju proizvoda te posebne podatke koji su karakteristični ili značajni za taj proizvod. Za složenije proizvode i postrojenja izrađuju se tehnički opisi i upute za sigurnu uporabu proizvoda koji su u skladu s potrebama naručitelja i korisnika. Nema podataka u kojem opsegu navedeni opisi sadrže i podatke koji upućuju na utjecaj proizvoda na održivost (npr. korištene supstance koje mogu imati utjecaj na okoliš, zbrinjavanje proizvoda nakon životnog vijeka i sl.).

ZADOVOLJSTVO KUPACA

Sva društva koja imaju certificirane sustave upravljanja kvalitetom provode ocjenjivanje zadovoljstva kupaca. Sukladno kategorijama proizvoda (npr. računalo, transformator, motor, štednjak, tramvaj), društva imaju definirane procedure koje određuju metode i učestalost ocjenjivanja zadovoljstva kupca. O rezultatima ovih ocjenjivanja nema sumiranih podataka.



IZVJEŠĆE PO GRI3

MARKETINŠKE KOMUNIKACIJE

Primjena Kodeksa etike u poslovanju, kojega je KONČAR-ELEKTROINDUSTRIJA d.d. potpisnik, obvezuje i na odgovorno marketinško komuniciranje. U programima marketinške komunikacije KONČAR se prvenstveno obraća ciljnim skupinama korisnika, naglašavajući kvalitetu proizvoda i reference i proizvodne mogućnosti Grupe, uz maksimalno poštivanje zakona, standarda i dobrovoljnih kodeksa koji se odnose na marketinške komunikacije. Pritom se ne koriste neistinite i uvredljive činjenice koje mogu povrijediti bilo koji segment ili grupu, uključujući konkurenciju. Osim vlastitih mogućnosti, promoviraju se i opće društvene vrijednosti koje potiču na tehnološki, ekonomski i društveni razvoj.





6. PREGLED GRI3 POKAZATELJA

GRI3 POKAZATELJ		LOKACIJA U TEKSTU
Strategija i analiza		str. 5
Organizacijski profil		str. 11 - 17
Upravljanje, obveze i uključenost		str. 18 -25
POKAZATELJI EKONOMSKOG UČINKA		
Ekonomski učinak	EC1, EC2, EC4	str. 26 - 32
Tržišna prisutnost	EC5 - EC6	str. 33
Neizravni ekonomski utjecaji	EC8	str. 33
POKAZATELJ UČINKA NA OKOLIŠ		
Energija	EN6	str. 34 - 35
Biološka raznolikost	EN11 - EN12	str. 35
Proizvodi i usluge	EN26 - EN27	str. 36
Pridržavanje propisa	EN28	str. 36
POKAZATELJI RADNIH DONOSA I DOSTOJNOG RADA		
Zapošljavanje	LA1 - LA3	str. 37
Odnosi zaposlenika i menadžmenta	LA4 - LA5	str. 37 - 39
Zdravlje i sigurnost na radu	LA8 - LA9	str. 39
Obuka i obrazovanje	LA10 - LA12	str. 40 - 42
Raznolikost i jednake mogućnosti	LA 13 - LA14	str. 42
POKAZATELJI UČINKA LJUDSKIH PRAVA		
Nediskriminacija	HR4	str. 44
Sloboda udruživanja i kolektivno pregovaranje	HR5	str. 44
Dječji rad	HR6	str. 44
Prisilni i obvezni rad	HR7	str. 44
POKAZATELJI DRUŠTVENG UČINKA		
Zajednica	S01	str. 44
Korupcija	S02 - S04	str. 45
Javna politika	S05 - S06	str. 45
Ponašanje protivno načelu slobodnog tržišnog natjecanja	S07	str. 46
Pridržavanje propisa	S08	str. 46
POKAZATELJI UČINKA ODGOVORNOSTI ZA PROIZVOD		
Označavanje proizvoda i usluga	PR3, PR5	str. 47
Marketinške komunikacije	PR6	str. 48

IV. USPOREDNA TABELA GC I GRI3



tradicija. znanje. odgovornost.

IV. USPOREDNA TABELA GC I GRI3

PODRUČJA DRUŠTVENIH VRIJEDNOSTI	GC PRINCIPI	GRI3 INDIKATORI	
LJUDSKA PRAVA	1. NAČELO	Kompanije trebaju poštivati i podržavati zaštitu međunarodnih i ljudskih prava.	EC5, LA4, LA8, LA9, LA13, LA14, HR4, HR5, HR6, HR7, S05
	2. NAČELO	Osigurati da same ne sudjeluju u kršenju ljudskih prava.	HR4, HR5, HR6, HR7, S05
RADNA PRAVA	3. NAČELO	Kompanije trebaju primjenjivati slobodu udruživanja i stvarno priznavati Prava na kolektivno pregovaranje.	LA4, LA5, HR5, S05
	4. NAČELO	Iskorjenjavati sve oblike prisilnog i neslobodnog rada.	HR7, S05
	5. NAČELO	Ukidati dječji rad.	HR6, S05
	6. NAČELO	Uklanjati diskriminaciju pri zapošljavanju i na poslu.	EC7, LA2, LA13, LA14, HR4, S05
OKOLIŠ	7. NAČELO	Kompanije trebaju pažljivo i obzirno pristupati pitanjima okoliša.	EC2, EN26, S05
	8. NAČELO	Pokretati inicijative kojima je cilj promicanje veće odgovornosti prema okolišu.	EN6, EN11, EN12, EN26, EN27, EN28, S05, PR3
SUZBIJANJE KORUPCIJE	9. NAČELO	Poticati razvoj i usvajanje tehnologija koje su prihvatljive za okoliš.	EN6, EN26, EN27, S05
	10. NAČELO	Kompanije se trebaju boriti protiv svih oblika korupcije, uključujući iznudu i potkupljivanje.	S02, S03, S04, S05, S06

Kratice koje se koriste u tekstu

Grupa KONČAR	KONČAR - ELEKTROINDUSTRIJA d.d., ovisna i pridružena društva
Koncern KONČAR	KONČAR - ELEKTROINDUSTRIJA d.d. i ovisna društva
KONČAR d.d.	KONČAR - ELEKTROINDUSTRIJA d.d.
Matica	KONČAR - ELEKTROINDUSTRIJA d.d.
KSKZ	KONČAREVA standardna klasifikacija zanimanja
TMK	Tramvajska motorna kola
GRI	Globalna inicijativa za izvještavanje
HAC	Hrvatske autoceste d.d.
HC	Hrvatske ceste d.d.
HEP	Hrvatska elektroprivreda d.d.
HFP	Hrvatski fond za privatizaciju
HZMO	Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje
INA	INA - Industrija nafte d.d.
PBZ	Privredna banka Zagreb d.d.
RBA	Raiffeisen Bank Austria d.d.
ZET	Zagrebački holding d.o.o., podružnica Zagrebački električni tramvaj

izdavač: KONČAR - ELEKTROINDUSTRIJA d.d.

dizajn: Studio Prodomo

tisak: Kerschhoffset Zagreb



Tiskano na papiru certificiranom od strane Forest Stewardship Council (FSC).



KONČAR

KONČAR - ELEKTROINDUSTRIJA d.d.
Fallerovo šetalište 22, 10000 Zagreb, Hrvatska
tel. +385 1 3655 974
fax. +385 1 3667 602
www.koncar.hr
